

Potansiyel

TEMMUZ 2018 / SAYI: 18 BEYÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN ORGANI



FORD OTOSAN'IN 'ALTIN YILDIZ' BEYÇELİK GESTAMP'IN OLDU

Beyçelik Gestamp, Ford Otosan öncülüğündeki İmalatçılar Zirvesi'nde "Altın Yıldız Ödülü"nü aldı ve bu ödülü ikinci kez kazanan ilk firma oldu.

ULUSLARARASI İF DESIGN ÖDÜLÜ 'DÜNYANIN EN KÜÇÜK KOMBİSİ'NE

Warmhaus'un tasarım harikası olarak dikkat çeken ürünü, dünyanın en küçük kombisi, uluslararası alanda en prestijli tasarım ödülü olarak bilinen iF Design Award 2018'de "Tasarımda Mükemmellik" ödülü kazandı.

'SAP DÖNÜŞÜMÜ HER ÇALIŞANA KATKI SUNACAK'

Beyçelik Gestamp, SAP ERP Projesi 'Prime' ile şirketi 'geleceğin koşullarına hazırlayacak' olan tarihi bir yapısal dönüşüm içine giriyor.

Ailemize Hoş Geldin
Viwa



**DUVAR TİPİ
YOĞUŞMALI
KAZANLAR**

- ▶ 50 kW
- ▶ 65 kW
- ▶ 90 kW
- ▶ 115 kW
- ▶ 125 kW
- ▶ 150 kW

warmhaus.com



Gurur dolu bir 6 ay

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda başarılı çalışmalar gerçekleştirerek ödüllere layık görüldüğümüz bir 6 aylık dönemi geride bıraktık. Beyçelik Gestamp, Ford Otosan'ın gerçekleştirdiği İmalatçılar Zirvesi Ödül Töreni'nde "Altın Yıldız Ödülü"nü aldı. Bu ödülü ilk olarak 2011 yılında almıştık. Beyçelik Gestamp'ın, kendi sektöründe bu ödülü iki kez alan tek firma olması da bizim için ayrı bir gurur kaynağı oldu. Otomotiv sektöründe faaliyet gösteren diğer şirketimiz Çelikform Gestamp, Türk otomotiv sektörünün öncü kuruluşu Tofaş'ın her yıl düzenlediği "Tedarikçi Toplantısı ve Ödül Töreni"nde "Kalite Ödülü"ne layık görüldü. Isıtma sektöründeki şirketimiz Warmhaus ise tasarımı ve yazılımı tamamen kendisine ait olan dünyanın en küçük kombisi ile dünyanın en eski ve saygın tasarım yarışmalarından biri olarak kabul gören iF Design Award'ta "Design Excellence" (Tasarımda Mükemmellik) ödülünü kazandı. Beyçelik Gestamp çevre ekibimiz katıldıkları "Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi" yarışmasında "İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler" kategorisinde birinci seçilerek ödül aldı. Ödülü, 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde almamız bizim için daha da anlamlı oldu.

Çalışanlarımız sadece iş yaşamında değil sosyal alanlarda da gurur duyacağımız işler gerçekleştiriyor. Beyçelik Gestamp çalışanlarından 2017 yılında oluşturduğumuz Beyçelik Gestamp Tiyatro Kulübü ilk oyunlarını sahneledi. Meslek Tiyatroları Festivali ve Nilüfer Festivali gibi iki önemli festivale katılarak bizleri gururlandırdılar. BOSİAD, DOSAB ve TOSB'nin düzenlediği futbol turnuvalarında çalışanlarımızdan oluşan takımlar şirketimizi en iyi şekilde temsil etti, Beyçelik Gestamp

Şasi Fabrikamız, TOSB'un düzenlediği turnuvada futbol dalında şampiyon oldu. Beyçelik Gönülden platformu başlattıkları kitap kampanyası ile kütüphanesi olmayan Bursa Doğanköy İlkokulu'na bir kütüphane kazandı. Kampanyaya katılan herkese buradan teşekkür etmek isterim.

Şirketimizin en önemli gücü hiç şüphesiz insan kaynağı. Bu yüzden çalışanlarımızın her konuda eğitimine ve gelişimine önem veriyoruz. Bu kapsamda başlattığımız eğitimlerimizden birisi de Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimleri. Bu bilinçlendirme sürecini pek çok farklı aktivite ile destekleyerek kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda algı değişikliği yaratmayı hedefliyoruz. Bu eğitimin Beyçelik olarak benimsediğimiz cinsiyete dayalı eşitsizlikle mücadele etmek, ekonomik alandaki cinsiyet uçurumunu en aza indirmek ve Türkiye'de kadınların ülke ekonomisinde daha aktif olması gerekliliği ilkelerimizi de destekleyeceğine inanıyoruz.

2018 yılının ilk yarısı yoğun bir tempo ile geçti. İkinci yarısında da hız kesmeden, başarı çıtamızı yükselterek hedeflerimize ulaşmak için çalışıyor olacağız. Herkese başarılar diliyorum...

Sevgi ve saygılarımla...

Baran ÇELİK

Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / CEO



FORD OTOSAN'IN 'ALTIN YILDIZ'I BEYÇELİK GESTAMP'IN OLDU

BEYÇELİK GESTAMP, FORD OTOSAN'IN GERÇEKLEŞTİRDİĞİ İMALATÇILAR ZİRVESİ ÖDÜL TÖRENİ'NDE "ALTIN YILDIZ ÖDÜLÜ"NÜ ALDI. AYNI ÖDÜLÜ 2011 YILINDA DA ALAN BEYÇELİK GESTAMP, SEKTÖRÜNDE BU ÖDÜLÜ İKİ KERE ALAN TEK FİRMA OLDU.

6



ULUSLARARASI İF DESIGN ÖDÜLÜ 'DÜNYANIN EN KÜÇÜK KOMBİSİ'NE

WARMHAUS'UN TASARIMIYLA DİKKATLERİ ÜZERİNDE TOPLAYAN ÜRÜNÜ; DÜNYANIN EN KÜÇÜK KOMBİSİ, DÜNYACA ÜNLÜ TASARIM ÖDÜLÜ İF DESIGN AWARD 2018'DE "DESIGN EXCELLENCE/TASARIMDA MÜKEMMELLİK" ÖDÜLÜNE LAYIK GÖRÜLDÜ.

7

İNDEKS...



DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ'NDE BEYÇELİK GESTAMP'A ANLAMLI ÖDÜL

BEYÇELİK GESTAMP BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ (OSB) VE BURSA SANAYİCİ VE İŞ ADAMLARI DERNEĞİ'NİN (BOSİAD) "ÇEVRECİ ÜRETİM, TEMİZ GELECEK" TEMASIYLA DÜZENLEDİĞİ ÇEVREYE DUYARLI SANAYİ TESİSİ YARIŞMASI'NDA, "İZİN-LİSANS MUAFİYETİ OLAN TESİSLER" KATEGORİSİNDE BİRİNCİ SEÇİLDİ.

9



'SAP DÖNÜŞÜMÜ, HER ÇALIŞANIMIZIN KİŞİSEL GELİŞİMİNE BÜYÜK KATKI SAĞLAYACAK'

BEYÇELİK GESTAMP, SAP ERP PROJESİ 'PRIME' İLE TARİHİ BİR YAPISAL DÖNÜŞÜM İÇİNE GİRİYOR. ŞİRKETİ 'GELECEĞİN KOŞULLARINA HAZIRLAYACAK' OLAN KURUMSAL DÖNÜŞÜM DİREKTÖRÜ KUTLU ŞAHİN İLE KONUŞTUK.

12



SAHİBİ
Beyçelik Holding Adına
Baran ÇELİK

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Selin KORAL

HABER MÜDÜRÜ
Meltem BİLMİŞ

DERGİ YAYIN KURULU
Ceren Yıldız, Tuğçe Yeşilkağıt,
Mahmut Bozdağ, Hale Pehlevan,
Hasan Palamut, Barış Tezer

YAZIŞMA ADRESİ
Organize Sanayi Bölgesi Kahverengi Cad.
No:13 16215 Nilüfer, Bursa
T: 0224 270 06 00
F: 0224 241 52 00 - 01
beycelik@beycelik.com.tr
www.beycelik.com.tr

HAZIRLIK-YAPIM
UMAR İletişim Hizmetleri Ltd. Şti.
Harman Sok. No:31/1 34153 Florya, İstanbul
T: 0212 573 15 65
info@umariletisim.com
www.umariletisim.com

BASKI
Elma Basım Yayın ve İletişim
San. Tic. Ltd. Şti.
Halkalı Cad. No:164 B-4 Blok Sefaköy,
Küçükçekmece, İstanbul
T: 0212 697 30 30

FORD OTOSAN'IN 'ALTIN YILDIZ'I BEYÇELİK GESTAMP'IN OLDU

Beyçelik Gestamp, Ford Otosan'ın gerçekleştirdiği İmalatçılar Zirvesi Ödül Töreni'nde "Altın Yıldız Ödülü"nü aldı. Aynı ödülü 2011 yılında da alan Beyçelik Gestamp, sektöründe bu ödülü iki kere alan tek firma oldu.



Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı Cenk Çimen, Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı-CEO Baran Çelik, Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan, Ford Otosan Satınalma Direktörü Murat Senir. (Soldan sağa)

Ford Otosan ve imalatçıların her yıl bir araya geldiği geleneksel İmalatçılar Zirvesi bu yıl 20 Mart tarihinde Ataşehir Sheraton Oteli'nde gerçekleşti. Zirvede yapılan ödül töreninde Beyçelik Gestamp Altın Yıldız Ödülü'nü aldı. Ford Otosan'dan ilk olarak 2011 yılında aynı ödülü alan Beyçelik Gestamp, sektöründe bu ödülü iki kere alan tek firma oldu.

Beyçelik Gestamp'a ödülü, Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı Cenk Çimen tarafından verildi. Ford Otosan'ın teslimat performansı, kalite puanı, yeni projelerdeki problem çözme kabiliyeti gibi kriterleri referans olarak Türkiye'deki tedarikçilerini değerlendirmesi sonucu verilen ödülü, Beyçelik Gestamp adına Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Baran Çelik ile Genel Müdür Engin Meydan aldı.

Ford Otosan'ın Altın Yıldız Ödülü'ne ilişkin açıklama yapan Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO Baran Çelik, "Tüm çalışanlarımızın desteğiyle aldığımız bu ödül, alanımızdaki liderliğimizi pekiştiren bir ödüldür. Bu ödülü ikinci kez almaktan dolayı mutluluk duyuyoruz. Ford Otosan'ın tüm projelerinde soğuk ve sıcak sac şekillendirme, montajlı ürün ve kalıp üretiminde yoğun olarak yer alıyoruz. 2017 yılında ilk yurtdışı yatırımımız olan Romanya fabrikamız ile Ford Avrupa'nın projelerini de yoğun destek veriyoruz. Gelişen teknolojimiz, yatırımlarımız ve yetkin insan kaynağımızla Ford'un gelecek projelerinde de geniş bir hacimle yer almayı hedefliyoruz" dedi.



ULUSLARARASI iF DESIGN ÖDÜLÜ 'DÜNYANIN EN KÜÇÜK KOMBİSİ'NE

Warmhaus'un tasarımıyla dikkatleri üzerinde toplayan ürünü; dünyanın en küçük kombisi, dünyaca ünlü tasarım ödülü iF Design Award 2018'de "Design Excellence/Tasarımda Mükemmellik" ödülüne layık görüldü.

Warmhaus, tasarımı ve yazılımı tamamen kendisine ait olan dünyanın en küçük kombisi ile dünyanın en eski ve saygın tasarım yarışmalarından biri olarak kabul gören iF Design Award'ta "Design Excellence/Tasarımda Mükemmellik" ödülünü kazandı. Şık olduğu kadar da teknolojik ve tasarruflu bir ürün yaratan Warmhaus, iF Design Award 2018'de kendi kategorisinde Türkiye'den ödül kazanan tek kombi oldu.

iF Design Award 2018'de kazandıkları ödüle ilişkin konuşan Warmhaus Genel Müdürü M. Kağan Turan, dünyanın en prestijli tasarım yarışmalarından birinden "Design Excellence/Tasarımda Mükemmellik" ödülünü kazanmaktan çok mutlu olduklarını belirtti. Turan, "Ar-Ge'si, dizaynı ve yazılımı tamamen Türk mühendislerine ait olan dünyanın en küçük kombisi ile dünyaca kabul görmüş bu saygın ödülü kazanmış olmanın gururunu yaşıyoruz. Warmhaus Ar-Ge Merkezi tarafından tasarlanan

ürünümüz 20'den fazla ülkeden 6'dan fazla ünlü uzmanın değerlendirmesinin ardından bu ödülü kazandı. Mühendislerimizin 2018 yılında, kendi kategorisinde ödül alan tek yerli kombiyi tasarlamış olmasını çok önemli buluyoruz. Ürünümüz; "Tasarımda Mükemmellik" ödülü ile onaylanan cam ön yüzeyi ve dokunmatik ekranının güçlendirdiği şık, estetik tasarımının yanı sıra; 24 kW kapasitesi, ErP Direktiflerine uyumlu olması gibi teknik özellikleri ile dikkat çekecek. Warmhaus olarak iklimlendirme sektöründe 20 yılı aşkın tecrübemizle 30'dan fazla ülkeye ürünlerimizi ihraç ediyoruz. Önümüzdeki dönemde büyümemizi artıracak ve ödüllere yenilerini ekleyeceğiz" dedi.

Bu yıl 65. kez düzenlenen iF Design Award 2018'de kazananlar, alanında uzman 63 bağımsız uluslararası jüri üyesinin oylarıyla belirlendi. iF Design Award'ta 54 ülkeden 2 bin 955 katılımcı, 6 bin 402 farklı ürün yarıştı.

TOFAŞ'TAN ÇELİKFORM GESTAMP'A ÖDÜL

Çelikform Gestamp Otomotiv, Türk otomotiv sektörünün öncü kuruluşu Tofaş'ın her yıl düzenlediği "Tedarikçi Toplantısı ve Ödül Töreni"nde "Kalite Ödülü"ne layık görüldü.

Tofaş'ın, Bursa'da "İşbirliği ve Yenileşimle Mükemmele Doğru" teması ile düzenlediği 2018 yılı Tedarikçi Günü'nde Çelikform Gestamp Otomotiv, Teslimat Performansı ve Kalite Puanı göz önünde bulundurularak Kalite Ödülü'ne layık görüldü.

Toplantıdan sonra gerçekleşen ödül töreninde 2017 yılındaki performansları ve başarılı çalışmaları ile 15 tedarikçi firma Dünya Klasında Üretim (WCM), Kalite Performans, Tedarikçi Teknik Öneri Performans, İşbirliği Geliştirme, İnovasyon, Endüstriyel Satın Alma Lojistik ve Yedek Parça Performans



Çelikform Gestamp'ın ödülünü Çelikform Gestamp Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Baran Çelik ve Çelikform Gestamp Genel Müdürü Süleyman Gökoğlu, Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı Cenk Çimen'in elinden aldı.

kategorisi olmak üzere 8 kategoride ödül aldı.

Ödül Töreninde Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı Cenk Çimen, Fiat Chrysler Automobiles (FCA) EMEA

Bölgesi Satınalma Başkanı Monica Genovese, Tofaş CEO'su Cengiz Erol, Tofaş Satınalma Direktörü Yüksel Öztürk, Tofaş yöneticileri ve tedarikçileriyle birlikte çok sayıda katılımcı bulundu.

FORD OTOSAN'DAN BEYÇELİK GESTAMP FABRİKASINA ZİYARET

Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün ve Ford Otosan üst düzey yöneticileri Beyçelik Gestamp'ın Gebze'de bulunan Şasi Fabrikası'nı ziyaret etti. Ziyarete mevcut ve yeni fabrika gezilerek, potansiyel projeler ile ilgili görüşme yapıldı.

Beyçelik Gestamp'ın Gebze'de bulunan Şasi Fabrikası'na 8 Mayıs'ta Ford Otosan bir ziyaret gerçekleştirdi. Ziyarete katılan Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün, Genel Müdür Yardımcısı Güven Özyurt, Satınalma Direktörü Murat

Senir, Kıdemli Satınalma Müdürü Kürşat Bahadır ve Kıdemli STA Müdürü Fatih Aydoğdu mevcut ve yeni fabrikayı gezerek Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan'dan yeni projeler ve yeni yatırımlar hakkında detaylı bilgi aldılar.



DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ'NDE BEYÇELİK GESTAMP'A ANLAMLI ÖDÜL

Beyçelik Gestamp Bursa Organize Sanayi Bölgesi (OSB) ve Bursa Sanayici ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) "Çevreci Üretim, Temiz Gelecek" temasıyla düzenlediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda, "İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler" kategorisinde birinci seçildi.

Sanayicilerin çevreye olan duyarlılığını ortaya koyarak farkındalık yaratmasını amaçlayan, Bursa'daki tüm OSB'lerde faaliyet gösteren sanayi tesislerinin katıldığı ve bu yıl üçüncüsü düzenlenen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda Beyçelik Gestamp, İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler kategorisinde birinci seçildi. Beyçelik Gestamp bu ödüle; şirket içinde verimliliği artırıcı ve sürdürülebilir çevre çalışmaları, çevre mevzuatına uyum, atık yönetim projeleri ve çevre bilinci oluşturma alanındaki yürüttüğü sosyal faaliyetler dolayısıyla layık görüldü.

ÖDÜL TÖRENİ DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ'NDEYDİ
Katılımcı firmaların üç kategoride ödüllendirildiği

yarışmanın Değerlendirme Kurulu'nda Bursa OSB Müdürlüğü, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Bursa Teknik Üniversitesi'nden akademisyenler ile bir danışmanlık şirketi yetkilisi yer aldı. Yarışmanın sonucu 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde Sheraton Bursa Otel'de düzenlenen törenle açıklandı. Törende Beyçelik Gestamp'ın ödülünü Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO Baran Çelik, AK Parti Milletvekili Bennur Karaburun'un elinden aldı.

Beyçelik Gestamp, çevre altyapısını oluşturmuş, çevre mevzuatı ve sürdürülebilir çevre ilkeleri çerçevesinde faaliyet gösteren firmalar arasında düzenlenen yarışmada Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Ödülü'ne 2015 yılında da layık görülmüştü.



Elektrik Bakım Formeni Muhammet Savcı, Çevre Uzmanı Ebru Erdoğan, Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO Baran Çelik, Kaynak Bakım Yöneticisi Mustafa Sabancıoğlu, Çevre Formeni Veli Kuştepe. (Soldan sağa)

OİB'İN YENİ BAŞKANI BARAN ÇELİK OLDU

Türkiye ihracatının 12 yıldır şampiyonu otomotiv sektörünün koordinatör kuruluşu Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nde gerçekleştirilen Genel Kurul'da, tek liste ile seçime giden ve 106 oyun tamamını alan Baran Çelik oy birliğiyle Yönetim Kurulu Başkanı seçildi.

Türkiye ihracatının 12 yıldır üst üste lider sektörü olan ve 28,5 milyar dolarla geçen yıl ihracatta tüm zamanların rekorunu kıran otomotiv sektöründe koordinatör kuruluş olan Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nin (OİB) seçimli Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi. Tek liste ile seçime gidilen Genel Kurul'da 106 oyun tamamını alan Baran Çelik Yönetim Kurulu Başkanı seçildi.

Çelik, Türkiye'de ihracat yapan tüm otomotiv ana ve yan sanayi şirketlerinin üyesi olduğu OİB'in 2018-2022 dönemi için Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütecek. Başkan Çelik, bir önceki OİB Yönetim Kurulu'nda da Muhasip Üye görevini yürütüyordu.

ÇELİK: OTOMOTİV, İHRACATTA LİDERLİĞE DEVAM EDECEK

Baran Çelik seçim sonrası yaptığı ilk açıklamada, sonucun Türkiye otomotiv endüstrisine hayırlı olmasını diledi. Çelik, OİB'in açıkladığı verilere göre mart ayında 3,1 milyar dolarlık ihracatla aylık bazda tüm zamanların rekorunu kırarak bir kez daha dikkatleri üzerine çeken sektörün, son 26 aydır ihracatta artış grafiğini sürdürdüğünü hatırlatarak şöyle devam etti: "Türkiye'nin toplam ihracatının 5'te birinden fazlasını otomotiv sektörü gerçekleştiriyor. İhracattaki liderliğimize kararlılıkla devam edeceğiz."



Geçen mart ayı itibarıyla ihracatının yüzde 79'unu AB ülkelerine yapan Türk otomotiv sektörünün ana ve yan sanayisiyle gücünü ve kalitesini ortaya net bir şekilde koyduğunu ifade eden Çelik, "OİB olarak yeni dönemde gerek mevcut gerekse yeni hedef pazarlara yönelik geliştireceğimiz vizyoner ve stratejik adımlarla küresel rekabet gücümüzü daha da artıracamız" değerlendirmesinde bulundu.

BEYÇELİK GESTAMP AR-GE MERKEZİ ÇALIŞMALARINI PAYLAŞTI

Beyçelik Gestamp Ar-Ge ve Tasarım Merkezi, inovasyon ve Ar-Ge içerikli kongre ve sempozyumlara katılarak bünyesinde sürdürdüğü çalışmalarını kamuoyuyla paylaşıyor.

Alanında, Türkiye'nin ilk Ar-Ge merkezi olarak kurulan Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezi, faaliyetlerini 41 araştırmacısı ve 16 tasarımcısı ile sürdürüyor ve bu çalışmalarını sektöre, akademisyenlerle ve öğrencilerle paylaşıyor. Bu kapsamda en son Beyçelik Gestamp Ar-Ge Yöneticisi İmren Öztürk Yılmaz, 'Araçlarda Hafifletme' çalışmalarını, 9. Uluslararası Otomotiv Teknolojileri Kongresi (Bursa), Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi Kongresi (İstanbul) ve Uluslararası Metal Konferansı'nda (Çekya) çeşitli sunumlarla paylaştı.





WARMHAUS'TAN ESKİŞEHİR VE ERZİNCAN'DAKİ BAYİ VE İŞ ORTAKLARINA ÖZEL EĞİTİM

Warmhaus nisan ve mayıs aylarında Erzincan ve Eskişehir'de bulunan bayi ve iş ortaklarına yönelik özel eğitimler verdi.

Warmhaus, bayi ve iş ortaklarına yönelik düzenlediği etkinlikler kapsamında 17 Nisan'da Erzincan'da ve 4 Mayıs'ta Eskişehir'de bayi ve iş ortaklarına özel eğitim verdi. Erzincan'daki etkinlik Warmhaus'un Erzincan ana bayisi Tan Ticaret işbirliği ile yapılırken Eskişehir'deki etkinlik Warmhaus ve ESBOR işbirliği ile gerçekleştirildi. Etkinliklerde açıklamalarda bulunan Warmhaus Genel Müdürü M. Kağan Turan, 21 Nisan 2018 tarihinde uygulamaya

giren "Enerji ile İlgili Ürünler Yönetmeliği" (ErP) ile ilgili olarak, "Warmhaus olarak daha düşük gaz ve elektrik tüketen, sürekli verimlilik sağlayan ürünlerimizle ErP'ye uygun yoğunmalı kombi üretimi yapıyoruz. Yoğunmalı kombiler hem çevreye duyarlı hem de verimlilik anlamında yüksek tasarruf sağlayan ürünlerdir. Avrupa'da birçok ülke bu noktada gerekli adımları attı. Türkiye'de de 21 Nisan 2018'de ErP zorunluluğu tam olarak uygulamaya girdi. Yoğuşma teknolojisine sahip, tasarruflu ve çevreci kombi

kullanımı sayesinde cari açıktaki 1,5 milyar TL'ye varan bir tasarruf sağlanacak" dedi.

Ulusal ve yerel hedeflerini paylaşmak üzere Eskişehir basınını ile de bir araya gelen Turan, "2017 yılında İngiltere'de ofis açarak kendi markamızla faaliyet göstermeye başladık. Bu yıl Çin ve Almanya ofislerini de faaliyete geçirmeyi hedefliyoruz. Önümüzdeki dönemde 50 milyon TL'lik yeni bir yatırımla ürün gamımızı genişletmeyi planlıyoruz" diye konuştu.

'SAP DÖNÜŞÜMÜ, HER ÇALIŞANIMIZIN KİŞİSEL GELİŞİMİNE BÜYÜK KATKI SAĞLAYACAK'

Beyçelik Gestamp, SAP ERP Projesi 'Prime' ile tarihi bir yapısal dönüşüm içine giriyor. Şirketi 'geleceğin koşullarına hazırlayacak' olan Kurumsal Dönüşüm Direktörü Kutlu Şahin ile konuştuk.



Kutlu Bey merhaba, sizinle Beyçelik Holding'de şubat ayında başlayan SAP ERP dönüşüm projesi hakkında konuşmak istiyoruz. Öncelikle, konunun uzmanı olmayan okur ve çalışanlarımız için de SAP dönüşümünden ana hatlarıyla söz eder misiniz? Uluslararası ölçekte kurumsal şirketlerin en çok tercih ettiği bir planlama yöntemi olarak SAP'ı nasıl tarif edersiniz?

Aslında söz konusu olan dönüşüm bir ERP (Enterprise Resource Planning) dönüşümü. Yani şirketlerimizin kurumsal kaynak planlama entegrasyonunu sağlayarak işgücü, malzeme ve mali kaynakların bütünlük olarak verimli bir şekilde kullanılmasından bahsediyoruz. Soruda belirttiğiniz gibi SAP ise büyük şirketlerin ERP yapılandırılmalarında en çok tercih ettikleri Almanya kökenli bir yazılım. Biz de hızlı büyümemizi sürdürülebilir kılmak için ERP dönüşümünü SAP kullanarak çözme kararı aldık. Projemizin ismini de "PRIME" olarak koyduk.

Beyçelik Gestamp'ta başlayan bu dönüşümün şirket açısından öncelikli hedefleri nelerdir?

En önemli hedefimiz üst yönetim için güçlü bir karar destek yapısı oluşturmak. Bunun yanı sıra

süreçlerimizin standart ve verimli bir hale getirilmesi, ana veri yapısının merkezi yönetimi ve sistem altyapımızın güçlendirilmesi gibi hedeflerimiz de var.

Holding bünyesindeki diğer şirketlerde de aynı dönüşümün gerçekleştirilmesi için bir takvim var mı?

2018 yılında Beyçelik Gestamp olarak 4 otomotiv şirketimizde projeyi gerçekleştireceğiz. 2019 yılı başında bu dört şirketimizde canlı sisteme geçeceğiz. Önümüzdeki yıldan itibaren gerek sistem altyapısının güçlendirilmesi gerekse diğer holding şirketlerimizde benzer yapıların oluşturulması için gerekli planlamayı yapacağız.

Beyçelik Gestamp'ta başlayan "Prime" projesinin holdingin kurumsal dönüşüm süreçlerinde nasıl bir anlamı olacak? Holding ve bağlı şirketlerin SAP dönüşüm projesi ile elde edeceği öncelikli avantajlar nelerdir?

Kurumsal dönüşümün günümüzde en kaçınılmaz parçaları süreçlerin verimli olması ve güçlü bir sistem altyapısıdır. Bu nedenle kurumsal dönüşüm vizyonumuzun önemli stratejilerinden biri de bilgi teknolojilerimizi geliştirerek süreçlerimizde standardizasyon sağlamaktır. Bu doğrultuda

üretim ve lojistik süreçlerimizde başlattığımız otomasyonu satınalma ve üretim planlama süreçleri ile de entegre ederek bütünlük bir sistem kurmayı hedefliyoruz. Bu bütünlük sistem ile ana veriyi tek merkezden yöneterek maliyet takibini daha etkin ve anlık yapabileceğiz ve daha yalın bir organizasyona sahip olacağız. Oluşturacağımız bu ortak ERP şablonu yeni yatırımlarımızı ve fabrikalarımızı da daha hızlı, daha düşük maliyetli ve daha etkin devreye almamızı sağlayacak.

Bu proje çalışanlar için ne anlam ifade ediyor? Beyçelik Holding çalışanlarının bu süreçlerden kazanımı ne olacak? Ayrıca projenin başarısı için çalışanlardan beklentiler nelerdir?

Dönüşümün en kritik bileşeni insan. Bunun bilincinde olarak özellikle insana yatırım yapmayı şirket önceliği haline getirdik. Çalışanlarımız son 5-6 yıldır dönüşümün öncelikle hızlı büyüme fazını şirketimizde yaşadılar. Dinamik, esnek, en doğru kararları en hızlı alabilen, sonuç odaklı bir yapımız var. Bu yapımızdan ödün vermeden vizyonumuzu sürdürülebilir kârlılık ve büyüme doğrultusunda belirleyerek, uzun vadeli ve kalıcı olma stratejilerimizi oluşturuyoruz. Bu nedenle süreçlerimizdeki



dönüşüm ve otomasyonu öncelikle İK süreçlerimizden başlatarak ilk SAP modülümüzü İK süreçlerinde geçen yıl devreye aldık.

Çalışanlarımız bu dönüşümü bu yıl da görmeye devam edecekler ve iş yapış şekillerinde önemli değişiklikler olacak. Bu nedenle bu yıl projeyi sadece teknik olarak devreye almak değil aynı zamanda bunu çalışanlarımıza en doğru şekilde anlatmaya ve günlük çalışma hayatımızda nasıl değişiklikler olacağını, hangi konularda daha disiplinli olmak zorunda kalacağımızı anlatmaya da odaklanıyoruz.

Sonuç olarak çalışanlarımızın bu süreçten en önemli kazanımı işlerini daha verimli ve etkin yapar hale gelmeleri olacak. Ayrıca projenin içinde az veya çok yer alan herkes çok önemli bir tecrübe edinecek ve kişisel gelişimine büyük katkı sağlayacak. Projenin başarısı için çalışanlarımızdan tek beklentimiz değişime ayak uydurmalarından çok her birinin değişimin öncüsü olması. Alışkanlıklarından kurtulmalarını ve değişimin şirketimize getireceği faydalara odaklanmalarını bekliyoruz.

SAP dönüşüm projesinin Beyçelik Gestamp'taki uygulama adı "Prime"

çalışanlar arasında yapılan bir isim yarışması ile belirlendi. Bu süreçten de bahseder misiniz biraz?

Proje ekibimizi titizlikle oluşturduk. Her çalışma arkadaşımız kendi işinde ve alanında tutkulu, çalışkan ve yetkin. Projeyi daha da sahiplenmek ve ekip ruhunu geliştirmek için her fırsatı kullanıyoruz. Her şeyden önce aralarında büyük bir dostluk bağı var. Proje ile ilgili herkes her zaman yorum yapma hakkına sahip. Ofislerindeki mobilyaların seçiminden tutun da çalıştıkları toplantı odalarının isimlerine kadar kendileri belirlediler. Ofise gelirken işe gelir gibi değil de büyük bir tutku içinde şirkete katma değer yaratmaya ve her şeyden önemlisi bir insanı en mutlu eden şey olan öğrenmeye ve öğrendiklerini paylaşmaya geliyorlar. Bu doğrultuda projemizin ismini de ödüllü bir öneri yarışması ile onların belirlemesini sağladık. Prime ismi de bu yarışmada gelen önerilerden seçilerek belirlendi.

Ana amacımız şirketlerimizi geleceğe güvenle taşıyacak organizasyonu, sistemi kurmak ve daha da önemlisi yaşatmak. Bunu öncelikle anlamaya, sonra anlatmaya ve sonrasında da asla akıldan çıkmayan bir değer olarak DNA'mıza yerleştirmeye çalışıyoruz.



**Kurumsal Dönüşüm Direktörü
Kutlu Şahin**

BEYÇELİK GESTAMP ULUSLARARASI BURSA FESTİVALİ'NE DESTEĞİNİ SÜRDÜRÜYOR

Beyçelik Gestamp kültür ve sanata verdiği destek kapsamında uzun yıllardır sponsoru olduğu Uluslararası Bursa Festivali'ne sponsor oluyor.

Beyçelik Gestamp, Bursa Büyükşehir Belediyesi adına Bursa Kültür Sanat ve Turizm Vakfı (BKSTV) tarafından bu yıl 57'ncisi düzenlenen Uluslararası Bursa Festivali'nin sponsorları arasında yer aldı. 20 Haziran-20 Temmuz tarihleri arasında gerçekleşen festivalin, Kültürpark Açık Hava Tiyatrosu'nda düzenlenen açılışında konuşan Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş, festivalin bu yıl büyük bir özenle hazırlandığını, festivalde sahne alacak sanatçıların itinayla seçildiğini söyledi. BKSTV Yönetim Kurulu Başkanı Fatma Durmaz Yılbirlik ise dünyaca ünlü sanatçıları ve farklı kültürleri Bursalılarla buluşturmak amacıyla festivalin 57'nci yılında yine sanatla dolu güzel bir program organize edildiğini belirtti. Açılış konuşmalarının ardından, etkinliğe destek veren sponsor firmaların



temsilcilerine plaketleri takdim edildi. Beyçelik Gestamp adına plaketi İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü Elif Seyhan Aksoy Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş'ın elinden aldı.

BEYÇELİK GESTAMP, KALDER'İN 16. KALİTE VE BAŞARI SEMPOZYUMU'NA OTURUM SPONSORU OLDU

Beyçelik Gestamp Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından bu yıl 16.'sı düzenlenen Kalite ve Başarı Sempozyumu'nda oturum sponsoru oldu.

Beyçelik Gestamp'ın 16 yıldır aralıksız destek verdiği Kalite ve Başarı Sempozyumu'nun bu yılki teması "Dönüşümü Yönetmek" oldu. 13-14 Nisan tarihlerinde Bursa Almira Otel'de gerçekleşen sempozyumda uzman konuşmacılar, dönüşüm konusunda görüşlerini paylaştı. Ekonomik dönüşüm, kentsel dönüşüm, dijital dönüşüm, toplumsal ve kültürel dönüşüm, geri dönüşüm gibi kavramların tüm dünyanın ortak konuları haline geldiği bir durumda dönüşümün önemi vurgulandı ve dönüşümü nasıl yönetiriz sorusuna cevap arandı.

Sempozyum sonunda gerçekleşen törende, desteklerinden dolayı Beyçelik Gestamp'a plaket verildi. Plaketi Beyçelik Gestamp adına Fabrika Direktörü Emrah Erdoğan, AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç'in elinden aldı.





SHERATON BURSA VE ALOFT BURSA 5 YAŞINDA

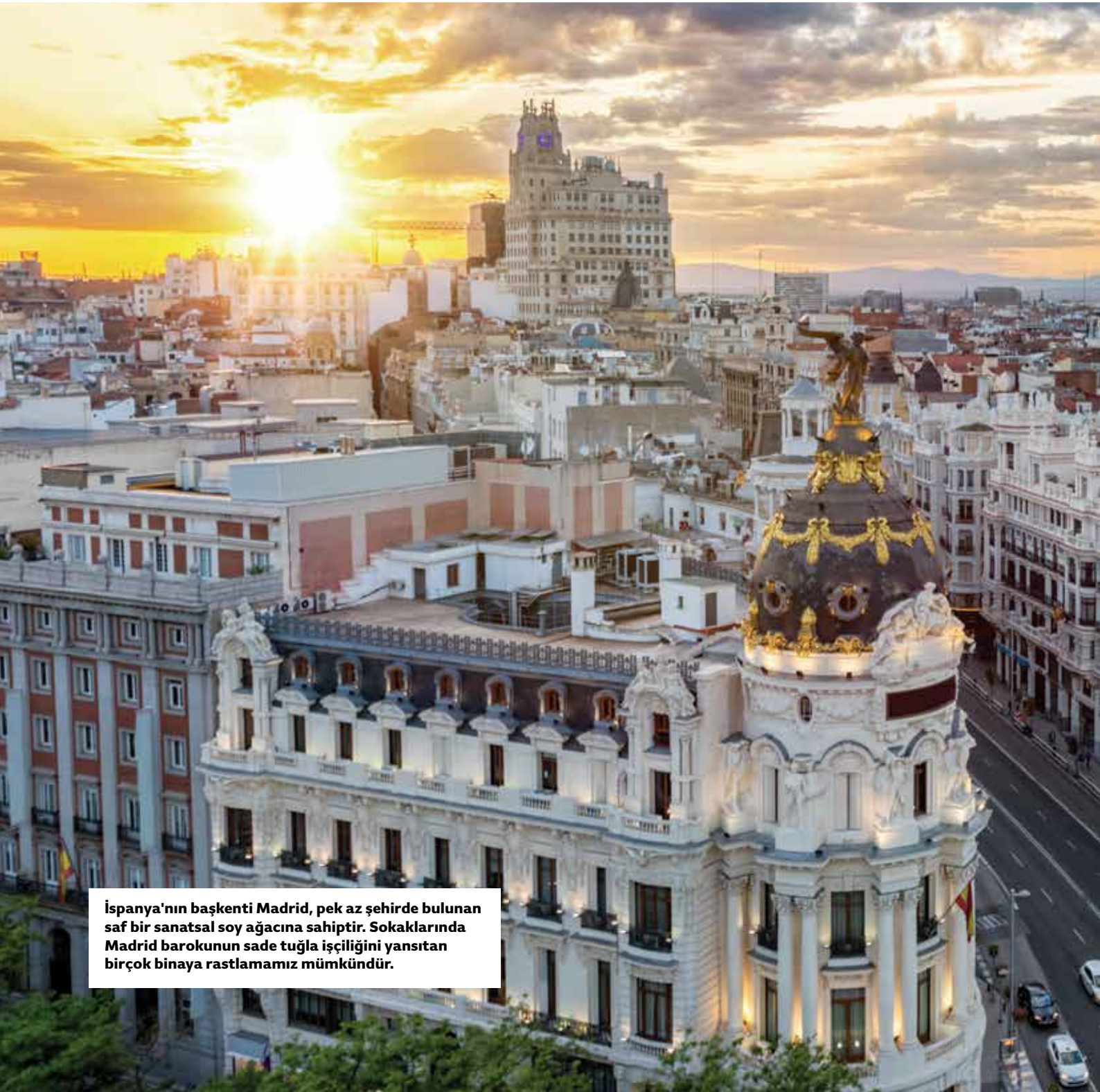
Bursa'nın kalbi Nilüfer'de Mart 2013'te hizmete açılan Sheraton Bursa ve Aloft Bursa Otelleri, kuruluşlarının 5. yıldönümünü çok özel bir davetle kutladı.

Bursa turizm sektörünün önde gelen markalarından Sheraton Bursa ve Aloft Bursa Otelleri başarılarla dolu beş yılı geride bıraktı. Konaklama hizmetlerinde sunduğu kalitesi, dünya mutfağından özel lezzetleri, yenilenmenin enerjisini yaşatan Shine Spa'sı, prestijli ve donanımlı konferans salonları ile Bursa'ya değer katan Sheraton Bursa ve Aloft Bursa ailesi, 5. yılını çok özel bir davetle kutladı. Bursa protokolünün, Bursa iş ve sanayi yaşamının önde gelen

isimlerinin yanı sıra medya, turizm, kamu kuruluşları ile dernek temsilcilerinin yer aldığı 500 seçkin davetli, Sheraton Bursa mutfağına eşsiz lezzetlerinin yer aldığı zengin menüler eşliğinde ağırlandı. Canlı müzik ve geceye özel sahne şovları ile keyifli vakit geçiren konuklara gecenin sonunda 5. yıl hatırası olarak bereketin, barışın ve ölümsüzlüğün simgesi olan zeytin fidesi hediye edildi Sheraton Bursa ve Aloft Bursa Otelleri'nin Genel Müdürü Cihat Çiçek konuyla

ilgili yaptığı açıklamada şunları söyledi: "Bu yıl beşinci yılımızı kutluyoruz ve çok mutluyuz. İlk yıllar, tüm otel işletmeleri için sistem oturuncaya ve tanıtımını sağlayıncaya kadar zorlu bir süreçtir. İşletme olarak biz bu dönemi hızlı ve güvenli bir şekilde geçirdik ve başarılı sonuçlar aldık. Önemli olan bu başarılı süreçlerin uzun soluklu olması ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasıdır. Gerek yatırımcılarımız, gerek markamız ve biz tüm çalışanlar da bunun çok iyi farkındayız."

İspanya: HEP DAHA İLERİ



İspanya'nın başkenti Madrid, pek az şehirde bulunan saf bir sanatsal soy ağacına sahiptir. Sokaklarında Madrid barokunun sade tuğla işçiliğini yansıtan birçok binaya rastlamamız mümkündür.

İspanya dünyanın ikinci büyük turizm devi. Ama büyük ekonomisinin tek kaynağı bu devasa turizm geliri değil. Başta hizmetler sektörü olmak üzere, ağır sanayi ve otomotiv endüstrisi de ülke için önemli bir kaynak. Sanayi sektörü milli gelirin yaklaşık 5'te 1'ini üretiyor.



İspanya Krallığı'nın kuruluş sloganı Latince bir sözdü: "Plus Ultra!" "Daha ileri" diyordu; Avrupa'nın en batısındaki İber Yarımadası'nın büyük bir bölümünde, Portekiz ve Fransa'nın arasında, dünyanın en büyük ülkelerinden biri haline gelecek bu krallığı kuranlar. Ve İspanya toplumu, bu kuruluş mottosuna sıkı sıkıya bağlı kalarak hep daha ileriye gitmeyi başardı. İspanyolların, Katalanların, Baskların, Aragonların, Galiçyalıların bu ortak ülkesi, tarih boyunca, bilimsel ve coğrafi keşiflerden ekonomik atılımlara; askeri ve siyasi başarılarından sportif zaferlere; edebiyat, müzik ve mimari şaheserlere dek bir dizi alanda ileriye gittikçe daha da ileriye hedefledi. Bugün 500 bin kilometrekare üzerinde 50 milyona yakın insan hala dünyanın en parlak, potansiyeli en yüksek, sporda ve sanatlarda, bilimde ve ekonomide en ileri ülkelerinden birini var ediyor.

20. yüzyıl boyunca önemli siyasi çalkantılar yaşayan, askeri diktatörlük altında uzun yıllar geçiren İspanya, 41 yıllık karanlık



1.

Barcelona

Antoni Gaudí'nin Park Güell'i. Parkın girişindeki iki bina ve Gaudí'nin ana terasındaki mozaik çalışması.

Madrid'te, İspanya finans bölgesi manzarası.



bir dönemin ardından 15 Haziran 1977'de yapılan genel seçimlerle demokrasiye döndü ve siyasal rejim olarak da dünyaya örnek olacak ülkelerden biri olma hikayesi biraz da o gün başladı. 1980'lerden itibaren hızlı bir demokratikleşme ve ekonomik atılım sürecine giren İspanya, 1986'da Avrupa Birliği üyesi oldu ve birliğin de kaderini etkileyecek şekilde dünya ekonomisinin yıldızları arasında yerini aldı. İspanya, 80'li yıllardan itibaren yakaladığı bu yükseliş süreciyle birlikte dünyanın en büyük onuncu, Avrupa'nın en büyük beşinci ekonomisi durumunda artık bugün.

TURİZMİN EVRENSEL İNCİSİ

İspanya'nın büyük ve güçlü ekonomisinin en önemli ve özgün kalemlerinden biri turizm. Madrid, Barselona, Sevilla gibi tarihi kentleri, ülkenin güneyinde Akdeniz'in sıcak suları ile buluşan uçsuz bucaksız sahilleri, erken Ortaçağ'dan başlayarak Rönesans boyunca da devam eden mimari harikaları, ülkenin dört bir yanına dağılmış kültürel çeşitliliğin yarattığı büyüleyici mozaigi, Endülüs, Katalonya, Galiçya,



2.

Sevilla'da bulunan İspanyol Meydanı (Plaza de Espana)

Çiganlar, dans, müzik, festivaller, boğa güreşleri ve başka onlarca şey her yıl milyonlarca insanı İspanya'ya çekiyor. Salvador Dali, Pablo Picasso, Francisco Goya, Joan Miro gibi dahi ressamları; Cervantes, Goytisolo, Lorca gibi büyük yazar ve şairleri; Manuel de Falla, Joaquin Rodrigo, Isaac Albeniz gibi evrensel bestecileri var. Bu büyük kültür mirası, İspanya'yı sadece bir "deniz, kum, güneş" destinasyonu olmaktan çıkartıp, bunların da bulunabileceği bir kültür abidesine dönüştürüyor. Dolayısıyla da dünya turizminin en elit kitlesini kendine çekiyor. Küresel turizm pazarında ABD'den sonra en çok ziyaret edilen ikinci ülke konumundalar. Dünyanın en fazla İnsanlık Mirası şehrine sahip olan ikinci ülkesi, Biyosfer Rezervleri ilan edilen doğal alanlar sıralamasında dünyanın üçüncü ülkesi ve tüm Kuzey Yarımküre'de en fazla mavi bayraklı plaja sahip ülke İspanya.

KÖMÜR, ÇELİK, METALÜRJİ VE OTOMOTİV

Ama İspanya'nın büyük ekonomisinin asıl kaynağı bu devasa turizm geliri de değil. İkinci Dünya Savaşı'ndan sonra tüm Batı Avrupa ülkelerinde görünen yapısal değişim İspanya'da da yaşandı ve ülke ekonomisi tarım sektörünün öneminin azaldığı bir dönüşüme girdi. Başta hizmetler sektörü olmak üzere, ağır sanayi ve endüstri de önemli bir yer tutmaya başladı. Hizmetler ve finans sektörü taşıyıcı kolonlardan biri. Turizm ve telekomünikasyon gibi bacasız devlerin yanında bankacılık ve finans kuruluşları ekonomik faaliyetin en önemli unsurları arasında yer alıyor. Milli gelirin yaklaşık 5'te 1'ini sağlayan sanayi sektörü ise diğer taşıyıcı kolon.

İspanya ağır sanayisinin önemli avantajlarından biri kendi yeraltı kaynaklarıyla entegre bir üretim sistemine sahip olması. Asturias, Leon ve Sierra Morena'daki yataklardan kömür, Ebro çöküntü alanından linyit çıkarıyorlar.

Bilbao'nun zengin demir yatakları ise bu kömür havzalarıyla komşu. Kurulu olduğu bölgelerdeki maden kaynaklarını işleyen demir-çelik sanayisi bu sayede verimli bir gelişim gösteriyor. Özellikle Bilbao kenti yüksek fırınları, haddehaneleriyle, yerel demiri yerel kömürle işleyen bir metalurji vahası görünümünde.

Yıllık 20 milyon tona yaklaşan yüksek hacimli çelik üretiminin yanında, büyük şehirlerde öbeklenen imalat metalurjisi de ülkenin önemli gelir kaynaklarından biri. Barselona'da demiryolu aksamı, metal kirişler ve otomobil montaj sanayisi

öne çıkarken, üretim hacmi ve çeşitliliği açısından ülkenin en önemli sanayi merkezi olan başkent Madrid'de de otomotiv sanayisi güçlüdür. Fiat ve Renault gibi Avrupa'nın otomotiv devlerinin bu kentte montaj fabrikaları bulunur.

2008 KRİZİNİN YARALARI SARILIRKEN

Bu büyük ekonomi, 2008 yılında konut sektöründen başlayarak tüm alanlara yayılan krizin etkisi altına girdi. Uzun süre sonra baş gösteren bütçe açığı, özel sektörün borç stoku, borca dayalı tüketim harcamalarında yaşanan hızlı daralma, sert bir



3.

Eski beyaz kilise ve palmyeler arasında güzel evler.



4.

Barcelona Serbest Limanı.

talep düşüşüne neden oldu ve bunun kaçınılmaz sonucu olarak ekonomi küçüldü, işsizlik yükseldi. Ancak artçı etkileriyle birlikte yaklaşık 5 yıl süren bu türbülansın ardından 2013 yılından itibaren ülke yeniden hızlı bir toparlanma dönemine girdi. 2014'ten itibaren yeniden pozitif büyüme rakamlarına erişen İspanya, 2016 ve 2017'de, Euro kullanan 19 Avrupa ülkesinin oluşturduğu Euro Bölgesi'nde en hızlı büyüyen ekonomi performansını gösterdi. 2008 krizi sadece İspanya'nın değil bütün gelişmiş ülkelerin sürüklendiği bir krizdi. İspanyollar daha ağır etkilendikleri bu krizin yaralarını sarma konusunda da daha etkin oldular.

AVRUPA'DA OTOMOTİV SEKTÖRÜNDE EN ÇOK ÜRETİM YAPAN İKİNCİ ÜLKE

'Kara Eylül'den 'Yeni Bahar'a İspanya'nın yaşadığı ekonomik kriz bir dönem otomotiv sektörünü de etkiledi ve ülke tarihinin en düşük satışının gerçekleştiği, sadece 35 bin araç satılan 2012 Eylül ayı sektör için "Kara Eylül" olarak adlandırıldı. Kara Eylül'ün yaşandığı 2012 yıl olarak da İspanyol otomotiv sektörü tarihinin en kötü yılı olarak kayıtlara geçti. Ancak Madrid hükümetinin uygulamaya koyduğu teşvikler otomobil pazarına ve elbette dolayısıyla ülke ekonomisine derhal olumlu etki gösterdi. 2013'ten itibaren görülen hızlı toparlanma, sadece iki yıl içinde İspanya'yı yeniden, dünya ve Avrupa genelinde otomotiv sektöründe en çok üretim yapan ülkelerden biri haline getirdi. İspanya Sanayi Bakanlığı'nın verilerine göre, 2015'te Avrupa ülkeleri arasında otomotiv sektöründe en çok üretim yapan ikinci, dünya genelinde ise sekizinci sırada yer alan ülke İspanya olmuştu. O yıl İspanyol otomotiv sektörü, 2 milyon 733 bin taşıt aracı üreterek dünya üretiminin yüzde 3'ünü karşılamış; diğer yandan da tek başına milli gelirin yüzde 7'sini üretilen 300 bine yakın kişiyi de istihdam etmişti. Bu yükselen grafik 2015'ten sonra günümüze kadar da devam etti.

Gestamp



1958 yılında faaliyetlerine başlayan Gestamp, İspanya'da otomotiv sektöründeki büyüme sonucunda 1997 yılında İspanya'daki otomotiv üreticileri için metal araba parçaları üretimine odaklandı. Gestamp bugün Dünyada 21 ülkede 100 üretim tesisi ve 13 Ar-Ge merkezi ve 41 bin çalışan sayısına sahip. Şirketin 2017 yılı cirosu 8.2 Milyar Avro olarak gerçekleşti. Gestamp 50 farklı markanın 800'den fazla aracı için komponent tedarik ediyor. Enerji tasarrufu sağlayan, çevreye etkisinin düşük olduğu daha hafif ve güvenli araçların üretimi için inovatif tasarımıyla ürün geliştiriyor.

Merkezi İspanya'nın Madrid şehrinde bulunan ve uluslararası alanda otomotiv metal sektöründe ilk sırada bulunan Gestamp Automocion ile Beyçelik 2007 yılında yüzde 50 ortaklık kurdu. 2007 yılında ortaklık sonucunda kurulan Beyçelik Gestamp bugün 7 lokasyonda 9 fabrika ve 5 ayrı tüzel kişi olarak faaliyetlerini sürdürüyor. Şirket İstanbul Sanayi Odası-Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu listesinde 123'üncü sırada yer alıyor.

Gestamp İletişim Bilgileri:
Alfonso XII, 16 28014 Madrid
www.gestamp.com.tr

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ NEDİR VE NEDEN GEREKLİDİR?

Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörlüğü tarafından organize edilen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimleri devam ediyor. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği alanındaki çalışmalarıyla tanınan Bilgi Üniversitesi öğretim üyesi Doç.Dr. İtir Erhart ile Toplumsal Cinsiyet Eşitliği nedir ve neden gereklidir hakkında konuştuk.

En basit şekliyle tanımlamak gerekirse, “toplumsal cinsiyet eşitliği” nedir?

Toplumsal cinsiyet kadın ve erkeğe toplum tarafından yüklenen ve öğretilen rollerin, beklentilerin bütününe işaret eder. Zaman, coğrafya, sınıf, kentsel veya kırsal yaşam biçimleri toplumsal cinsiyetin belirlenmesinde etkilidir. Kız çocuklarına bebek ve mutfak eşyası, oğlan çocuklarına araba ve tamir aletleri alınması toplumsal cinsiyet rollerinden kaynaklanır.

Bu roller günlük hayata yansır ve eşitsizliklere yol açar. Örneğin kadınların özel alan, erkeklerin kamusal alan içinde tanımlanması çalışma hayatında, siyasi katılımı eşitsizliklere neden olur. Türkiye 2017 yılı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği raporunda, 144 ülke arasında, 131. sırada yer almıştır.

Türkiye, özellikle çalışma yaşamı açısından toplumsal cinsiyet eşitliği uygulamalarında hangi durumda?

Türkiye’de yaklaşık üç kadından bir tanesi çalışma yaşamında yer almaktadır. Bu sayının artması, aynı işi yapan kadın ve erkeklerin aynı ücreti alması, kadın yönetici

ve girişimci sayısının artması, kısacası, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinden biri olan toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, için kamu kuruluşlarının, sivil toplumun ve özel sektörün yürüttüğü çok sayıda çalışma var. Bu çalışmaların önemli bir kısmı kadını güçlendirmeyi hedefliyor. Ancak eşitliğin sağlanması için gereken yalnızca kadının güçlenmesi değil, hem erkeğin, hem kadının bu rolleri sorgular duruma gelmesi. Eğer erkek çocuk bakımı, ev işleri gibi geleneksel olarak kadın ile özdeşleştirilen işleri paylaşmazsa iş yerinde çalışan kadın eve

geldiğinde ikinci bir mesai yapmak zorunda kalır.

İdeali toplumun bize cinsiyetimizden ötürü hiçbir rolü dayatmaması ve iş, hobi, kıyafet, saç şekli tercihlerimizi tamamen özgür olarak yapabilmemizdir. Ancak eğer bu roller bir şekilde öğrenildiyse hem erkeğe hem kadına yönelik toplumsal cinsiyet çalışmaları yapılmalıdır.

Bir işyerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin benimsenmesi, çalışanlar için ne tür avantajlar sağlar?

Herkes, bu rollerin baskısından kurtularak, potansiyellerini gerçekleştirebilir. Kimsenin cinsiyeti nedeniyle ayrımcılığa uğramadığı adil bir çalışma ortamının çalışanın iyi olma hali üzerinde çok olumlu etkileri vardır. Kurum aidiyetini de güçlendirir.

Peki toplumsal cinsiyet eşitliği uygulamalarının şirketlere ne tür faydaları vardır?

Şirketler bu uygulamaları benimsediklerinde, tüm çalışanlar potansiyellerini gerçekleştirebilecekleri için, verim ve çalışan bağlılığı artar. İşe alımlar ve görevlendirmeler toplumsal cinsiyet rollerini değil yetkinliği, bilgiyi, tecrübeyi göz önüne alacağı için doğru iş için doğru insanı bulma şansı yükselir.

Kimsenin cinsiyeti nedeniyle ayrımcılığa uğramadığı adil bir çalışma ortamının çalışanın iyi olma hali üzerinde çok olumlu etkileri vardır. Kurum aidiyetini de güçlendirir.

Doç. Dr. İtir Erhart



BİZDEN

26 BEYÇELİK HOLDİNG'İN KADINLAR GÜNÜ TEMASI 'KADINLAR FARK YARATIR' OLDU

Beyçelik Holding 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü temasını 'Kadınlar Fark Yaratır' olarak belirledi. Etkinlik kapsamında sosyal medya hesaplarında şirket ve fabrikalarında çalışan kadınların üstlendikleri rollerle sağladıkları katkı ve yarattıkları farka yer verildi.

29 BEYÇELİK HOLDİNG 23 NİSAN'I ÇOCUKLARIYLA VE TİYATROYLA KUTLADI

Beyçelik Holding 15 yıldır geleneksel olarak düzenlediği 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlamaları kapsamında çalışanlarının çocuklarına bir tiyatro etkinliği gerçekleştirdi. Etkinliğe 500'ü aşkın çocuk katıldı.

34 BEYÇELİK GESTAMP TİYATRO KULÜBÜ İLK OYUNU İLE İZLEYİCİDEN TAM NOT ALDI

Beyçelik Gestamp çalışanlarından 2017 yılında oluşturulan Beyçelik Gestamp Tiyatro Kulübü altı aylık yoğun bir çalışmanın ardından ilk oyunları "Yeşil Papağan Limited" ile sahnelere merhaba dedi.

36 BEYÇELİK GÖNÜLDEN KİTAP KAMPANYASI İLE ÇOCUKLARI SEVİNDİRDİ

Beyçelik Gönülden platformu gerçekleştirdiği bir kampanya ile Doğan köy İlkokulu'na kütüphane kazandırdı.





BEYÇELİK İLETİŞİM PLATFORMU (BİP) KESİNTİSİZ İLETİŞİM İÇİN DEVREDE

Beyçelik Holding bünyesindeki bütün şirket çalışanlarının yararlanabileceği intranet sistemi 'BİP' mart ayında açıldı. İtranet ile çalışanlar arasında kesintisiz iletişim ve işbirliği sağlanması hedefleniyor.

Beyçelik Holding'in tüm şirketlerinin çalışanları arasında iç iletişimi, haberleşmeyi ve işbirliğini sağlayabilmek amacıyla oluşturulan intranet sistemi mart ayında açıldı.

Çalışanlar sistem üzerinden işe yeni giriş yapanlar, terfi edenler, doğum günü olanlar, çocuğu olanlar, basında çıkan haberler, günlük yemek listesi, lokasyonlara göre servis güzergahları vb. içerikler hakkında bilgi sahibi olabiliyor. Gönüllülük projeleri kapsamında

gerçekleşen ve yeni yapılacak olan projeleri, etkinlik takvimi üzerinden tüm etkinlikleri takip edebiliyor. Duyurular üzerinden şirket içi tüm gelişmelerden haberdar oluyor. Kurum standartları kapsamında önemli doküman ve raporlara ulaşabiliyor. Düzenli olarak farklı konularda gerçekleşen anketler ile fikirlerini paylaşabiliyor. İlk aşamada masa başı çalışanlarına yönelik olarak açılan sistemin ilerleyen aylarda sahada çalışanların da yararlanabilmesi için mobil olması hedefleniyor.



İsmi de çalışanlardan

İtranet sistemi hayata geçirilmeden önce çalışanlara yönelik sürpriz gezi ödüllü bir isim yarışması gerçekleştirildi. 160 isim önerisinin katıldığı yarışmanın kazananı; Beyçelik İletişim Platformu "BİP" ismini öneren Beyçelik Gestamp Müşteri Kalite Yöneticisi Erhan Gül oldu.

Erhan Gül yarışma sonucunda ünlü tarihçi ve seyahat yazarı Saffet Emre Tonguç'un Boğaz'ı ve yalıları anlattığı Boğaz'da Erguvan Turu'nu kazanarak ailesi ile birlikte keyifli bir gün geçirdi.



SosyalBen Vakfı kurucusu
Ece Çiftçi

BEYÇELİK HOLDİNG'İN KADINLAR GÜNÜ TEMASI 'KADINLAR FARK YARATIR' OLDU

Beyçelik Holding 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü temasını 'Kadınlar Fark Yaratır' olarak belirledi. Etkinlik kapsamında sosyal medya hesaplarında şirket ve fabrikalarında çalışan kadınların üstlendikleri rollerle sağladıkları katkı ve yarattıkları farka yer verildi.

Beyçelik Holding 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kapsamında her yıl şirket ve fabrikalarında çalışan kadınlar için özel etkinlikler düzenliyor. Her yıl belirlenen temaya göre bir konuşmacının da davet edildiği etkinlikte bu yılın konuk konuşmacısı 'Kadınlar Fark Yaratır' temasıyla "2017 Türkiye'nin Kadın Sosyal Girişimcisi" ödülünü alan Ece Çiftçi oldu. Sheraton Bursa'da gerçekleşen etkinlikte konuşan Ece Çiftçi bir kadın girişimci olarak kurucusu olduğu SosyalBen Vakfı ile topluma sağlamak istediği katkılardan bahsetti. Konuşmanın ardından kadınlar için bir çok sosyal sorumluluk projesi de gerçekleştiren dünyaca ünlü kozmetik markası Avon uygulamalı güzellik eğitimi vererek kozmetik ve kişisel bakım konusunda çalışanları bilgilendirdi.

Holding, bu yılın temasıyla sosyal medya hesaplarında da bir çalışma gerçekleştirdi. Otomotiv yan sanayi, enerji, ısıtma sistemleri ve turizm alanlarında faaliyet gösteren şirketlerindeki masa başında ve sahadaki kadın çalışanlarını ve onların rollerini gösteren bir fotoğraf çekimine yer verdi.



Avon Cilt Temizliği Uygulaması

SOSYAL MEDYADA GERÇEKLEŞTİRİLEN KADIN ÇALIŞANLARIN TANITILDIĞI ÇALIŞMA



SHERATON VE ALOFT BURSA OTEL'DEN KADINLAR GÜNÜNE ÖZEL UYGULAMA

Sheraton ve Aloft Bursa Otel 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadın misafirlerini unutmadı. Otelde hizmet alan kadın misafirlerine günün anısına hediye verdi.

Sheraton ve Aloft Bursa Otel ekibi 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla otelde hizmet alan kadın misafirlerine hediye vererek günlerini kutladı. Misafirler,

girişleri esnasında sunulan sürpriz hediyeler karşısında şaşkınlıklarını gizleyemezken, bu günde hatırlanmanın bile çok değerli olduğunu belirttiler.



SHERATON BURSA VE ALOFT BURSA OTELLERİ ÇALIŞANLARINDAN HUZUREVİNE ZİYARET

Sheraton Bursa ve Aloft Bursa Otellerinin çalışanları 18-24 Mart Yaşlılara Saygı Haftası dolayısı ile Bursa Büyükşehir Belediyesi Huzurevi'ni ziyaret etti.

Yaşlılarla bol bol sohbet eden Sheraton Bursa ve Aloft Bursa Otelleri çalışanları, onlarla hatıra fotoğrafı da çekti. Tecrübe ve hatıraları ekibimiz ile paylaşan huzurevi sakinleri bu anlamlı ziyaretten dolayı mutlu olduklarını dile getirdiler. Yaşlılarımızla çok keyifli saatler geçiren ekip adına Satış Pazarlama Direktörü Vuslat Dağlı, "Her daim değerli olan büyüklerimize verilecek olan sevgi, saygı ve değer kısa bir zaman dilimine sıkıştırılmaz ama biz bu kısa ziyaretimizde karşılıklı sevgimizi ve hikayelerimizi paylaştık" diyerek otel çalışanlarının gerçekleştirmiş olduğu ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.





BEYÇELİK HOLDİNG 23 NİSAN'I ÇOCUKLARIYLA VE TİYATROYLA KUTLADI

Beyçelik Holding 15 yıldır geleneksel olarak düzenlediği 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlamaları kapsamında çalışanlarının çocuklarına bir tiyatro etkinliği gerçekleştirdi. Etkinliğe 500'ü aşkın çocuk katıldı.

Beyçelik Holding; 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında tüm çalışanlarının çocuklarının katılımıyla bir tiyatro etkinliği düzenledi. Bursa Merinos Atatürk Kongre Kültür Merkezi'nde gerçekleşen etkinliğe Beyçelik Holding bünyesindeki tüm şirketlerin çalışanlarının çocuklarından oluşan ve yaşları 6 ile 11 arasında değişen 500'ü aşkın çocuk katılım gösterdi. Süper kahramanlara ait kostümler giyen animatörler ve tahta bacakların gösterisi ile karşılanan çocuklar daha sonra İstanbul Çocuk Tiyatrosu ekibi tarafından sergilenen dünyaca ünlü masalların en sevilenleri arasında yer alan "Hansel ve Gretel" masalının oyununu izledi. Tiyatro oyunu ile keyifli vakit geçiren çocuklara çıkışta günün anısına çeşitli hediyeler verildi.





BEYÇELİK GESTAMP TİYATRO KULÜBÜ İLK OYUNU İLE İZLEYİCİDEN TAM NOT ALDI



Beyçelik Gestamp çalışanlarından 2017 yılında oluşturulan Beyçelik Gestamp Tiyatro Kulübü altı aylık yoğun bir çalışmanın ardından ilk oyunları "Yeşil Papağan Limited" ile sahnelere merhaba dedi.



Beyçelik Gestamp Tiyatro Kulübü 2017 yılında 12 çalışanın katılımıyla kuruldu. Ekip Adranos Tiyatro'nun kurucusu ve yönetmeni İzzet Boğa'dan 6 ay boyunca diksiyon ve drama dersi aldı. Sahnelemek üzere Memet Baydur'un yazdığı "Yeşil Papağan Limited" isimli oyunu seçen ekip, dört ay boyunca çalışmalarını sürdürdü. Oyunun prömiyeri 8 Nisan günü Akpınar Kültür Merkezi'nde yapıldı. İlk olarak oyuncuların aileleri ve çalışanlara sahnelenen oyunun galası ise Nilüfer Tiyatro Festivali'nde yapıldı. Bu yıl altıncısı gerçekleştirilen Nilüfer Tiyatro Festivali'nde ilk oyunlarıyla sahne alan topluluk 26 Nisan Perşembe akşamı Uğur Mumcu Sahnesi'nde galasını yaptı.

Osmangazi Belediyesi tarafından bu yıl ikincisi düzenlenen ve şirketlerin tiyatro topluluklarının katılımıyla gerçekleştirilen, Meslek Tiyatroları Festivali'ne de katılan topluluk 9 Mayıs'ta Akpınar Kültür Merkezi'nde sahne aldı. İzmir-Menemen İnadına Tiyatro Festivali'nden de davet alan ekip 13 Mayıs tarihinde Menemen Kültür Merkezi'nde sahne aldı. Her yıl bir oyun ile önce firma çalışanları ve ailelerine daha sonra da halka açık olacak şekilde yılda 4 defa sahne almayı hedefleyen Beyçelik Gestamp Tiyatro Kulübü, eylül ayı itibarıyla Yeşil Papağan Limited'i sahnelemeye devam edecek. Kulüp, 2019 yılında ise yeni üyelerini almaya başlayacak.

Yönetmen: İzzet Boğa

Müzik: Nedim Yıldız

Sahne tasarımı: Merve Ergenoğlu

Kostüm tasarımı: Aslıhan Pekün

Işık Düzeni: Bahadır Hançer

Ses-Efekt: Ertuğ Bayraktar

Oyuncular: Kubilay Ünal, Embiya Gündoğan, Özgür Ayhan, Emre Şimşek, Alper Kamiloğlu, Ebru Erdoğan, Yaren Şensoy, Güneş Türk, Ali Fırat Esin, Kağan Şenbaş, Özlem Kılıçkesen ve İlknur Özkan



İZZET BOĞA (Yönetmen)
Adranos Tiyatro Kurucusu

Sanat bir yere ilk kez girdiğinde elbette yadırganır, ancak kendini anlatmakta güçlü silahları vardır. Çabucak kendine yer edinir. Beyçelik Gestamp ailesi ile tiyatro yolculuğuna çıktığımız bu ilk senede özellikle çalışanların tiyatro kurslarına gösterdiği yoğun ilgi bizi hem şaşırttı, hem sevindirdi. Bir oyun hazırlamanın zorlu ve meşakkatli yollarında, çalışanlarımızın fedakârlıkları, çalışma azimleri, başarma istekleri ve üstün gayretleri bizi sonuca götürdü. Her şeyin başlangıcı zor ve yipratıcıdır. Bu zorluğu yöneticisinden çalışanına el birliği ile aştık. Umuyorum ki attığımız bu ilk adım ve sağlam temel, uzun yıllar Beyçelik Gestamp ailesi içinde sanatın ve özdele tiyatronun yerleşmesine sebebiyet verir. Sanatı hayatlarının bir parçası haline getirmiş insanlar artık eskisi gibi olamazlar. Artık hayatı da işi de bir sanatı icra eder gibi yaşayacaklardır. Çalışma yaşamının içinde sanatın var olduğu bir fabrika da eskisi gibi olmayacaktır. Bunu başaran yöneticilerimize, çalışanlarımıza, oyuncularımıza ve tiyatronun olmazsa olmazı seyircilerimize kalpten teşekkür ederiz. Tiyatro değişir. Daha iyi bir dünya için Yaşasın Sanat, Yaşasın Tiyatro.



EMRİA GÜNDOĞAN (Enver)
Proses Kalite Formeni

Beyçelik Tiyatro Kulübüne üye olmaya iyi ki karar vermişim. Sahnede heyecandan dizlerimin tir tir titrediğini, bir kolum sabit dururken diğerini hızla salladığımı biliyorum. Ama o alkışın getirdiği adrenalin hissi bağımlılık yapıyor. 41 yaşında bana böyle bir tecrübe kattığı için ve her zaman çalışanı olmaktan gurur duyduğum, gerek iş yaşamında gerek sosyal olarak donanım kazanmamız için her türlü eğitim desteğini esirgemeyen Beyçelik Gestamp'a çok teşekkür ederim. Herkesi kulübümüze, provalarımıza ve oyunlarımıza bekleriz.



ALİ FIRAT ESİN (Beyhan)
İnsan Kaynakları Uzmanı

Beyçelik Gestamp Tiyatro Kulübü'ne en son katılan benim. Bir akşam provayı izlemeye gittim, aklımda tiyatro da oynamak gibi bir fikir yoktu. İzlerken, çok etkilendim ve katılmak istedim. Hayatımda iyi ki de yapmışım dediğim bir iş oldu. Böyle güzel sonuçlarla neticelenen bir organizasyonun bir parçası olmak insanı gerçekten mutlu ediyor. Tüm amir ve çalışma arkadaşlarının yanı sıra tanımadığım pek çok kişi beni tebrik etti. Beyçelik Gestamp'daki bir toplantıda "sizi bir yerde görmüştüm, sizi bir yerden tanıyorum" diyen bir çalışma arkadaşımızla komik bir diyalogumuz da oldu. Bize bu süreçte destek veren yönetime ve Kurumsal İletişim Bölümü'ne ne kadar teşekkür etsem az.



EMRE ŞİMŞEK (Turhan-Faruk-Tarkan)
SAP Key User

Tiyatroya seyirci olarak her zaman ilgi duydum ve Beyçelik Gestamp bünyesinde bir tiyatro topluluğu kurulunca bu duruma duysız kalamadım. Bir tiyatro topluluğunun içinde olmak ayrı bir disiplin ve inanç gerektiriyor. Oyunun çıkmasına yakın dönemde oyunu hayatınızın merkezine almak durumunda kalıyorsunuz ve disiplin, inanca en çok da bu dönemde ihtiyacınız oluyor. İlk defa tiyatro oyununda oynamış biri olarak kişisel gelişimim de elde ettiğim en önemli şeyin her durumda empati yapmam gerektiğini öğrenmemle sağladım. Herkesi olduğu gibi kabul etmenin ekip olmanın ön koşulu olduğunu düşünmemi sağladı. Tiyatro size iki saat de olsa başka biri olma fırsatı veriyor bu bile tiyatronun büyüsunü algılamak için yeterli, başka nerede kendisi dışında biri olma fırsatı bulabiliyor ki insan?



GÜNEŞ TÜRK (Adnan)
Kalite Güvence Uzmanı

Tiyatro topluluğunda yer almak, gelişimize katkı sağladı. Oyunda rol alan ekip arkadaşlarımızla iyi bir uyum ve özveri içerisinde çalışma fırsatımız oldu. Çok çalışmanın ve prova yapmanın pozitif karşılığını ilk oyunumuzda aldık. Gösteriler sonrasında özellikle, cesaretimiz ve oyunun beklenenden daha iyi olduğu konusunda firma içinden çok olumlu tepkiler aldık. Beyçelik Gestamp üst yönetimine, bize bu imkanı sağladığı için tekrar teşekkür ederim.



İLKNUR ÖZKAN (Macide)
Müşteri Kalite Yöneticisi

Tiyatro topluluğunda yer almak kişisel gelişim anlamında büyük katkı sağladı. Uyum ve senkronizasyon içerisinde çalışarak bütünün bir parçası olma fırsatımız oldu. İzleyici olduğum tiyatronun içinde olmak arkada ne kadar büyük bir emeğin olduğunu deneyimlememe katkı sağladı. Katılmış olmaktan ve yarattığı kalıcı etkiden müthiş bir mutluluk duyuyorum. Beyçelik Gestamp üst yönetiminin verdiği desteklerin biz çalışanlara ayrı bir motivasyon sağladığını özellikle belirtmek isterim ve tekrar teşekkür ederim.



ÖZGÜR AYHAN (Burhan)
Robotlu Kaynak Operatörü

Kurumsal İletişim Bölümü'nden "tiyatro kulübü kuruluyor" mailini görünce tereddüt etmeden başvurumu yaptım. Süreç içinde çok güzel bir ekip olduk. Kulüpte olmaktan çok mutluyum, iyi ki katılmışım. Sahneye ilk çıktığımda dolu bir salonla karşılaşınca çok heyecanlandım. Onca insan susuyor ve seni dinliyor. Bu anlatılmaz bir duygu. İzmir Menemen Festivali ilk turnemizdi ve bizim için çok eğlenceli geçti. Firma içinde aldığım tepkiler çok güzeldi. Kulübümüze katılmak isteyen arkadaşlara "tiyatro gönül işidir" demek istiyorum. Tiyatro devamlılık ister.



KUBİLAY ÜNAL (Talat)
İş Geliştirme Yöneticisi

Öğrencilik yıllarında az da olsa ilgilendiğim tiyatro, Beyçelik Gestamp Tiyatro Topluluğu kurulduğunda bende çok büyük bir heyecan yarattı. Açıkçası ilk 6 ay, aldığımız eğitim bize, rol yapmanın ve o rolü yaşamının ne kadar zor olduğunu anlamamızı sağladı. Sonraki aylarda işin eğlenceli ve bir o kadar da yorucu kısmını yaşadık. İlk oyunumuz sonrası, oyundaki rolüm gereği bir süre "Talat" olarak çağırıldım. Sonraki günlerde, firma içinde karşılaştığım herkesin yüzünde inceden bir gülümseme vardı bana karşı. Çalışmaların sonunda sahne üzerinde olmak ve alkışları alabilmek büyük keyif.



ÖZLEM KILIÇKESEN (Ceren)
SAP Key User

Bir yıllık hazırlık sürecimizde çok güzel anılar, dostluklar ve deneyimler biriktirdik. Aldığımız eğitim ve sahne tecrübesi ile kendi kırılmalarımızı yaşadık ve yeteneklerimizin farkına vardık. Gösteriler sonrasında özellikle, cesaretimiz ve oyunun beklenenden daha iyi olduğu konusunda firma içinden çok olumlu tepkiler aldık. Bu işin başarısı; yönetime, sahne arkasında çalışan ekibe, senaryoya, rolüne ve en önemlisi kendine inanmaktan geçiyor. Beyçelik Gestamp üst yönetimine ve bu yolda destek olan Kurumsal İletişim ekibine bize bu imkanı sağladığı için teşekkür ederim.



Ebru Erdoğan (Filiz)
Çevre Uzmanı

Tiyatro Kulübü'ne katılmak benim için ani bir karardı ama hayatımda iyi ki yapmışım dediğim en önemli işlerden biri oldu. Tiyatro disiplin ve büyük emek gerektiriyor. İş hayatı dışında sosyal etkileşimimi fazlasıyla artırdı. Kişisel gelişimim içinse çok önemli faydalar sağladım. Sahnede olmak inanılmaz heyecan verici bir durum. Bir insanın hissedebileceği tüm duyguları hissettirm diyebilirim. Firma içinde ve çevremde ne mutlu ki pozitif dönüşler aldım. Tüm tiyatrosever çalışma arkadaşlarımızı yanımızda görmek, dönüşlerini almak ve destek duygusunu tatmak çok güzel.

BEYÇELİK GÖNÜLDEN KİTAP KAMPANYASI İLE ÇOCUKLARI SEVİNDİRDİ

Beyçelik Gönülden platformu gerçekleştirdiği bir kampanya ile Doğanköy İlkokulu'na kütüphane kazandırdı.

Beyçelik Holding ve şirket çalışanlarının çeşitli projeler aracılığıyla yaşadıkları topluma katkı sağlamaları amacıyla çalışan Beyçelik Gönülden platformu, nisan ayında gerçekleştirdiği proje ile Bursa'da bulunan Doğanköy İlkokulu'na kütüphane kazandırdı. Kampanya kapsamında Beyçelik Gestamp'ta kullanılmayan ancak fiziki olarak iyi durumdaki kitaplıklar okula bağışlandı. Bu kitaplıkları doldurmak için çalışanlara yönelik bir de kitap toplama kampanyası başlatıldı. Kampanya sonucunda 9-14 yaş arası çocuklar için toplam 950 roman ve hikaye kitabı toplandı. Mayıs ayında öğrencilerin kullanımına açılan kütüphane ile Beyçelik Gönülden, kütüphanesi bulunmayan Bursa Doğanköy İlkokulu'ndaki öğrencileri sevindirdi.



TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

Beyçelik Gestamp 2017 yılında başlattığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerine hız kesmeden devam ediyor. Tüm çalışanların bu yıl sonuna kadar eğitimi alması hedefleniyor.



Beyçelik Gestamp'ta İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörlüğü'nün önderliğinde şirket içerisinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve farkındalık oluşturulması amacıyla 2017 yılının Temmuz ayında başlatılan eğitimler devam ediyor. Bu eğitim kapsamında öncelikle Beyçelik Gestamp Akademi tarafından iç eğitimler belirlendi. Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) ve Ford işbirliği ile iç eğitimlerin eğitimleri gerçekleştirildi. Beyçelik Gestamp Akademi tarafından firma içerisinde gerçekleştirilecek olan eğitimlerin planlaması yapıldı. Eğitim ayrıca işe yeni başlayanlar için oryantasyon eğitimleri kapsamına da dahil edildi.

İçeriği AÇEV tarafından verilen eğitimlerle; çalışanlara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kavramı hakkında bilgi vermek, toplumsal cinsiyet ile biyolojik cinsiyet arasındaki farkı aktarmak, kadın-erkek rollerinden kaynaklanan ayrımcılık ve eşitsizliğin nedenlerinin farkına varılmasının sağlanması, bunu değiştirmek için uygulayabilecekleri yöntemleri düşünmelerini teşvik etmek ve eşitlik sağlanmış bir işyerinin önemini anlamalarını sağlamak amaçlanıyor. Devam etmekte olan eğitimlerin 2018 yılının sonuna kadar Beyçelik Gestamp'ın tüm çalışanlarına verilmesi ve eğitimler sonunda ihtiyaç duyulan uygulamaların Beyçelik Gestamp olarak devreye alınması hedefleniyor.

SHERATON VE ALOFT BURSA ÇALIŞANLARI 'RİTMİ' YAKALADI

Sheraton ve Aloft Bursa Otelleri'nin çalışanları, ritim eğitimi aldı. Eğitimle takım ruhunun gelişmesine katkı sağlanırken, her pozisyonundaki çalışanın ritmi kullanarak ortak bir amaç için bir araya gelmesi amaçlandı.

Sheraton ve Aloft Bursa Otelleri'nin çalışanları takım ruhunun gelişimine katkı sağlayacak çok özel bir eğitim aldı. İnsan Kaynakları Bölümü'nün liderliğinde DB Positive Eğitim ve Danışmanlık firması tarafından düzenlenen eğitimin konuk sanatçısı Cem Özer oldu. Özer konuşmasında, "Hiç bir şirket adından ve binasından oluşmaz. Onu oluşturan bireylerdir. Bu noktada bireylerin bilgi, beceri ve yetkinliklerini nasıl birleştirdiği, kullandığı farkı yaratan en önemli unsurdur" dedi. Profesyonel müzik aletleri kullanılarak ve çok sesli olarak uygulanan çalışma

ile başarılı sonuçlara ulaşmak ve ahenkli bir ritim yaratmak için bireylerin üstüne düşen sorumluluğun farkına varması hedefleniyor. Bu uygulamanın ardından çalışanlar, 'Birey ve

Takım Olmak', 'Yeteneklerimiz ve Yetkinliklerimiz', 'Başarı için: Bilgi, Beceri ve Bakış Açısı' ve 'Sahiplenme, Sorumluluk ve Aidiyet Bilinci' konularında da eğitim aldı.



BEYÇELİK GESTAMP AKADEMİ '1. EKİP LİDERLERİ GELİŞİM PROGRAMI' TAMAMLANDI

Ekip liderlerinin kendisini, ekibini ve işini daha etkin yöneterek rol model olmaları amacıyla Beyçelik Gestamp Akademi tarafından başlatılan '1. Ekip Lideri Gelişim Programı' tamamlandı.

Beyçelik Gestamp Akademi tarafından ekip liderlerine yönelik Eylül 2017'de başlatılan 1. Ekip Lideri Gelişim Programı 2018 Mart ayında tamamlandı. Programa eğitim durumu, kıdem, devamlılık, öneri sistemine katılım, amir görüşü, psikoteknik sınav ve ekip lideri seçme sınavı kriterlerine uygun olarak seçilen kişiler katıldı. Programda bireysel farkındalık, iş yönetimi, etkili iletişim, etkin ekip yönetimi, kendini ifade

etme ve sunum teknikleri başlıklarından oluşan 8 günlük liderlik eğitimleri; pres, kaynak ve kalite içeriklerinden oluşan 1 günlük teknik eğitimler ve 2 günlük WCM(Dünya Klasında Üretim) Pillar eğitimleri yer aldı. Yaklaşık 5 ay süren ve kişi başı ortalama 80 saat eğitimin gerçekleştiği programda, yüzde 95 memnuniyet ve yüzde 96 öğrenme sonuçlarına ulaşıldı. Program sonunda katılımcılara düzenlenen törenle sertifikaları teslim edildi.



BEYÇELİK GESTAMP AKADEMİ'DEN 'DAVRANIŞSAL GELİŞİM SÜRECİ VE E-ÖĞRENME SİSTEMİ'

Beyçelik Gestamp Akademi, iş ailesi bazında belirlenen davranışsal yetkinlikleri çalışanlara kazandırmak ve bu sayede çalışanların beklenen davranışları göstermesini sağlamak amacıyla davranışsal gelişim süreci ve e-öğrenme sistemini devreye aldı.

Beyçelik Gestamp Akademi, Mayıs ayında Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp şirketlerinin tüm lokasyonlarında 'Davranışsal Gelişim Süreci ve E-Öğrenme Sistemini' devreye aldı. E-Öğrenme ile çalışanlar kendileri için özel olarak oluşturulan sisteme giriş yaparak iletişim, liderlik, karar verme, zaman ve stres yönetimi, ekip çalışması gibi konularda eğitim alabiliyor, yetkinliklerine göre Harvard Business Review tarafından yayınlanan makaleleri okuma imkanı



bulabiliyor. Online eğitimlerin yanı sıra kalite odaklılık, delegasyon, etkili sonuç alma konularında da seminer ve sınıf eğitimleri alıyorlar. Çalışanlar yöneticileri ile birlikte tüm süreci değerlendirme ve geliştirme olanağına da sahip olacak. Yıl sonunda gerçekleştirilecek ölçümlerle de sürecin etkinliği değerlendirilecek.

CEMALETTİN SUNTUR BAŞARIYA KOŞUYOR

Beyçelik Gestamp Otomotiv’de Müşteri Kalite Operatörü olarak çalışan Cemalettin Suntur Beyçelik Gestamp’ın desteğiyle katıldığı maratonlarda başarılı sonuçlara imza attı.

Beyçelik Gestamp Müşteri Kalite Operatörü Cemalettin Suntur uzun yıllardır atletizmin en zorlu dallarından maratonda önemli başarılar elde ediyor. Beyçelik Gestamp’ın desteğiyle maratonlara katılan Suntur en son 1 Nisan’da Marmaris’te yapılan yarı maratonda kendi yaş grubunda yirmi bir kilometrede ikinci olarak yarışı tamamladı. 8 Nisan’da çeşitli ülkelerden gelen sporcuların yer aldığı Uluslararası İstanbul Vodafone Yarı Maratonu’nda yirmi bir

kilometrede bir saat yirmi üç dakika ile kendi yaş grubunu dördüncü olarak tamamlayan Suntur, 15 Nisan’da Uluslararası Bursa Osmangazi Kent Koşusu’nda ise 15 kilometrede kendi yaş grubunda bir saat bir dakika ile birinci olarak kürsüye çıkmayı başardı. 27 Mayıs’ta düzenlenen Türkiye, Yunanistan ve Bulgaristan’dan koşucuların katıldığı Edirne Dostluk Yarı Maratonu’nda yirmibir kilometrede, 1 saat 25 dakika ile genel klasmanda dokuzuncu, yaş grubunda birinci oldu.



BEYÇELİK GESTAMP MASA TENİSİ TURNUVASINDA

Beyçelik Gestamp masa tenisi takımı, 30 kurumun rekabet ettiği Kurumlar Arası Masa Tenisi turnuvasına katıldı.

Beyçelik Gestamp masa tenisi takımı 2006 yılından bu yana Bursa Veteran Masa Tenisçileri Spor Kulübü tarafından düzenlenen Kurumlar Arası Masa Tenisi Turnuvası’na katıldı. Bu yıl iki ayrı ligde toplam otuz kurumun mücadele ettiği turnuva 13 Aralık 2017 ile 18 Nisan 2018 tarihleri arasında, Hüdavendigar Kapalı Spor Salonu’nda gerçekleşti. Çekişmeli geçen turnuvada 1. Lig’de yarışan Güneş Türk, Şerafettin Akın, Fırat Çolak ve Tuncay Dede’den oluşan Beyçelik Gestamp masa tenisi takımı, 17 takım arasında dokuzuncu oldu.



Güneş Türk, Tuncay Dede,
Şerafettin Akın, Fırat Çolak

BEYÇELİK ŞİRKETLERİ FUTBOL TURNUVALARINDA: BİR ŞAMPİYON, BİR FİNALİST

Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp şirketlerinin çalışanları BOSİAD, DOSAB ve TOSB tarafından düzenlenen futbol turnuvalarına katıldı.

Beyçelik Holding'in otomotiv sektöründe faaliyet gösteren şirketlerinden Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp'ın çalışanlarından oluşan takımlar BOSİAD, DOSAB ve TOSB tarafından geleneksel olarak düzenlenen futbol turnuvalarına katıldı. Beyçelik Gestamp Şasi Fabrikası takımı, Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (TOSB) tarafından düzenlenen turnuvada Eku Fren takımını yenerek şampiyon oldu.

Beyçelik Gestamp Kalıp Fabrikası takımı da Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi (DOSAB) tarafından bu yıl

13. kez organize edilen futbol turnuvasının finalinde Ermetal'e 1-0 yenilerek turnuvayı ikincilik ile tamamladı.

Beyçelik Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) bu yıl 14. kez düzenlediği BOSİAD Futbol Turnuvasında ise Beyçelik Gestamp Otomotiv Fabrikasının takımı Rudolf Duraner ile oynadığı üçüncülük maçını 2-1 kaybederek dördüncü oldu. Aynı turnuvaya katılan Çelikform Gestamp ise turnuvaya ikinci turda veda etti.



**Beyçelik Gestamp Otomotiv
Fabrikası Futbol Takımı**



**Çelikform Gestamp
Futbol Takımı**



**Beyçelik Gestamp
DOSAB Lokasyonu**



**Beyçelik Gestamp Şasi
Fabrikası Futbol Takımı**

BEYÇELİK EN İYİ TAVLA OYNAYAN ÇALIŞANINI BELİRLEDİ

Beyçelik Holding bünyesindeki şirketlerin çalışanlarının katılımı ile gerçekleşen tavlâ turnuvası oldukça çekişmeli geçti. Turnuvanın galibi Çelikform Gestamp şirketinden Mücahit Sarı oldu.

Tavlâ turnuvası Beyçelik Holding bünyesindeki Beyçelik Gestamp, Çelikform Gestamp, Warmhaus, Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji, Gesbey ve Sheraton Bursa ve Aloft Bursa Otel çalışanlarının katılımıyla gerçekleşti.

Toplamda 250 çalışanın katıldığı turnuva kapsamında öncelikle şirketler kendi birincilerini

belirledi. Şirket birincileri büyük finalde Beyçelik'in en iyisini belirlemek için rekabet etti.

Yaklaşık iki ay süren turnuvanın büyük finali 29 Mart tarihinde Aloft Bursa Otel'in terasında yapıldı. Final maçı sonunda Mücahit Sarı (Çelikform Gestamp) birinci, Onur Bereket (Gesbey) ikinci ve Coşkun Türkoğlu (Beyçelik Gestamp) üçüncü oldu.

Şirket birincileri

Beyçelik Gestamp: Coşkun Türkoğlu
Çelikform Gestamp: Mücahit Sarı
Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji: Cüneyt Şen
Gesbey: Onur Bereket

Warmhaus: Cuma Kurt
Sheraton Bursa Otel: Sami Sarpkaya
Aloft Sheraton Otel: Tuna Giray
Beyçelik Holding: Uğur Özdemir



Onur Bereket (Gesbey), Mücahit Sarı (Çelikform Gestamp) ve Coşkun Türkoğlu (Beyçelik Gestamp) (Soldan Sağa)



Final maçı



Beyçelik Gestamp Otomotiv



Beyçelik Gestamp Kalıp Fabrikası



Gesbey



Beyçelik Gestamp Otomotiv

İLKOKULDAN ÜNİVERSİTEYE: GESBEY DÖRT OKULUN GENÇLERİNİ AĞIRLADI

Gesbey ilkokul, lise ve üniversite öğrencilerine yönelik düzenlediği fabrika gezileri kapsamında bu yıl dört farklı okulun öğrencilerini ağırladı.

Rüzgar türbini kule üretimi alanında faaliyet gösteren Gesbey, Bandırma'da bulunan fabrikasında öğrencilere, her yıl düzenli olarak fabrika gezileri düzenliyor. Geleceğin teminatı olan çocuklarımızın ve gençlerimizin sanayiye tanınması ve gelecekte meslek seçimi konusunda rehberlik etmek amacıyla mart ve

nisan aylarında yapılan gezilere Gönen Mehmet Akif Ersoy İlkokulu, Gönen Mirciler Ticaret Meslek Lisesi, 17 Eylül Üniversitesi Bandırma MYO ve Gönen Endüstri Meslek Lisesi öğrencileri ve öğretmenleri katıldı. Fabrika tanıtımı, iş güvenliği ve mesleki bilgilendirme sunumları ile başlayan program saha turu ile tamamlandı.



SHERATON VE ALOFT BURSA OTEL'DEN ANLAMLI EV SAHİPLİĞİ

Sheraton ve Aloft Bursa ekibi 10-16 Mayıs Engelliler haftası kapsamında Bursa Yaşam Koçluğu ekibinin desteği ile engelli misafirleri ağırladı



Birleşmiş Milletler'in üyesi olan tüm ülkelerde her yıl, 10-16 Mayıs tarihleri arasındaki kutlanan "Engelliler Haftası" kapsamında Sheraton ve Aloft Bursa ekibi de bir etkinlik düzenledi. Bursa Yaşam Koçluğu ekibinin desteği ile engelli misafirleri otelde ağırladı. Misafirler ile birlikte sohbet eden ekip onları yakından tanıyarak bakış açılarını gözlemleme şansı buldu.

Gün boyu misafirler Shine Spa'da spor yapma ve havuza girme olanağı buldu. Otel ekibi misafirlerine etkinliğin sonunda haftanın anlamına uygun olarak özel tasarlanmış t-shirt hediye etti.

SHERATON BURSA OTEL YAŞANABİLİR DÜNYA İÇİN IŞIKLARINI KAPATTI!

Doğal Hayatı Koruma Vakfı tarafından iklim değişikliğine dikkat çekmek amacıyla düzenlenen dünyanın en büyük çevre etkinliklerinden birisi olan Dünya Saati (Earth Hour) çalışmasına Sheraton Bursa Otel de katılarak 1 saatliğine ışıklarını kapadı.

WWF (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) tarafından iklim değişikliği sorununa dikkat çekmek için düzenlenen ve dünyanın en büyük çevre etkinliklerinden birisi olan Dünya Saati (Earth Hour) etkinliği, tüm dünyada 24 Mart günü 20.30'da gerçekleştirildi. Sheraton Bursa Otel, her yıl olduğu gibi bu yıl da otelde konaklayan misafirlerine Dünya Saati hakkında bilgilendirme yaparak, dış cephe aydınlatmasını ile otel içi aydınlatmaları 1 saatliğine kapattı ve mum ışığı eşliğinde hizmet verdi.



GESBEY'DEN 'GÖNEN OKUYOR' PROJESİNE KİTAP BAĞIŞI

Gesbey, Balıkesir Eğitimde Niteliği Geliştirme ve İzleme Projesi (BENGİ) kapsamında yürütülen Gönen Okuyor Kitap Toplama Etkinliği'ne destek verdi.



Gesbey, faaliyet gösterdiği bölgede topluma destek amacıyla çalışanları ile birlikte çeşitli projeler gerçekleştiriyor. Bu kapsamda BENGİ'nin yürüttüğü 'Gönen Okuyor' kitap toplama etkinliğine değişik kategorilerde hikaye ve roman kitapları bağışlandı. Kitapları Gesbey adına İnsan Kaynakları Müdürü Hasan Palamut, Gönen İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne teslim etti. Milli Eğitim Müdürü İsmail Yılmaz, bundan önceki

dönemlerde de eğitime desteğini esirgemeyen Gesbey'e katkılarından dolayı teşekkür etti. BENGİ projesi kapsamında yürütülen Gönen Okuyor Projesi ile okullarda bulunan kütüphanelerin ve sınıf kitaplıklarının zenginleştirilerek öğrencilerin daha çeşitli kitaplara kolayca ulaşabilmesi, başta öğrenciler olmak üzere toplumun tüm kesiminin kitap okumaya teşvik edilmesi, kitap bağışı ve kitap paylaşımının özendirilmesi hedefleniyor.

PERFORMANS YÖNETİMİ NEDEN GEREKLİ?

Giderek artan küresel rekabet koşulları altında şirketlerin, sürdürülebilirliklerini korumak ve büyümelerini devam ettirebilmek için, müşterilerine sundukları ürün ve hizmetlerini daha rekabetçi hale getirmeleri, kaynaklarını en etkin şekilde kullanmaları kritik önem taşıyor. İşgücünün, değişen teknolojiyle uyumlu, gelişime ve değişime elverişli bir çalışma rejimi kapsamına alınması, yüksek verim hedefine ulaşmanın en önemli kriterlerinden biri.



Yüksek verimin ve çalışanların performans takibinin tüm şirket süreçlerindeki etkisi, İnsan Kaynakları Yönetimi'nin stratejik önemini de giderek artırdı. Günümüz iş yaşamında İnsan Kaynakları Yönetimi, çağdaş anlayışlara dayalı stratejiler geliştirip, bu yönde çeşitli mekanizmaları hayata geçirerek, tüm iş süreçlerine ve çalışma hayatına önemli katkılar sunuyor.

Performans Yönetimi'nin iş

yaşamındaki geçmişi, ABD başta olmak üzere bazı ülkelerde 20. yüzyıl başlarına, Türkiye'de ise 1950'li yıllara kadar uzanıyor. Ancak İnsan Kaynakları Yönetimi açısından yeri doldurulamayacak bir yöntem olarak görülmesi 1980'li yılları buluyor. Gelişkin ve çağdaş haliyle Performans Değerlendirme, 2000'li yıllarla birlikte ekonomi ve iş yaşamının dönüşen koşullarına uyum sağlamayı hedefleyen pek çok firmanın artık sıklıkla başvurduğu ve daha etkin şekilde kullandığı bir yöntem.

Performans Yönetimi Nedir?

Performans Yönetimi, firmaların istihdam anlayışı ile uyumlu, uzun vadeli stratejileri kapsayan, çalışanların bir ekip olarak değerlendirildiği bir süreçtir.

Performans Yönetimi, kısaca, çalışanların kendi pozisyonlarının sorumluluğuna uygun olarak şirket hedeflerine en büyük katkıyı verecek şekilde iş sonuçlarının ve bilgi, beceri ve yeteneklerinin geliştirilmesine yönelik başarılarının ölçülmesi şeklinde tanımlanabilir. Bu sayede

işgücü, etkin ve verimli şekilde istihdam edilirken, diğer taraftan da çalışanların ücret, prim, terfi ve gelişim gibi süreçlerinin daha etkin yürütülmesine olanak verir.

Performans değerlendirmesine tabi tutulan kişiler, beceri ve gelişim fırsatları ile bir bütün olarak ele alınırlar. Değerlendirme sonuçları bu kişilerin gelişimlerini sağlama amacına hizmet eder. Burada değerlendirmeye tabi tutulan kişilerin unutmaması gereken nokta, bu değerlendirmenin, başarısızlık üzerinden kişilerin cezalandırılması için yapılmadığı, aksine başarılarından hareketle ödüllendirilmesi ilkesine dayalı olduğudur.

Performans Yönetimi'nde yöneticinin sorumluluğu

Performans Yönetimi'nde, hedef yayılımı ile şirket hedeflerinin birey hedeflerine indirgendiği yıl içerisinde, gerektiğinde somut çıktılar üzerinden yöneticinin, çalışanın hedeflerine ulaşması için değerlendirmeler yaparak ve dengeli geribildirim vererek gelişimini sağlama sorumluluğu vardır.

Performans Yönetimi yaklaşımında, katılımcılığa ve iletişime daha fazla olanak tanıyarak, çalışanların

hedeflerini gerçekleştirmeleri ve gelişimlerinin planlanması sağlanır. Ayrıca daha etkin bir yönetim anlayışıyla olumlu iş sonuçları elde etmek ve çalışanların bağlılıklarını artırmak mümkün olmaktadır.

Performans Yönetimi'nin faydaları

- ◆ Organizasyonda planlama ve kontrol işlevleri etkinleşir.
- ◆ Gelişim gereksinimleri ortaya çıkar.
- ◆ Yetki dağılımı ve devri kolaylaşır.
- ◆ Çalışanların kendi performanslarıyla ilgili geribildirim almaları ve vermeleri motivasyonu ve yönetim kalitesini artırır.
- ◆ Çalışanlara, yaptıkları iş ve çalışma koşulları hakkında fikirlerini paylaşma olanağı tanınmış olur.
- ◆ Çalışanlar ve yöneticiler arasındaki iletişim gelişir.
- ◆ Objektif kriterler üzerinden yapılan değerlendirmeler, yöneticilerin adil ve doğru kararlar almasını sağlar.
- ◆ Objektif kriterler üzerinden yapılmış değerlendirme organizasyon içinde güveni ve çalışanların motivasyonunu artırır.
- ◆ Çalışanlar eksiklikleri ve geliştirilmesi gereken yönleri konusunda geribildirim alırlar.

- ◆ Daha önce fark edilmemiş bazı yetenek ve becerilerin açığa çıkması sağlanmış olur.
- ◆ Kariyer planlamasının daha doğru yapılması mümkün hale gelir.

Performans Yönetimi adil bir değerlendirme sistemi sağlar

Çalışanlar, kendilerinden neler beklediğini ve performanslarının nasıl değerlendirildiğini görür ve bu sayede bütün içerisinde kendi rollerinin etkisini de, çok daha açık bir şekilde algılamaya başlar.

Bütün bunlara ek olarak, performanslarının değerlendirilmesi sonunda çalışanlar yöneticilerinin kendileri hakkındaki düşüncelerini öğrenir, yöneticilerine kendi bakış açılarını anlatma fırsatını bulur ve bunun neticesinde daha iyi anlaşılma, fark edilme, tanınma ihtiyacını büyük oranda karşılar. Adil bir değerlendirme sisteminin kurulmasında bu yöntem çok faydalıdır.

Bu faydalar sadece ast-üst ilişkilerinde değil, çalışma arkadaşlarının birbirleriyle ilişkilerinin geliştirilmesinde de önemli rol oynar.

BEYÇELİK HOLDİNG'TE PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ

Beyçelik Holding'in tüm şirketlerinde 2018 yılında Performans Yönetim Sistemi devreye alındı. Bunun için öncelikle iş sonuçlarına önemli etkisi olan Anahtar Performans Göstergeleri belirlenerek, hedeflerin yayılımında Finans, Müşteri, Süreç ve Öğrenme alanlarından oluşan Dengelenmiş Hedef Kartı yapısı benimsendi. Sonuçların sürdürülebilirliği açısından Performans Yönetim Sistemi kapsamında değerlendirmek üzere, Liderlik Yetkinlikleri her seviye için belirlendi.

Şirketlerde, genel müdürlerin hedefleri

belirlendikten sonra Hedef Yayılım Çalıştayları ile kademe kademe müdürlere kadar hedefler yayıldı. Şirket iş sonuçlarını destekleyecek çabaların yanı sıra, yıl içerisinde ve yılsonunda yöneticilerin ve çalışanların yapacağı geri besleme görüşmeleri ile hem iletişimin etkinliğinin artırılması hem de olası gelişim fırsatlarının ortaya çıkartılması hedefleniyor.

Böylece, başarıların daha da artırılması için 2018 yılında Performans Değerlendirme Sistemi devreye alınmış oldu.



Beyçelik Gestamp
Proses Yöneticisi
İlkyay Koç

'SATRANÇ OYNAMAK İNSANIN KENDİNE YAPABİLECEĞİ BİR İYİLİK'

Satranç; planlı hareket etmek, özgüven, süratli ve doğru kararlar alma ve olayları neden-sonuç ilişkisi içinde değerlendirebilme yeteneklerine katkı sağlar.

Satranç sporuyla tanışmanızı anlatabilir misiniz bize biraz?

Satranca 7 yaşında ağabeylerimi izleyerek başladım, ilk turnuva tecrübemi 4. sınıftayken okullar arası bir turnuvada yaşadım ve o günden sonra satranç hayatımda hep var oldu.

2005 ve 2016 yıllarında Bursa İl Birinciliği Turnuvalarını kazanarak iki kez Bursa Şampiyonu oldum, iki defa Türkiye üniversitelerarası ikinciliğim bulunuyor. Ayrıca birçok ulusal özel turnuva şampiyonluklarım var, sanırım evde 50'den fazla kupam vardır.

Bu oyunda en önemli meselelerden biri küçük yaşlarda bu tutkuyu edinmek sanırım. Ancak günümüzün dijital koşullarında satranç çocuklar için yeterli cazibeyi oluşturuyor mu? İleri teknolojinin satranç için avantajları ve dezavantajları neler size göre?

Küçük yaşta başlamak her alanda

olduğu gibi çok önemli ancak yirmili yaşlarda bile başlayıp önemli seviyelere gelen arkadaşlarım var, satrancın yaşı yok. Mesela birkaç yıl önce Rusya'daki çok elit bir turnuvayı 86 yaşındaki bir sporcu kazandı.

Günümüz dijital koşullarında bilgiye ulaşmak çok kolay; satrancın binlerce kitaplık literatürünü

düşündüğümüzde bu avantaj; ancak aynı dijital ortamın bu ilgiyi azaltabilecek birçok alternatif sunması da en büyük dezavantaj.

Satranç yüzlerce yıllık geçmişine rağmen cazibesini hala koruyor eğer satranç kültürü, rekabet, arkadaşlık doğru bir şekilde denk getirilirse herkes için vazgeçilmez olup bir tutku haline gelebilir.

Profesyonel iş yaşamınız satranç için gerekli zamanı ayırmanızın önünde bir engel oluşturmuyor anlaşıldığı kadarıyla. Bu dengeyi nasıl sağlıyorsunuz? Egzersiz programlarınız neler örneğin?

Elbette iş ve aile hayatının yanında satranç için ayırabildiğim zaman çok kısıtlı ancak satranca duyduğum tutku sanal mazeretleri ortadan kaldırınca daima bir boşluk buluyorum.

Zaman kısıtlı olunca bu kısıtlı zamanı etkin bir şekilde kullanmak çok önem kazanıyor, en önemlisi istikrarlı bir çalışma, bu nedenle sürekli dünyadaki elit turnuvaları takip



Satranç yüzlerce yıllık geçmişine rağmen cazibesini hala koruyor eğer satranç kültürü, rekabet, arkadaşlık doğru bir şekilde denk getirilirse herkes için vazgeçilmez olup bir tutku haline gelebilir.



ediyorum, hafta sonları yapılan kısa turnuvalara katılıyorum, yıllık izinlerimi katılmak istediğim ulusal turnuvalara göre düzenlemeye çalışıyorum.

Peki satranç oynamanın eğitim ve iş hayatınıza doğrudan katkı sağladığını hissettiniz mi hiç?

Her zaman hissettim, satranç turnuvaları sayesinde neredeyse bütün ülkeyi gezdim, her yaştan ve her meslekten yüzlerce değerli dostluklar edindim bu manevi tatminin yanında satranç; planlı hareket etmek, özgüven, süratli ve doğru kararlar alma ve olayları neden-sonuç ilişkisi içinde değerlendirebilme yeteneklerine katkı sağlar.



Satranca merak duyan gençlere çocuklara ve ailelerine tavsiyeleriniz var mı?

Satranç eskimeden ve popüleritesini artırarak güzelliğini koruyor, günümüz dünyasında bütün yapay zeka programlar rüştünü ispatlamak için önce satranç sınavı veriyor. Dünyanın birçok ülkesinde olduğu gibi ülkemizde de satranç okullarda seçmeli ders olarak okutuluyor.

Bir spor, eğlence ya da hobinin ötesinde satrancın kazandırdığı değer ve yetenekler tartışma götürmüyor, bitmek tükenmek bilmeyen hayat koşuşturmacamızın yanında kendimize yapacağımız bir iyilik olarak gördüğüm satrançla herkesin tanışması gerektiğini düşünüyorum.

Henry Ford Museum: **AMERİKA'NIN VE OTOMOBİLİN TARİHİNDE YOLCULUK**



Henry Ford adını taşıyan müzede klasik otomobillerin bulunduğu bölüm

Henry Ford'u 'otomobilin babası' olarak biliyoruz. Yaşarken yolları arabalarla donatan Ford, müze denince de akla ilk gelen isimlerden... Nasıl olmasın ki? Hayattayken, hatta mesleğinin zirvesindeyken yenilik ve gelişim üzerine bir merkez kurmayı kafasına koymuştu. Sonrasında bu merkez bir müze kompleksine dönüşecek, milyonlarca ziyaretçiyi ağırlayacak ve pek çok koleksiyoner iş insanına kendi müzelerini açması için ilham kaynağı olacaktı.





1.
Sosisli şeklindeki Wienermobile



2.
John F. Kennedy'nin 1961 model
Lincoln Continental'i.



3.
Rosa Parks isimli otobüs

Kısaca The Henry Ford adını taşıyan müze, Ford'un doğduğu Michigan eyaletine bağlı olan ve otomobil üretiminin kalbi sayılan Detroit'te yer alıyor. Tarihi ise hayli eskiye dayanıyor. 48 bin 600 metrekare olarak tasarlanan yapı, 1929'da (ilk başarılı akkor ampulün 50. yıldönümünde) Başkan Herbert Hoover tarafından açıldığında, Ford'un yakın dostu Edison'a ithafen Edison Enstitüsü adını taşıyordu. Edison Enstitüsü, o zamanlar eğitim amaçlı özel bir merkezdi; 1933'te, bildiğimiz anlamda müzeye dönüştürüldü. Her yıl yaklaşık 1.7 milyon kişi tarafından ziyaret edilen müze, zamanın ruhuna uygun olarak daha işlevsel bir şekilde büyüyor. 2000'lerin başında bir oditoryum eklendi müzeye; bir de IMAX salonu...

Bilet fiyatları, gezdiğiniz mekana göre değişiyor. Müze, müzenin bulunduğu Greenfield Village ve fabrika turu içinden Henry Ford Museum of American Innovation'ı seçerseniz 23 dolar ödüyorsunuz bilete.

Müzedede yok yok

Henry Ford Museum of American Innovation, Henry Ford'un 1906'dan itibaren sahip olduğu makineler, uçaklar, otomobiller ve birbirinden ilginç tarihi eşyalardan oluşuyor. Bunları mutlaka görmelisiniz!

- ◆ Thomas Edison'un son nefesinin olduğu iddia edilen mühürlü bir tüp
- ◆ George Washington'ın kamp yatağı
- ◆ Abraham Lincoln'ün tiyatrodan vurulduğu sırada oturduğu, sallanan sandalyesi
- ◆ Stradivarius başta olmak üzere 17. ve 18. yüzyıllardan keman koleksiyonu
- ◆ Yapılmış en güçlü buharlı lokomotif Allegheny
- ◆ Kuzey Kutbu'nun üzerinde ilk uçuşu gerçekleştiren Fokker Trimotor uçağı
- ◆ Thomas Edison'un laboratuvarının kopyası

Ve işte karşınızda en meşhur otomobiller

Her otomobil meraklısının mutlaka görmesi gereken eserler birarada sergileniyor bu müzede.

Neler yok ki...

- ◆ Oscar Mayer üretimi olan ve sosisli

şeklindeki Wiernobile

- ◆ 1963'te Başkan John F. Kennedy'nin başından vurulduğu, 1961 model Lincoln Continental
- ◆ NASCAR sürücüsü Bill Elliott'ın 1987'deki yarışta saatte 342.483 km ile hız rekoru kırdığı araba
- ◆ Irkçılığın hüküm sürdüğü 1955'te yerini beyaz yolcuya vermeyi reddetmiş Rosa Parks'ın tutuklanmasına ve Montgomery Otobüs Boykotu'na neden olan otobüs
- ◆ En meşhur arabası Model T olmasına rağmen Ford'un ürettiği ilk otomobil ya da Dört Tekerlekli Bisiklet olarak da bilinen 1896 Quadricycle. 200 dolara satılan aracı Ford, başarılı olduktan sonra 65 dolar karşılığında geri almıştı.
- ◆ Ford tarafından üretilen ilk Mustang
- ◆ 1992'de Şili'den yola çıkarak ve 22.000 mil katederek 1994'te müzeye ulaşan 1928 tarihli Model A Ford
- ◆ Halen ABD'de yaygın olarak kullanılan otobüs markası Blue Bird'ün 1927 tarihli ilk modeli
- ◆ Sergide başkanlık limuzinleri de önemli bir yer tutuyor. Franklin D. Roosevelt'in resmi başkanlık arabası The Sunshine Special ve John F. Kennedy tarafından kullanılan SS-100-X, bunların en ünlüleri.

İletişim:

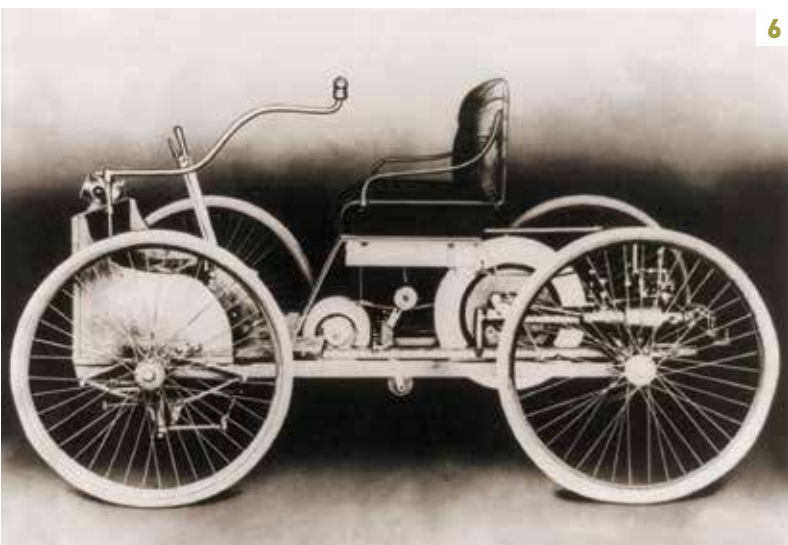
**The Henry Ford 20900 Oakwood Blvd.
Dearborn, MI 48124-5029
Detroit / Michigan**



**4.
Ford Tiyatro Müzesi**



**5.
Ford tarafından üretilen ilk Mustang modeli**



**6.
İlk olarak 1896 yılında üretilen ve Henry Ford'un 'Quadricycle' adını verdiği benzinli motorlu otomobil.**



**7.
1927 yılında üretilen ilk Blue Bird modeli.**

YAZ AYLARINDA EKSİKLİĞİ HİSSEDİLEN 5 VİTAMİN

Yaz mevsimi, vücudumuzun bazı vitaminlere duyduğu ihtiyacın artmasına ve dolayısıyla bu vitaminlerin eksikliğini hissetmemize neden olabiliyor. Hava sıcaklığının artması, metabolizmanın hızlanması, vücudun enerji ihtiyacının artması ve hatta güneş ışınlarının zararlı etkileri yaz mevsiminden kaynaklanan bu vitamin ihtiyacının başlıca nedenleri arasında geliyor. Peki, yaz döneminde vücudumuzun hangi vitaminlere gereksinimi artıyor ve eksikliği giderilmediğinde ne gibi olumsuz etkileri olabiliyor? **DR. EMRAH TURUNC**

ACIBADEM

Artan vitamin ihtiyacı karşılanmadığında yaz boyunca halsiz ve yorgun hissedebileceğimizi belirten Acıbadem Bahçeşehir Tıp Merkezi İç Hastalıkları Uzmanı Dr. Emrah Turunc, yaz dönemi vitaminlerini ve önemlerini anlattı.

• **D VİTAMİNİ:** D vitamini vücudumuzda güneş ışınları yardımıyla sentezlenen bir vitamin. Bu nedenle sıklıkla kapalı ortamlarda olduğumuz ve kapalı kıyafetler tercih ettiğimiz kış aylarında en düşük seviyelere kadar gerileyebiliyor. D vitamininin depolamak için yazın güneşten faydalanmak ve vücudun bir sonraki kışa hazırlık yapmasını sağlamak büyük önem taşıyor. Kemik gelişimi ve kalsiyum metabolizması üzerinde önemli etkileri olan D vitamininin eksikliğinde halsizlik ve kas-eklem ağrıları görülebiliyor.

Nasıl sağlarız?

D vitamini ağırlıklı olarak güneş ışınları kullanılarak vücut tarafından sentezlenebilirse de, besinler yoluyla dışarıdan da alınabiliyor. Ağırlıklı olarak yağlı balıklar ve istiridyel gibi deniz ürünlerinde bolca bulunuyor. Süt, yumurta ve mantarda da az miktarda bulunmakta ancak soya sütü inek sütüne göre daha fazla D vitamini içeriyor.

• **A VİTAMİNİ:** Yaz aylarında güneşten gelen ultraviyole ışınları, hücrelerimize zarar vererek cilt kırışıklıklarına ve erken yaşlanmaya neden olabiliyor hatta deri kanseri gibi önemli sağlık sorunlarını da beraberinde getirebiliyor. Bunun önüne geçmek için cildi onarıcı etkisi olan A, C ve E gibi antioksidan vitaminlerden faydalanmak son derece önemli. A vitamini eksikliğinde sadece cilt problemleri değil, görme bozuklukları ve bağışıklık sistemi sorunları görülebiliyor.

Nasıl sağlarız?

A vitamini kırmızı et ve özellikle karaciğerde, balık ve yumurta gibi hayvansal gıdaların yanında, başta domates ve havuç olmak üzere kayısı, kavun, kırmızıbiber gibi bitkisel besinlerde de bulunuyor.

• **C VİTAMİNİ:** C vitamini bağışıklık sisteminde önemli etkilere sahip. Bu nedenle yaz aylarında mutlaka yeterli miktarda C vitamini almak gerekiyor. Aksi halde vücut bağışıklığı önemli ölçüde düşüyor ve viral hastalıklara karşı direnç azalıyor. C vitamini yazın cildin zararlı etkilerine karşı önemli bir koruyucu.

Nasıl sağlarız?

C vitamini en çok portakal, greyfurt, mandalina, limon gibi turunçgillerde bulunsa da, yaz aylarında bunları taze olarak bulmak mümkün olmayabiliyor.

Bu aylarda taze çilek, kavun, karpuz, maydanoz ve yeşilbiber gibi besinlerden alınabiliyor.

• **E VİTAMİNİ:** Önemli bir antioksidan olan E vitamini, hücre yenilenmesinde, cilt ve saç sağlığında oldukça önemli bir yere sahip. Aynı zamanda üreme fonksiyonları ve damar sağlığı üzerinde de olumlu etkileri var. Eksikliğinde bu fonksiyonlar ve cilt sağlığı bozulabiliyor.

Nasıl sağlarız?

E vitamini başta ay çekirdeği, fındık ve badem olmak üzere birçok kuru yemide, yeşil zeytin, zeytinyağı gibi bitkisel yağlarda, ayrıca kuşkonmaz, soya fasulyesi ve kırmızıbiberde bol miktarda bulunuyor.

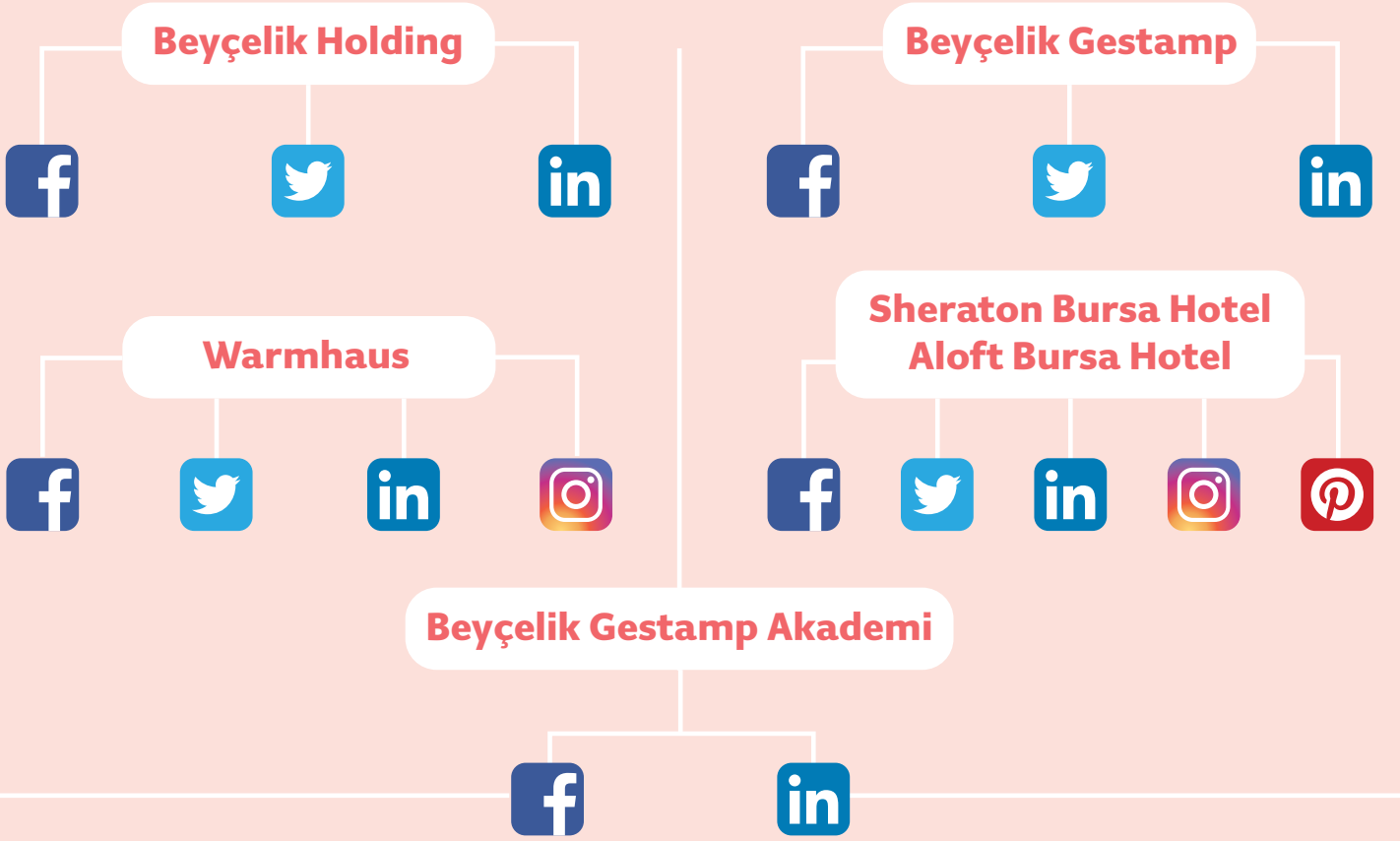
• **B1 VİTAMİNİ (TİAMİN):** B1 vitamini karbonhidratlardan enerji üretiminde önemli bir role sahip. Bu nedenle yaz aylarında artan enerji ihtiyacından ötürü vücudun B1 vitaminine duyduğu gereksinim artıyor. Vücutta gerektiği kadar bulunmadığında B1 vitamini eksikliğinden kaynaklı bir sinir sistemi hastalığı olan Beriberi görülebiliyor.

Nasıl sağlarız?

B1 vitamini ağırlıklı olarak buğday, arpa gibi hububat ve bezelye, soya fasulyesi gibi kuru baklagillerde bulunuyor. Ayrıca süt ve süt ürünleri ile karnabahar, brokoli, patates gibi sebzelerde de yüksek miktarda olmasa da mevcuttur.



Her zaman iletiřimde kalalım!





www.beycelik.com.tr

Takipte Kalın

