

Potansiyel



SÜRELİ YAYIN ORGANI

Mart 2015
Sayı

11



- Gesbey A.Ş., Siemens tarafından “Enerji Sektörü Yılın Tedarikçisi 2014” ödülüne layık görüldü.

17

- Çelikpan A.Ş. Pazar Hedeflerini Büyüttü

18

- Faik Çelik Holding İftar ve Kıdem Ödülleri

14

Beyçelik Gestamp Ekonominin
Oscarları Gecesi’nde Ödülünü
Başbakan Ahmet Davutoğlu’ndan aldı.

Bazı evler hep daha sıcak

Çelikpan radyatörler, yüksek kalitesi ve verimliliğiyle ailenize sıcak bir ortam sağlar, yuvanıza sıcaklık katar.

celikpan.com.tr



CEO

Yarınlarla birlikte yürüyoruz.



Değerli Faik Çelik Holding Ailesi;

2014 yılı hedeflerimize paralel tamamladığımız, başarılı bir yıl oldu. Geçtiğimiz yıl grup olarak yaklaşık % 30'luk bir büyüme ile 1 Milyar TL'nin üzerinde ciroya ulaştık.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından düzenlenen 2013 Ekonomiye Değer Katanlar Ödül Töreni'nde Beyçelik Gestamp ile "Bursa'ya, Ar-Ge ve İnovasyona en çok yatırım yapan firmalar" dallarında ödüle layık görüldük. En çok ihracat yapan şirket kategorisinde ise Beyçelik Gestamp ve Çelikpan firmalarımızla yer aldık.

2012 yılında bünyemize kattığımız ThyssenKrupp'un Gebze fabrikasındaki presli işlerini Bursa'ya taşıdık. Böylece, Gebze'de uzmanlık alanı olan şasi parçaların kaynaklı birleşme ve kataforez boya işlerini bıraktık. Otomotiv sanayi için aks, motor traversi ve salıncak kolları üretimi yapan fabrikamızdaki bu verimlilik çalışmaları kapsamında yapılan yatırımla yeni istihdam sağladık.

2013 yılında WCM programına başlayan Emarc-Çelik, yeni araçların mevcut yalın üretim süreçlerine entegrasyonunu başarıyla gerçekleştirdi ve 1 yıllık süre sonunda denetim sürecini başarıyla tamamlayarak WCM yolculuğuna başarılı bir giriş yapmış oldu.

Radyatör üretimi yapan Çelikpan, yurt içi ve yurt dışı pazar payını kalıcı bir şekilde arttırarak yoluna devam ediyor. Yurt içinde pek çok projede tercih edilen markamız, yurt dışında da 22 ülkeye ürünlerini gönderiyor.

Yenilenebilir enerji alanına adım attığımız günden bu yana önemli bir büyüme kat ettik. Bandırma'da bulunan Gesbey fabrikamız grubumuz içinde en fazla büyümeyi sağlayarak % 100 doluluğa ulaştı. 2014 yılı itibarı ile 200 kule üretildi. Yatırım yapılan bölgenin özelliklerine göre ürettiğimiz kulelerin de özellikleri değişiyor. Bu kapasitede hizmet veren Türkiye'deki tek firmayız. Dünyanın önde gelen oyuncularına üretim yapıyoruz. Önümüzdeki günlerde ortağımızla birlikte yapacağımız yeni yatırımlar ile rüzgar kulesinin jeneratör hariç tüm komponentlerini üretmeyi hedefliyoruz.

Enerji üretim ayağında faaliyet gösteren ve 116 Megawatt lisansı olan FC Enerji firmamız Turguttepe'nin ardından 2. Projesi Kuşadası Adares için de yol çalışmalarına başladı. 2015 Temmuz ayında devreye girecek olan santral 10 Megawatt güce sahip.

Holdingimizin 38. yılında Sheraton Bursa'da düzenlendiğimiz iftar davetinde yöneticilerimiz, iş ortaklarımız ve aileleri ile bir araya geldik. Uzun yıllardır bizimle birlikte çalışan arkadaşlarımıza plaket taktim ettiğimiz geceye katılan herkese teşekkür ederim. 2015 yılının herkese sağlık ve başarı getirmesini dilerim.

Sevgi ve saygılarımla

Baran ÇELİK

Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Üyesi
CEO

CELİKPAN

ÇELİKPAN RADYATÖR ÜRETİM A.Ş.

Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi Selvi Caddesi
No: 3 P.K. 16140 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE
T. +90 224 295 94 00 | F. +90 224 411 23 77

FAİK ÇELİK
HOLDİNG

FAİK ÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN

SAHİBİ
Faik Çelik Holding Adına
Baran ÇELİK

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Meltem BİLMİŞ

HABER MÜDÜRÜ
Özcan YAZAR

DERGİ YAYIN KURULU
Mahmut Bozdağ, Tansu Çelik
Salih Kahraman, Barış Tezer,
Ahmet Ersin EREN
Ali Dündar AYTAÇLI, Aybike CAN
Bahaddin ERSOY, Ceren YILDIZ
Güneş TÜRK, Samet YILMAZ
Şebnem İŞMAK, Taşkın KOÇAK

YAZIŞMA ADRESİ
Organize Sanayi Böl.
Kahverengi Cd.
No:13 16159 Nilüfer BURSA

faikcelikholding@faikcelikholding.com.tr
www.faikcelikholding.com.tr

GRAFİK TASARIM



T 0224 234 2442 F 0224 234 0242

Zübeyde Hnm. Cad. Tayan Apt.
No: 10/2 Osmangazi/Bursa

anlcreative.com

BASIM YERİ
Matbaa



İÇİNDEKİLER



16

Faik Çelik Holding, FC Enerji
ve Gesbey firmaları ile önemli
başarılarla imza attı.



14

Faik Çelik Holding
iftar davetinde
çalışanlarını
ödüllendirdi.



12

Çelik Ailesi İlahiyat Fakültesi'ni
ziyaret etti.



11

Oyak-Renault Genel
Müdürü Ales Bratos
Beyçelik Gestamp'ı
ziyaret etti.



18

Çelikpan pazar hedeflerini
büyüttü.



22

Beyçelik Gestamp,
Kalıp Avrasya 2014 Fuarı'na
katıldı.

28

Beyçelik Gestamp kalıp
kimyasal yıkama ünitesinin
patentini aldı.

26

Beyçelik Gestamp MTP
103-104-607 presler devreye
alındı.

34

Emarc-Çelik WCM
denetimini başarıyla
tamamladı.

48

Ford Satınalma Müdür
Yardımcısı Beyçelik Gestamp'ı
ziyaret etti.

29

Kök Hücre Bağış
Kampanyamız hayat verdi.

Ekonominin Oscarları

Ekonominin Oscarları'nın dağıtıldığı gecede Beyçelik Gestamp 250 büyük firma arasında 21. sırada yer aldı. Ayrıca firmamız Bursa'da, Ar-Ge ve İnovasyona en çok yatırım yapan firmalar dallarında ödüle layık görüldü.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) tarafından bu yıl 40.sı düzenlenen ve "Ekonominin Oscarları" olarak anılan "Ekonomiye Değer Katanlar-2013" ödülleri sahiplerini buldu. Törende konuşan BTSO Başkanı İbrahim Burkan, bir adet notebook alabilmek için 3 tona yakın çimento ihraç etmek gerektiğine işaret ederek, "Samsung şirketi tek başına Türkiye'den daha fazla Ar-Ge harcaması yapıyor. Bilgi ve inovasyona dayalı üretim ve ihracata yönelmeliyiz" dedi.

Gecede Beyçelik Gestamp; En fazla kurumlar vergisi tahakkuk eden mükellefler kategorisinde 10. sırada, 250 büyük firma sıralamasında 21. sırada Bursa'ya en fazla yatırım taahhüdünde bulunan firmalar kategorisinde 5. sırada Bursa'nın en inovatif şirketleri kategorisinde 7. sırada ve Bursa'dan en çok ihracat yapan şirketler kategorisinde 21. sırada yer aldı.

Çelikpan Radyatör ise; 250 büyük firma sıralamasında 135. sırada,



Bursa'dan en çok ihracat yapan şirketler kategorisinde ise 47. sırada yer aldı.

Ödülleri; Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik ve Yönetim Kurulu Üyesi-CEO Baran Çelik, Başbakan Ahmet Davutoğlu, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, BTSO Başkanı İbrahim Burkan ve BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk'un ellerinden aldılar.



2013 YILINDA BURSA'YA EN FAZLA YATIRIM TAHAHÜDÜNDE BULUNAN ŞİRKETLER

ÖDÜL SIRASI	UNVANI
1	BOSCH SAN. VE TİC. A.Ş.
2	BOSCH REXROTH OTOMASYON SAN. VE TİC. A.Ş.
3	KARSAN OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
4	BORUSAN MANNESMANN BORU SAN. VE TİC. A.Ş.
5	BEYÇELİK GESTAMP KALIP VE OTO YAN SAN. PAZ. VE TİC. A.Ş.

2013 YILINDA BURSA'DA EN ÇOK İHRACAT YAPAN ŞİRKET

ÖDÜL SIRASI	UNVANI
21	BEYÇELİK GESTAMP KALIP VE OTO YAN SAN. PAZ. VE TİC. A.Ş.
47	ÇELİKPAN İŞİ SİSTEMLERİ PAZ. LTD. ŞTİ.

2013 YILINDA BURSA'NIN EN İNOVATİF ŞİRKETLERİ

ÖDÜL SIRASI	UNVANI
1	TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ
2	OYAK RENAULT OTOMOBİL FAB. A.Ş.
3	DURMAZLAR MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.
4	COŞKUNÖZ HOLDİNG A.Ş.
5	ÜÇGE DRS DEPO RAF SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
6	AKTAŞ HAVA SÜSPANSİYON SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİC. A.Ş.
7	BEYÇELİK GESTAMP KALIP VE OTO YAN SAN. PAZ. VE TİC. A.Ş.

2013 YILI OTOMOTİV YAN SANAYİ

250 Büyük Firma Sıra No	Sıra No	Firma ve Müesseseler	Bağlı Bulunduğu Oda	İç ve Dış Satış (Ciro) TL (KDV Hariç)	Katma Değer TL	Öz Sermaye TL	Net Aktifler TL	Dönem Karı (V.O.) TL	İhracatı \$	Ücretle Çalışanlar Ortalaması (Kişi)	Üretimden Satışlar TL
21	1	BEYÇELİK GESTAMP KALIP VE OTO YAN SAN. PAZ. VE TİC. A.Ş.	BTSO	493.187.965	84.843.424	-	393.595.504	-	77.178.577	1.464	472.593.659
22	2	İSMİNİN AÇIKLANMASINI İSTEMİYOR	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	3	COŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA ENDÜSTRİ VE TİCARET A.Ş.	BTSO	421.206.683	-	-	-	-	47.889.159	-	421.206.683
30	4	DİNİZ JOHNSON CONTROLS OTO DONANIM SAN. VE TİC. A.Ş.	BTSO	324.876.243	-	-	-	-	-	-	-
32	5	AUNDE TEKNİK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	BTSO	312.759.634	34.139.299	23.852.972	232.637.793	-	143.814.302	1.968	310.804.195

Faik Çelik Ar-Ge Günleri'nde Başarı Öyküsünü Anlattı

Uludağ Üniversitesi'nde (UÜ), öğrenciler ve öğretim üyeleri tarafından hazırlanan bilimsel çalışmalarla patentlerin sergilendiği 4. Bilgilendirme ve Ar-Ge Günleri 11-13 Kasım tarihleri arasında, Mete Cengiz Kongre Merkezi'nde düzenlendi.

Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Kamil Dilek, Vali Yardımcısı İbrahim Avcı ve BTO Başkanı İbrahim Buray 'ın açılış konuşmaları ardından Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik, başarı öyküsünü gençlerle paylaştı. İş hayatındaki dönüm noktalarını ve aldığı önemli kararların bugün hayatını nasıl bir noktaya getirdiğini anlatan Faik Çelik, tek hayalinin bir gün mühendislerin can atarak çalışmak isteyecekleri üretim

tesislerine sahip olmak olduğunu ve bunu başarmış olmaktan duyduğu mutluluğu dile getirdi.

Çelik; "benim başarımın ardında bir şey aradığınızda bulacağınız tek şey "çalışma azmimdir."

"Çalışmayı hep çok sevdim. Fırsatlar tabiki çok önemli. Doğru zamanda, doğru yerde olmak başarının bir parçası

ama asıl olan; işini sevmek ve çok çalışmaktır. İşte o zaman karşınıza çıkan fırsatları da doğru okur, doğru hamleler yapabilirsiniz." dedi.

Yüzde kırk oranında Uludağ Üniversitesi mezunu istihdam ettiklerini söyleyen Faik Çelik, her zaman üniversitemizle ortak projeler üretiyor, mezunlarını da kadromuzda görmekten mutluluk duyuyoruz ifadelerini kullandı.



"Üniversite-Sanayi, Ar-Ge Merkezleri İşbirliği Projeleri"

Çoğunluğu Üniversite-sanayi iş birliği ile ortaya çıkan 360 projenin sunulduğu Ar-Ge Günleri'nde, Beyçelik Gestamp Ar-Ge Yeni Teknoloji Mühendisi Ahmet Serdar Önal; "Üniversite-Sanayi, Ar-Ge Merkezleri İşbirliği Projeleri" adlı panelde Coşkunöz Holding Ar-Ge Müdürü Gürkan Ayyıldız, Durmazlar Makina San. Tic. A.Ş. Ar-Ge Müdürü Oktay Çelenk ve TOFAŞ İnovasyon ve Teknoloji Geliştirme Müdürü Erhan Küçüksüleymanoğlu ile birlikte panelist olarak 'işbirliği mekanizmaları ve güncel işbirliği yapılarının geliştirilmesi ve sağlamlaştırılması' konusunda bilgilendirme yapmıştır.

OTEKON 2014

Uludağ Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği Bölümü tarafından Otomotiv Teknolojileri Kongresi'nin yedincisi OTEKON 2014, 26-27 Mayıs 2014 tarihinde Sheraton Bursa Otel'de düzenlendi.

Otomotiv ve ilgili sektörlerde en son teknolojik gelişmeler ve uygulamaların paylaşılıp tartışıldığı kongrenin açılışında Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO Baran Çelik yer aldı. "Ülkemizin geleceğini şekillendirecek hedeflere katkısı olacağına inandığım yedincisi yapılan ve Bursa'nın bir otomotiv merkezi olduğunu perçinleyen Otomotiv Teknolojileri Kongresi OTEKON 2014'ün verimli geçmesini diliyorum." sözleriyle konuşmasına başlayan Baran Çelik, otomotiv endüstrisinin bugünkü durumu hakkında bilgiler verdi.

Baran Çelik, "Türkiye'deki Ar-Ge çalışmalarının %40'ı otomotiv endüstrisinde faaliyet gösteren firmaların çalışmalarıdır ve buradan anlaşılacağı gibi otomotiv endüstrisi Türkiye'deki Ar-Ge süreçlerinin lokomotifidir."

konumundadır. Arge faaliyetleri ile ileri teknoloji ve insan kaynağına yatırım yapılması, imalat sanayinin vasıflarını artırıyor ve bu da sektörümüzü liderliğe taşıyor." dedi.

Türkiye'de otomotiv endüstrinin dünya ile rekabet edebilecek durumda olduğunu söyleyen Baran Çelik, "Bursa ise otomotiv sektöründe çok güçlü bir kent, her geçen gün artan insan kaynağı yetkinliğimiz ve son yıllarda AR-GE'ye yapılan yatırımlar ile şirketlerimizi uluslararası ticarete daha fazla söz sahibi yapmaktayız." ifadelerini kullandı.



Arge faaliyetleri ile ileri teknoloji ve insan kaynağına yatırım yapılması, imalat sanayinin vasıflarını artırıyor ve bu da sektörümüzü liderliğe taşıyor.



Oyak Renault Genel Müdürü'nden Ziyaret

Oyak Renault Genel Müdürü Ales Bratoz, 2 Şubat 2015 tarihinde Beyçelik Gestamp'ın 3 lokasyonuna ziyaret gerçekleştirmiştir.

Otomotiv fabrikamızda başlayan ziyaret; Sıcak Şekillendirme, G1, Kalıp ve Montaj fabrikalarımızda saha ziyaretleri ile tamamlanmıştır.

Oyak Renault Genel Müdürü Ales Bratoz'a Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Baran Çelik ve Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan eşlik etmiştir.

Saha ziyaretleri değer yaratacak çıktılar meydana getirmek adına oldukça faydalı olmuştur.



Öğrenciler Yeni Dersliklerine Kavuştu

Uludağ Üniversitesi Fethiye Yerleşkesi'nde depreme dayanıksız olduğu için yıkılan İlahiyat Fakültesi binası, Faik Çelik Holding tarafından yeniden yaptırılarak eğitim öğretime açıldı. Bir yıl boyunca Görükle Yerleşkesi'nde çeşitli binalarda eğitim gören İlahiyat Fakültesi öğrencileri de yeni dersliklerine kavuştu.

Uludağ Üniversitesi Fethiye Yerleşkesi'nde depreme dayanıksız olduğu için yıkılan İlahiyat Fakültesi binası, Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik Holding tarafından yeniden yaptırılarak 2013 -2014 eğitim öğretim yılında açılmıştı. Bir yıl boyunca Görükle Yerleşkesi'nde çeşitli binalarda eğitim gören İlahiyat Fakültesi öğrencileri de yeni dersliklerine kavuştu.

Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Kamil Dilek, binayı yapan Çelik ailesine İlahiyat Fakültesi'nde yemek vererek teşekkür etti.

Öğrenci ve öğretim üyeleri yemekhanesinde düzenlenen yemeğe, Rektör Prof. Dr. Dilek ve eşi ev sahipliği yaptı. Davete işadamı Faik Çelik, eşi Rahime Çelik, Nedim Çelik ve kızı Irmak Çelik, Baran Çelik ve eşi Meltem Çelik, Bahar Çelik Güzeldağ ve Cihan Çelik katıldı.

Samimi bir sohbet havasında geçen yemeğin ardından Uludağ Üniversitesi İlahiyat Fakültesi öğretim üyelerinin



yaptığı gül ağacı tesbih, ebru ve çeşitli tablolar, Faik Çelik ve ailesine armağan edildi. Rektör Prof. Dr. Kamil Dilek, Faik Çelik ve oğlu Baran Çelik'e eğitime yaptıkları katkılardan dolayı plaket vererek, yakalarına Uludağ Üniversitesi rozeti taktı.

Daha sonra bir konuşma yapan Rektör Prof. Dr. Kamil Dilek, Bursa'nın bir deprem kenti olduğuna işaret ederek,

İlahiyat Fakültesi eski binasının güçlendirme dahi yapılamayacak denli kötü olduğunu, işadamı Faik Çelik'in üniversitenin imdadına yetiştiğini söyledi. Dilek, bu güzel binayı kazandırdıkları için Faik Çelik ve ailesine teşekkür ederek, "Siz bu binaya çok yakıştınız. Bu bina da size çok yakıştı" dedi. İlahiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Yaşar Aydın'ı da, İlahiyat Fakültesi'nin bir ilkokulun çatı katında eğitime başlayıp

"Siz bu binaya çok yakıştınız. Bu bina da size çok yakıştı"

Prof. Dr. Kamil Dilek
Rektör



bugünlere geldiğine değinerek, Faik Çelik'in muhteşem bir bina yaptırdığını, okuyanların da ders verenlerin de bu binada bulunmaktan mutluluk ve gurur duyduklarını ifade etti.

Faik Çelik Holding CEO'su Baran Çelik de konuşmasında, "Böyle bir hayrın altında babamın adının olması bizi çok onurlandırıyor. Buradan yetişecek ilahiyat mezunlarının Türk-İslam dünyasına büyük katkıları olacağına inanıyorum. Bunun hayrının babama gelecek olması bizi mutlu ediyor. Hayırlı öğrenciler yetişmesini diliyorum" dedi.



İş adamı Faik Çelik de, böyle bir okulu yapmayı kendisine nasip ettiği için Allah'a duacı olduğunu belirterek, "Böyle bir eseri yapmayı Cenab-ı Allah herkese nasip etmez. Ben şanslıyım. Otomotiv Mühendisliği binasını yaptıktan sonra bunu da yapmak kısmet oldu. Tüm çalışanlarımıza, Rektör Kamil Bey'e, Rektör Yardımcısı A. Saim Kılavuz'a ve Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a şükranlarımı sunuyorum. Burada 3500 öğrenci okuyor ve dünyanın birçok ülkesinden öğrenci eğitim görüyor. Bunların hayır duaları bana yeter" şeklinde konuştu.



Öğretim üyelerinin yaptığı gül ağacı tesbih, ebru ve çeşitli tablolar, Faik Çelik ve ailesine armağan edildi.

Faik Çelik Holding Yöneticileri İftar Davetinde Bir Araya Geldi



Sheraton Bursa Otel havuz başında düzenlenen Faik Çelik Holding İftar Davetine grubun yöneticileri ve eşleri katıldı. Gecede çalışanlar ve iş ortakları plaketle ödüllendirildi.

İftar davetine Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik ve Yönetim Kurulu Üyesi/CEO Baran Çelik ev sahipliği yaptı. Davete Çelikpan Radyatör Yönetim Kurulu Başkanı Cihan Çelik ve Çelik ailesinin yanında, Faik Çelik Holding, Beyçelik Gestamp, Çelikpan, Emarc-Çelik, Gesbey, FC Enerji ve Sheraton Bursa Otel'inin yöneticileri ile eşleri katıldı.

Yatırımcısı olduğu Sheraton Bursa Otel havuz başında 250 davetlinin katılımıyla gerçekleşen gecede açılış konuşmasını yapan Faik Çelik, "38 yıl önce kurduğum şirketin bugün 3.250 kişiye istihdam sağlayan bir holdinge dönüşmesi gurur

verici. Kurduğumuz başarılı iş ortaklıkları ve hayata geçirdiğimiz projelerle bugün farklı sektörlerde faaliyet gösteriyoruz. Holdingimizin başarısında çalışanlarımızın katkıları çok büyük. Çalışma azminiz, hedeflerimize olan inancınız, birbirimize duyduğumuz sevgi ve saygı bugün olduğu gibi bundan sonra da bizleri daha büyük başarılarla taşıyacaktır." dedi.

Faik Çelik'in ardından konuşan Holding CEO'su Baran Çelik, grup şirketleri hakkında davetlileri bilgilendirirken, ISO 500 Büyük Sanayi Kuruluşu sıralamasında Beyçelik Gestamp ile 2013 yılında 28 sıra yükselerek 184. sırada yer

aldık. Hedefimiz ilk 100 kuruluş arasına girmek dedi.

Konuşmaların ardından Holding yönetim kurulu, çalışanlarını ve iş ortaklarını plaketle ödüllendirdi. 20 yılı aşkın süredir birlikte olduğu çalışanlarını ve iş ortaklarını tüm içtenliğiyle sahnede karşılayan Faik Çelik ve Baran Çelik her bir çalışanla tek tek fotoğraf çekti.

Bir arada geçirilen uzun yılların dostluğa dönüştüğünün en güzel örneklerinin görüldüğü gecede, çalışanlar ve eşleri Faik Çelik Holding ailesinin birer ferdi olmanın mutluluğunu yaşadı.



20 yılı aşkın süredir birlikte olduğu çalışanları ve iş ortaklarını tüm içtenliğiyle sahnede karşılayan Faik Çelik, her çalışanla tek tek fotoğraf çekti.



Faik Çelik Holding Rüzgar Gibi Esiyor

Otomotiv yan sanayi, Isı ve Turizm'in yanında enerji alanında da son yıllarda önemli yatırımlar gerçekleştiren Faik Çelik Holding, FC Enerji ve Gesbey firmaları ile önemli başarılarla imza attı.



güce sahip santralin devreye girmesinin ardından üretim lisansı alınan Kayseri Yahyalı projesi devreye alınacak. 82 megawattlık lisansı bulunan proje de devreye girdiğinde FC Enerji 116 megawattlık lisansını devreye almış olacak. Bir yandan yeni projeler devreye alınırken, bir yandan da yeni geliştirilen Projeler için ölçümler sürmektedir.

YENİ RES'LER İÇİN ÖLÇÜMLER SÜRÜYOR

Toplamda 116 Megawattlık lisansı bulunan FC Enerji, 1'i devrede 2'si 2015 yılında üretime başlayacak projeleri ile hızla yol alıyor.

Aydın'da 2011 yılında devreye giren 24 megawattlık santralin ardından, Kuşadası'nda bulunan Adares Projesinin de startı verildi. 2015'in Temmuz ayında devreye girecek olan proje için yol yapım çalışmaları sürüyor. 10 megawattlık

HEDEF; Rüzgar kulesinin tüm komponentlerini üretmek ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek çelik kule ile birlikte kanatları da üretmektir. Bunu hayata geçirdiğimizde rüzgar kulesinin jeneratör hariç tüm komponentlerini üretebiliyor olacağız.

Bandırma Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Gesbey Kule Üretim Fabrikası geçen yıl yurtdışına özellikle Brezilya, Fransa, Romanya ve Ukrayna'ya, kule ihracatı yaptı. Bu yıl yurtiçindeki rüzgar enerjisi projelerine odaklanan Gesbey'in 220 kule/yıl üretim kapasitesi bulunuyor.



Siemens Yılın Tedarikçisi Ödülü

Faik Çelik Holding grubunda geçen yıl yüzdesel olarak en büyük büyümeyi gerçekleştiren Gesbey, rüzgar kulesi üretiminde yüzde 100 doluluğa ulaştı.

Sektörün öncü firmaları ile çalışan Gesbey, kuruluşunun 3. yılında SIEMENS tarafından yılın tedarikçisi ödülüne layık görüldü.

Bandırma Organize Sanayi Bölgesi'nde 2011 yılında kurulan Gesbey A.Ş., Siemens tarafından **"Enerji Sektörü Yılın Tedarikçisi 2014"** ödülüne layık görüldü. Siemens yetkilileri bu ödülün 2012 yılından beri Gesbey ile yürütülen başarılı işbirliğinin bir sonucu olduğunu belirterek ödülü, Gesbey'i temsilen ödül törenine katılan Fabrika Müdürü Bülent Şentürk, Finans Müdürü Cüneyt Akdemir ve Proje Müdürü Jose Maria Abrante Martin'e takdim ederek bu işbirliğinin ve başarının gelecek yıllarda da artarak devam ettirilmesi temennisinde bulundular.



Çelikpan Pazar Hedefini Büyüttü

Faaliyete başladığı ilk günden bugüne her yıl bir sonraki aşama için ulaşılabilir, sağlam ve yenilikçi adımlar atan Çelikpan, 2015 yılı için de yatırımlarına ve hizmetlerine hız kesmeden devam ediyor.

Her geçen gün gerek yurtiçi gerekse yurtdışı pazar payını emin adımlarla ve kalıcı bir şekilde arttıran kurumumuz yeni yıl için gerekli tüm planlamalarını da bu doğrultuda gerçekleştiriyor.

Önümüzdeki yılın hali hazırda çalışmış olduğumuz müşteriler ile ticaret hacmi artırımına giderek ve göreceli olarak daha az faaliyette bulunduğumuz pazarlara nüfuz ederek yeni müşteri kazanımı açısından oldukça yoğun geçeceğine inanıyoruz. Yıllardır süre gelen Faik Çelik Holding iş anlayışını en iyi şekilde temsil edeceğiz.

Bu noktada ürünlerimizin kalitesi, zamanında üretim anlayışımız ve kalite prosedürlerimizin desteğinden aldığımız kuvvet sayesinde, güçlü bir satış stratejisi ile sektörün ihtiyaç hissettiği noktalarda yerinde ve zamanında hizmetimizi en doğru şekilde sunacağız.

Bu amaçla 2015 planını detaylı ve gerçekleştirilebilir bir çerçevede planlayan

kurumumuz gerekli çalışmalarına tüm hızıyla başlamış bulunmaktadır.

Uluslararası anlamda yılın ilk ve alanındaki en büyük fuarı olma özelliğini taşıyan ISH FRANKFURT 2015 fuarına katılımımız gerçekleşecek. Burada ÇELİKPAN kalitesini dünyanın pek çok ülkesinden katılımda bulunan ziyaretçiler ile buluşturmanın mutluluğunu yaşıyor olacağız. Elde edeceğimiz yeni kazanımların sonucunda 2015 yılının, takip edecek olan yılların temeli olacağı kanaatindeyiz.

Bu kanaat doğrultusunda hazırlıklarımız tamamlanmış ve ilgili pazar araştırmaları yapılarak sektörün ihtiyaçları belirlenmiştir. Holding anlayışımız olan sürekli gelişim ilkimizin,

Çelikpan açısından kilometre taşı olacağına inandığımız 2015 yılı, profesyonelce planlanan fakat amatör ruhun heyecanı ile harmanlanan özel bir yıl olacaktır.



Türkiye'nin İhracat Yıldızı Çelikpan'a Ödül

İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (İDDMİB) 23 Aralık 2014 tarihinde Four Seasons Hotel'de ihracatın yıldızlarını ödüllendirdi.

Türkiye İhracatçıları Meclisi'nin (TİM) Türkiye'nin en fazla ihracat yapan ilk 1.000 firması listesine giren Çelikpan Isı Sistemleri Pazarlama LTD.ŞTİ adına ödülü Çelikpan İnsan Kaynakları Yöneticisi Tansu Çelik aldı. Çelikpan, 2013 yılının ihracat verilerine göre 23.830.303,87 USD' lık tutar ile Türkiye'nin ihracat gerçekleştiren ilk 1000 ihracatçı firması içerisinde 874. sırada yer aldı.

Bu başarının yakalanmasında ve Türkiye'nin ihracatına yapmış olduğumuz katkıda emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarımızı kutluyor, önümüzdeki yıllarda her yıl olduğu gibi daha üst sıralara hep beraber yükselmeyi ve ülke ekonomisine katma değer sağlamayı hedefliyoruz.



Meslekte 25. Yılı Dolduran Engin Meydan'a Onur Plaketi

1954 yılında 902 üye ile kurulan Makina Mühendisleri Odası'nın 60. Kuruluş Yıldönümü MMO Bursa Şubesi'nin geleneksel gecesinde kutlandı.

Geniş katılımlı gecede, meslekte 50, 40 ve 25 yılını dolduran makina mühendisleri onur plaketi ile ödüllendirildi. 60. Kuruluş Yıldönümü'nde Crown Plaza Otel'de makina mühendislerini buluşturan gecede konuşan MMO Bursa Şubesi Başkanı İbrahim Mart, Bursa Şubesi'nin de 44. kuruluş yıldönümünü kutladıklarını söyledi. Mart, "MMO ülkemizin sanayileşmesinde ve

kalkınmasında 60 yıllık bir çınar, demokrasi mücadelesinde 60 yaşında bir gençtir" dedi.

Konuşmalar ardından meslekte 25. yılını dolduran Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan onur plaketi ile ödüllendirildi. Beyçelik Gestamp'ta çalışan pek çok meslektaşı da Engin Meydan'ı bu özel gecede yalnız bırakmadı.



İşletmelerde Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Yazar: Oğuz SARGINOĞLU

Faik Çelik Holding CFO'su

İş hayatı risk almayı kaçınılmaz kılıyor; İş riski, piyasa riski, finansal risk, kredi-alacak riski... Riskin çeşidi ne olursa olsun sonuçları mutlaka şirketimizin gücünü etkiliyor, geleceğini şekillendiriyor.

İşletmelerde risk yönetimi ve kriz süreçleri özellikle ülkemiz gibi inşili çıkışlı ekonomiye sahip ülkelerde faaliyet gösteren firmalar için büyük önem taşımaktadır. Risklerin doğru tanımlanması, iyi ölçülmesi ve sistematik izlenmesi isabetli kararlar alarak işimizi daha etkin yönetebilmemizi sağlar. Bu doğrultuda firmaların uyguladıkları finansal politikalar ve işleyiş, doğrudan risk yönetiminin etkileyicisi olur. Her ne kadar genel anlamda firmaların uyguladıkları finansal politikalar birbirine benzer ilkeler içerse de, her firmanın kendine has işleyişi ve finansal politikaları vardır.

İşletmeler, özellikle kriz dönemlerinde uyguladıkları finansal politikaların ve



işleyişinin sonuçlarını daha etkin bir şekilde görmüş ve risk yönetiminin önemini daha iyi kavramışlardır. Global ekonomik krizler sonucunda birçok işletme, finansal dengesini doğru kurup, risk yönetimi planlamasını doğru ve etkin yapamadığından gerekli tedbirleri alamamış, finansal anlamda çok zor durumlara düşmüş hatta firmalarının yok olmasına sebep olmuşlardır. Yakın zamanda yaşadığımız ve yaşamakta olduğumuz krizler göstermiştir ki işletmeler kendilerine en uygun finansal süreci belirleyip, finansal politikalarını oluşturmalı ve bu doğrultuda gerçekleştireceği risk yönetimi ile bu tür krizlere hazırlıklı olmalıdır.

Öngörülebilir risklerin daha önceden belirlenip senaryoların ortaya konması ve yine bu doğrultuda gerekli finansal tedbirlerin ya da optimum kaynak bulundurma maliyetlerinin ortaya çıkarılması gereklidir. Önemli olan testi kırmadan önce tedbirini almaktır. Dolayısıyla firmalar büyüklüklerine göre uygun risk yönetimini krizler kapıya dayanmadan önce oluşturmalı, gerekiyorsa SWOT analizlerini de yaparak ekonomik krizlere karşı güçlü ve zayıf yönlerini ortaya koymalıdır.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Faik Çelik Holding bünyesinde bulunan şirketlerde risk yönetimi; operasyonel,

mali ve finansal risklerin takip edilmesi, ölçülmesi ve ihtiyaç halinde şirketlerin desteklenmesi şeklinde yapılmaktadır. Mali ve finansal risklerin takibi holding bünyesindeki Mali İşler Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Şirketlerin kısa ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasına yönelik risk oluşturduğu düşünülen stratejik, operasyonel, finansal ve diğer bütün unsurlar, Yönetim Kurulu'ndan başlanarak organizasyonun her seviyesinde değerlendirilir. Yönetim Kurulu tarafından stratejik risklerle ilgili yapılan değerlendirmeler sonucunda belirlenen adımlar, risk yönetimi sürecinde iş akışları ile entegre edilerek işletmelerin önemli bir parçası haline getirilmiştir.

Faik Çelik Holding risk yönetimi süreçlerinin asıl hedefi; faaliyette bulunulan sektörlerde var olan risklerin en aza indirilmesini sağlamak ve şirketlerin tüm ilgili çalışanlarına risk yönetimi mantığı altında risk algısının yerleştirilmesini sağlamaktır.

Risk Yönetimi Süreci

Mali Riskler

Mali ve operasyonel risklerin çoğunluğunu oluşturan Vergi ve Ticaret Hukuku risklerinin yönetimi Faik Çelik Holding Mali İşler Müdürlüğü'ne bağlı Muhasebe Departmanı tarafından yürütülmektedir. Denetim ve risk yönetimi, süreçleri gerekli görüldüğü koşullarda denetim ve yeminli mali müşavirlik şirketlerinin katılımları ile beraber yürütülmektedir. Bu süreçler ile grubun mali risklerinin takibi ve yönetilmesi sağlanmaktadır.

Finansal Riskler

Grup şirketleri yapılan finansal hareketlerin doğal sonucu olarak bazı risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; kredi riski, piyasa riski ve likidite riskidir. Faik Çelik Holding finansal risklerin yönetimi holding bünyesindeki Mali İşler Müdürlüğü'ne bağlı Finansman Departmanı tarafından yapılmaktadır. Yürütülen finansal risk yönetiminin asıl amacı grup şirketlerinin maruz kalabileceği finansal risklerin seviyesini en aza indirmek ve özellikle finansman departmanında çalışanların risk algısını geliştirerek, risk yönetimi konusunda bilinçlendirmektir.

Kredi Riskleri; Grup şirketlerinin taşıdıkları kredi risklerinin yönetimi,

holdinge yapılan güncel risk durumu raporlamaları ile kontrol altında tutulmaktadır. Gerekli görülen durumlarda şirketlerin kredi yükümlülükleri tekrar gözden geçirilip, limit anlaşmaları güncellenmektedir. Faiz oranlarının seyri sürekli olarak takip edilip, olası gelişmelere her an hazırlıklı olunması sağlanmaktadır.

Likidite riski;

- Grup şirketlerinin kısa ve uzun vadeli nakit durumlarının kontrol altında tutulması,

- Kısa ve uzun vadeli ihtiyaçların giderilmesi için yeterli miktarda nakit ve hızla nakde çevrilebilen menkul kıymetler,

- Yatırım ve yeni projeler için gerekli olan sermaye ihtiyaçlarının karşılanması için limit-risk dengesinin kontrol altında tutularak, orta ve uzun vade fonlamaya hazırlıklı olma şeklinde risk yönetimi uygulamaları yapılmaktadır.

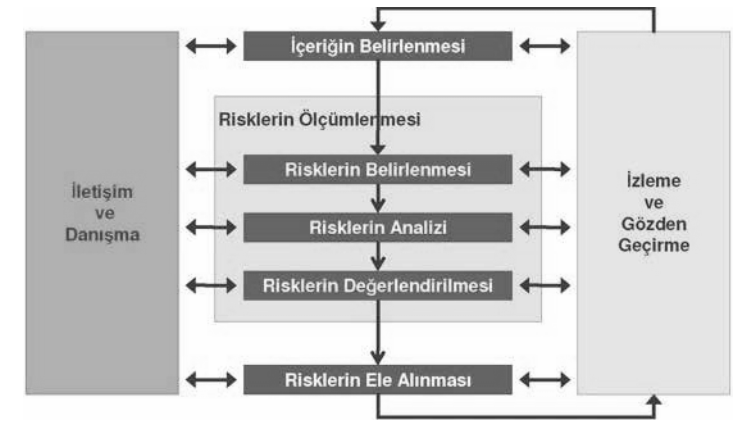
Piyasa riski; Olası kur değişikliklerine karşı tüm grup şirketleri faaliyetleri dolayısıyla risk altındadır. Döviz kurlarındaki hareketlilik Faik Çelik Holding Finans Departmanı tarafından sürekli takip edilmektedir. Yapılan analizler ile gerekli önlemler alınarak kur ve piyasa riski en aza indirilmektedir.

Gerekli görüldüğü hallerde finansal araçlar ve türev ürünler risk yönetimi aracı olarak kullanılmaktadır.

İÇ KONTROL

Grup şirketlerinin iç denetim ve kontrol amaçlı yürütülen faaliyetleri Faik Çelik Holding Mali İşler Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. Müdürlük, holding iç kontrol sisteminin hedef ve amaçlar doğrultusunda oluşturulmasından, etkinliğinden ve verimliliğinden öncelikli olarak sorumludur.

Denetim planları, risk yönetimi çerçevesinde tanımlanan riskler arasında gerçekleşme olasılığı en yüksek olanları içerisinde barındıracak şekilde hazırlanmaktadır. Denetim ve iç kontrol mantığı altında şirketlerden elde edilen veriler sonucunda gerekli tavsiyeler şirketlere verilmektedir. Kontrol mekanizmasının doğru çalışması için teknolojik altyapı kullanılmaktadır. Daha etkin ve bilgi işlem teknolojilerinden daha fazla yarar sağlanabilecek bir iç kontrol mekanizmasının oluşturulması için çalışmalar devam etmekte olup, şirketlerin temel iç denetim ve kontrol süreçlerini de yazılı olarak prosedürleştirme çalışmalarının yakın zamanda tamamlanması hedeflenmektedir.



Beyçelik Gestamp Kalıp Avrasya Fuarı'na Katıldı

Tüyap Bursa Fuarcılık tarafından düzenlenen, "Bursa Endüstri Zirvesi" kapsamında açılan Kalıp Avrasya 2014 Fuarı, 4 - 7 Aralık 2014 tarihleri arasında Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleşti.

Sektörün öncü kuruluşlarından biri olarak, hem sektöre destek vermek, hem de yaptığımız çalışmalar ve yeni teknolojileri paydaşlarımıza ve ziyaretçilere sunmak amacıyla Kalıp Avrasya Fuarı'ndaki yerimizi aldık.

4 Nolu salonda yer alan standımıza ziyaretçilerin ilgisi yoğun oldu.

Özellikle sıcak şekillendirme ve montajlı parçalarımızı sergilediğimiz standımızı ziyaret eden AK Parti Bursa Milletvekili Mustafa Öztürk ve Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Atilla Ödünç teknolojilerimiz hakkında, Teknik Müdür Yardımcısı Güner Günhan Tekin'den detaylı bilgi aldı. Sıcak şekillendirme teknolojisi ile ürettiğimiz Maserati'nin bir modelinde kullanılan ön kapının tüm detay parçalarını, montajlı haliyle standımızda sergiledik. Parça ziyaretçilerin en çok ilgi gösterdiği ürünlerimiz arasında oldu.

4 gün süren, 36 ülkeden 42.351 kişi tarafından ziyaret edilen fuar, bölgenin en kapsamlı fuarı olma özelliğine sahip.



Proje Yazma Günleri

Bursa'da Ar-Ge merkezlerinde çalışan personellerin yetkinliklerini artırma amaçlı gerçekleştirilen Proje Yazma Etkinlikleri'ne Ar-Ge çalışanlarımızdan İmren Öztürk Yılmaz ve Ahmet Serdar Önal katılmışlardır. Katılımcılar, eğitimlerini başarı ile tamamlayıp sertifikalarını almışlardır.



Türkiye İnovasyon Haftası

Beyçelik Gestamp Ar-Ge Müdürü Necip Ceylan, Ar-Ge mühendisleri İmren Öztürk Yılmaz, Ahmet Serdar Önal ile fikstür tasarım sorumlusu Fatih Kargın 4-5-6 Aralık 2014 tarihlerinde, Ekonomi Bakanlığı desteği ve Türkiye İhracatçılar Meclisi öncülüğünde bu yıl üçüncüsü düzenlenen Türkiye İnovasyon Haftası etkinliklerine katılmışlardır.



YAEM 2014

Ana konusu "Sürdürülebilir Üretkenlik ve Ekonomik Üstünlük için Üniversite-Sanayi Sarmalında Ar-Ge'nin Önemi" olan bu yıl 32. si düzenlenen, Yöneyim Araştırması Ve Endüstri Mühendisliği Sempozyumu YAEM2014'e Ar-Ge Mühendisi İmren Öztürk Yılmaz, Sanayi-Üniversite işbirliği örneği olan 'Otomotiv Sac Metal Şekillendirme Kalıp Üretim Aşamalarının Standart Zamanlarının Belirlenmesi' başlıklı sunumu ile katılmıştır.

Uluslararası 5. Talaşlı İmalat Sempozyumu

Bakanlık müsteşarları ve üniversite rektörlerinin yanı sıra birçok sanayi temsilcisinin katıldığı, 25 Ekim 2014 tarihinde Uludağ Üniversitesi tarafından düzenlenen Uluslararası 5. Talaşlı İmalat Sempozyumu'na Ar-Ge merkezi çalışanlarımızdan İmren Öztürk Yılmaz katılmıştır.



3. Ar-Ge Merkezleri Zirvesi

10- 11 Aralık 2014 Tarihlerinde Ankara Ticaret Odası (ATO) Uluslararası Fuar Merkezi'nde gerçekleştirilen, 3. Ar-Ge Merkezleri Zirvesi'ndeydik.

Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezi adına Erkan Adalı, Ahmet Serdar Önal ve İmren Öztürk Yılmaz ile katıldık.

Fuaye alanında Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezi olarak açtığımız standımız, ziyaretçilerimiz tarafından beğeniyle karşılandı.

Standımız 2 gün süren etkinlikte başta Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın Fikri Işık, Coşkunöz Holding Yönetim Kurulu Başkanı Oya Coşkunöz Yöney ve Coşkunöz Metal Form Genel Müdürü Abdullah Saner olmak üzere birçok kurum, kuruluş ve özel sektör temsilcisi tarafından ziyaret edilmiştir.



Ar-Ge Gecesi

26 Aralık 2014 tarihinde Uludağ Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi tarafından Holiday Inn Otel'de düzenlenen Ar-Ge Gecesi'nde akademisyenler ile sanayi temsilcileri bir araya geldi.

Geceye Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Ersan Aslan, Bursa Valisi Münir Karaloğlu, Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Kamil Dilek, BTO Başkanı İbrahim Burkay ve çok sayıda davetli katıldı. TTO'nun faaliyetleri neticesinde bugüne kadar kurulan 23 AR-GE merkezinin

temsilcilerinin tanıtıldığı gecede, Ar-Ge merkezlerinin kurulum süreçleri, TTO'nun faaliyetleri ve hedefleri paylaşıldı. Beyçelik Gestamp Ar-Ge merkezinden Necip Ceylan, İmren Öztürk Yılmaz,

Ahmet Serdar Önal'ın davet edildiği programda; Ar-Ge Müdürü Necip Ceylan plaketini Bursa valisi Münir Karaoğlu'ndan aldı.



Kawasaki Robot Teknolojileri Günü

Ünlü sunucu/yapımcı Metin Uca'nın moderatörlüğünü yaptığı Kawasaki Robot Teknolojileri Günü'nde otomotiv ana ve yan sanayinin temsilcileri, Hilton Bursa'da düzenlenen Kawasaki Robot Teknolojileri Günü'nde bir araya geldi.

Etkinliğe Beyçelik Gestamp'ı temsilen Ekrem Bostan, Gökhan Cengiz, İmren Öztürk Yılmaz, Fatih Kargın ve Ahmet Serdar Önal katıldı. Kawasaki Robotlar'ın otomotiv sektörü özel çözümlerinin arasında yer alan; "Robotik montaj otomasyonu, Punta

kaynak uygulaması, Robotlu kenar kıvrıma (hemming) sistemi, Prese parça taşıma, Görüntü işleme sistemi ve Otomotiv gövde boyama sistemi" ile

ilgili uygulama videoları ile ilgili sunumların akabinde Hilton VM1 salonunda düzenlenen akşam yemeği ile program son buldu.



En İyi Uygulamalar Semineri, Ford Otosan

TAYSAD (Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği) Ford Otosan Gölcük Fabrikası'na, üye firmaları için bir ziyaret gerçekleştirdi.

Ford Otosan Gölcük Fabrikası'nda 27 Mayıs 2014 salı günü gerçekleştirilen ziyarette farklı iş kollarına sahip firmalardan beyaz yaka

personeller ve yöneticiler tüm prosesleri detaylı olarak görme şansı yakaladı.

Transit ve Tourneo Courier modellerinin üretildiği Ford Otosan Yeniköy Fabrikası'nda, kısa bir fabrika tanıtımı ve açılış konuşması yapıldı. Ardından; kalıphane, pres, kaynak, boya, montaj ve montaj sonrası son test aşamasının gerçekleştirildiği alanlarda bölüm

sorumluları tarafından saha sunumu gerçekleştirildi. Saha gezisinin ardından sunumlara geçilerek fabrikadaki iyi uygulama örnekleri paylaşıldı.

Ziyaret bitiminde tüm katılımcı firmalar ile hatıra fotoğrafı çekilerek bu güzel etkinlik ölümsüzleştirildi.



Uludağ Üniversitesi Kariyer Günleri

Uludağ Üniversitesi öğrenci topluluklarından Üniversite ve Sanayi İşbirliği Geliştirme Topluluğu'nun düzenlediği Kariyer Günleri Programına katıldık.

Programa şirketimizi temsilen katılan Beyçelik Gestamp Eğitim

ve Geliştirme Sorumlusu Bahaddin Ersoy, öğrencilere firmamızı ve kariyer fırsatlarımızı aktararak, kişisel gelişimi ve hedef belirleme-sonuç alma tekniklerini paylaştı. Otomotiv sektörü ile ilgili

soruları da yanıtlayan Ersoy, İnsan Kaynakları ve Mühendislik alanlarında yaptıkları çalışmalar hakkında bilgiler verdi.



Axapta 2012 Süreci

Yazar: Metin Alikahya

Beyçelik Gestamp

Bilgi İşlem Müdürü

ERP (Kurumsal Kaynak Planlama) sistemleri her işletmenin can damarıdır. Sistemdeki en ufak sorun ve aksamalar, fiziksel işleyişi bozmakta ve müşteri beklentilerini karşılayamama gibi sonuçlar doğurmaktadır.

Beyçelik Gestamp tarafından 2005 yılında 3.0 versiyonu devreye alınan, daha sonra 4.0 ve 5.0 (2009) versiyonlarına yükseltelen Axapta ERP sistemi, yıllar içerisinde şirketimizin büyümesinin ve örnek bir tedarikçi olmasının en önemli itici gücü olmuştur.

Son yıllarda yaşanan hızlı büyüme, ürün yapısının, proseslerin farklılaşması gibi nedenler ERP sisteminde ciddi bir revizyon ihtiyacını gündeme getirmiştir.

2014 yılında yapılan değerlendirmeler sonucunda, Axapta ERP sisteminin yeni



sürümüne, tamamen yeni bir kurulum ve kurgu ile geçme kararı aldık. Temel hedefimiz, mümkün olduğu kadar standart çözümleri kullanmak ve gerek gördüğümüz noktalarda Axapta 2009 versiyonundaki ek geliştirmeleri 2012 sistemine taşımaktır. Standart yapıda kalmak, ERP sistemlerinin başarılı işletilmesi ve ilerleyen yıllardaki yükseltme projelerinin başarısı için gerekli bir karardır.

Axapta 2012 ile ilgili çalışmalar Mayıs 2014'te başladı. Zorlu geçen araç proje devreye almaları, Axapta 2012

projesinin verimini de etkiledi. Tüm olumsuzluklara rağmen 2 Ocak 2015 tarihinde Axapta 2012 sisteminde üretim ve sevkiyat gerçekleştirmeye başladık. Tüm birimlerin yapıcı ve destekleyici yaklaşımları ile problemler çözülüp, sistemin performansı güvenilirliği istenen seviyelere ulaştırıldı. Sonraki dönemde, tüm süreçlerdeki eksikliklerin bir an önce giderilmesi ve şirketimizin verimliliğini destekleyecek geliştirmelerin devreye alınması üzerinde çalışıyor olacağız. Bu zorlu süreçte tüm birimlerin desteğine ve sabrına teşekkür ederim.

Mtp 103 - Mtp 104 Ve Mtp 607 Presler Devreye Alındı

Yazar: Samet YILMAZ

Beyçelik Gestamp Projeler Müdür Yardımcısı

Beyçelik Gestamp Şasi Fabrikası'nda bulunan 2 transfer ve 1 progresif pres Beyçelik Gestamp Otomotiv Fabrikası'na taşınarak devreye alındı. Fagor marka 1000 Ton progresif pres (Mtp607), Fagor marka 2 adet 2000 ton transfer pres (MTP103-MTP104) 2014 Eylül ayında BGO fabrikasında boylama hattı ve sac ambarının bulunduğu hole kurularak devreye alındı. Presler ile birlikte şasi fabrikasındaki kreyn, hurda konveyör hattı, basınçlı hava ve soğutma suyu hatları da taşınarak BGO'daki yeni yerleşime adapte edildi.

Preslerin kurulduğu holde bulunan boylama hattı, MTP310 ve MTP600 nolu presler, BGS fabrikasına taşınarak devreye alındı.

BGC fabrikasında iken, MTP 103 ve MTP 104 shuttle mekanizması ile birbirine bağlı olarak tek hat gibi çalışırken, BGO'ya kurulumu sırasında revize edilerek 2

ayrı pres olarak kullanılmaya başlandı.

2 pres MTP 103 tarafından destacker ile sac beslemesi yapılırken, preslerin ayrılması ile sadece MTP103 destacker beslemeli olarak kullanılmaya başlandı.

MTP104'ün sac beslemesinin rulodan sağlanması kararı ile sac giriş besleme konveyörü tasarlandı. Mevcut bulunan bir rulo açıcı -doğrultucu- sürücü grubunun önüne yeni alınan bir makas akuple edildi.

Böylece, rulodan beslenen sacın, makasta kesildikten sonra, giriş konveyörüne düşerek, adımlı olarak presin girişine kadar servo motor ve zaman kayışına sahip konveyör ile sürülmesi ve transfer kolları ile kalıp içinde transferi sağlanarak operasyonun tamamlanması sağlandı.

Daha önce sadece presin ön ve

arkasından hurda çıkışına izin veren bir tasarıma sahip olan transfer preslerde, pres tablası ve pres alt gövdesinde yapılan revizyonla kalıbın ortasından hurda çıkışı sağlandı. Böylece belirli referanslarda diğer transfer preslerde basılan parçaların Fagor hattında da çalışabilmesi sağlanarak, olası arıza durumlarında üretim planlamasına esneklik kazandırıldı.



Lojistik Hakkındaki Gelişim

2014 yılının Nisan ayında BGA giriş ambarına ilk raf sistemi kuruldu. Bu sistemin getirdiği faydaları göz önüne alan üst yönetimimiz, 2014 yılında bu konudaki yatırıma devam etme kararı aldı.

Alinan yatırım kararı çerçevesinde önce Çelikpan'da atıl durumda olan raflar alınarak BGS'ye monte edildi. BGA mamul ambarına ambalajlı sevk edilen malzemeler için bir raf uygulaması yapıldı. 2014 Ağustos ayında BGO mamul ambarına yarı-mamul olarak sevk edilen parçalar ve BGO kaynak ambarına yarı-mamul parçalar için raflar yapılarak devreye alındı. Son olarak levha sacların stoklaması için ağır yük rafı devreye alınarak, fabrika genelinde farklı yerlerde stoklanan levha sacların tek bir bölgede stoklanması sağlandı.

Rafların yüksek ve aralarının dar olması nedeni ile mevcut forkliftler kullanılması mümkün olmadığından raf bulunan bölgelere reach-trucklar alındı.

Reach-truck kullanımının mümkün veya gerekli olmadığı bölgelerde ise raf yerleşimi yapılırken forklift ile malzeme alınabilecek şekilde dizayn edildi.



Raf sistemlerinin aktif olarak kullanılması, malzeme adreslemelerinin doğru olması, malzemelerin raftan FIFO kurallarına uygun olarak sıra ile kullanımı gibi standartların uygulanabilmesi yazılım ihtiyacını beraberinde getirdi, bu nedenle özel bir ara yazılım geliştirilerek devreye alındı. Yazılımdaki verilerin işlenebilmesi için hat yanlarına, reach-truck, forklift ve çekicilere tabletler monte edilerek anlık iletişim kurgusu sağlandı. Bu sayede hat yanından talep edilen bir malzeme ihtiyacı reach-truck operatörünün önüne öncelik sırası ve bulunduğu raf numarası ile gelebilmektedir. Reach truck operatörünün raftan çıkarttığı malzeme çekiciye yüklenmekte, çekici malzemenin gideceği hatta malzemeyi bırakarak talebi karşılamaktadır.

Ayrıca; BGA lokasyonunda rafta azalan veya kalmayan bir malzeme ihtiyacı otomatik olarak BGO lokasyonundaki reach-truck operatörüne iletilmektedir. Reach-truck operatörünün raftan çıkarttığı malzemeler firmamızın kendi araçları ile BGA'ya sevk edilmektedir.

Beyçelik araçları için araç takip sistemi de devreye alınarak araçların anlık olarak bulundukları yerler tespit edilmekte ve buna göre araçların maksimum verimle çalışması hedeflenmektedir.

WCM çalışmaları kapsamında L Pillav olarak da faaliyet gösterilmektedir. Önümüzdeki dönemde WCM ışığında yapılması hedeflenen faaliyetler;

- Sac raflarının talep sistemine dahil edilmesi,
- Üretim planına göre sac ve kasa ihtiyaçlarının hesaplanarak talep oluşturulması ve buna göre ihtiyacın karşılanması,
- Yarı mamuller için otomatik talep sistemindeki aksaklıkların giderilmesi ve yaygınlaştırılması,
- Hat yanı ekipmanlarının iyileştirilmesi (Kasa tipi, kasa içi miktar, taşıma arabaları, yerleşim, kitting)
- Çekici sisteminin iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılması,
- Kayıp iyileştirme faaliyetlerinin yapılması,

Bu faaliyetlerin aksamaması için çalışanlarımızdan beklentiler;

* Ürün tanımlamaları eksiksiz ve doğru yapılmalıdır.

* Ürün tanımlamaları ve etiketlemeler, manuel oluşturulan talepler eksiksiz ve zamanında yapılmalıdır.

* Her ürünün tanımlı kasasına üretim yapılması konusunda ısrarcı olunmalıdır.

* Üretim stok çıkışları üretim tamamlandıktan hemen sonra yapılmalı, sonraya bırakılmamalıdır.

* Hasarlı kasalara üretim yapılmamalıdır.



BGO mamul ambarı raf yapım aşaması



BGO mamul ambarı raf son hali



BGO kaynak ambarı raf son hali

Kalıp Kimyasal Yıkama Ünitesi Projemizin Patent Onayı

Yazar: Hüseyin KAZAN

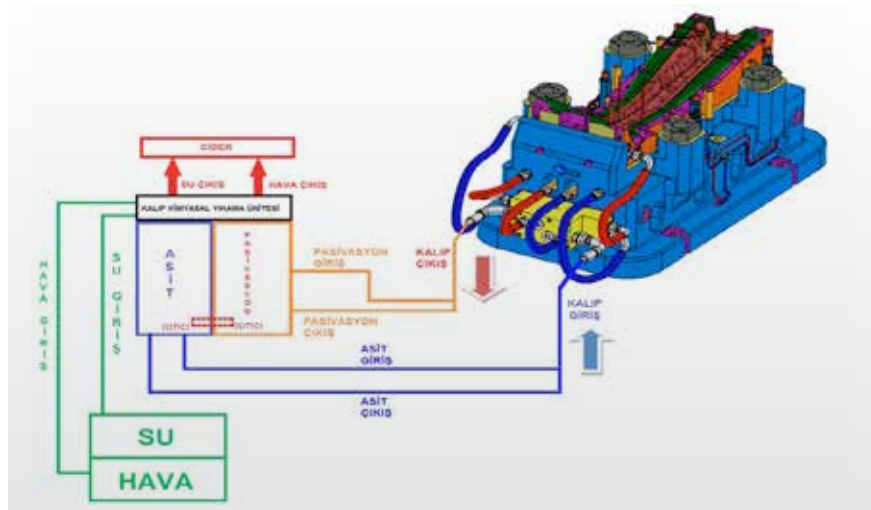
Beyçelik Gestamp Kalıp Montaj Şefi

Sıcak şekillendirme kalıplarındaki çeliklerin soğutma kanallarındaki korozyonunun temizlenmesi, temizleme yönteminin belirlenmesi, iyileştirme çalışmasının yapılması ve bakım maliyetinin azaltılması amacı ile bu ünite projelendirilmiştir.

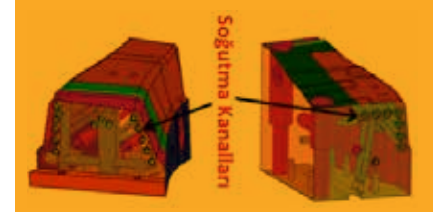
Geleneksel çalışmalarda her çeliğe ait soğutma kanallarında, kalıp komple demontaj yapılarak özel fırçalarla manuel temizleme yapıldığında, 1 kalıbın bakımı 3 operatör 3 vardiya ile çalışarak toplam 67,5 adam/saat çalışması sonrasında tamamlamaktaydı.

Kalıp kimyasal yıkama ünitesi sonrasında, bu çalışma tamamen otomatik olarak çelikler demontaj yapılmadan toplam 3 saatlik operatörsüz çalışma ile gerçekleştirilmiştir.

İlgili çalışmaya ait çalışma prensibi, aşağıdaki şemada görülmektedir. Kalıp kimyasal yıkama ünitesi ile fabrikamıza yapılan katma değerler aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.



20.06.2012 tarihinde online başvurusu yapılmış 2012/07160 başvuru numaralı "Kalıp kimyasal yıkama ünitesi" projemizin 09.12.2014 tebliğ tarihi ile **patent onayı alınmıştır.**



Fırça ile yapılan işçilik saati		
1 kalıp temizliği için yapacak ekip sayısı	3 adam	
1 kalıp için yapılacak bakım saati	22,5	
Toplam bakım sayısı	4073 adet	
Bütün kalıpların proje boyunca maliyeti	274727,5 adam/saat	
Kimyasal yıkama makinesi ile yapılan işçilik saati		
1 kalıp temizliği için yapacak ekip sayısı	1 adam	
1 kalıp için yapılacak bakım saati	3 saat	
Toplam bakım sayısı	4073 adet	
Bütün kalıpların proje boyunca maliyeti	12219 adam/saat	
İki yöntem arasındaki maliyet farkı		
Proje ömrü boyunca fırça ile yapılan temizleme maliyeti	2237222,53	274927,5
Proje ömrü boyunca kimyasal yıkama ünitesi ile yapılan temizliğin maliyeti	57429,3	12219
Proje ömrü boyunca maliyet farkı	2.179.793,23	262.708,50

ISO/TS 16949 Denetimi Başarı İle Tamamlandı

SGS firması tarafından 23-27 Haziran 2014 tarihlerinde 5 gün süre ile Montaj, Sıcak Şekillendirme ve Soğuk Şekillendirme Fabrikaları'nda ISO/TS 16949 yeniden belgelendirme denetimleri yapıldı.

Denetimlerde; tüm müşteri odaklı süreçler, yönetsel süreçler ve destek süreçler değerlendirildi. Herhangi

bir majör uygunsuzluğun ortaya çıkmadığı denetimler sonucu, tüm fabrikaların ISO/TS 16949 sertifikasyon belge yenilemesi sağlandı. Beyçelik Gestamp süreçlerini, tüm yeni devreye giren fabrikalarda yaygınlaştırmakta ve öğrenilmiş ders uygulamaları ile gelişimlerini sağlamaktayız. Denetimlerin olumlu geçmesine katkı sağlayan tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz.



En Güzel Haberimiz

2011 yılında gerçekleştirdiğimiz Kök Hücre Bağış Kampanyası kök hücre nakli bekleyen ABD'li bir hastaya hayat verdi.

Devlet desteğiyle Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Kemik İliği ve Kordon Kanı Bankası Gönüllü Kök Hücre Bağış Merkezi tarafından yürütülen kemik iliği ve kök hücre vericisi olma kampanyasına 2011 yılında Faik Çelik Holding olarak destek vermiştik. Holdingimiz bünyesinde faaliyet gösteren şirketlerimizden gönüllü olan 500 çalışanımız Ankara Üniversitesi'nden gelen uzmanlara kan örneklerini vererek kök hücre nakli bekleyen hastalara umut ışığı olmuştur.

Verdiğimiz kanlar Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Kemik İliği ve Kordon Kanı Bankası'nda bir dizi testten geçirildi. Taramalar sonucunda Çelikpan Radyatör Üretim AŞ'de Forklift Operatörü olarak

görev yapan 30 yaşındaki Gökhan Dölcü'nün dokusu, kök hücre nakli gereken ABD'li bir hasta ile uyum gösterdi.

Gökhan Dölcü'den alınan kök hücreler ABD'li hastaya nakil edildi. Gökhan Dölcü'nün bağışı sayesinde sağlığına kavuşan bayan hasta nakil ardından sağlığına kavuşur kavuşmaz, bağışçısına bir mektupla teşekkür etti.

Mektubunda hayatımdaki meleklerden biri sensin diyerek bahsettiği bağışçısına minnetini dile getiren bayan hasta, mektubun yanında elinde kalp taşıyan bir erkek figürü gönderdi. Bizler de Faik Çelik Holding Ailesi olarak bir kişinin sağlığına kavuşmasına vesile olduğumuz için büyük mutluluk duyuyoruz.

Türkiye'de yeterli sayıda gönüllü verici olmadığından, ailelerinde doku uyumu sağlanmayan yüzlerce hasta kök

hücre vericisi bulamadığından hayatını kaybediyor. Ülkemizde kan bağışının önemine dikkat çekmek ve gönüllü verici sayısının artırılmasına destek olmak amacıyla katıldığımız kampanyaya, katılan tüm çalışanlarımıza duyarlılıkları için teşekkür ederiz.



Gökhan Dölcü'den alınan kök hücreler ABD'li hastaya nakil edildi.

Gönüllü kök hücre bağışlamak isterseniz; www.kokhucrebagisla.com adresinden başvurabilirsiniz.



Kan Bağışı Kampanyamızı Gerçekleştirdik

Beyçelik Gestamp olarak belirli dönemlerde düzenlediğimiz sosyal sorumluluk çalışmalarımız kapsamında önemseydiğimiz Kızılay ile birlikte yürüttüğümüz kan bağışı kampanyasını gerçekleştirdik.



Beyçelik Gestamp olarak tüm lokasyonlarımızda çalışanlarımıza kan bağışı kampanyası hakkında ön bilgilendirme ve tanıtım yaparak davetlerimizi ilettik. 11-13 Şubat tarihlerinde Kızılay ekipleri ile birlikte kan bağış sahaları kurarak projemize başladık. Üç gün boyunca hemen her bölümden çalışanlarımızın büyük ilgi gösterdiği projemizde Kızılay ekipleri



yoğun bir ilgi ve katılımla karşılaştılar.

Etkinlik sonunda Kızılay Kan Bağış Merkezi doktorları bu anlamlı ve değerli projeye katılımlarımızdan dolayı memnuniyetlerini belirttiler.

Beyçelik Gestamp olarak böyle sosyal sorumluluk projelerinde yer almaktan büyük onur duyuyoruz.



GESBEY HABERLER

Yeni açılan kesme tesisinin devreye alınması

Yaklaşık 1.3 milyon € yatırım bütçesi ile 2014 yılı Eylül ayı içerisinde Gesbey bünyesinde devreye alınan "Sac Plaka Kesim ve Kaynak Ağız Açma" tesisi ile; haddehanelerde üretilen farklı cins, farklı ebat ve farklı kalınlıktaki sac plakaların mevcut projelere göre kesilip, kaynak ağızlarının açılması amaçlanmaktadır.

1930 m² kapalı alanda kurulmuş tesiste, Alman Zinser marka 4000 X 33000 mm kesme tablası bulunan, CNC kontrol

üniteli bir kesim tezgâhı yer almaktadır.

Tek köprü üzerine konumlandırılmış plazma ve oksijenli kesim kafaları bulunan bu tezgâh ile 5 ila 80 mm kalınlıktaki sac plakaların istenilen ebatta kesimi gerçekleştirilebilir. Toplamda 7 adet İngiliz menşei Bevel Ltd. marka kaynak ağız açma makinası bulunan tesiste, 10 ile 45 mm kalınlıktaki plakaların kaynak ağızları, müşteriler tarafından belirlenen kaynak ağızı konfigürasyonlarına göre açılır. Tesismizde sac plakaların uygun şekilde taşınabilmesi için 2 adet 39 mt. köprü mesafeli ve 12,5X2 ton kapasiteli tavan vinci bulunmaktadır. Bu vinçler ile birlikte kullanılan 18 ton kaldırma kapasiteli elektro-manyetik kaldırmaçlar ile plakaların hasar görmeden ve

hızlı bir biçimde transport işlemleri gerçekleştirilir.

Günde yaklaşık 100 m'lik bir rüzgâr türbini kulesinin tüm plakalarını (ortalama 30 plaka) kesip, kaynak ağızlarını açabilecek kapasiteye sahip tesis yatırımının geri dönüşüm süresi ortalama 1 yıl olarak hesaplanmıştır.



Vinç Ehliyeti ve Forklift Ehliyeti Eğitimleri

2014 yılı eğitim planımız içerisinde olan 'Vinç Kullanma Sertifikası' ve 'Forklift Kullanma Sertifikası' eğitimleri Gönen Halk Eğitim Merkezi ile birlikte düzenlenmiştir.

Gönen Halk Eğitim Merkezi tarafından firmamızda verilen 15 günlük teorik ve uygulamalı eğitimlerden sonra, Gönen İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından yapılan yazılı, sözlü ve uygulamalı sınavlarda başarılı olan 48 çalışanımız Vinç Sertifikası almaya, 76 çalışanımız ise Forklift Sertifikası almaya hak kazanmıştır. Başarılı olan personellerimizin sertifikaları Gönen İlçe Milli Eğitim Müdürü İsmail Yılmaz tarafından düzenlenen tören ile çalışanlarımıza verilmiştir.



ISO9001-14001 ve OHSAS18001 Entegre Sistem Denetlemesi

Kalite, Çevre ve İSG konularında sürekli iyileşme anlayışı ile faaliyetlerine devam eden Gesbey Enerji, bu doğrultuda 28-31 Ekim tarihleri arasında Entegre Yönetim Sistemi denetiminin ilk ayağına, 28-21 Ocak tarihleri arasında da ikinci ayağına tabi olmuştur.

İlk aşamada ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi'nin yeniden belgelendirmesi tamamlanmış, ISO 14001:2004 Çevre Yönetim ve 18001:2007 OHSAS İSG Yönetim Sistemi için ön denetim yapılmış, eksiklikler bildirilmiştir. İkinci aşamada ise bu eksiklikler giderilmiş ve DNV denetçileri tarafından ISO 14001 ve OHSAS 18001 sertifikasyonu için son denetleme gerçekleştirilmiştir. Başarılı geçen denetim sonunda Gesbey üç sistemden de sertifika almaya hak kazanmıştır.

Aynı zamanda denetçiler Gesbey'in geliştirilmeye açık yönleri hakkında görüşlerini sunmuştur. Gesbey bu doğrultuda da çalışmalarına ara vermeden başlamıştır.



Çevre ve Şehircilik

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve Balıkesir Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından Gesbey'de gerçekleştirilen Entegre Çevre Denetlemesi'nde fabrikanın yasal şartlara uygunluğu ve çevreye herhangi bir zarar verip vermediği denetlendi.

Her bir konunun titizlikle incelendiği denetim sonucunda yetkililer tarafından Gesbey'in Balıkesir ilinde örnek bir işletme olduğu belirtilerek çevre konusunda gösterilen hassasiyet nedeniyle teşekkür edildi.



Moral gecesi

Gesbey tarafından organize edilen moral gecesinde bütün çalışanlar gönülleriyle eğlenirken yoğun iş temposu ve stresden uzaklaşarak moral depoladı. Gecede, İnsan Kaynakları Müdürü Salih Kahraman ve Fabrika Müdürü Bülent Şentürk tarafından bütün çalışanlara hitaben kısa birer teşekkür konuşması yapılarak, gelecek ile ilgili beklentilerden ve hedeflerden bahsedildi.



Bilişim Fuarı Sponsorluğu

Gesbey, 2013-2014 Eğitim ve Öğretim döneminde Gönen İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından 2. kez düzenlenen Bilişim Fuarı'na sponsor oldu.



Ortaöğretim ve lise düzeyindeki okul öğrencilerinin tasarlamış olduğu icatlar Gönen halkının beğenisine sunuldu. Fuar açılışına katılarak açılış kurdelesini Gönen Kaymakamı Hüseyin Parlak ve İlçe Milli Eğitim Müdürü İsmail Yılmaz ile birlikte kesen Gesbey İnsan Kaynakları Sorumlusu Hasan Palamut, "Gesbey olarak ülkemizin geleceği olarak gördüğümüz çocuklarımızın eğitimine bu tür katkılar sağlamak bizleri çok mutlu etmektedir, bu katkımız umarım ileriki zamanlarda da artarak devam edecektir" şeklinde konuştu.



Gönen Ticaret Odası Endüstri Meslek Lisesi Ödül Töreni

Gesbey, Gönen Ticaret Odası Endüstri Meslek Lisesi'nin yeni yapılan ek binası için bağışta bulunarak eğitime yaptığı katkılara bir yenisini daha ekledi.

Gesbey'in sosyal sorumluluk projeleri kapsamında Gönen bölgesinde eğitime vermiş olduğu destekten dolayı, Gönen Ticaret Odası Endüstri Meslek Lisesi Müdürü Fahri Gülcan ve Gönen Kaymakamı Hüseyin Parlak tarafından İnsan Kaynakları Müdürü Salih Kahraman ve İnsan Kaynakları Sorumlusu Hasan Palamut'a teşekkür plaketi verildi.

İlk yardım eğitimi

İş yerlerinde acil durumlar hakkında yönetmeliğe göre 50 kişiden fazla işçi çalıştıran her iş yeri toplam çalışan sayısının %10'u

oranında sertifikalı ilk yardımcı çalışan bulundurmak zorundadır. Aynı zamanda her 3 yılda bir ilk yardımcılara sertifika yenileme eğitimi aldirılarak bilgilerin güncelliğini sağlamak durumundadır. Bu doğrultuda Gesbey, daha önceden sertifikalandırdığı ve 3 yıllık sertifika süresi dolan çalışanlar için 8 saatlik

tazeleme eğitimi düzenleyerek bu konudaki ihtiyacını gidermiş oldu. 15 çalışanın katıldığı ve eğlenceli anların yaşandığı eğitim, Gesbey'in eğitim salonunda düzenlenirken eğitim sonunda düzenlenen sınavda başarı oranı yüzde yüz olarak belirlendi.



Kan Bağışı

Gesbey, sosyal projelere destek vermeye devam ediyor. Kızılay ile ortaklaşa gerçekleştirilen kampanya ile fabrikada kurulan kan toplama noktasında bütün çalışanların katılımıyla kan bağışı kampanyası gerçekleştirildi.

Gesbey çalışanlarının yoğun ilgi gösterdiği kampanyada, hedeflenen miktarın çok üzerinde bir kan bağışı aldıklarını belirten Kızılay yetkilisi, Gesbey firmasını ve çalışanlarını, kampanyaya göstermiş oldukları ilgi ve

duyarlılıktan ötürü kutlayarak günün anısına bir teşekkür plaketi takdim etti.

Ayrıca bu iş birliğinin ilerleyen dönemlerde de devam etmesi temennisinde bulundu.



Emarc-Çelik WCM Denetiminden Başarıyla Çıktı

Fiat grubu tarafından yönetilmekte olan WCM denetim sürecini başarılı bir şekilde tamamladık.

Endüstriyel alandaki standartlarımızı dünya klasına yükseltmek amacıyla Mart 2013 tarihinde WCM programına başladık. Mart 2013 - Aralık 2014 döneminde büyük bir heyecanla çalışarak mevcut yalın üretim süreçlerimize

yeni araçların entegrasyonunu başarıyla gerçekleştirdik. WCM denetiminden 9 puan alarak, WCM yolculuğumuza başarılı bir giriş yapmış olduk.



ISO/TS 16949 Yeniden Belgelendirme Denetlemesi

13-16 Ekim 2014 tarihleri arasında SGS firması denetçilerinden Sn. Emre Seçer ve Sn. Özcan Aladanlı tarafından ISO/TS 16949:2009 yeniden belgelendirme denetimi gerçekleştirilmiştir.

Firmamızdaki sistem gereklerinin sorgulandığı denetimde tespit edilen, iki adet minör uygunsuzluğa ait faaliyete son verilmiştir.

3 yılı kapsayan yeni belgemiz gönderilmiştir. Sistemin birer parçası olan, SGS tarafından müşteri memnuniyeti bilinci ile çalışan tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz.



ISO 14001:2004 Yeniden Belgelendirme Denetlemesi

03-04 Nisan 2014 tarihleri arasında TSE firması denetçilerinden Erçin Özçelik, Mehmet Akça, Yücel Minas, Tuğba İnkaya ve A. Kerem Küleri tarafından ISO 14001:2004 yeniden belgelendirme denetimi gerçekleştirilmiştir.

Standart maddelere ait uygulamaların sorgulandığı denetimde uygunsuzlukla karşılaşmamıştır. TSE tarafından 3 yılı kapsayan yeni belgemiz gönderilmiştir. Çevreye karşı duyarlı olarak çalışan tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz.



Kalitem A Çalışmaları

Tofaş Akademi tarafınca 12-13.06.2014 tarihlerinde Kalitem A faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen 'Problem Çözme Teknikleri ve Proje Planlama Sistematiği' eğitimlerindeydik.

Eğitimlere firmamızdan, Kalite Bölüm Yöneticimiz Gökhan Küçükersen, Teknik Bölüm Yöneticimiz Bilgin Dede, Metot Mühendisimiz Metin Kahraman ve Yan Sanayi Tedarik Sorumlumuz Serkan Tuna katılmıştır.

Eğitimler sonunda, tespit edilen proje planlama ve majör kaizen konularında ekipler kurularak çalışmalar başlatılmıştır. Tofaş Yan Sanayi Kalite

ve Geliştirme Müdürü Erdiç ERGÜL ve SQE'imiz Sedat Üzen'in katılımlarıyla her ay yapılan toplantılarla çalışmalar paylaşılmaktadır.



Ford Q1 Çalışmaları

B460 projesiyle müşterilerimiz arasına katılan Ford Otosan ile çalışmaya başlamamızın ardından, Q1 belgelendirme sürecine de STA'imiz Adnan Aydın'ın yönlendirmesiyle hızlı bir başlangıç yapmış olduk.

STA'mız ile birlikte yaptığımız MSA değerlendirmemiz sonucunda alınan aksiyonlarımız ile SMRT yetkilimiz

Hakan Koban tarafından yapılan denetim sonucunda tespit edilen uygunsuzluklarımızı, 2015 Mart ayı içerisinde tamamlamış olacağız. Q1 çalışmalarımız ile birlikte firmamızda 'Tedarikçi Portalı'nın' devreye alınması, ERP içerisinde Malzeme İhtiyaç Planlanması (MRP) modülü, OEM'lerden otomatik olarak siparişi ERP'ye aktarabilme, üretim içerisinde el terminalleri ile otomatik etiket

çıkarabilme gibi yetenekleri firmamıza kazandırmış olacağız.

Tüm bu denetlemeler sonrasında ise Endorsement' ların alınmasıyla, Q1 belgesini 2015'in ilk yarısı sonuna kadar almayı planlamaktayız.

Emarc-Çelik IT Yapımızda Sanallaştırma Çalışmaları Tamamlandı

Sanallaştırma; işletim sistemleri, depolama aygıtları ya da ağ kaynaklarından herhangi birinin aslını kurmak yerine onları sanal olarak kurmaktır.

Bölümlemek; bir sabit diskten iki ayrı sürücü oluşturulmuş mantıksal ayırmadır. İşletim sisteminde sanallaştırma, donanımın; aynı anda birden fazla işletim sistemi çalıştırabilmek için yazılım kullanmasıdır.

IT’de sanallaştırmanın başlıca kullanıldığı üç alan şunlardır:

- Ağ Sanallaştırması; Ağdaki uygun kaynakların, uygun bandwidth’lerin herbiri birbirinden bağımsız ve belli bir sunucuya ya da ağıta atanmış kanallara taksim edilerek bir araya getirilmesi metodudur. Sanallaştırmadaki mantık,

tıpkı bölümlere ayrılmış sürücünüzün dosyaları daha kolay yönetmesindeki gibi, ağı yönetilebilir bölümlere ayrılarak gerçek karmaşıklığın gizlenmesidir.

- Yedekleme Sanallaştırması; Merkezi konsoldan yönetilen tek bir depolama aygıtıymış gibi görünen birçok ağ depolama aygıtının fiziksel yedekleme yoluyla birleştirilmesidir.
- Sunucu Sanallaştırması; Bireysel sunucuların, işletim sistemlerinin ve işlemcilerin numaralar ve kimlik bilgileri gibi sunucu verilerini, sunucunun kullanıcılarına karşı maskeleyektir. Buradaki amaç; artan kaynakların paylaşımı, kullanımı ve kapasitenin sonradan arttırılacak şekilde korunmasını sağlarken, kullanıcının sunucudaki karmaşık ayrıntıları bilmesi ve sunucuyu yönetmesini önlemektir.

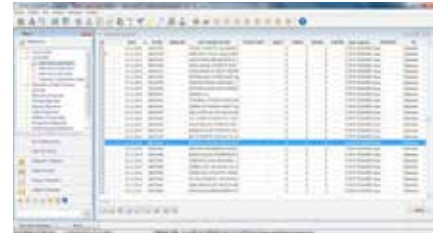
Sanallaştırmanın genel amacı; ölçeklenebilir iş yükünü geliştirirken yönetimsel görevleri merkezileştirmektir. Firma olarak, eski fiziksel serverlerimizin yerine iki adet yeni server olarak sunucularımızı sanal ortama taşıma işlemlerini tamamladık. Sanal sunucuların herhangi birinde sorun olması halinde, onarım veya müdahaleler hızlı ve daha kolay yapılmaktadır. Bununla birlikte veri ve yedekleme sistemiz daha güvenli bir ortamda saklanmaktadır.



Yan Sanayi Portalı

Ana sanayi ürünlerimizin alt parçalarının tedarik edildiği yan sanayilerimize açılan siparişleri, Tiger ERP ile entegre çalışan STS programı 01/09/2014 tarihi itibarı ile tüm yan sanayilerimizde devreye almış bulunmaktayız.

Uygulama öncesinde sipariş takibi Excel tabloları aracılığı



ile yapılmakta, tedarikçilerimize de siparişler e-mail ile bildirilmekteydi ve bu da zaman zaman yan sanayi siparişlerinde sıkıntılara sebep olmaktaydı.

Devreye alınan yan sanayi tedarikçi portalı (STS programı) ile yan sanayilerimiz kendilerine olan sipariş ve öngörülerimiz hakkında anında



bilgi sahibi olarak üretim programlarını siparişlerimize uygun şekilde planlamaya başlamış bulunmaktadırlar.

Bu program ile yan sanayilerimiz kendilerine açılan siparişleri ve 6 aylık öngörü programlarını online olarak görebilmekte ve sevk bilgileri ile malzeme etiketlerini bu programdan görebilmektedirler.

NF Kalite Sertifikası Denetimi

Fransa kalite sertifikası olan NF sertifikası, ürünlerimizin Avrupa ve uluslararası standartlara göre performanslarını ve uygunluğunu denetler. Amaç rekabet ortamında panel radyatörlerimizin bütünlüğünün ve doğruluğunun bağımsız bir gözlemci tarafından kontrol edilmesi ve onaylanmasıyla müşteri güveninin

artırılmasıdır. Sahip olduğumuz NF kalite sertifikası kapsamında, onaylanan uygunluğumuzun devamının kontrol ve teyit edilmesi amacıyla her yıl denetim gerçekleştirilmektedir. Bu denetimlerde ayrı girişinden panel radyatörün üretilip, sevkiyata hazır hale gelene kadarki tüm süreçlerde uluslararası standartlarda



belirtilen kriterler kapsamında test ve kontrol edilerek, uygunluk onayı verilmiş olunur.

10.04.2014 tarihinde gerçekleşen denetim sorunsuz bir şekilde gerçekleşmiş olup, sertifikamızın devamına karar verilmiştir.

Küresel Pazarlarda Yeni Ufuklar

Steel Orbis’in 9. sunu düzenlediği “Küresel Pazarlarda Yeni Ufuklar” başlıklı konferansta Çelikpan ve Beyçelik Gestamp olarak yerimizi aldık.

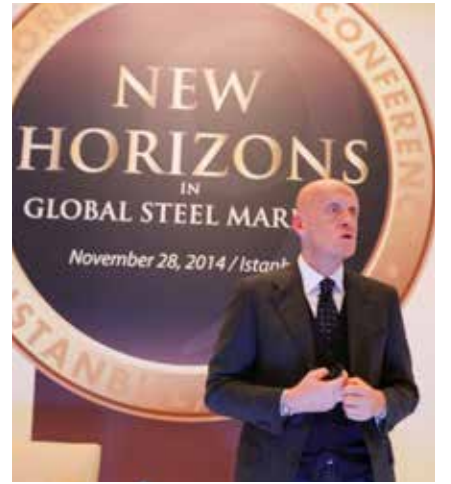
Çelikpan Genel Müdürü M.Kağan Turan, Satınalma Müdürü Burak Yıldız ve Beyçelik Gestamp Ham madde Satınalma Müdür Yardımcısı Can Ulaş Sakarya’nın katıldığı ‘Küresel Pazarlarda Yeni Ufuklar’ konferansında genel itibarıyla hurda ve demir cevheri arasındaki ilişkinin yeniden şekillenmesi, ham madde fiyatlarındaki düşüşler, Türkiye’de 2014 döviz kuru ve 2015 öngörüler, sektörün bugünü-yarını ve tabi ki Çin’in çelik üretimi artışı değerlendirildi.

Demir cevheri 2014 yılı başından beri düşüşünü sürdürmüş olup, 2015 yılında

piskolojik sınır olan 80 \$ seviyesinin de altında olacağı ve hurda-cevher fiyatları arasındaki 1/3 oranın artık çok geçerli olmadığı en çok konuşulan ve üzerinde durulan konu oldu. Türkiye’de çelik üretiminin 1990’lı yıllardan 2010’lu yıllara nasıl değişim gösterdiği de gözlerden kaçmadı. 2013 yılında Türkiye 35 Mt çelik üretimiyle Dünya’da 8. Sırada yer aldı. 1. ise son yıllarda olduğu gibi 779 Mt ile Çin oldu. Kişi başına kg çelik tüketiminde 1106 kg/kişi ile Güney Kore birinci olurken, 2013 yılında Türkiye’de kişi başı çelik tüketimi ise 434 kg/kişi’dir.

Prof. Asaf Savaş Akat’ın katılımıyla çelik sektöründen biraz uzaklaşıp ekonomi-siyaset-faizler konusunda yaralı bilgiler edindik. Akat’ın Türkiye için 2015 yıl sonu tahminleri büyüme %3,3 ve TL/\$ 2,50 olduğunu söylemekte fayda var.

Sürpriz konuşmacı olarak tüm zamanların en iyi futbol hakemi olarak görülen Pierluigi Collina “Baskı Altında Karar Vermek “ konuşmasıyla deneyimlerini paylaştı.



Logitrans Transport Lojistik Fuarı

Çelikpan olarak bu yıl 8. Uluslararası logitrans Transport Lojistik Fuarı’na ziyaretçi olarak katılımımızı gerçekleştirdik.

Ürünlerimizin 30’dan fazla ülkeye gerçekleştirilen sevkıyatlarının güvenilir bir şekilde adresine ulaştırılması ve bu konuda tam donanımlı profesyoneller ile çalışma ilkemiz gereği, bizim için büyük önem arz eden bu konuya daha detaylı bir gözle bakabilme



şansını elde ettik. Hali hazırda çalışmış olduğumuz sektörün öncü firmalarını yerinde ziyaret ederek, daha da yoğun gerçekleşecek olan 2015 sevkıyatlarımız için faydalı bilgiler edinip ziyaretimizi tamamladık.

Romstal Toplantısı

18 Aralık tarihinde en önemli müşterilerimizden biri olan Romstal firmasının Moldova ‘da düzenlenen gecesine katıldık.

Moldova ‘da bulunan Romstal bayilerinin, ve pek çok farklı ülkeden gelen tedarikçilerin katılım gerçekleştirdiği bu gecede, firmanın

en büyük tedarikçilerinden biri olarak yerimizi aldık.

Müşterimiz ile ilişkilerin sıcak ve canlı tutulması ayrıca ürünlerimizi ülke içinde son kullanıcıya ulaştıran bayiler ile birebir iletişim kurulması açısından çok önemli olan bu geceye olan katılımımız, sadece satış esnasında değil sonrasında da müşterimize vermiş olduğumuz değer in önemli bir göstergesi olarak takdir ile karşılandı.



STANDART KAIZEN

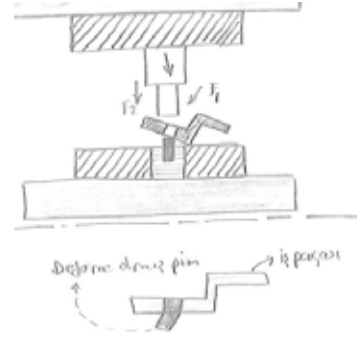
Crash Catcher Parçalarında Deformasyon

Crash Catcher parçalarında deformasyon problemi yaşanıyordu. Bu problem kendi içimizde aksamalara sebep olmaktaydı. Ayrıca müşteriye kalite hatası olarak yansırıyordu.

Problemin mevcut durum analizi yapıldığında 5 adet olası sebep tespit edildi. Bulunan olası sebeplerin doğrulanması sonucunda parça ve pimin makinede konumlanması problemi tespit edildi. Parça ve pimin makinede konumlanması problemine yapılan kök neden analiziyle birlikte, kök nedenin

parçayı pimler üzerinde, pimleri dik tutacak iticilerin olmadığı tespit edildi.

Çözüm olarak, parçayı ve pimi dik konumlayacak itici ilavesi yapıldı ve 3 hafta boyunca takip edildi. Herhangi bir problem görülmedi. Problem tamamen ortadan kaldırılmış oldu. %5 olan ıskarta oranı %0'a indirilerek hedefe ulaşıldı. Bu iyileştirme sonrasında standartlaştırma olarak kalıp bakım talimatı revize edilerek, itici pimin bakımı ilave edildi. İleriki dönemlerde benzer parçalarda aynı problemlerin yaşanmaması için LLS (öğrenilmiş ders) hazırlanıp FMEA'ya işlendi.



TIE KAIZEN

Sağ-Sol Takviye Orta Direklerde Katma Değer Yaratmayan Faaliyetlerin Azaltılması

Kaynak atölyesinde üretilen referansların NVAA kayıplarını inceleyerek kayıp alanı seçimini yaptık.

Kaizen ekibi ile seçtiğimiz alandaki kayıpların ayrıştırılması ve öncelikli kayıp alanlarının belirlenmesi amacıyla 3 vardiyada 10'ar adetlik çevrim sürelerinin video kayıtlarını oluşturduk. Sonrasında da video kayıtlarının incelenmesi ile birlikte hedefleri belirledik ve faaliyet planı oluşturduk.

TIE kaizen hedefi kapsamında 1. adım olan MURI (Ergonominin Sağlanması)

faaliyetlerinde, somun işlemini bitiren operatör, parçayı poka yoke fikstürüne oturtmak için belinden 90 derecelik açı ile dönüyordu. Poka-yoke fikstürü, somun puntanın yüksekliğinde ve sol tarafa alınarak operatörün golden zone'dan çıkmadan çalışması sağlandı. Proses önceden 3 projeksiyon kaynak makinesinde çalışırken, sonrasında tek punta 3 somun civata beslemeli, punta makinesine alınmıştır. Toplamda %50'lik ergonomi iyileşmesi sağlanmıştır.

2. adım olan MURA (Standartlaştırma) faaliyetleri kapsamında SOP (Standart Operasyon Prosedürleri) hazırlanarak

3 vardiyadaki üretimin standart hale gelmesi sağlandı. Son olarak MUDA (Katma değeri olmayan işlerin elimine edilmesi) faaliyetleri kapsamında parça hücre şeklinde çalıştığından en yavaş proses kadar hızlı çalışabiliyordu. 3 ayrı puntada 3 farklı operatörle çalışmaktansa tek sabit punta 3 ayrı somun sürme ve tek operatör ile çalışma yoluna gidildi. Proses tek butonla anlık sinyalle çalışır hale getirildi. Poka-yoke kontrolleri, parça üretim zamanının içinde yapılmaya başlandı. Bu faaliyetler sonunda katma değeri olmayan işlerde %4 azalma ve birer vardiyadan toplamda 2 operatör kazancı sağlanmıştır.



HIZLI KAIZENLER

Problem:

Motor traversi kapak parçalarında kaçık somun problemi.

Ekip: Aydın Kargınlı - Süray Arda - Oğuz Özkeş

İlgili parçaya somun kaçık puntalanmıştır. Poka-yoke üzerine somun kontrol eden switch'e, somun kayıklığına karşı önlem olarak somun yuvası yapıldı. Somun kayık

olduğu zaman parça poka-yoke'ye oturmadığından sinyal veriyordu. Böylelikle kaçık somunlu parçanın sevk edilmesi önlenmiştir.



Problem:

Elektrik panoları ve robot kontrol ünite fanlarının kontrolü için yaşanan zaman kaybı;

Ekip: Sunay Çakır - Murat Akçay - Ferit Zobar

Önceki durumda, operatör her vardiya manuel olarak elektrik panoları ve kontrol ünitelerinin yanına giderek fanları eliyle kontrol etmekteydi. Bu işlem vardiya başına 5 dk sürmekteydi. Yapılan kaizen

sonrası fanların bulunduğu ızgaralara 10 cm uzunluğunda parlak kurdeleler bağlanarak, uzaktan sadece göz ile kontrol edilmesi sağlandı. Görsel olarak yapılan bu iş sonucu yılda 70 saatlik bir tasarruf sağlandı.



Problem:

Üretim hızının artırılması;

Ekip: Hakan Dursun - Cengiz Uçar - Sunay Çakır

Öncesinde ikiye ayırma-delme operasyonunda, parça kalıba yapışarak ayrılmasından dolayı, operatör hem ergonomik olarak zorlanmakta, hem de üretim hızının düşmesine sebep olmaktaydı.

Sonrasında ikili ayırma - delme kalıbına çıkartıcı yay takılarak parçanın ayrılıp delinmesinden sonra rahat şekilde kalıptan çıkması sağlanmıştır.



Problem:

Sabit punta hava tesisatı bağlama süresinin uzun olması;

Ekip: Mustafa Şirin - Sinan Yıldız - Murat Akçay

Sabit puntalarda civata alt aparatlarındaki çapağı önlemek için kullanılan hava tesisatını her aparat revizyonunda 6 dakika söküp takma işlemi sürüyordu. Alt aparata dış açılıp hava rekoru takılarak söküp takma işlemi

1 dakikaya indirilmiş oldu. Toplamda günde 2 defadan 10 aparat söküp takma işleminden 467 saat zaman kazanıldı.

5 dk. X 2 defa X 10 aparat X 280 gün: 28000 dk / 60 dk : 466,6 Saat / Yıl



Derin Çekme Kalıplarında Çelik Montaj Sürelerinin Azaltılması

BEYCELİK GESTAMP >

Son yıllarda yüksek mukavemetli sacların (AHSS) kullanım alanının oldukça genişlemesi ve buna bağlı olarak da kalıplarda oluşan yüksek kalite beklentisi sebebiyle derin çekme kalıplarının iş yapan bölgelerinde

döküm yerine çelik kullanımı çok fazla artış göstermiştir. Bu durum özellikle kalıp montaj sürelerinin 2 katına çıkmasına sebep olmakta ve daha fazla kalıp montaj operatörü ihtiyacı oluşturmaktadır.

KAİZEN EKİBİ: BURAK YAŞAR - LİDER
SELÇUK KERVANCI, KORHAN YAVUZ,
AHMET YILMAZ, TUĞÇE TURAN,
KADİR BELİK

Bu çalışmada TOFAŞ-356 sedan projesindeki B pillar OP20 kalıpları örnek seçilmiş olup, simetrik kalıpların 1 tanesi yeni yöntemle, diğeri ise mevcut yöntemle üretilmiştir. Burada iyileştirme hedefi; mevcut yöntemle çok fazla manuel işçilik gerektiren çelik montaj işlemini makine temelli yapıp, daha kaliteli, standart ve az işçilikle gerçekleştirmektir.

Mevcut durumda çelikler fasonda 2D işlenip yerine gönyelenip montaj yapıldıktan sonra 3D yapılıp, arkasından ısıtılma işlemi ve sonrasında tekrar yerine gönyeeme, montaj işleminden sonra finiş tezgahında işleniyordu. Bunun yerine çelikleri 2D ile birlikte 3D ve 5D

faaliyetlerini ve üzerindeki tüm delik delme ve diş çekme işlemlerini tekil olarak fasonda yönetip devamında ısıtma işlemini yapıp, ısıtma işlem sonrasında taşlama tezgahında ölçüye getirerek hiçbir manuel gözyeyleme yapmadan tek seferde yerine monte ederek finiş işlemeye hazır hale getirilmesi hedeflenmiştir.

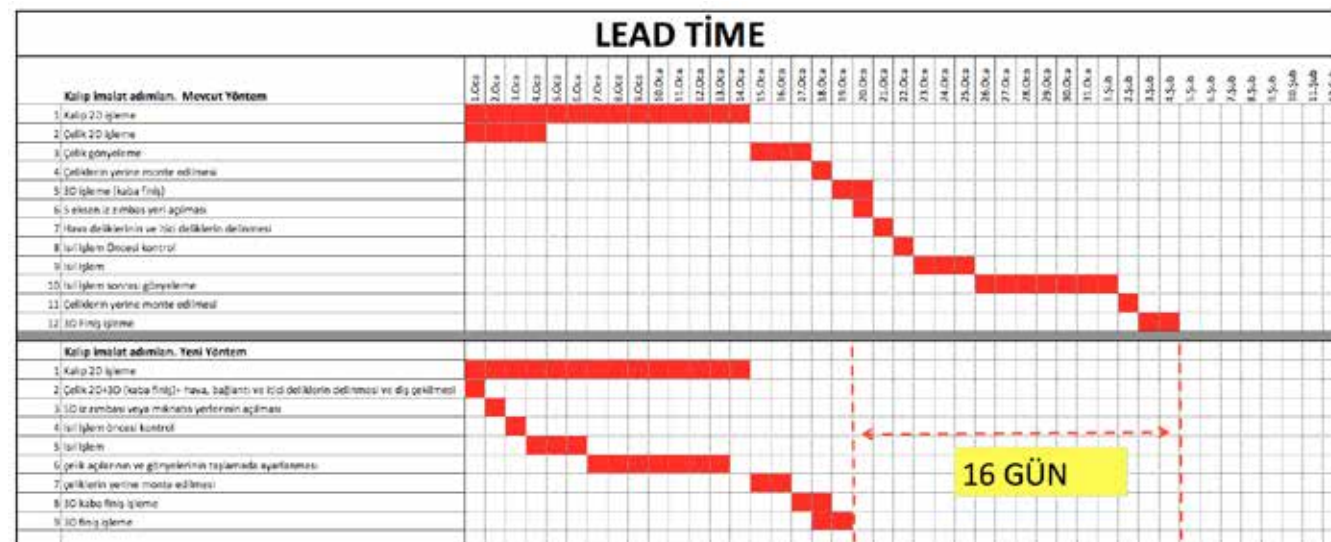
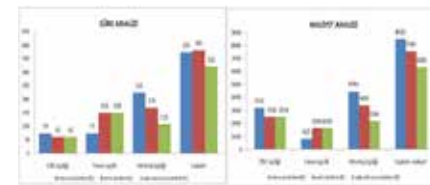
Bu çalışmada montaj sürelerinin ciddi şekilde azalması, CNC ve taşlama sürelerinde ise artış olması beklenmekte olup, bunun toplam maliyetteki sonuçlarını inceledik.

1. Montaj süresi 225 saaten 110 saate düşmüştür. (%51 iyileştirme)

2. Çeliklerin 2D'den 3D finiş işlemeye kadar geçen süresi 375 saatten 322 saate düşmüştür. (%14 iyileştirme)

3. Sürecin toplam maliyeti 8535 €'dan 6380 €'ya düşmüştür. %25 iyileştirme.

4. Proje planlamasında bu süreç (lead time) 35 günden 19 güne düşmektedir. %46 iyileştirme.



Can Devrilmesini Önleme Kaizeni

Gesbey >

Kaizen öncesi kullanılan eski uygulamada can'lerin (rulo haline gelmiş sac) rollerbad'in (taşıma aracı) üzerinde dönme hareketi esnasında devrilme riskleri oluşuyordu.

bir teması halinde mekanik switchler devreye giriyor, güvenlik önlemi olarak rollerbadler'in dönme hareketi sonlandırılıyor ve devrilme riski ortadan kaldırılmış oluyor. Can genişliğine göre pozisyonu ayarlanabilen mekanik Switchler sayesinde can devrilmesi önlenerek güvenlik anlamında kazanım sağlanmıştır.

Rollerbadler'in her iki yanına yerleştirilen sistemle can'ın ufak



Rollerbadler'in her iki yanına yerleştirilen sistemle can'ın ufak bir teması halinde mekanik switchler devreye girer, güvenlik önlemi olarak rollerbadler'in dönme hareketi sonlandırılır ve devrilme riski ortadan kaldırılmış olur.

Kaizen öncesi kullanılan eski uygulamada can'lerin (Rulo Haline Gelmiş Sac) rollerbad'in (Taşıma aracı) üzerinde dönme hareketi esnasında devrilme riskleri oluşuyordu.

Dış Grit Temizleme Sisteminin İyileştirilmesi

Gesbey >

Kumlama gritlerini dışarıya süpüren mevcut sistem pnömatik pistonlar aracılığıyla çalışıyor, pnömatik pistonlar sık sık hasarlanıyor ve yapılan işe göre çok fazla miktarda enerji kaybına sebep oluyor.

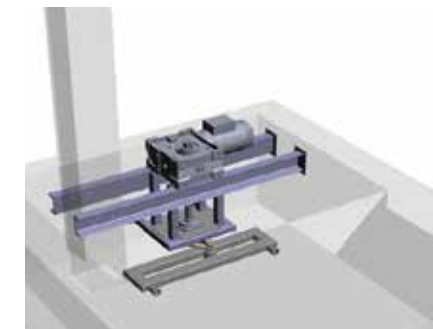
Ayrıca sistem günde en az iki defa duruş yaşıyor. Mevcut sistemi elektrik motor tahrikli scotch-yoke mekanizmasına dönüştürerek dış grit temizleme hızını arttırmaya ve tıkanma

kaynaklı duruşların engellenmesi ile verimliliği yükseltmek amaçlanmıştır. Bu iyileştirmeyle; % 80 daha az elektirik tüketimi sağlanmış, grit birikmesinden dolayı duruşlar bitmiş, bakım

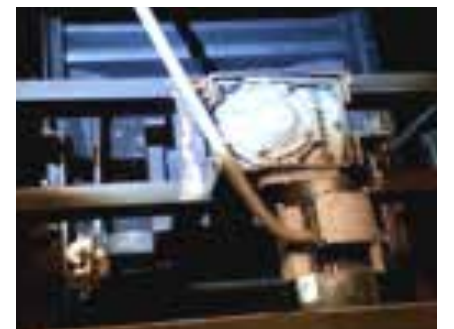
maliyetinde düşüş sağlanmış, daha hızlı süpürme sayesinde kumlama hızında %6 artış meydana gelmiştir. Tüm bu sağlanan faydalar sonucunda 6.825 Euro/ ay kazanç sağlanmıştır.



Kumlama gritlerini (küçük demir parçacık) dışarıya süpüren mevcut sistem pnömatik pistonlar aracılığıyla çalışıyor. Pnömatik pistonlar sık sık hasarlanıyor ve yapılan işe göre çok fazla miktarda enerji kaybına sebep oluyor. Ayrıca sisteme günde en az iki defa durus yatsamaktadır.



Mevcut sistemi elektrik motor tahrikli scotch-yoke mekanizmasına dönüştürerek dış grit temizleme hızını arttırmı ve tıkanma kaynaklı duruşların engellenmesi amaçlanarak verimliliği yükseltmek amaçlanmıştır.



Enjeksiyon Makinaları

CELİKPAN >

En düşük maliyetle en kaliteli ürünü üretebilmek gayesi doğrultusunda yaptığımız çalışmalar sonucunda dışarıdan tedarik ettiğimiz ambalaj ekipmanı olarak kullanılan köşe ve askı plastiklerinin üretimini bünyemizde yapma kararı aldık.

Bunu gerçekleştirebilmek için 150 ve 180 tonluk 2 adet plastik enjeksiyon makinalarını bünyemize kattık.

Bu makinalarda parça basımı gerçekleştirebilmek için yeni tasarladığımız 6 adet enjeksiyon kalıplarının üretiminin tamamlanması ile köşe ve askı kulağı plastiği üretimine başladık.



JM-180.V- ton & JM-150V- ton



Radyatörlerin Üst ve Yan Kapak Kalıpları Yenilendi

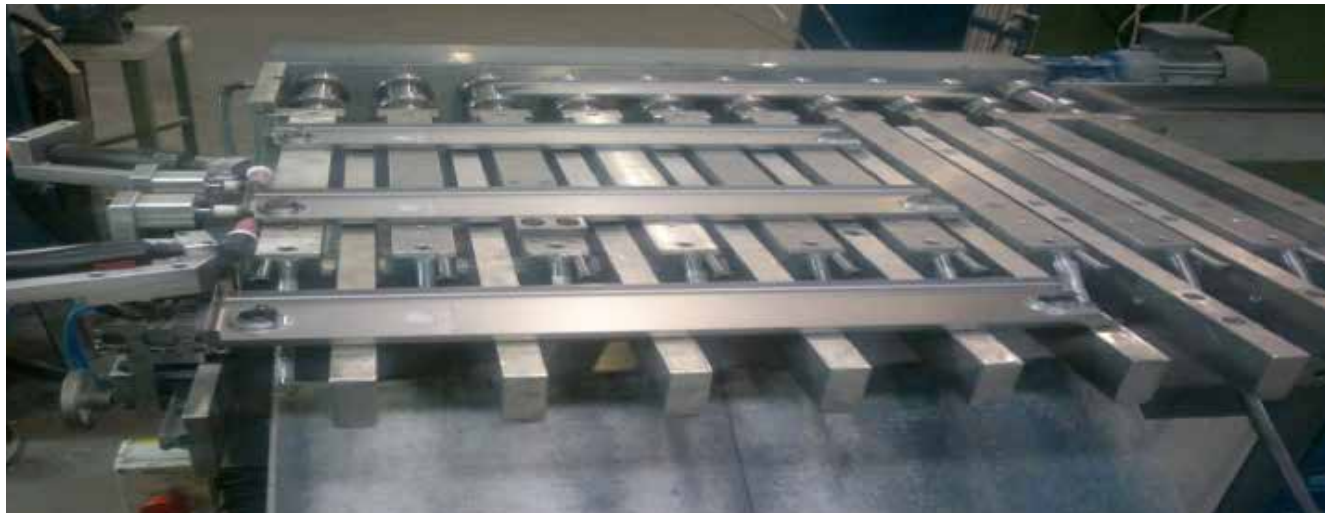
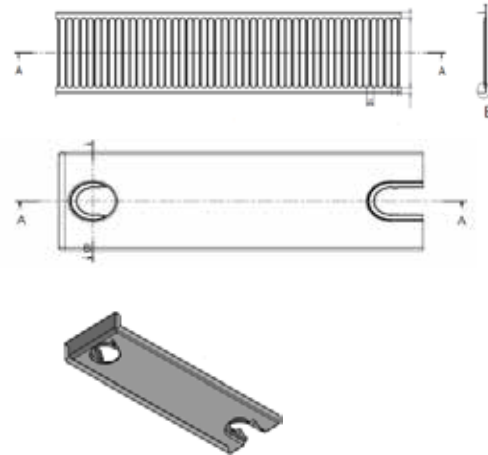
CELİKPAN >

Çelikpan Radyatör Üretim Aş'inde en düşük maliyetle en yüksek kalitede üretilen ürünleri müşteri beklentisinin de ötesine taşımak amacıyla yaptığımız inovasyon çalışmaları sonucunda; 2004 yılından itibaren kullanılan panel radyatör üst ve yan kapaklarını estetik, kalite ve ısı verimliliği artırarak amacıyla tasarladığımız kapak kalıplarının üretimi tamamlanarak teslim alındı.

Yeni üst ve yan kapak üretimine başlandı.

Yan kapakların şapka kısmındaki kısa eteklerin birleşme noktaları TIG kaynağı ile birleştirilerek kapağın mukavemeti artırılmış oldu.

Üst kapaklardaki formlar değiştirilerek sıcak hava akımındaki ısı verimin artması sağlandı.



Panel Radyatör Ölçülerimizde İyileştirme

CELİKPAN >

Globalleşen dünyamızda teknolojiyi takip ederek, sürekli iyileştirme ve Ar-Ge çalışmalarıyla kendi sektöründe lider kuruluş olmayı hedefleyen Çelikpan, bu iyileştirme çalışmalarından biri olan panel radyatör ölçülerinde yenilikçi değişikliklere gitmiştir.

Ürün yelpazemiz, 6 tip (10 P, 11PK, 20 PP, 21PKP, 22PKKP, 33DKEK), 7 farklı yükseklik (300, 400, 500, 600, 700, 900) ve 27 farklı uzunlukta üretilen ürünlerin türevinden

oluşmaktadır.

Her zaman müşterilerine en iyi ürünü sunmaya çalışan Çelikpan A.Ş., yapmış olduğu bu Ar-Ge çalışmasıyla mevcut yüksek ısı verimliliğini artırarak, panel radyatörün daha yüksek ısı güç ve verimliliğe ulaşmasını sağlamıştır.

Yapılan çalışmaların temelinde, ürünün ısı transferinde ilk etken olan havanın temas edeceği yüzey alanının artırılması olmakla beraber, daha küresel ürün ölçüleri tercih ederek yurt içi ve yurt dışındaki tüm müşterilerimize kullanım ve montaj kolaylıkları sunmak olmuştur.



Yeni Elektrostatik Toz Boya Ekipmanları

CELİKPAN >

2015 yılı itibarıyla yeni nesil toz boya tabanca ve kontrol ünitelerini bünyemize katmış bulunmaktayız.

Bu yeni nesil ekipmanlarımız sayesinde, uygulama esnasında yüklenebilen tanecik sayısını artırarak tekrar kabin içerisine dönen ve bir kısmı kırılıp hurda olan boya miktarını azaltarak, çevreye olan hassasiyetimizi bir adım öteye taşıyıp sarfiyat anlamında da iyileştirme yaptık. Bunun paralelinde yeni ekipmanlarımız sayesinde daha az elektrik harcayarak enerji tasarrufu sağlıyoruz. Bu şekilde enerji kaynaklarını kontrollü kullanarak hem

ülke ekonomisine hem de çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getirmekteyiz. Tabi ki müşterilerimizi de düşündük v ! Yeni toz boya tabanca ve kontrol ekipmanlarımızla ürünlerimizde daha homojen yüzey dağılımı ve film kalınlığı sağlayarak görsel olarak da iyileştirme sağlamış bulunmaktayız. Yapmış olduğumuz bu yatırımla ürün ve üretim kalitemizi arttırarak maliyetlerimizi azaltıp, Çelikpan markasını panel radyatör sektöründe ülkemizde ve dünyada lider konuma çıkarmak için emin adımlarla ilerliyoruz.



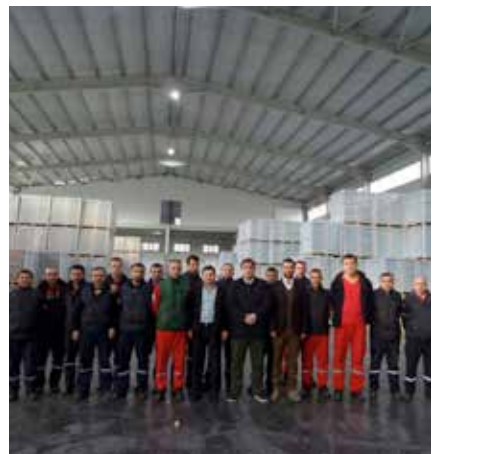
Çelikpan Radyatör İçin Yeni Depo

CELİKPAN >

Satış ve üretimimizin artması ile birlikte daha fazla stok sahasına ihtiyaç duyulmuştur. Bu ihtiyacı karşılamak amacıyla NOSAB Selvi Cadde üzerinde bir depo Çelikpan Radyatör Üretim A.Ş. bünyesine katılmıştır.

Kapalı alan 2.800 m2 olan depomuzda, 95 bin metre panel radyatör stoklanabilmektedir.

Çelikpan Depo, yeni inşa edilen bir bina olduğundan verimli bir stok alanına sahip. Bu sayede artık daha rahat ve sağlıklı bir stok yönetimi yapabilmekteyiz.



5S ve Hata Kartı Çalışmaları

EMARC-ÇELİK >

Firmamızda WCM çalışmalarının start almasıyla birlikte, öncelikle seçilen model alanlarda yoğun bir şekilde, ardından tüm fabrikada genel olarak 5S ve hata kartı çalışmaları gerçekleştirildi.

5 S ve hata kartları ile ilgili tüm operatörlere eğitimler verilerek çalışmalara başlandı.

Hata kartı; operatörün hatalı durumu tespit ederek bunu hata kartına işlemesi ve hata kartı panosuna asmasıyla süreç başlatılır.

Girilen hatalar, hat sorumluları tarafından hata kartı listesine işlenir ve

uygunsuz durumu iyileştirecek personel belirlenerek hatanın çözüm sürecine kadar olan faaliyetler takip edilir.

3 tip hata kartı bulunmaktadır;
• Yeşil Kart; iş güvenliği riskinin bulunduğu durumlarda yazılır ve hemen çözümlenmelidir.
• Mavi Kart; operatörün kendi başına problemi çözebileceği hata tipidir.
• Kırmızı Kart; operatörün problemi çözme konusunda yardıma ihtiyacı olduğu durumlar için doldurulmalıdır.

Hata kartı hiç bitmeyen bir uygulamadır, Anormallikler oluşukça hata kartı sürekli açılıp uygulanmalıdır.



Ford B460 Projesi Alt Mekanizma Test Cihazı Devreye Alınması

EMARC-ÇELİK >

B460 Projesi devreye alınması ile birlikte müşterimiz Ford/Otosan ile anlaşmalı, kendi tasarladığımız ve ürettiğimiz kayar kapı sistemin bir kilit parçası olan alt mekanizma için bir test cihazı tasarlandı.

Bu cihaz üretime son operasyon olarak entegre edildi. Cihazın çalışma prensibi: aynı hızda çalışan bir servomotor, sağ ve sol alt mekanizmayı, B460 aracın alt ray bölgesini simüle eden ve araca göre kalibre edilmiş bir engel üzerinden geçiriyor.

Sağ ve sol parça için çalışan iki ayrı loadcell tarafından kurtulma eforun güç ölçümü gerçekleştiriyor.

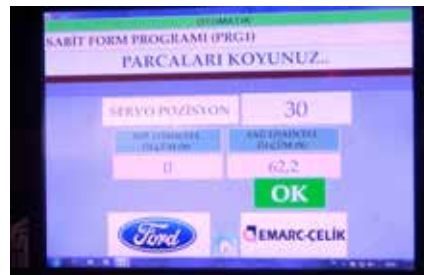
B460'ın kayar kapısında çalışan bu mekanizma, 60-80 N arası belirlenmiş bir efor penceresinde çalışması gerekiyor. Bu hassasiyetin bilincinde kendi efor penceremiz 60-75N arası

olarak ayarlı parçanın üretimini sağlıyoruz.

Cihazın yazıcısından çıkan barkodlu etiket, eğer parça OK ise parçanın alt bölgesine yapıştırılıyor ve sevkiyata hazır ambalajına diziliyor.

NOK parçalar ayrılıyor, inceleniyor ve onarım işleminden geçiyor. Bu işlemi gören parçalar yeniden test cihazından geçerek ölçülüyor.

Parçaların sağ ve sol bu cihazdan 100% geçmesi gerekiyor.



Yağ Sarfiyatında Yapılan İyileştirmeler

EMARC-ÇELİK >

2012 yılında yağ sarfiyatındaki artıştan dolayı 2013 yılı başında gereken tedbirler alınması için harekete geçilmiştir.

Yapılan analizler sonucunda, aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilerek yağ sarfiyatı yarı yarıya azaltılmıştır.
-Yağ kaçaklarına anında müdahale,

-Yağ tüketimi ile ilgili bakımcı/operatör bilinçlendirme,
-Alım ve kullanım miktarının kontrol altında tutulması,
-Tanklara müdahalelerde yağın filtre edilerek tekrar kullanılması,
-Kaçaklara ve arızalara müdahalelerden sonra sızdırmazlık kimyasalı kullanılmasının yaygınlaştırılması.

	MİKTAR(Kg)	FİYAT(TL)
2012 TOPLAM	6.393	42.605
2013 TOPLAM	3.122	21.608
İYİLEŞTİRME	3.271	20.997



Tie Kaizen Çalışması

EMARC-ÇELİK >

Firma içerisinde, NVAA kaybının en yüksek olduğu alan tespit edilen, P263 - D200 ön çarpma transvers robot kaynak adasında TIE Kaizen çalışması gerçekleştirilmiştir.

7 adımdan oluşan TIE Kaizen faaliyetleri, video çekimi, spaghetti diyagramı, hızlı ve standart kaizenler gibi yöntemlerle katma değer yaratmayan faaliyetler incelendi.

TIE Kaizen; Doğal olmayan (MURI), düzensiz (MURA), katma değeri olmayan (MUDA) operasyonlarını azaltarak iş gücü performansını maksimize etmeye

çalışan bir metodolojidir.

•Muri – (Zor veya Doğal olmayan operasyonlar) - Bunlar hareketler üzerine çalışılarak, hareketler analiz edilerek ortadan kaldırılmaktadır.



“Sehpaya alt kapak çıkarma işlemini operatörün yapmasını engelleyerek, bu işlemi yapılan kit arabasıyla lojistik operatörü tarafından hatta beslenmesi sağlandı.”

LOJİSTİK İYİLEŞTİRMELER

2013 Yılı Ortalarında Başlanan WCM Çalışmaları Hızla Devam Ediyor.

EMARÇ-ÇELİK >

Lojistik pillar faaliyetleri ile model alan olarak belirlenen Robot hattı yeni bir görünüme kavuşmuş, hatta yaşanan operatör malzeme bekleme kaynaklı üretim kayıpları, hatta çalışmaya başlayan lojistik personeli ile en aza indirilmiştir. Aynı zamanda bu hat içerisindeki forklift hareketleri yapılan taşıma arabaları çalışmaları ile sıfırlanmıştır.

MALZEME HAZIRLAMA BÖLGESİ



Robot hattı forklift hareketleri oluşturulan kitting bölgesi ve taşıma arabaları sayesinde sıfırlandı.



Robot hattı içerisinde kullanılan hat yanı parçalarının hazırlandığı Malzeme Hazırlama Bölgesi



Yapılan çalışmalar sonrasında 25/11/2014 tarihinde, Tofaş WCM denetim ekibi tarafından yapılan denetim sonrasında Lojistik pilları, hedeflenen "1" puanı almıştır.

İSG Kaizeni

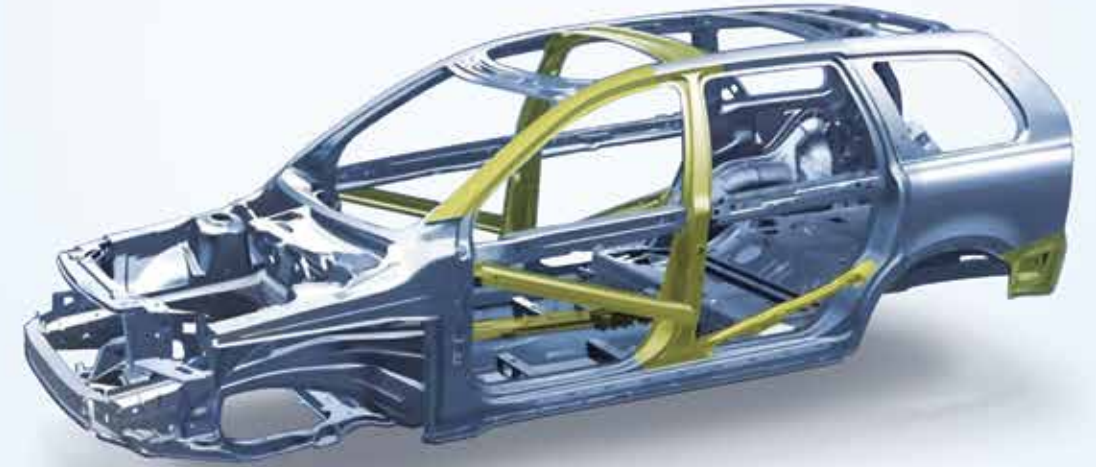
EMARÇ-ÇELİK >

Mc Tampon robotlarında herhangi bir durumda müdahale edilmek istendiği zaman ön tarafından girilme riski var. Bu şekilde girildiği zaman iş güvenliği önlemi arka kapıda olduğu için içerdeki kişi robotta arıza giderirken onu görmeyen bir kişinin robotu çalıştırma riski var.

Robotun ön tarafından girişi engellemek için koruyucu bariyer yapılarak önden giriş engellendi. Bu uygulama bütün comau robotlarına yaygınlaştırıldı.



Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı lider bir kuruluştur.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.

FORD Satınalma Ziyareti

10 Ekim 2014 Tarihinde, Ford Grubu'ndan firmamız Beyçelik Gestamp'ın iki lokasyonuna ziyaret gerçekleştirilmiştir.

Ford Grubu'nun Satınalma Genel Müdür Yardımcısı Güven Özyurt'un yapmış olduğu bu ziyaretin adresi Beyçelik Gestamp Kalıp Fabrikası oldu. Kalıp fabrikasının idari ve üretim binası gezildikten sonra misafirlere yapılan ikramlar eşliğinde sunum gerçekleştirildi. İkinci adres ise firmamızın NOSAB'ta bulunan Montaj Fabrikası oldu. Ziyaretin sonunda, Faik Çelik Holding CEO'su Baran Çelik tarafından Ford Satınalma Genel Müdür Yardımcısı Güven Özyurt'a çini takdim edildi.



LLC Speka Ziyareti

Ekim ayı içerisinde Çelikpan tesislerini ziyarete gelen Ukrayna müşterimiz "LLC Speka Comp." Türkiye'de gerçek anlamda bir ortaklarının ve dostlarının bulunduğunu ve bundan duyduğu mutluluğu bizlerle paylaştı.

2013'ten bu yana işbirliği içerisinde bulunduğumuz "LLC SPEKA Comp." Şirketimize veda etmeden hep beraber anı fotoğrafı çektirdik. Gülen yüzlerimizin daim olması dileğiyle.



Acciona Turbine Ziyareti

16 Eylül 2014 tarihinde, Acciona Turbine enerji firması, Faik Çelik Holding bünyesinde, Beyçelik Gestamp ziyaretinde bulundu.

Ziyarete bulunanlar arasında Acciona Turbine enerji firmasının Uluslararası İş Geliştirme Direktörü Patsi Landa ve ona eşlik eden firmanın Satış Direktörü ve Türkiye Satış Müdürü vardı. Ziyaretçiler Beyçelik Gestamp Kalite Direktörü Ercan Muti tarafından karşılandı. Firma gezisinden sonra ziyaretçilerle sohbet eşliğinde yemek yenildi.



Diplomat Ziyareti

BEYÇELİK GESTAMP >

ABD Ankara Büyükelçiliği Ekonomi Diplomatı John Speaks, ABD İstanbul Başkonsolosluğu Ekonomi Diplomatı Brian Teplica, ABD İstanbul Başkonsolosluğu Ekonomi Uzmanı İbrahim Öztürk, firmamız Genel Müdür Yardımcısı Kutlu Şahin'in karşılamasıyla Beyçelik Gestamp Otomotiv Fabrikası'na 27 Ocak 2014 tarihinde ziyaret gerçekleştirdi. Türk ekonomi sektörü hakkında bir rapor hazırlamakta olan

diplomatlar, rapor kapsamında ülkemizin en önemli yüksek teknolojik imalat sanayi sektörü olan otomotiv sektöründe Beyçelik Gestamp A.Ş.'yi seçmiş ve ziyaretlerinde, otomotiv sektörünü daha yakından tanımak, sektörde yabancı yatırımın rolü, iç pazar ve ihracat performansı hakkında bilgi almak adına üretim alanını gezmiş ve bilgi edinmişlerdir.



Tofaş & Fiat Ziyareti

EMARC-ÇELİK >

09 Ocak 2014 tarihinde Tofaş ve Fiat Grup Arge yöneticileri fabrikamıza ziyarette bulunmuşlardır.

Ziyarete firmamızın Genel Müdürü Süleyman Gökoğlu ve Teknik Bölüm Yöneticisi Bilgin Dede eşlik etmiştir. Ziyaretin temel odak noktası, firmamızın üretim kabiliyetleri hakkında bilgilendirme yapmak ve 2015 yılında

devreye girecek olan 356 projesi ile ilgili ortaya çıkabilecek yatırım fırsatlarını değerlendirmek olmuştur. Bu amaçla ziyaretçilere Emarc-Çelik üretim hatları gezdirilerek, roll form, stretch bending, kayar kapı ray ve mekanizmaları ile ön güvenlik travers üretim teknolojileri hakkında bilgilendirme yapılmış, roll form ve stretch bending teknolojinin getirdiği avantajlar anlatılmıştır.



Ford Otosan Ziyareti

EMARC-ÇELİK >

Ray mekanizma ve kapı sabitleme parçaları Co-Design tedarikçisi olarak seri üretimine başladığımız Ford Transit Courier projesinde göstermiş olduğumuz performans sonrası Q1 belgesi alma yolunda çalışmalarımız yoğun bir şekilde devam etmektedir.

Bu süreçle birlikte, Ford Otosan tarafından firmamıza çeşitli departmanlardan ziyaretler gerçekleştirilmiştir. 18 Kasım 2014 tarihinde firmamıza; Ford Otosan tarafından

Q1 belgelendirme süreçleri ve faaliyet planlarımızla alakalı gelişmeleri gözlemlemek adına STA Müdürü Danny Hickey ve STA Adnan Aydın tarafından işletmemiz için önemli bir ziyaret gerçekleştirilmiştir. Genel Müdürümüz Süleyman Gökoğlu'nun da bulunduğu toplantıda; Emarc-Çelik işletme tanıtımı, Q1 çalışma faaliyetleri, üretim ve kalite süreçleri hakkında bilgilendirmeler sonrasında firmamızın özverili çalışmaları hakkında memnuniyetlerini dile getiren Mr. Hickey, sık sık bu ziyaretleri yaparak Q1 belgelendirme sürecinin etkin olması temennisiyle firmamızdan ayrılmıştır.



Hyundai Ziyareti

EMARC-ÇELİK >

21.01.2014 tarihinde Hyundai EU projesinin proje fazlalarının ve Hyundai beklentilerinin görüşülmesi adına HMC Proje Müdürü Mr. Young Je Cho ve ekibi firmamızı ziyaret etmişlerdir.

Tanışma ve karşılıklı bilgi alış-verişinin de sağlandığı bu toplantı, gelecekteki çalışmalar için başlangıç olmuştur.



WCM Bilgilendirme Eğitimi

27 Ekim 2014 tarihinde, Zafer Çapacı tarafından üst yönetim çalışanlarına 'WCM Bilgilendirme Eğitimi' düzenlenmiştir. Karanfil Toplantı Salonunda gerçekleşen eğitime, Genel Müdür, Fabrika Müdürü ve Genel Müdür yardımcıları katılmıştır.



Eğitimcinin Eğitimi

9-10 Ocak tarihlerinde, firmamız çalışanların yetkinliğini geliştirmek, eğitimcilik becerilerini daha etkin ve daha verimli bir şekilde kullanarak tüm eğitim süreçlerini rahatlıkla yürütebilir hale gelmesini sağlamak adına planlanmış olan Eğitimcinin Eğitimi Sheraton'da gerçekleşmiştir. Eğitim, Ekare Danışmanlık tarafınca firmamız çalışanlarına verilmiştir.

Eğitimde, çeşitli etkinliklerle uygulamalı olarak grup çalışması, tartışma

yöntemi ve interaktif öğretim tekniği kullanılmıştır.

Eğitim sonunda, katılımcıların sunuş becerilerini görmek adına sunum yaptırılarak video çalışmasıyla birlikte kendilerini daha iyi gözlemleyebilmeleri



sağlanmıştır. Eğitim, katılımcılara; bir eğitim programını oluştururken ve sunarken kullanılacak farklı yöntemleri öğretmiş, eğitim verecekleri hedef kitleye bilgi ve becerilerini aktarma yollarını çizmiştir

Etkili İletişim ve Takım Çalışması Semineri

6 Aralık tarihinde fabrikamızda Eğitimci-Yazar Oğuz Saygın tarafından Etkili İletişim ve Takım Çalışması semineri gerçekleştirilmiştir.

Modern bir ekibin ihtiyaç duyduğu, gerekli bilgi ve becerilerin yanında takımı motive edici teknikleri anlatıldığı seminerde ve oyunlarla, örneklerle, grup çalışmalarıyla

desteklenerek verilen eğitim ile takım üyelerine daha etkin olarak çalışmalara katılması öğretilerek elde edilecek sinerji ve başarının yüksek olmasını sağlayacak verimli bir seminer olmuştur. Kitaplarında



teoriden çok yaşanmış olaylara ve pratik çözümlere yer veren Oğuz Saygın, eğitim bittikten sonra imzaladığı kitaplarını katılımcılara hediye etmiştir.

İş Analizi Eğitimi

27 - 28 - 29 Kasım tarihlerinde başta İnsan Kaynakları personeli olmak üzere farklı bölümlerin de katılımlarından oluşan bir gruba, UK Danışmanlık tarafından İş Analizi ve Norm Kadro Planlaması Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Eğitim 3 gün sürmüştür olup, ilk 1,5 günü İş

Analizi ve Norm Kadro Planlama Sistemi anlatılmış, sonraki kısımda ise workshop uygulamaları yapılarak iş analizi örneklem çalışmaları ortaya konmuştur.

Eğitim, interaktif olarak, bir yandan temel bilgiler verilerek, diğer yandan grup çalışmaları ve vak'a çalışmaları ile destekli olarak gerçekleştirilmiştir.



APQP-PPAP Eğitimi

14-15 Ekim 2014 tarihlerinde, TSC Akademi Eğitimcilerinden Serbay Ceylan tarafından 14 Saatlik (2 gün) APQP - PPAP Eğitimi gerçekleştirildi. Eğitimde, İleri Ürün Kalite Planlaması, Üretim Parçası Onay Prosesi (PPAP) Uygulama

Alanı, Üretim Parçası Onay Süreci Gereklere, PSW, AAR, Yığılma Malzeme Kontrol Listesi Onay Raporlamasına Ait Bilgilendirme, Müşterinin Bilgilendirilmesi ve Sunum Şartları, PPAP Sunum Seviyeleri, Saklama Şartları Yığılma Malzeme, Tekerlek ve Kamyon OEM Tedarikçilerine Yönelik Genel Şartlar gibi konu başlıklarıyla katılımcılar bilgilendirildi.



MSA Eğitimi

1 - 2 Ekim tarihinde, TSC Akademi Eğitimcilerinden Serbay Ceylan tarafından 16 Saatlik (2 gün) MSA Eğitimi gerçekleştirildi. Kalite Bölümü'nde çalışan mühendislerimizin etkin katılım sağladığı eğitimde yer alan başlıklar genel olarak;

- Ölçüm, Ölçüm Süreci,
- Ölçüm Sistemleri Analizi ve Değerlendirilmesi,
- Ölçüm Sistemi Uygulamaları,
- Nicelik Ölçüm Çalışmaları,
- Nitelik Ölçüm Çalışmaları,
- Kompleks ve Tekrarlanamayan Ölçüm Sistemleri, oldu.

Eğitim bitiminde katılımcılar aldıkları sertifikalarıyla fotoğrafta güzel bir kare oluşturdular.



SPC Eğitimi

15 ve 16 Eylül tarihlerinde gerçekleşen ve 2 gün (16 saat) süren eğitim, ağırlıklı olarak katılımcıların etkin katılımı ile gerçekleştirilmiş olup, projeksiyon cihazı yardımıyla, uygulamadan örnekler,

vaka çalışmaları ve küçük çalıştaylarla desteklenen eğitimde, katılımcıların konuları sindirmesi sağlanmaya çalışılmıştır. Eğitime katılan personellerimize, eğitim sonunda eğitim katılım sertifikası verilmiştir.



FMEA Eğitimi

10 Eylül 2014 tarihinde bir firma tarafından 17 personelimize FMEA Eğitimi verilmiştir. Eğitim programımız kapsamında,

- Kavramlar ve tanımlar, FMEA tarihçesi ve kullanım amacı,

- FMEA için ön şartlar, ürün, proses ve tasarım FMEA,

- Takım oluşturma, hata tanımlama,
- Olasılık, şiddet değerlendirme ve Risk değerlendirme (RÖG),

- Düzeltilici faaliyet, iyileştirme pratik çalışmalar, konuları üzerinde durularak çalışanlarla paylaşımı sağlanmıştır.



Liderlik Eğitimi

BGO'da çalışan mühendis arkadaşlarımıza yönelik, kişisel gelişim ve farkındalık ile yöneticilik ve liderlik arasındaki farklara odaklı konuları içeren Liderlik Eğitimi verilmiştir. Eğitim 1 gün boyunca devam etmiştir. Eğitimi alan çalışanlarımız, yinelenmiş yetkinlik modellerini, tazelenmiş liderlik stilleriyle hayata geçirme imkanı sağlamışlardır.



Torba Yasa Bilgilendirme Eğitimi

19 Eylül tarihinde, İnsan Kaynakları çalışanlarımıza Orhan Hukuk Bürosu tarafından Torba Yasa Bilgilendirme Eğitimi verilmiştir.

Eğitimde, yeni torba yasası ile iş ve sosyal güvenlik mevzuatında yapılan değişiklikler konuşulmuş olup, işletmeler açısından önemi üzerinde durulmuştur.



EEM Eğitimi

Eylül ayı içerisinde, WCM Danışmanımız Zafer Çapacı tarafından beyaz yakaya yönelik Erken Ekipman Yönetimi ile ilgili eğitim gerçekleştirilmiştir. Esas amacın üretim esnasında kullanılan ekipmanlardan alınan verimi artırarak süre, kalite, işgücü, çevresel etki, kaynak yönetimi gibi konularda iyileştirme sağlamak olan eğitim, 2 oturumda gerçekleşmiş olup, yaklaşık 20 kişinin katılımıyla tamamlanmıştır.



Müşteri Kalite İkazları Eğitimi

14 Kasım 2014 tarihinde operatör, Ekip Lideri, Formenlere yönelik gerçekleştirilen Müşteri ikazları eğitimi gerçekleştirilmiştir. Eğitim vardiya saatlerine göre ayarlanarak transfer pres ve kaynak bölümünden toplam 180 kişinin katılımı sağlanmıştır.



Forklift Eğitimi

Eylül ayında, firmamızın ihtiyaçları doğrultusunda bir firma tarafından 14 personelimize forklift eğitimi verilmiştir. Eğitimde iş makinelerinin teknik yapısı, periyodik bakımı, verimli kullanımı hakkında detaylı bilgi verilmiştir. Çalışanlarımız iş makinelerinin iş güvenliği kuralları çerçevesinde kullanımı ile almış oldukları eğitim sonucunda, yapılan teorik ve uygulama sınavından sonra sertifika almaya hak kazanmışlardır.



Uygulamalı Bordro Eğitimi

25-26 Ekim tarihlerinde, Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları çalışanlarımızın katılmış olduğu, bir danışmanlık firması tarafından verilen Güncel ve Uygulamalı Bordro Hazırlama Eğitimi gerçekleştirilmiştir. 2 gün (16 saatlik) devam eden eğitim profesyonel iş yaşamında işgörenlerin hak edişlerinin

resmi kurumların uygunluk derecelerine göre hazırlamak, bordrolarda göstermek amacını taşımakta olup, eğitimin içeriğinde genel olarak;

- Ücret hakkında temel bilgiler,
- Ücret bordosu hakkında temel bilgiler,
- Bordro programlarının çalışma mantığı ve işleyişleri başlıklarına yer verilmiş olup, uygulamadan örnekler, vaka çalışmaları ve küçük çalıştaylarla desteklenerek katılımcıların konuları sindirmesi sağlanmaya çalışılmıştır.

Axapta Eğitimi

Tüm Axapta kullanıcılarına yönelik, 29-30 Aralık 2014 tarihinde, Axapta 2012'ye geçiş sürecinde, firmamız çalışanlarına, bir dış firma tarafından üretim ekranları, lojistik ve transfer ekranları bilgilendirme eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Eğitim sonunda, katılımcılardan etkinliği değerlendirmek adına gerek online gerekse basılı form ile geri dönüşler alınmıştır.



5S Eğitimi

5S kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik olarak, takım çalışması ile ortak akıl ve çözüm önerileri üretmek amacıyla Beyçelik Gestamp Üretim Müdür Yardımcısı Hüseyin Özkan tarafından 16 Ekim 2014 tarihinde, Beyçelik Gestamp'ta çalışan sorumlu, mühendis ve şef personellerimize yönelik 5S eğitimi düzenlenmiştir.

Verilen eğitim ile organizasyonlarda kaliteli bir çalışma ortamı oluşturmak ve sürekliliğini sağlamak için geliştirilen bir teknik olan 5S'in, birim zamana düşen üretim ve katma değeri artırıcı bir etkisi olduğu vurgusu tekrar yapılmış oldu.



Aralık 2014 itibarı ile Bursa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile fabrikamız Beyçelik Gestamp arasında 'Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Projesi kapsamında istihdam garantili kurs protokolü imzalandı.

Kişilere meslek ve beceri kazandırmak adına, aynı zamanda önemli bir sosyal sorumluluk projesi olarak gördüğümüz bu projede hedefimiz, tüm kursiyerlerimize istihdam sağlayabilmek ya da sektörümüzde yer alan başka firmalarda da kolaylıkla iş bulabilecekleri yetkinlikler kazandırmaktır.

Bu yıl içinde, kaynak işçiliği ve sac şekillendirme işçiliği olarak 2 ana başlık altında topladığımız kurslarımız, ilk mezunlarını Şubat 2015 itibarı ile vermiştir.





Kalite Kuralları Bilgilendirme Eğitimleri

Fabrikamızın seminer salonunda, 2 Eylül tarihinde, Kalite Müdürü Ruhan Keskin tarafından verilen eğitim ile çalışanların yaptığı işlerde, müşteri isteklerini karşılayabilmeleri için gerekli olan iş, ürün ve hizmet kalitelerinin bir sistem yaklaşımı içerisinde, tüm çalışanların katılımı ile hedef ve fikir birliklerinin sağlanarak ele alınması ve geliştirilmesi amaçlanmıştır.



8D Eğitimi

6 Eylül'de fabrikamızda 8D Eğitimi gerçekleştirildi. Bu sayede kök nedenin bulunması, düzeltici faaliyetlerin alınması ve alınan aksiyonların doğrulanması şeklinde ki stratejilerden bahsedilerek, 8D için takım çalışmasının önemi vurgulanmıştır. Uygulamalar yapılarak, 8D Eğitimi hakkında detaylı bilgiler verilerek etkinlik artırılmaya çalışılmıştır. Fabrika genelinde uygulanabilir kılınması için ilerleyen süreçlerde daha geniş bir kitleye eğitimin verilmesini amaçlıyor olup, çalışanlarımızın sürekli gelişimine ve iş verimliliğinin artmasına katkı sağlamayı düşünüyoruz.

ERP Eğitimi

13 Eylül tarihinde, Bilgi İşlem Yazılım Uzmanı Mustafa Gülyaprak tarafından fabrikamızın seminer salonunda, mühendisler verilen ERP eğitiminde, işletmenin tüm iş süreçlerini tek bir platform üzerinde yöneterek veri bütünlüğü sağlamanın ne demek olduğu anlatılmıştır. Dolayısıyla stoklardan maliyetlere kadar firmanın tüm işlerini koordine etmek, bir merkezden yönetmek amacı taşıyan bu eğitim, katılımcılar için verimli bir eğitim şeklinde gerçekleşmiştir.



Kalibrasyon Eğitimi

Üretimde hataların önlenmesi, müşteri gerekliliklerinin yükselmesi, ürünlerin, hizmetlerin, kuruluşların belirli kriterlere uygunluğunun belgelenmesi gereksinimleri, ölçüm çalışmalarını ve ölçüm cihazlarının kalibrasyonunu giderek daha önemli bir konuma getirmektedir. Uluslararası ölçüm standartlarına dayanan ölçüm izlenebilirliğinin, kuruluşların ölçüm standartlarına ulaştırılması için gereken kalibrasyon sisteminin kurulması, bu konuda bilgili, hatta uzmanlaşmış personel gereksiniminin olmasından dolayı çok önemlidir.

Beyçelik Gestamp olarak çalışanlarımıza Kalibrasyon eğitimi vererek onların bu konudaki bilgilerini arttırmayı amaçladık. Eğitime katılan grubun soruları ile de içerik konusunda verimli paylaşımlar yapıldı.



Kaizen Eğitimleri

Fabrikamızda iyileştirme deyince akla gelen ilk kelime 'Kaizen'dir. Çalışanlarımızın süreçleri iyileştirmede kullandıkları en önemli teknik olan bu teknik, kapsamlı bir eğitim planlaması ve uygulamanın ürünüdür. Yalın yolculukta amacımız, tüm kurum çalışanlarının katılımı sayesinde; kalite, maliyet ve teslimat, süre, moral ve iş güvenliği performansının el birliği ile sürekli iyileştirilmesidir. Bunun sistematik şekilde gerçekleştirilebilmesinin aracı olan Kaizen'in (Sürekli İyileştirme) nasıl uygulanacağı bu eğitimde anlatılmaktadır.



ISO/TS 16949 Eğitimi

Otomotiv sektörünün en büyük ihtiyaçlarından birisi olan ISO/TS 16949:2009 eğitimi, Kalite Güvence Müd. Yard. Güneş Türk tarafından çalışanlarımıza verildi. Amaç; Kalite Yönetim Sistemi Temel Prensiplerine göre yorumlanmasında bakış açısının genişletilmesi ve anlaşılmasını sağlamak, ilgili kabul edilmiş kriterlerin gözden geçirilmesi ve pratik uygulamalarla Otomotiv Kalite Yönetim Sistemini Oluşturma deneyiminin kazanılmasını sağlamaktır. Eğitim Salonu 2'de gerçekleştirilen eğitimimiz, katılımcılara ISO/TS 16949 Standardını açıklamayı, Standard uygulamalardan örnekler vererek sistemin kurulumunu sağlamayı ve geliştirmek isteyen firmalara destek olmayı hedeflemiştir.

Bireysel Öneri Sistemi Eğitimi

Firmamızda WCM eğitimleri kapsamında tüm çalışanları öneri sistemine dahil edebilmek adına, 22- 23 Eylül tarihlerinde, 3 vardiyaya ayrı ayrı bireysel öneri sistemi eğitimi verilmiştir. Eğitim içeriğinde aşağıda yazılı konu başlıkları üzerinde durularak, sistem çalışanlara aktarılmaya çalışılmıştır.

1. Çalışanlar niçin öneri verir?
2. Ne tarz konular öneri içi veya kapsam dışı sayılır?
3. Öneri sistemi nasıl çalışır?
4. Öneri değerlendirme kriterleri nelerdir?
5. Ödüllendirme süreci nasıl çalışır?



Proses Denetim Eğitimi

11 - 12 Eylül 2014 tarihlerinde fabrikamızda, Proses Denetim Eğitimi gerçekleştirildi. Ürün prosesi için proses becerilerinin denetimi için gereklilikleri, proje planlama, tasarım - süreç geliştirme ve tedarikçi kontrolü ve müşteri memnuniyeti ile tüm aşamaların becerilerin devam kontrol şartlarını öğrenmenin amacını taşıyan eğitime mühendisler katılım sağlamış olup ve iş yerinde proseslere farklı açıdan bakma imkanı elde etmişlerdir.



Hızlı-Standart Kaizen Eğitimi

EMARÇ-ÇELİK >

Problem çözme metotlarından olan Hızlı ve Standart Kaizen Eğitimleri, firmamız Odaklanmış İyileştirme Pillar Lideri Gökhan Küçükersen tarafından verilmiştir.

Hızlı ve Standart Kaizen'lerin ne olup ne olmadıkları detaylı olarak anlatılmış olup, kaizen formlarının PUKO döngüsüne göre nasıl doldurulacağı gösterilmiştir. Sunum; örneklerle zenginleştirilerek katılımcıların konuyu daha kolay anlamaları sağlanmıştır.

Yapılan çalışmaların sonucunda elde edilen kazanç/maliyet (B/C) oranlarına göre çalışmalar puanlanarak katılımcıların dereceye girip ödül almaları hedeflenmiştir.



Ford Parça Eğitimi

Ford Otosan tarafından devreye alınan, Faik Çelik Holding bünyemizde projenin büyük oranda tedarikçi yan sanayi kuruluşu olarak; Emarc-Çelik Proje ekibi tarafından Kayar Kapı Rayları, mekanizma ve sabitleme parçalarında Co-Design çalıştığımız B460 projesi devreye alma sürecinde personellerimizi bilgilendirdik.

VP ve TT fazları sonunda projenin ilk adımlarını ilgilendiren tüm departmanlarımızdaki beyaz ve mavi yaka personelimizle sürekli irtibat halinde olup, projede gerçekleşen değişiklik ve süreçlerdeki gelişmeleri firma içinde bilgilendirme toplantı ve eğitimleri vasıtasıyla duyurduk.

MP1 sonrası aracın piyasaya çıkma onayı olan BUY OFF süreci öncesinde montaj hattı operatörlerimizi, kalite, satınalma ve lojistik departmanlarımızdaki Emarc-Çelik çalışanlarımızı "Ford B460 Projesi Parça Tanıma Eğitimleri" adı



altında Emarc-Çelik eğitim ve toplantı salonlarımızda. 18 Ocak 2014 tarihinde, Proje ve Tasarım Sorumlumuz İsmail Yiğit tarafından bilgilendirme ve tanıtım toplantısı yapıldı. B460 Transit Courier projesinin kaliteli, sorunsuz ve müşteri memnuniyetinin tam olması için proje

ekibi ve tüm Emarc-Çelik ailesi olarak yoğun mesai sarfettik. Buy-off süreci sonrasında da proje boyunca Kalite ve Teknik Destek konularında gösterdiğimiz özverinin devamı için firma içi eğitimlerimiz devam edecektir.

Türkiye Muhasebe Standartları ve Denetim Eğitimi

26.12.2012 tarih 28509 nolu Resmi Gazete'de yayımlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği Geçici Madde 1'e göre en az 15 yıllık mesleki tecrübeye sahip Yeminli Mali Müşavir veya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler, uygulamalı mesleki eğitim almasına gerek olmadan ve sınav şartı aranmaksızın Kamu Gözetim Kurumu tarafından yetkilendirilmiş eğitim kurumlarından alacakları Bağımsız Denetim Süreci Eğitimi Programını başarı ile tamamlamaları şartı

ile "Bağımsız Denetçi" ünvanını almaya hak kazanırlar.

Uludağ üniversitesi sürekli eğitim merkezi tarafından 16 Ağustos - 14 Eylül tarihleri arasında düzenlenen bu eğitime firmamızdan muhasebe sorumlusu Metin



Tak katılmıştır. Başarıyla geçen eğitim dönemi sonrasında yapılan sınav sonucu ile Bağımsız Denetçi ünvanını almıştır.

Eğitim konuları;

- Denetim,
- Muhasebe Standartları,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Finansal Yönetim,
- Sermaye Piyasası, Bankacılık, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Mevzuatı

İlk Yardım Yenileme ve Temel İlk Yardım Eğitimleri

Ağır ve tehlikeli işler kapsamında bulunan işyerleri, istihdam ettikleri toplam çalışanların en az yüzde 10'u kadar personele "Temel İlk Yardım Eğitimi" aldırılması zorunludur. Bu yönetmelik kapsamına giren firmamızda da daha önce ilk yardım eğitimi almış ve süresi dolan ayrıca ilave 10 personelimize

25 Ekim 2014 tarihinde, Bilgemed İlk Yardım Eğitim Merkezi tarafından "İlk Yardım Yenileme ve Temel İlk Yardım Eğitimi" alınması sağlanmıştır.

Toplamda iki gün süren eğitimde ağırlıklı olarak temel ilk yardım teknikleri üzerinde durulmaya çalışılmıştır.



Çevre Bilinçlendirme Eğitimi

19 Mart 2014 tarihinde tüm çalışanlarımıza Alesta Çevre Danışmanlık firma yetkilisi Emre Kırıcı tarafından Çevre Bilinçlendirme Eğitimi verilmiştir.

Konuların örneklerle aktarıldığı eğitimlerde, çalışanlarımızın çevreye olan duyarlılıkları artırılmaya çalışmış, çevre korumanın hem işyerimizde hem de sosyal yaşamımızda edinmemiz gereken bir alışkanlık olduğu vurgulanmıştır.



İngilizce Dil Eğitimleri Başladı

EMARC-ÇELİK >

Günümüz rekabet ortamının hızlı arttığı otomotiv sektöründe, yatırım araçları içerisinde en iyi dönüşün insan kaynağına yapılan yatırım olduğuna inan firmamız, bunun bir örneğini de çalışanlarına yönelik düzenlediği İngilizce dil eğitimleri ile göstermiştir.

İleride doğabilecek ihtiyacı düşünülerek planlanan bu eğitimlere ağırlıklı beyaz yakalı çalışanlar katılmıştır. Firmamızın özel bir eğitim kurumu ile yaptığı anlaşma ile 24 Eylül 2014 tarihinde 2 farklı seviye için 2 farklı grup olarak eğitimler başlamıştır.

Tamamen yabancı hocaların eğitmenlik yaptığı sınıflarda haftada 2 gün ve toplamda 6'şar saatlik eğitimler gerçekleştirilmektedir.



2014 Yılı Firma İç TND Eğitimleri

EMARC-ÇELİK >

Firmamızda WCM kültürünün yaygınlaştırılmasıyla, TND eğitimlerinin de firma içerisinde etkin kullanımı artmıştır. Bu sayede 2014 yılında, toplam 205 adet TND eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Tek nokta dersi, bir sayfada, 5-10 dakika içinde, tek bir etkili fikri anlatmak için kullanılır. Etkili bir tek nokta dersi aşağıdaki özelliklere sahip olmalıdır.

- Sketch'lerle desteklenen bir görseldir.
 - Kısa ve odaklıdır.
 - Kendiliğinden başlatır ve kendi kendine öğretir
 - İhtiyaç noktasında oluşturulur ve kullanılır.
- Şirket çapında en iyi uygulamaları yaymak için bir yardımcı olarak, tek nokta dersleri iyileştirme çabalarını destekler ve geliştirir.

Tek nokta dersleri tek başına bir eğitim aracı olarak, eğitim veya aksiyonu değiştirmek için tasarlanmadığına dikkat edilmelidir.



Tavan Vinci Eğitimi

EMARC-ÇELİK >

Kaldırma, Taşıma Raylı Sistem Tavan Vinci Kurs Programı 05/04/2011 tarih ve 29 sayılı karar ile çerçeve programı kabul edilmiştir.

Yeni çıkan İş Sağlığı ve Kanun kapsamında Tavan Vinci Kullanıcıları Kaldırma, Taşıma Raylı Sistem Tavan Vinci Operatörlük Belgesi almak zorundadır. Bu sebeple 15-28 Haziran 2014 tarihleri

arasında firmamız bünyesinde Garanti Sürücü Kursu tarafından Tavan Vinci eğitimi verilmiştir.

tavan vinci kullanmaya yeterli olabileceklerini gösterir sertifikasyonları verilmiştir.

Oldukça geniş bir içeriğe sahip olan eğitimde, kaldırma makinalarının prensipleri, çeşitleri, kanca, halat, ray, elektrik ve frenleme sistemleri ile kaldırma makinalarının bakımı, yükleme, boşlatma, taşıma işlemlerinde güvenlik teknikleri ve kuralları ile işyerlerinde çalışma güvenliği konularında katılımcılara bilgi aktarılmaya çalışılmıştır.

Eğitim sonunda yapılan yeterlilik sınavında başarılı olan çalışanlarımıza



WCM Bilgilendirme Eğitimleri

EMARC-ÇELİK >

Mart 2013 döneminde başladığımız WCM yolculuğumuza WCM eğitimleri ile devam ettik.

Endüstriyel alandaki standartlarımızı dünya klasına yükseltmek amacıyla başladığımız WCM çalışmaları ile büyük atılımlar gerçekleştirmeyi hedeflemekteyiz.

Bunu gerçekleştirebilmek için en önemli kaynağın nitelikli personel olduğunun bilincindeyiz. Bu yüzden şirket politikası ve kültürü olarak eğitime büyük önem veriyoruz. Firmamızda, çalışanlarımızın gelişimini en üst düzeyde sağlayacak eğitim faaliyetleri tüm hızıyla devam etmektedir.

Hem atölye çalışanları, hem idari kadro için düzenlenen eğitimlerle WCM sisteminin çalışanlar tarafından benimsenmesi ve WCM kazanımlarının firmamızda bir kültür olarak benimsenmesi hedeflenmektedir.



İSG Eğitimi

EMARC-ÇELİK >

Emarc-Çelik çalışanlarına her yıl düzenli olarak verilen iş güvenliği eğitimleri 2014 yılı için verilmiştir.

Yasal yükümlülöklere uyum için acil durumların yönetimi amacı ile eylem planları hazırlanmıştır.

Bu çerçevede acil durum ekipleri eğitilmiş (ilk yardım, yangın, arama-kurtarma ve deprem) ve acil durum tatbikatları yapılmıştır.



Beyçelik Gestamp 40. ve 41. Dönem Genel Paylaşım ve Ödül Töreni

Beyçelik Gestamp bünyesinde yılda 3 kez düzenlenen Genel Paylaşım ve Ödül Törenlerinin 40.sını 19 Haziran 2014 41.sini ise 15 Aralık 2014 tarihlerinde gerçekleştirdik. Törenin merkezi otomotiv fabrikası olurken; Kalıp, Sıcak Şekillendirme, G1 Pres Hattı ve Montaj fabrikaları video konferans ile eş zamanlı olarak katılım sağladılar. Törenlerde toplam 158 çalışanımız başarılı çalışmalarından ötürü ödüllendirilmiştir.

Beyçelik Gestamp yöneticileri ve çalışanlarının katıldığı ödül töreni, Genel Müdür Engin Meydan'ın geride bıraktığımız yılı değerlendirdiği konuşması ile başladı. 2014 yılını birçok



yeni projeye imza atarak kapattığımızı ve yılın ilk ayları ile seri üretimlerin başladığını belirten Meydan, bu sürecin 2015 yılı içerisinde artan bir ivmeyle devam edeceğini sözlerine ekledi. İnsan kaynakları, kalite ve iş güvenliği göstergelerine değinen Genel Müdürümüz, çalışanların gelişimine verdiğimiz önemi bir kez daha dile getirerek, 2014 yılında bu alandaki hedeflerimizi tutturduğumuzu ve sürecin ilerleyen yıllarda artarak devam edeceğini belirtti. İş güvenliği konusunda firmada gösterilen öznenin, yıllar geçtikçe etkisini göstermekte olduğunu, oluşan bu bilinç ve sizlerin destekleri ile güvensiz koşul ve güvensiz davranışlara karşı alınan önlemlerin sürekliliğinin

sağlanacağını belirtti. Konuşmasına, Dünya Klasında Üretim Sistematiği çalışmalarımızın tüm hızıyla devam ettiğini belirterek son verdi.

Mayıs-Haziran-Temmuz-Ağustos aylarında çalışmalarında gösterdikleri başarılarından dolayı 27 çalışanımız "Ayın Çalışanı Ödülü", Öneri ve Kaizen çalışmaları ile gelişime katkı sağlayan 55 çalışanımız "Sürekli İyileştirme Ödülü" almaya hak kazanmıştır. İş güvenliği konusunda en yüksek risk puanına sahip iyileştirme çalışması yapan 1 çalışanımıza "En İyi İş Güvenliği Kaizeni" ödülü verilmiştir.

Eylül – Ekim – Kasım – Aralık aylarında,



çalışmalarında üstün başarı gösteren 25 kişi "Ayın Çalışanı Ödülü", vermiş oldukları öneriler ve gerçekleştirdikleri kaizen çalışmaları ile firma gelişimine katkı sağlayan 61 çalışanımız da "Sürekli İyileştirme" ödülü almaya hak kazanmışlardır. 1 çalışanımız ise belirtilen aylar içerisinde, iş güvenliği konusunda en önemli katkısı sağlayan iyileştirme çalışması ile "En İyi İş Güvenliği Kaizeni" ödülünün sahibi olmuştur.

Ayrıca ödül sistemine bu dönem dahil ettiğimiz, üretim alanlarında "En İyi 5S Uygulaması" kapsamında 17 çalışanımıza ödüller verilmiştir.



40. ve 41. DÖNEM EN İYİ ÇALIŞAN ÖDÜLLERİ

SEFER KAYA
VEDAT KALKANDERELİ
KAZIM KEÇECİ
MURAT AYDOĞDU
SERDAR KORKMAZ
SEFER ÖZKAYA
ERSAN TOPAL
ŞEVKET ASLAN
ÜMİT ÖZEN
AHMET AKINARSLAN
MURAT AKÇAY
ERGIN DEMİR

40. ve 41. DÖNEM SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ÖDÜLLERİ

KAIZEN ÖDÜLLERİ

NASUH BALKAN
TAHSİN ERMİS
HÜSEYİN ESEN
MUSTAFA TOPÇU
SALİH GÖKÇEK

HIZLI ÖNERİ ÖDÜLLERİ

HARUN AKTAŞ

40. ve 41. DÖNEM İSG ÖDÜLÜ

ALİ YURDUSEVEN

ÖDÜL KAZANANLAR LİSTESİ



Emarc-Çelik 2014 I. ve II. Paylaşım Toplantısı ve Ödül Töreni

Firmamız tarafından her yıl en az 2 kere düzenlenen paylaşım toplantısı ve ödül törenlerinin birincisi 23 Mayıs 2014 ikincisi 16 Ocak 2015 tarihlerinde düzenlenmiştir. Tören yöneticilerimiz, idari kadro ve tüm Emarc-Çelik çalışanları katılmıştır.



Törende Genel Müdürümüz Sn. Süleyman Gökoğlu'nun 2014 yılı hakkındaki genel bir değerlendirmesi ve 2015 yılı hedef ve beklentilerini çalışanlarımızla paylaştı.

Akabinde 5 başlık altında gerçekleştirilen ödül töreninde ise, Mayıs-Aralık dönemine

ilişkin ödüller sahiplerini buldu. Aynı zamanda bu yıl İnsan Kaynakları Derneği tarafından düzenlenen futbol turnuvasında şampiyon takımımız ödüllendirildi.



En İyi İSG Kaizen

Mayıs	Kenan Selen
Haziran	Şaban Altay
Haziran	Şaban Altay
Temmuz	Yusuf Kapkaç – Ervan Sarper
Temmuz	Kadir Sakarya
Ağustos	Hüseyin Tetkikkurtoğlu
Ağustos	Hüseyin Aktaş
Eylül	Kadir Yıldız
Eylül	İlhan Saynak
Ekim	İlhan Saynak
Kasım	İlker Arabacılar
Aralık	Kenan Selen

En İyi Hızlı Kaizen



2014 Yılı En Az Kayıp Zaman (Devamlılık Ödülü)

• Sedat Meriç	* Mehmet Yıldırım
• İbrahim Açık	* Sadullah Atıcı
• Kadir Yıldız	* Ömer Cenik
• Onur Erdem	* İhsan Elitok
• Emrah Karatepe	* Altan Levent
• Ethem Ergüven	



2014 Yılı En İyi Performans

Mehmet Emre İs - Mehmet Yıldırım



Ayın Çalışanları

Mayıs	Aydın Yardım
Haziran	Altan Levent
Temmuz	Hüseyin Aktaş
Eylül	Mustafa Altun
Ekim	Mustafa Oğuz
Kasım	Şaban Altay
Aralık	Erdem Koca



Futbol Takımı Ödülü



Transfer Pres Yüksek Performans Ödülleri

A İper Özgüler, Serkan Atıcı ve Gökhan Pehlivan, MTP101 ve MTP102 nolu transfer preslerde performans ve verimliliğin artması ve yeni kurulan MTP103 ve MTP104 nolu transfer preslerin seriye geçiş aşamasında gösterdikleri özverili çalışma ve gayretleri sebebiyle Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan tarafından ödüllendirilmiştir.



Bowling Turnuvası

Kasım ayında çalışan motivasyonunu artırmak adına Beyçelik Gestamp'ın BGT, BGHS ve BGP lokasyonlarında çalışan personelimiz için Bowling Organizasyonu düzenlendi. Çalışanlar vardiyalarına uygun şekilde dört grup halinde turnuvaya katıldı. 28 takımın katıldığı turnuvaya Beyçelik Gestamp ailesinden 4 takım katıldı. Bu sayede çalışanlarımızın hem firmaya karşı bağlılıkları artmış oldu hem de çalışanlar arası entegrasyon gerçekleştirilmiş oldu.



Beyçelik Gestamp Tiyatro Etkinliği

Tiyatro Adranos ölümünün 100. yılında Aziz Nesin'i Sardalya oyunu ile anıyor. Aziz Nesin'in mizah

ve ironi dolu, unutulmayacak masalsı öykülerinden derleme yaparak İzzet Boğa tarafından sahnelenen " Sardalya" oyunu, seyircisine merhaba dedi.

tarafından büyük beğeni ile karşılandı. Sazıyla, sözleriyle, oyuna epik bir estetik kazandıran türkülerıyla, hicviyle, halimizi ahvalimizi objektif ve yansız bir şekilde anlatan oyun tüm seyircileri ve tiyatroseverleri gülümsetmeyi başardı.

Ocak ayında Uğur Mumcu Sahnesi'nde sahnelenen oyunu çalışanlarımız ve aileleri izledi. Oyun, katılımcılar



Çelikpan Öğretmenler Günü'nü Kutladı

Çelikpan Radyatör'de çalışan teknik öğretmenler, 24 Kasım Öğretmenler Günü'nü Sheraton Bursa Otel'de kutladı. Sheraton Bursa Otel Nar Restaurant'ta düzenlenen 24 Kasım Öğretmenler Günü etkinliğine katılan 9 Teknik Öğretmen gönülleriyle eğlendi. Gala Yemeği'nin ardından Sefa'nın sahnesiyle keyifli bir gece yaşayan öğretmenlerimizin Öğretmenler Günü'nü kutluyoruz.



Cemalettin Suntur Başarıya Koşuyor

Atletizm sporunda göstermiş olduğu başarılarla ün kazanmış firmamızın başarılı çalışanlarından Cemalettin Suntur son dönemde başarılarına başarı katmaya devam ediyor.

07 Eylül 2014 tarihinde çeşitli ülkeden sporcunun yer aldığı 10 km uzunluğundaki İsmail Akçay Balıkesir yol koşusunda 41:14'lik derece ile genel sıralamada 172 kişinin arasından 38., yaş grubu sıralamasında ise yarışı 22 kişi arasından 4. sırada tamamlamıştır.

14 Eylül 2014 tarihinde gerçekleşen 23 km uzunluğundaki M. Kemalpaşa uluslararası Suuçtu Tümbüldek yol koşusunda 1:24:23'lük derece ile genelde 170 kişi arasından 14., yaş gurubunda ise 46 kişi arasından 1. sırada tamamlamıştır.

Bir diğer koşu ise, 21 Eylül 2014 tarihinde gerçekleşen 15 km uzunluğundaki Bursa Eker Run koşusunda 1:02:36'lık derece ile genel sıralamada 219 kişi arasından 27., yaş gurubu sıralamasında ise 48 kişi arasından 3.sırada tamamlamıştır.

Yine diğer koşusu, 12 Ekim 2014 tarihinde Mudanya Mütakere koşusunda 45:56'lık derece ile genel sıralamada 219 kişi arasından 27., yaş gurubu

sıralamasında ise 18 kişi arasından 1. sırada tamamlamıştır.

Son olarak, 16 Kasım 2014 tarihinde 42,195 km uzunluğundaki İstanbul Vodafone Maratonunda 03:07:16'lık derece ile genel sıralamada 3147 kişi arasından 134, yaş gurubu sıralamasında ise 196 kişi arasından 4. sırada tamamlamıştır. Türkler arasında ise genelde 38. sıralamada tamamlamıştır.

Cemalettin bey firmamızı bu önemli organizasyonlarda temsil ettiği için teşekkür eder, atletizm hayatında sağlık ve başarılar dileriz.



Cemalettin bey'e firmamızı bu önemli organizasyonlarda temsil ettiği için teşekkür eder,
atletizm hayatında sağlık ve başarılar dileriz.

Şampiyon İlkay KOÇ

Bursa Büyükşehir Belediyespor 5. Açık Satranç Turnuvası'nda şampiyon, Beyçelik Gestamp'ta Bilgisayar Destekli Tasarım Şefi olarak görev alan İlkay Koç oldu.

Merinos AKKM Zeki Müren Salonu'nda 20-22 Şubat 2015 tarihlerinde gerçekleştirilen, Bursa'nın yanı sıra, Antalya, Denizli, Eskişehir, İstanbul, Kocaeli, Samsun ve Trabzon'dan toplam 77 sporcunun şampiyonluk için kıyasıya mücadele ettiği turnuvanın şampiyonu yedi tur sonunda 6 puanla Bursa Büyükşehir Belediyespor'lu İlkay Koç oldu.

Üç gün süren çekişmeli müsabakalar neticesinde dereceye giren sporculara ödülleri düzenlenen törenle verildi.



Kadın Cinayetleri Son Bulsun

Mersin'de acımasızca katledilen 20 yaşındaki üniversite öğrencisi Özgecan Aslan'ın anısını yaşatmak, kadın cinayetlerine dikkat çekmek ve yaşananlara tepki göstermek adına Beyçelik Gestamp kadın çalışanları olarak bir araya geldik.

Kadınların uğradığı her türlü şiddetin son bulması temennisi ile yas değil isyanımızı dile getirmek adına yaşananları siyah giyerek protesto ettik.

Hepimiz adına daha yaşanabilir bir ülke ve toplum ümidiyle.



Faik Çelik Holding Kadınlar Günü Etkinliği

Faik Çelik Holding kadın çalışanları, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü Sheraton Bursa Otel'de düzenlenen kahvaltı organizasyonu ile kutladı.

Faik Çelik Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm firmaların kadın çalışanlarının katıldığı 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinliği Sheraton Bursa Otel Nar Restaurant'ta düzenlendi. 60 kadının katıldığı organizasyon kahvaltı ile başladı.

Faik Çelik Holding Kurumsal İletişim Yöneticisi Meltem Bilmiş, son günlerde yaşanan kadına şiddet olayları ardından daha anlam kazanan Kadınlar Günü'müzü



bu yıl Uludağ Soroptimist Klübü işbirliği ile düzenliyoruz dedi. Kulüp üyelerinden Bursa Barosu'na bağlı Avukat Öze Öztürk Boğa, Kadın hakları ve kadına şiddet konularında kadın çalışanlarımızı bilgilendirdi. Karşılıklı sorularla devam eden sohbet, son derece faydalı oldu.

Bilgilendirme ardından Özce Öztürk Boğa'ya, Meltem Bilmiş tarafından çiçek takdim edildi. Uludağ Soroptimist Kulübü'ne destekleri için teşekkür eden

Bilmiş, kulübün başarılı kızların okuması için burs imkanı sağlayan "Aydınlığın genç kızları" projesine destek veriyoruz dedi.

Konuşmaların ardından her yıl geleneksel hale gelen hediye çekilişi gerçekleştirilerek şanslı çalışanlara hediye çekleri verildi. Etkinlik, kadınlar günü adına özel hazırlanan pastanın hep birlikte kesilmesi ile son buldu.



Aynı Çatı Altında



- Sizi tanıyabilir miyiz?
- Firmanın değişimiyle beraber sizin hayatınızda neler değişti?
- Firmanın bugünkü konumuna ulaşmasında sizce en önemli çalışmalar hangileriydi?
- Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza neler tavsiye edersiniz?

Necip Ceylan

Beyçelik Gestamp Ar-Ge Müdürü

1972 Bursa doğumluyum. Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nden 1994 yılında mezun oldum. Askerlik öncesi ve sonrasında ısı ve tesisat alanında çalıştıktan sonra 1997 yılında Beyçelik'te Cad-Cam Mühendisi olarak kalıp atölyesinde çalışmaya başladım. Evliyim ve bir kız babasıyım.

Beyçelik'te işe başladığım zaman kalıp atölyesi 40-50 kişi kadardı. Cnc freze 2 adet, kalıp tasarımı yapan ve program hazırlayan 2 kişiydik. Sadece tek müşteriye çalışılıyordu. Bugün ise, dörtte biri mühendis ve teknik elemandan oluşan 160 kişinin çalıştığı, birçok Cnc frezenin, telerezyon, lazer ve optik ölçüm tezgahların bulunduğu kalıp atölyesi konumundan, fabrika haline gelinmiştir.

Müşteri sayımız birlerle ifade edilirken, bugün onlarla ifade edilen ve dünyanın dört bir yanına kalıp ihracatı yapabilir konuma gelmesinde yönetimin doğru kararlar alması ve bizzat işin içinde olmaları büyük etkindir. Ayrıca Doblo Projesi firmanın bugünlere gelmesindeki en önemli projelerdendir. Felsefemiz, iş ne kadar zor olursa olsun yapamayız değil, yaparız olmuştur.

Çalışma arkadaşlarımızın özverili çalışmaları da firmamızın büyümesinde büyük etkindir. 2009 yılında Ar-Ge Merkezi'ni kurmuş, yenilikçi çalışmalara ağırlık vermiş, araştırma ve geliştirme çalışmalarını sistematik ve bilimsel hale getirmiştir. İnsana ve ileri teknolojiye yaptığı yatırımlar ve sektöründe öncü adımlar atması firmamızı daima ileriye taşımıştır.



Aramıza yeni katılan arkadaşlara öncelikle sevdikleri işi yapmalarını tavsiye ederim. İnsanın iş hayatı 30-40 yıl süren uzun bir süreç. Eğer işinizi sevmez ve zevk almaz iseniz bir süre sonra işiniz sizin için işkenceden farksız bir hal alacaktır. Bu da sağlığınıza ve aile huzurunuzu etkileyecektir. Her zaman dürüstçe ve sabırla çalışın. Başarı mutlaka gelecektir.

Fatih Okumuş

Faik Çelik Holding Mali İşler Müdürü

1970 Erzurum doğumluyum. Eğitim hayatımı doğduğum şehirde tamamladıktan sonra, 1995 yılında İstanbul'da askerliğimi tamamlayıp Bursa'da iş hayatına başladım. Farklı iş yerlerinde muhasebecilik yaptıktan sonra 1998 yılında grubun Emarc-Çelik firmasında işe başlayıp, 2001-2010 yılları arasında Beyçelik Gestamp'ta, 2010'dan bu yana da Faik Çelik Holding'te devam ediyorum. Mesleğimiz gereği 2000 yılında Mali Müşavir belgesi, 2013 yılında da Bağımsız Denetim belgesi aldım.

1998 yılında grupta işe başladığım zaman otomotiv sektöründeki daralma bizi de etkiliyordu. FIAT Doblo'nun üretiminin Türkiye'de başlaması ve firmamızın projede aktif rol alması ile firmamız bugün 100-150 kişiden 3.000 çalışana ulaşmış farklı sektörlerde

adından söz ettiren bir kuruluş olmuştur. Şirketimizin büyümesi benim meslek hayatımda tarifi imkansız tecrübeler edinmemi sağlamıştır. Bizim şansımız büyümenin tüm evrelerinde bulunup her konuda bilgi ve tecrübe edinmemizdir.

Grubumuzun bugüne gelmesinde en önemli faktör, risk alabilmek ve ileriye görebilmek, yönetimin müteşebbis ruhunun yüksek olmasıdır.

Aramıza katılan arkadaşlara şunları söylemek isterim; buraya çalışmaya geldiniz, iş her yerde bulunur ve karşılığı alınır.

Ancak burası bir okul, eğer iyi analiz edebilirsiniz sizin geleceğinizi şekillendirebileceğiniz imkanlar sunar yeter ki bu gözle bakıp görebilesiniz.



Ali Kasırğa

Üretim Ekip Lideri

1973 yılında Artova ilçesinde dünyaya geldim. İlkokul ve ortaokulu burada okudum. Askerliğimi Ankara ve Kıbrıs'ta yaptım.

İlk çalışma hayatıma İstanbul'da başladım. 2000 yılında Beyçelik'te çalışmaya başladım. Evliyim ve 3 çocuk babasıyım.

Firmamız ekip çalışması ve doğru strateji yönteminin aldığı doğru kararlarla sektörde dev bir firma haline gelmiştir.

Yeni işe giren arkadaşlara tavsiyem, üretken dürüstçe işini ciddiye alan bireyler olsunlar.

Beytullah Hüsten

Pres Operatörü

1977 Büyüktarhan Bayındır Köyü doğumluyum. İlkokulu köyde okuduktan sonra Orhaneli İmam Hatip Lisesi'ni bitirdim. Daha sonra askere gittim ve askerliği bitirdikten sonra 1999'da Beyçelik'te Pres Operatörü olarak çalışmaya başladım.

16 yıldır bu firmada çalışıyorum.

Daha aktif çalışma olanağı sağlandı. Hedefler büyüdü, çalışanlar daha özenli çalışarak firmanın büyümesinde sorumluluk aldılar.

Yeni katılan arkadaşlara özverili çalışmalarını, yaptıkları işin bilincinde olmalarını ve işlerine sahip çıkmalarını öneririm.

Ali Kaya

Sabit Punta Operatörü

Bursa Karacakaya 1975 doğumlu ilkökul mezunuyum. Şu an otomotiv sektöründe çalışmaktayım. Maddi manevi işimden memnunum.

İş güvenliği ve disiplin çok önemli. Firmamızın başarısının altındaki sebepler bence bunlar.

İşe yeni başlayan arkadaşlara tavsiyem; disiplinli çalışmaları, iş güvenliği kurallarına uymaları ve devamsızlık yapmamalarıdır.



Mithat Altın

Sabit Punta Operatörü

1969 Bursa doğumluyum. 20 senedir evliyim. 2000 yılından bu yana Beyçelik Gestamp bünyesinde çalışmaktayım. Beyçelik bünyesine ilk katıldığım da Çalı'daki fabrikada çalışmaktaydım. İlk zamanlar çalışma saatlerimiz 2 vardiya olduğundan, şartlarımız daha zordu. Zaman geçtikçe çalışma saatlerimiz azaldı ve çalışma şartlarımız daha da kolaylaştı.

Beyçelik büyüdükçe hem sosyal, kültürel hem de eğitim yönünden daha da geliştik. İlk zamanlar Beyçelik A.Ş. olarak çalışırken şuan Faik Çelik Holding'e bağlıyız.

Günümüz teknolojisine uyum sağlayarak birkaç kat daha büyüme sağladık. Bu aynı zamanda kaliteyi de beraberinde getirdi. Sonuç olarak teknoloji eşittir kalite bu da büyümeyi tetikledi. Şuan dünyada sayılı markalara üretim yapıyoruz.

Otomotiv sektörü gibi hızlı ve süreklilik gösteren bir sektörde çalışacak kişiler öncelikle sabırlı olmalı. İşine gereken özeni ve önemi göstermelidir.



Basri Çınar

Kaynak Punto Operatörü

27 Mart 1962 Bulgaristan'da doğdum. Meslek Lisesi mezunuyum. Evli ve iki çocuk babasıyım. 1998 yılında Türkiye'ye geldim. 2 yıl farklı firmalarda çalıştıktan sonra 2000 yılında Beyçelik'te Kaynak Punto Oparetörü olarak çalışmaya başladım.

Firmamız ilk çalıştığım yıllardan bu yıllara teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek ve doğru yatırımlar gerçekleştirerek geldi. Firmamıza yeni katılan arkadaşlara iş güvenliği konusunda özverili olmalarını tavsiye ederim.



Nejla Ablamız Emekli Oldu

15 yıldır Beyçelik Gestamp Otomotiv Fabrikası'nın Çay Ocağı Sorumlusu olarak görev alan Nejla İnal, emekli olarak firmamıza veda etti. Çalışanlarımızın Nejla Ablası mutluluk gözyaşları ile firmamızdan ayrıldı.

Tüm bayan çalışanlar bir araya gelerek Nejla İnal'a sürpriz bir kutlama gerçekleştirdiler.



Tamer Alan

Formen

1976 Bursa doğumluyum evli ve iki çocuk babasıyım. Tophane Endüstri Meslek Lisesi Torna Tesviye mezunuyum. 1995 yılında Beyçelik AŞ'de iş hayatıma başladım. İki sene çalıştıktan sonra askerlik görevimi yapmak için ayrıldım 1998 yılında askerlik bittikten sonra tekrar Beyçelik kalıp bölümünde çalışma hayatına başladım. Halen kalıp bölümünde formen olarak çalışmaktayım.

Firmanın gelişmesinde önemli ekten yönetici ve çalışanların uyum içerisinde görev yapmaları olmuştur. Aramıza yeni katılan arkadaşlara, azimli sabırlı ve uyumlu olmalarını tavsiye ederim.



Ardından İnsan Kaynakları Departmanı Nejla İnal'a pasta keserek veda etti ve bu kutlamanın sonunda Beyçelik Gestamp Genel Müdür Yardımcısı Kutlu Şahin emeklilik hayatının gönlünce geçmesini dileyerek hediye takdim etti.



Metin Bayhan

Bükme Operatörü

1977 yılında Ankara'nın Polatlı ilçesinde doğdum. Evli ve bir çocuk babasıyım. Benim Faik Çelik Holding'teki iş hikayem epey eskiye dayanmaktadır. İlk olarak 1989 yılında Kurçelik'te Pres Operatörü olarak işbaşı yaptım. 1993'te Kurçelik'in Beyçelik ismini almasıyla görevime burada devam ettim. Askerlik öncesinde 8 yıl görev yaptıktan sonra askerlik hizmeti sebebiyle 2 yıl ayrı kaldım. Askerlik sonrasında 1999 yılında Emarc-Çelik firmasında Bükme Operatörü olarak görevime başladım ve bugünlere kadar gelmiş bulunuyorum.

İlk işe başladığım zaman yeni kurulmuş bir şirket olarak yaklaşık 10 kişi ile Beyçelik bünyesinde faaliyet gösteren firmamız, firma ortaklarımızın tecrübeleri, bilgi birikimleri, kararlı ve güçlü bir yönetim anlayışıyla gelişerek ve güçlenerek dört ana sanayi ile çalışan bir firma durumuna gelmiştir. İş hayatımın çıraklık döneminden başlayarak yaklaşık 20 yılı aşkın bir zamandan beri birlikte olduğum bu aile içinde zamanın nasıl geçtiğini anlayamadan bugünlere kadar geldik. Bu süreçte, firmamızın büyüdüğünü görmek, büyümenin bir parçası olmak, benim için ayrı bir gurur kaynağı oldu. Aynı zamanda yönetimimizin çalışanlarına olan desteği, güveni ve de bizleri ailenin bir parçası olarak görmeleri firma içi iletişimi ve çalışma ahengi açısından başarının temelleri olduğunu düşünüyorum.

Aramıza yeni katılan/katılacak arkadaşlara tavsiyem, öncelikle çalıştıkları firmaya kendi firmalarımıyş gibi sahiplenerek çalışmaları olacaktır. Bana göre iş yaşamındaki başarının anahtarı da budur.



Şampiyon EMARC-ÇELİK Futbol Takımı

Kısa adı İKAYDER olan Bursa İnsan Kaynakları Yöneticileri Derneği tarafından bu yıl ilk kez 07 - 25 Haziran tarihleri arasında İnsan Kaynakları Futbol Turnuvası düzenlenmiştir. Turnuvaya katılan takımımız grup maçlarında

oyndığı 3 maçın tamamından galip ayrılmıştır. Grup maçlarında göstermiş olduğu performans ile ilk 4'e kalan futbol takımımız, Çelikpan ile oynadığı yarı final maçını da kazanarak finale yükselmiştir.

Final müsabakasında turnuvanın iddialı ekiplerinden Yüce Marble ile oynayan futbol takımımız sahadan 3-1 gibi bir skorla galip gelerek, turnuva



Geleneksel Tavla Turnuvası

Firmamız tarafından her yıl geleneksel olarak düzenlenen Tavla Turnuvası bu yıl da toplam 32 kişinin katılımıyla 09 Nisan - 20 Mayıs 2014 tarihleri arasında sosyal faaliyet alanında gerçekleştirildi. Oldukça keyifli geçen turnuvarımızda, final müsabakasında Yan Sanayi Ttedarik ve Ambar Sorumlusu

Serkan Tuna, güvenlik görevlisi Salih Kamiloğlu'nu 5-2 yenerek şampiyon olmuştur.

Turnuvada üçüncülüğü Montaj Operatörü Ethem Ergüven, dördüncülüğü ise Üretim Planlama Sorumlusu Enes Ahmet Taşkın kazanmıştır.

Turnuvanın tamamlanmasının ardından sosyal tesislerde düzenlenen ödül töreninde dereceye giren katılımcılar



şampiyonu olmuştur. Bizlere gerek grup maçlarımızda, gerekse diğer karşılaşmalarda desteğini esirgemeyen tüm çalışma arkadaşlarımıza sonsuz teşekkürler.

ödülleri Genel Müdürümüz Süleyman Gökoğlu ve diğer yöneticilerin elinden aldılar.



Yeni Başlayanlar İçin “Kendi Kariyer Yolunuzu” Çizin

Yazar: Aybike CAN

*Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları
Eğitim Sorumlusu*

Tüm varlığını işine adan; iş gününe büyük bir şevkle başlayan; iş arkadaşlarına, üstlerine ve astlarına hoşgörü ile bakan insanlar... Böyle insanların çevremizde olması muhteşem bir beceri. Bence bu kişiler aslında gerçek liderlerdir. Aldıkları maaşın ötesinde kendilerine sunduğu kişisel gelişimi de önemserler. Çünkü onlar kendi yollarını kendileri çizmişlerdir. Onların illa ki bir şirketin en tepesinde yer alması ya da çok değerli bir unvana sahip olmalarına da gerek yok; onlar zaten kendi yaşamlarının, işlerinin, ilişkilerinin ve kariyerlerinin lideri olmuşlardır. Ve iş dünyasının Nirvana'sına ulaşmışlardır.

Peki, bu noktaya ulaşmak kolay mıdır? Bunun yöntemi var mıdır? İş hayatındaki pek çok kişi bu kadar stresle başa çıkmaya çalışırken, daha ilk iş günü başlamadan tükenmiş hissederken onlardan daha çok dinlenerek kendilerini işlerine vermelerini bekleyebilir miyiz? Bu soruya yanıt vermek için bir adım ilerlemeden önce, bir adım geri atmamız gerekir diye düşünüyorum. Kendimizi iyi hissetmek için olması gereken her şeyi yapmak ve istenilen her şeye sahip olmamızın beklendiği bir dönemde yaşıyoruz. Bu pek çoğumuzun içinde sıkışıp kaldığı ve ne yazık ki içinden çıkmayı başaramadığı bir tuzak... Peki, kaçımız yaşamda çabalamamız gereken konulara ilişkin olarak toplumun baskılarını bir yana bırakıp kişisel hedeflerimize yöneliyoruz? Buraya hemen Montaigne'in bir sözünü eklemek yanlış olmaz. 'Biz aklımızın ardından gidelim, insanların takdiri de canı isterse arkamızdan gelsin.'

Kendi kendimize belki de şu soruları sormalıyız:

Gerçekten her şeyi yaptık mı?

Elimizden geleni yaptık mı ya da elimizden gelen bu kadar mıydı?

**

Elimizden neler gelebileceğini fark etmeyi başarabilirsek zaten yaparız. Hedeflerle ilerler, emek verirse başarılı oluruz.

İnsan, emeği ile var olur. Emeği, insanın içinden fışkırır ve onun hem kendisini hem çevresini tekrar tekrar üretmesini sağlar. Dolayısıyla insan ürettikçe kariyer basamaklarını daha bir şevkle çıkmaya başlar. İnsan, salt fiziksel açıdan baktığımızda zayıf bir varlık. Buna karşılık insanın 'aklı' vardır. İşte bu akıl sayesinde insan 'hayatta kalmayı', 'kendine yön çizmeyi' hatta ve hatta 'nasıl bir kariyerin kendini beklediğini' bile düşünebilir, ona göre hazırlıklarını tamamlar.

İş hayatına yeni mi atılıyor? O zaman bir de temel ilgi alanı geliştirmek gerek. Bu da eğitime ve gelişime açık olmakla mümkündür. Kimse özel ya da iş yaşamında ciddi bir başarısızlık deneyimlemeden uzun süre yaşamayı bekleyemez. Yapacağız, tekrar tekrar deneyeceğiz. Başarının son derece önemli hale geldiği toplumda seçeneklere sahip olmak daha gerekli hale gelmeye başlamıştır. Geçmişte insanlar 'var olan durumlarını' korumaktan başka bir beklenti içinde değillerken, şimdi bilgi toplumunda artık herkesin bir 'başarı' olmasını bekliyoruz. Oysaki nerede başarı varsa orada hata vardır. Önemli olan kişinin kendisi ve ailesi için fark yaratacak olduğunu görmesidir. Kişi böylece kariyerinde lider ve saygın bir birey olarak basamakları çıkar.

'Eğer başarısız olmayacağımı bilseydim, ... yapardım.' cümlesini ne sıklıkla kullandığımızı sorgulayalım. Geçtiğimiz yıl geleceği düşündüğümüzde kaç kere kendimizi şevkli, heyecanlı ve umutlu hissettik? Bu konuları düşünmek için ne yazık ki zamanımız yokmuş gibi hissediyoruz. Bu da 'yapma' işine zaman ayırdığımız fakat 'düşünme' işine ise aynı şekilde yaklaşmadığımız anlamına geliyor. Peki, düşünmek için neden zaman ayırmamız gerekiyor? Düşündüklerimiz ile yapabildiklerimiz arasındaki dengeyi kurabilmek için... Bu sayede bakış açımız gelişebilir; işimize, ailemize ve bir bütün olarak



ilişkilerimize yaptığımız katkılar konusundaki tatmini daha net hissedebiliriz. Bu da kendi 'kariyer yolunuzu' çizmemizin en temel yoludur.

“İş hayatında başarılı olmak öncelikle çalışılan sektörü ve işi sevmekten geçer - sevdiğimiz işi yapmak en büyük lüks ve armağan bizim için.”

Sonra ise çalışılan ortam, şirket şartları iyi de olsa kötü de olsa ısrarcı bir tavır gösterip sektörün dinamiklerini öğrenmek gerek. Devamında kendi vizyon ve özelliklerimize bağlı olarak girişimcilik, liderlik anlamında adım atmak gerek. Ve en önemli olmazsa olmazlardan biri de 'pozitif düşünme'. Kişinin emin adımlarla kariyerinde yürüyebilmesi için olumlu bakış açısıyla, girişimci ve risk alabilecek ruhuyla işe başlaması ve tüm bunların yanı sıra ahlaki anlayışında, dürüstlüğünde olması çok önemlidir. Unutulmaması gereken bir nokta da, bireylerin motivasyonlarını kaybetmelerinin çok kolay ama motive olmalarının oldukça zor olduğudur. Emeği sayesinde kişi, işinde gerekli motiveyi de yakaladığı zaman gerçek canlılığına kavuşur.

Uzun süreli hedeflere odaklanacağınız, hedeflerinizin gelecekte size en çok faydayı sağlayacağı meslekleri seçmenizi temenni eder, kariyerinizde başarılı günler dilerim.

Son söz: Kahveyi yapan makine olursa kahvenin kırk yıllık hatırı olur mu?



Aloft Bursa

Odunluk Mh. Akpınar Cd. 16110 Bursa / TURKEY t. 0224 300 3030 www.aloftbursa.com sales.bursa@alofthotels.com

[f](#) AloftBursa [t](#) AloftBursa [i](#) AloftBursa [p](#) AloftBursa

spg.
Starwood
Preferred
Guest

MERIDIEN

aloft

FOUR
POINTS

WESTIN

THE LUXURY
COLLECTION

W
HOTELS

S
SHERATON

ST REGIS

element



Sheraton®
Bursa
HOTEL



Sheraton Bursa'da Narr Restaurant'ı Keşfedin

Narr Restoran dünya mutfaklarının kapısını aralıyor,
en iyi aşçıların ellerinden eşsiz lezzetler damak
tadınızı renklendiriyor.

Ayrıntılı bilgi için: 0224 300 16 16

narr.bursa@sheraton.com www.sheratonbursahotel.com



SheratonBursaHotel



Sheraton_Bursa



SheratonBursa



SheratonBursa