

# Potansiyel

NİSAN 2020 / SAYI: 23 BEYÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN ORGANI



## DÜNYANIN EN KÜÇÜK KOMBİSİ MİNERWA GÖRÜCÜYE ÇIKTI

Warmhaus, yüzde yüz yerli sermaye ile tamamı Türk mühendis ve tasarımcılar tarafından geliştirilen dünyanın en küçük kombisi MinerWa ve akıllı oda termostatu RecoWa'yı tanıttı.

## 'HEDEFİMİZ, TOPLAM KURULU GÜCÜMÜZÜ 153 MW'A ÇIKARTMAK'

Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. İş Geliştirme Müdürü Zafer İğdeli ile, şirketin mevcut durumu ve gelecek planları ile birlikte, Türkiye ve dünyada yenilenebilir enerjinin giderek artan önemini konuştuk.

## BEYÇELİK GESTAMP'A MESS'TEN ALTIN ELDİVEN ÖDÜLÜ

Beyçelik Gestamp, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarıyla Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) Altın Eldiven Yarışması'nda birincilik ödülüne layık görüldü.



## Uluslararası Tasarım Ödüllü Dünyanın En Küçük Kombisi\* MinerWa

Estetik ve teknolojinin buluştuğu uluslararası tasarım ödüllü **“Dünyanın En Küçük Kombisi MinerWa”**, şık tasarımı ve özel tasarlanan sınıfının en iyi komponentleri sayesinde boyutları ve ağırlığına göre en yüksek ısıtma gücünü sağlarken farklı renk seçenekleri ile modern yaşam alanlarında dekoratif esneklik sağlıyor.



\* Kendi sınıfında

warmhaus.com 0850 225 15 15



## Hedeflerimiz Doğrultusunda Yatırıma Devam

2020 yılının ilk 3 ayını geride bıraktık. Yeni yılda da başta otomotiv, enerji ve iklimlendirme olmak üzere odaklandığımız sektörlerde küreseldeki değişimleri göz önünde bulundurarak yenilikçi ürünler geliştirmeye ve faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde teknolojik alt yapımıza yatırım yapmaya devam edeceğiz.

Otomotivde dünya otomotiv endüstrisinin içinde bulunduğu önemli değişim doğrultusunda Beyçelik Gestamp olarak yeni nesil ürün grupları ve yeni nesil araçların ihtiyaç duyduğu teknik altyapıyı oluşturmak üzere kullandığımız teknolojilere ve makine parkurlarına yatırımlarımızı sürdüreceğiz.

Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji olarak, Türkiye'nin ilk 10 büyük rüzgar enerjisi yatırımcısından birisiyiz. Enerji alanında kapasite artışı için yatırımlarımıza devam edeceğiz. Mevcutta 116.5 MW olan toplam kapasitenin artış ile birlikte 201.4 MW'ya ulaşmasını hedefliyoruz. Bununla ilgili yürütmekte olduğumuz çalışmalarla ilgili detaylı bilgiyi, dergimizin iç sayfalarında İş Geliştirme Müdürümüz Zafer İğdeli ile yapılan röportajda bulabilirsiniz.

Warmhaus fark yaratan yenilikçi ürünleri ve dijital çözümleri ile iklimlendirme sektörünün öncü

firmalarından birisi olma yolunda emin adımlarla ilerliyor. Warmhaus kendi sınıfında dünyanın en küçük kombisi MinerWa'nın ve Akıllı Oda Termostati RecoWa'nın 2019 yılının sonunda lansmanı gerçekleştirerek pazara sundu. Her iki ürünün bizim için en önemli gurur kaynağı ise tasarımı ve yazılımı tamamen Warmhaus Ar-Ge ekibimize ait olmasıdır. Ar-Ge ekibimiz tarafından üretilen ürünlerimizin bugün 35'ten fazla ülkeye ihraç ediliyor. 19 ülkeye kombi ihracatı yapıyoruz. 2020'de ülke sayısını 25'e çıkartmayı hedefliyoruz.

Başarı bizim için sadece ekonomik sonuçlarda değil. Yaşadığımız topluma ekonomik katkının yanı sıra sosyal sorumluluk projeleri ile de katkıda bulunmak bizim için çok önemli. Topluma katkı sağlamak amacıyla başta eğitim olmak üzere Beyçelik olarak yürüttüğümüz çeşitli projelerimizin yanı sıra çalışanlarımızın da aynı ilke doğrultusunda topluma katkı sağlayacak projelere gönüllülük esasıyla katılması, bizim için gurur verici.

2020 yılının ilk sayısında kurumsal dergimizde keyifle okuyacağınıza inandığımız güzel haberler ve gelişmeler yer alıyor. Bir sonraki sayımızda yeni gelişmeler ile buluşmak dileğiyle...

Sevgi ve saygılarımla,

**Baran ÇELİK**

Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / CEO



## TÜRK MÜHENDİSLERİN GELİŞTİRDİĞİ DÜNYANIN EN KÜÇÜK KOMBİSİ MİNERWA GÖRÜCÜYE ÇIKTI

WARMHAUS, YÜZDE 100 YERLİ SERMAYE İLE TAMAMI TÜRK MÜHENDİS VE TASARIMCILARDAN OLUŞAN AR-GE EKİBİ TARAFINDAN GELİŞTİRİLEN DÜNYANIN EN KÜÇÜK KOMBİSİ MİNERWA VE AKILLI ODA TERMOSTATI RECOWA'YI TANITTI.

6



## BEYÇELİK GESTAMP'A MESS'TEN ALTIN ELDİVEN ÖDÜLÜ

BEYÇELİK GESTAMP, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARIYLA TÜRKİYE METAL SANAYİCİLERİ SENDİKASI (MESS) ALTIN ELDİVEN YARIŞMASI'NDA BİRİNCİLİK ÖDÜLÜNE LAYIK GÖRÜLDÜ.

13



## KADININ GÜÇLENMESİ BURSA PLATFORMU YILIN SON TOPLANTISINI BEYÇELİK GESTAMP'TA GERÇEKLEŞTİRDİ

GLOBAL COMPACT TÜRKİYE KADININ GÜÇLENMESİ ÇALIŞMA GRUBU'NA BAĞLI KADININ GÜÇLENMESİ BURSA PLATFORMU, ARALIK AYI TOPLANTISINI BEYÇELİK GESTAMP FİRMASINDA DÜZENLEDİ.

14



## 'TOPLAM KURULU GÜCÜMÜZÜ 153 MW'A ÇIKARTMAYI HEDEFLİYORUZ'

BEYÇELİK GESTAMP YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİM A.Ş. İŞ GELİŞTİRME MÜDÜRÜ ZAFER İĞDELİ İLE, ŞİRKETİN MEVCUT DURUMU, GELECEK PLANLARI İLE TÜRKİYE VE DÜNYADA YENİLENEBİLİR ENERJİNİN GİDEREK ARTAN ÖNEMİNİ KONUŞTUK.

16

# İNDEKS...



**SAHİBİ**  
Beyçelik Holding Adına  
Baran ÇELİK

**GENEL YAYIN YÖNETMENİ**  
Selin KORAL

**HABER MÜDÜRÜ**  
Meltem BİLMİŞ

**DERGİ YAYIN KURULU**  
Ceren Yıldız, Tuğçe Yeşilkağıt,  
Mahmut Bozdağ, Hale Pehlivan,  
Hasan Palamut, Barış Tezer

**YAZIŞMA ADRESİ**  
Işıktepe Organize Sanayi Bölgesi  
Kahverengi Cad. No:13 16215 Nilüfer, Bursa  
**T:** 0224 270 06 00  
**F:** 0224 241 52 00 - 01  
beycelik@beycelik.com.tr  
www.beycelik.com.tr

**HAZIRLIK-YAPIM**  
UMAR İletişim Hizmetleri Ltd. Şti.  
Harman Sok. No:31/1 34153 Florya, İstanbul  
**T:** 0212 573 15 65  
info@umariletisim.com  
www.umariletisim.com

**BASKI**  
Elma Basım Yayın ve İletişim  
San. Tic. Ltd. Şti.  
Halkalı Cad. No:164 B-4 Blok Sefaköy,  
Küçükçekmece, İstanbul  
**T:** 0212 697 30 30

# TÜRK MÜHENDİSLERİN GELİŞTİRDİĞİ DÜNYANIN EN KÜÇÜK KOMBİSİ MİNERWA GÖRÜCÜYE ÇIKTI

Warmhaus, yüzde 100 yerli sermaye ile tamamı Türk mühendis ve tasarımcılardan oluşan Ar-Ge ekibi tarafından geliştirilen dünyanın en küçük kombisi MinerWa ve akıllı oda termostadı RecoWa'yı tanıttı.

Beyçelik Holding'in iklimlendirme sektöründeki markası Warmhaus yeni ürünlerini tüketicinin beğenisine sundu. İstanbul'da, 18 Aralık 2019 Çarşamba günü gerçekleştirilen basın toplantısına ev sahipliği yapan Warmhaus Yönetim Kurulu Başkanı Cihan Çelik ve Warmhaus Genel Müdürü M. Kağan Turan, şirketin 2019 değerlendirmesi ve 2020 öngörülerini, ısıtma sektörünün global ve Türkiye pazarı verilerini katılımcılarla paylaştı.

Warmhaus'un kuruluş hikayesini anlatan Çelik, "1996 yılında doğalgazın ülkemize yeni geldiği dönemlerde radyatör ihtiyacının oluşmasıyla Çelikpan şirketimizle sektöre girme kararı aldık. Beyçelik'in ana faaliyet alanı otomotivden aldığımız bir üretim disiplini, kaynak ve sac konusundaki bilgi ve tecrübemiz, bizi radyatör üretiminde de öne taşıyan unsurlar oldu. Yirmi üç yıl önce panel radyatör üretimi ile başladığımız yolculuğumuza, 2014 yılında aldığımız karar sonucunda gerçekleştirdiğimiz yatırımla cihaz üretimini de eklemeye karar verdik. Warmhaus olarak bugün, Bursa'da bulunan ve toplam üretim alanı 35 bin 500 metrekare olan iki fabrikamızda panel radyatör, kombi ve duvar tipi yoğuşmalı kazan üretiyoruz. Bizim için en büyük onur ve gurur kaynağı ise yüzde 100 yerli sermayeyle, tamamı Türk mühendis ve tasarımcılardan oluşan Ar-Ge ekibimiz tarafından üretilen ürünlerimizin bugün 35'ten fazla ülkeye ihraç edilmesi" dedi.

## '2020 SONUNDA DOĞALGAZIN ULAŞTIĞI HER NOKTADA OLACAĞIZ'

Warmhaus olarak bu yılı, hedeflerini gerçekleştirerek kapattıklarını vurgulayan Cihan Çelik, 2020'de ciromuzu 500 milyon TL'ye, 2023'te ise 1 milyar TL'ye çıkarmayı planlıyoruz. 2020 sonu itibarıyla, doğalgazın ulaştığı her noktada olmayı hedefliyoruz. Büyüme hedeflerimizle paralel istihdamımızı da artıracağız" şeklinde konuştu.

Türkiye ve global sektör verileri ve trendleri hakkında konuşan Warmhaus Genel Müdürü M. Kağan Turan ise "Global kombi pazarına baktığımızda Türkiye Çin, Güney Kore ve İngiltere'nin ardından dördüncü sırada yer alıyor. Türkiye

pazarının 2019 yılını 800-850 bin adet ortalama ile tamamlayacağını öngörüyoruz. Önümüzdeki yıl itibarı ile ortalama yüzde 10-15 artış bekliyoruz. Kombinın ısıtma sektörü içinde payının ve öneminin artarak devam edeceğine inanıyoruz" dedi.

## 'YEDİ EVDEN BİRİNİ ISITIYORUZ'

Türkiye'de radyatör kullanılan her yedi evden birini ısıttıklarına vurgu yapan Kağan Turan, "Son çeyrekteki penetrasyon artışımız ve olmadığımız bölgelerdeki yapılandırmamızla kombide yüzde 4.5 olan pazar payımızı da önümüzdeki yıl yüzde 6'ya çıkarmayı hedefliyoruz. Bugün Türkiye'de 400 çalışanımız, 425 satış noktamız ve 117 yetkili servis noktamız ile faaliyet gösteriyoruz" şeklinde konuştu. 35 ülkeye kombi ve radyatör satışı gerçekleştirdiklerinin altını çizen Turan, "Üç yıl gibi kısa sürede 19 ülkede Warmhaus markamızla kombi satar hale geldik. Kombi pazarını domine eden İtalya ve Almanya'da Warmhaus markamızla distribütörlerimiz üzerinden kombi satışı buluyor. 2020'de 19 olan bu sayıyı 25'e çıkarmayı planlıyoruz. Yüzde 100 yerli sermaye ile üretilen ürünlerimizle globalleşme stratejimiz kapsamında yeni pazarlara da girmeyi hedefliyoruz" dedi.

## DÜNYANIN EN KÜÇÜK KOMBİSİ PAZARA SUNULDU

Tasarımı ve yazılımı tamamen Warmhaus Ar-Ge ekibine ait olan, 0,058 metreküplük hacmi, 38 cm eni, 59,5 cm boyu ve 26 cm derinliğine sahip kendi sınıfında dünyanın en küçük



MinerWa



kombisi MinerWa'nın satışa çıktığının bilgisini veren M. Kağan Turan, "Bugüne kadar iF Design Award 2018, Design Turkey 2018 ve 2019 Red Dot Awards gibi önemli tasarım ödüllerine layık görülen MinerWa'yı tüketicilerle buluşturmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Cam ön kapağı, dokunmatik paneli ve tasarımıyla dikkat çeken MinerWa'nın siyah, beyaz ve antrasit renk seçenekleri bulunuyor. Kombimiz ayrıca estetik görünümünün yanı sıra Türkiye'de ilk defa Warmhaus'un ürettiği Elektronik Gaz Adaptif özelliğine sahip olmasıyla, ideal hava gaz oranını ayarlayarak sürekli yüksek verim sağlıyor" ifadelerini kullandı.

Warmhaus Ar-Ge ekibi tarafından geliştirilen ve yazılımı yapılan, yüzde 100 yerli sermayeyle üretilen akıllı oda termostadı RecoWa hakkında da bilgi veren M. Kağan Turan, "RecoWa kullanıcı dostu tasarımı ile cep telefonu üzerinden her yerden kombiyi kontrol etme fırsatı sunuyor. RecoWa ile çoklu ve farklı kullanıcılar aynı zamanda uygulamayı çalıştırabiliyor, istenilen zamanda istenilen sıcaklıklar ayarlanarak evin konforu artırılabilir. Kombinın en konforlu

ve en verimli şekilde kullanılmasını sağlayan RecoWa'nın tüketicilere sunduğu diğer bir kullanım kolaylığı ise mobil uygulamada ve termostat ekranında kombi hata durumlarını anında gösteriyor olması. Önümüzde süreçte RecoWa'nın özelliklerini daha da geliştirerek arıza gibi konularda kendisinin yetkili servise sinyal göndermesini sağlayacağız" şeklinde konuştu.



RecoWa

## YENİ İNOVATİF ÜRÜNLER SIRADA!

Warmhaus olarak ısıtma alanında radyatör, kazan ve kombi başta olmak üzere ihtiyaç duyulan tüm ürünleri portföylerinde bulundurduklarının altını çizen Turan, "Misyonumuzu; ürün ve hizmet kalitemizi her zaman en üst düzeyde tutarak, ihtiyaç duyulan her anda, her yere ve herkese kaliteli, güvenli ve tasarruflu sıcaklık ulaştırmak olarak belirledik. Bu misyonu temel alarak ürün geliştirme süreçlerimizi yönetiyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçları, yeni neslin tüketim alışkanlıkları ve teknolojideki gelişmeler ürün geliştirme sürecinde göz önünde bulundurduğumuz önemli kriterleri oluşturuyor. Ayrıca orta vadede yeni inovatif ürünlerin, kombi içindeki komponentlerin üretimi üzerinde çalıştığımız projeler arasında yer alıyor" ifadelerini kullandı.



Warmhaus Yönetim Kurulu Başkanı Cihan Çelik ve Warmhaus Genel Müdürü M. Kağan Turan



## BEYÇELİK GESTAMP'A MESS'TEN ALTIN ELDİVEN ÖDÜLÜ

Beyçelik Gestamp, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarıyla Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) Altın Eldiven Yarışması'nda birincilik ödülüne layık görüldü.

**T**ürkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kültürünün yaşam kültürü olarak yaygınlaşması amacıyla bu yıl 5'inci düzenlenen İSG yarışmalarında, Beyçelik Gestamp "Robotik Hücrelerde Reset Kazaların Önlenmesi" başlıklı iyi uygulama örneği ile birinciliğe layık görüldü.

Yarışmanın Altın Eldiven kategorisine katılan Beyçelik Gestamp, jüri ve online oylama ile yapılan değerlendirme sonucunda altın eldivenin sahibi olarak,

iş sağlığı ve güvenliği konusundaki çalışmalarının ödülünü almış oldu.

Ödülü, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Cafer Uzunkaya'dan alan Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan, "Beyçelik Gestamp olarak, sıfır hata ve sıfır iş kazası hedefi ile çalışıyoruz. Önceliğimiz çalıştığımız ortamı güvenli kılmak. Ödüle layık görüldüğümüz "Robotik Hücrelerde Reset Kazaların Önlenmesi Projesi" Gerçek Zamanlı Konumlandırma

Sistemi Teknolojisi'ni kullanarak hayata geçirdiğimiz bir proje. Biz bu teknolojiyi İSG alanında kullanarak fark yarattık. Hedefimiz mevcut fabrikalarımızda bu teknolojiyi yaygınlaştırırken, yeni yatırımlarda geliştirerek kullanım alanını genişletmek olacaktır. Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası Altın Eldiven Ödülü'nü kazanmak, çalışmalarımızda ilerlememiz için bizleri daha da teşvik edecektir. Bizi bu başarıya taşıyan tüm arkadaşlarımıza ve ödüle layık gören MESS yönetimine teşekkür ediyorum" dedi.



## WARMHAUS, BAYİLERİ İLE BURSA'DA BULUŞTU

Warmhaus, Türkiye'nin farklı bölgelerinde hizmet veren bayileriyle Bursa'da bir araya geldi. Toplantı kapsamında Warmhaus'un yeni ürünleri, 2020 yılı stratejileri ve geleceğe dönük planları bayilerle paylaşıldı.

**F**ark yaratan inovatif ürünleri ve dijital çözümleri ile iklimlendirme sektörünün öncü firmalarından Warmhaus, Türkiye genelindeki bayileri ile 25 Aralık 2019 tarihinde Sheraton Bursa Hotel'de bir araya geldi. "Birlikte Varız" mottosuyla gerçekleşen bayi toplantısının açılış konuşmasını yapan Warmhaus Genel Müdürü M. Kağan Turan global ve Türkiye pazarından bilgiler paylaştı. Turan; "Global kombi pazarında ülkemiz Çin, Güney Kore ve İngiltere'nin ardından dördüncü sırada yer alıyor. Kombi pazarının bu yılı 850-900 bin adet ortalama ile tamamlamasını bekliyoruz. Önümüzdeki yıl pazarda ortalama yüzde 10-15 artış olacak ve kombinin ısıtma sektörü içindeki payı artacak" dedi.

Konuşmasında ürün gamına ekledikleri yeni ürünlere de değinen Turan, "İnovatif ürünleriyle dikkat çeken markamızla bu yıl iki yeni ürünümüzü tüketicilerimizle buluşturduk. Bunlardan birincisi

sınıfında dünyanın en küçük kombisi olan MinerWa, diğeri ise akıllı oda termostatımız RecoWa. 2020'de MinerWa ve RecoWa kendilerinden söz ettirecek ve Warmhaus markasının her eve girmesi hedefimize katkı sunacak" ifadelerini kullandı.

2019'a dair değerlendirmelerde bulunan Turan, "2019'u hedeflerimizi gerçekleştirerek, istediğimiz büyümeye ulaşarak kapatıyoruz. Önümüzdeki dönemde sizlerin de katkısıyla bu başarıyı sürdüreceğiz ve 2020 sonu itibarıyla, Türkiye'de doğalgazın ulaştığı her noktada olacağız. Üç yıl gibi kısa sürede 19 ülkede Warmhaus markamızla kombi satar hale geldik. 2020'de 19 olan bu sayıyı 25'e çıkarmayı planlıyoruz. Ürün ve hizmet kalitemizi her zaman en üst düzeyde tutarak, ihtiyaç duyulan her anda, her yere ve herkese kaliteli, güvenli ve tasarruflu sıcaklık ısıtma misyonumuzla çalışmayı sürdüreceğiz. Her alanda insana verdiğimiz değerle ısıtma ihtiyacını hızlı

ve etkin bir şekilde çözmeye odaklanan inovatif ürünlerimizi tüketicilerimizle buluşturmaya devam edeceğiz. Bugün Türkiye'de 400 çalışanımız, 425 satış noktamız ve 117 yetkili servis noktamız kocaman bir aileyiz. Bu başarılarımızda sizlerin büyük bir katkısı bulunuyor. Hedeflerimize sizlerin desteğiyle ulaşabiliriz. Birlikte ülkemize hizmet etmek, milli sermayeye katkı sağlamak, farklılaşmak ve güven için varız. Varlığımızı sizlerin de desteğiyle en üst seviyelere çıkaracağız" şeklinde konuştu.

Toplantının ikinci bölümünde söz alan Warmhaus Yurtiçi Satış Müdürü Selim Kabiloğlu, Warmhaus'un 2020 yılı için hedeflerinden ve satış stratejilerinden bahsederek "Bayilerimiz ve iş ortaklarımız ile güvene dayalı uzun soluklu bir çalışma şeklini her zaman benimsedik. Aramıza yeni katılacak bayilerle de birlikte yeni yıl için belirlediğimiz hedeflerimize de ulaşacağımıza inanıyorum" dedi.

## OTOMOTİV SANAYİ TOPLANTILARI'NIN İLKİ GERÇEKLEŞTİ

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) ev sahipliğinde düzenlenen "Otomotiv Sanayi Toplantıları"nın ilki gerçekleşti. Toplantıya Beyçelik Holding Otomotiv Grubu'nu temsilen Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan katıldı.

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) ev sahipliğinde, Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi, TAYSAD, OSD, OTEP önderliği ve Esperto Executive Search katkılarıyla düzenlenen "Otomotiv Sanayi Toplantıları"nın ilkinde, Türkiye'nin kalkınma hedeflerinde önemli bir rol oynayacağı düşünülen otomotiv sektöründeki değişim ele alındı. Uludağ İhracatçıları Birliği'nde (UIB) gerçekleştiren ve moderatörlüğünü otomotiv teknoloji platformu Başkanı Ernut Mutlu'nun yaptığı "Otomotiv Sanayi Toplantıları"na, UIB Genel Sekreteri Mürmin Karacakayalılar ile otomotiv sektörünün önde gelen firmalarının üst düzey temsilcileri katıldı. Toplantıya Beyçelik Holding Otomotiv Grubu'nu

temsilen katılan Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan, toplantıların sektörün içinden geçilen dönemin gerçeklerini esas alan ve ülke hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlayacak öneriler setinin hazırlanmasına yönelik fayda sağlayacağını belirtti. İki fazda yapılacak toplantıların

sonuçlarının stratejilerin oluşturulmasına katkı sağlayacak, tüm paydaşlar ile Türkiye'nin otomotiv sanayisinin geleceğe hazırlanmasına destek olacak bir eylem planına dönüştürülmesi hedefleniyor.



Sağdan Birinci: Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan

## BEYÇELİK GESTAMP KALDER BURSA YÖNETİMİNDE

KalDer Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurul Toplantısında 2020-2022 dönemi yönetimi belirlendi. Beyçelik Gestamp Mühendislik ve IT Direktörü Kutlu Şahin yeni dönemde KalDer Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini üstlendi.



Beyçelik Gestamp Mühendislik ve IT Direktörü Kutlu Şahin (sağda)

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Bursa Şubesi'nin Olağan Genel Kurul Toplantısı 8 Şubat'ta gerçekleşti. 2020-2022 döneminin yönetim kadrosunun belirlendiği toplantıda, Beyçelik Gestamp Mühendislik ve IT Direktörü Kutlu Şahin yeni dönemde KalDer Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı görevini üstlendi. Yeni dönemde başkanlığa önceki dönemlerde de bu görevde bulunan Emin Direkçi oy birliğiyle seçildi. Seçimin ardından konuşan Direkçi, KalDer Bursa Şubesi'nin, hayata geçirdiği projeler ve kente katkılarıyla bir dernekten fazlası olduğunu vurguladı. KalDer Bursa Şubesi olarak kadınların temsil gücünün artmasına önem verdiklerine işaret eden Direkçi, yönetim ve denetim kurulunda ikiye kadın üyenin görev yapacağını kaydetti.

## WARMHAUS'TAN BURSA BÖLGE DEVLET SENFONİ ORKESTRASI'NA DESTEK

Sanata ve sanatçıya destek vermeye devam eden Warmhaus, Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası tarafından düzenlenen konserlere destek olmayı bu yıl da sürdürüyor. Warmhaus, Şef Dağhan Doğu'nun yönetiminde Bursa Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen konsere destek oldu.

İklimlendirme sektörünün öncü firması Warmhaus, Türkiye'nin ilk ve tek "bölge" devlet senfoni orkestrası olan Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası'na desteğini 2020 yılında da devam ettiriyor. Warmhaus, Şef Dağhan Doğu'nun yönetiminde 20 Şubat 2020 Perşembe akşamı Bursa Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen konsere destek oldu. Konserde Nevit Kodallı'nın 'Telli Turna' ve 'Güzelleme' eserleri ile Joseph Haydn'ın 'Senfoni No.86' adlı eseri dinleyicilerin beğenisine sunuldu. Warmhaus olarak sanata verdikleri desteğe ilişkin konuşan Warmhaus Genel Müdürü M. Kağan Turan, "Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası'nın konserlerine desteğimizi bu yıl da

sürdürüyoruz. Sponsorluk çalışmalarımızın beşinci yılında da sanatın ve sanatçının yanında olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Warmhaus olarak dünyaca ünlü sanatçıların eserlerinin Bursalı sanatseverlerle buluşmasına destek olmak amacıyla başladığımız çalışmalarımızı önümüzdeki dönemde de sürdüreceğiz" dedi.



## GESBEY'DEN RÜZGAR ENERJİSİ KONGRESİ'NE DESTEK

Gesbey, Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği tarafından (TÜREB) düzenlenen 8. Türkiye Rüzgar Enerjisi Kongresi'nin sponsorları arasında yer aldı.

Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği'nin (TÜREB) düzenlediği 8. Türkiye Rüzgar Enerjisi Kongresi (TÜREK), "Rüzgar Enerjisi Memleket Meselesi" mottosuyla 5-6 Kasım'da Ankara'da gerçekleşti. Gesbey'in sponsorları arasında bulunduğu kongrede farklı oturumlar ve yuvarlak masa toplantılarıyla sektörün sorunları, potansiyeli ve gelecek dönem beklentileri ele alındı. Rüzgar alanındaki Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları (YEKA) uygulamaları, kapasite tahsis modelleri, rüzgarda tedarik zinciri, verimlilik, özsermaye ve finansman konularının tartışıldığı kongre, sektör yöneticileri için önemli bir buluşma noktası oldu.



Gesbey Dış Ticaret Sorumlusu Ferhat Ayvaz ve Finans Müdürü Cüneyt Akdemir

## BEYÇELİK GESTAMP EŞİTLİK KOMİTESİ'NDEN EYLEM PLANI

Geçen yıl kurulan Beyçelik Gestamp Eşitlik Komitesi yeni yılda da çalışmalarına hız kesmeden devam ediyor. Komitenin gerçekleştirdiği çalıştayda belirlenen Eşitlik Eylem Planı, mart ayında hayata geçecek.



**B**eyçelik Gestamp'ın şirket içerisinde toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi amacıyla gerçekleştirdiği mevcut çalışmaları güçlendirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla 2019 yılında şirket içinde farklı pozisyonlarda görev alan çalışanlardan kurulan Eşitlik Komitesi, çalışmalarına yeni yılda da hız kesmeden devam ediyor. Son olarak gerçekleştirdikleri

çalışma kapsamında komite üyeleri şirket bünyesinde çalışan kadınların iş yaşamındaki memnuniyeti ve ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bir eğitim aldı. Ardından kadınlarla danışman bir firma aracılığı ile odak görüşmeleri yapıldı. Bu görüşmeler sonucunda istek ve beklentiler ile ilgili alınan çıktılar Eşitlik Eylem Planı'na yansıtıldı. Eşitlik Eylem Planı için çalıştay ve toplantılarda bir araya gelen

komite üyeleri detaylı ve özverili çalışmalar sonucunda planı oluşturdu. Bu mart ayında hayata geçirilecek olan plan kapsamında 2021 yılı sonuna kadar çeşitli projeler gerçekleştirilmesi planlanıyor. Eşitliği sağlamaya dair eylem planı oluşturarak değişimi ölçmeyi hedefleyen komite, eşitliği sadece farkındalıkla değil işyeri uygulamaları, yazılı metinlerle beraber sürdürülebilir hale getirmeyi hedefliyor.



## BEYÇELİK İTÜ'LÜ ÖĞRENCİLERLE BULUŞTU

Beyçelik İnsan Kaynakları şubat ayında İTÜ Kariyer Merkezi tarafından düzenlenen Kariyer Zirvesi'ne katılarak öğrencilere Beyçelik'teki staj ve kariyer olanakları konusunda bilgi verdi.

**B**eyçelik, otomotivden enerjiye farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketleriyle birlikte kariyer fuarlarına katılmaya devam ediyor. Bu kapsamda en son İTÜ Kariyer Merkezi tarafından 17-21 Şubat tarihleri arasında gerçekleşen Kariyer Zirvesi'ne katıldı. İTÜ'nün Gümüşsuyu'nda bulunan Makine Fakültesi'nin kampüsünde düzenlenen etkinlikte; Beyçelik'in standında bulunan İnsan Kaynakları Yöneticileri, İTÜ'lü öğrencilere Beyçelik şirketleri hakkında ayrıntılı bilgi vermenin yanı sıra staj ve kariyer olanakları konularında da bilgi aktardı. Beyçelik İnsan Kaynakları bu etkinliğin ardından 25-26 Mart tarihleri arasında Uludağ Üniversitesi tarafından düzenlenecek olan Öğrenci Kariyer Fuarı'na da katılmayı planlıyor.



Beyçelik İnsan Kaynakları Ekibi

## BEYÇELİK GESTAMP GENÇ MÜHENDİSLER TOPLULUĞU'NU AĞIRLADI

Beyçelik Gestamp, üniversite öğrencilerini fabrikalarında ağırlamaya devam ediyor. En son ziyaretçileri Uludağ Üniversitesi Genç Mühendisler Topluluğu oldu.

**B**eyçelik Gestamp, üniversite öğrencilerini bilgilendirmek ve kariyer seçimlerinde yol göstermek amacıyla dönem dönem farklı lokasyonlarda bulunan fabrikalarında ağırlıyor. Bu kapsamda yapılan son ziyaret Uludağ Üniversitesi Genç Mühendisler Topluluğu tarafından gerçekleştirildi. Öğrenciler, Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp Fabrikası'na gerçekleştirdikleri ziyarette Beyçelik Gestamp yöneticileri tarafından yapılan şirket tanıtımı ve teknik bilgi sunumlarından sonra yöneticilerin eşliğinde saha ziyareti yaptı.





## KADININ GÜÇLENMESİ BURSA PLATFORMU YILIN SON TOPLANTISINI BEYÇELİK GESTAMP'TA GERÇEKLEŞTİRDİ

Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'na bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, aralık ayı toplantısını Beyçelik Gestamp firmasında düzenledi.

2016 yılında Yeşim Tekstil, BUIKAD ve BUSIAD koordinatörlüğünde kurulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, aralık ayı toplantısını Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısı ve platform üyesi Beyçelik Gestamp'ın merkez fabrikasında gerçekleştirdi. Toplantıda platform üyelerine firmayı ve faaliyet alanlarını tanıtan Beyçelik Gestamp

İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü Elif Seyhan Aksoy, Beyçelik Gestamp'ın cinsiyet eşitliği konusundaki çalışmaları hakkında da bilgi verdi. Toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının, şirketin tüm lokasyonlarında, ilgili tüm alanlarında eş zamanlı olarak kendine yer bulduğunun altını çizen Aksoy, her kademedeki çalışanın üyesi olduğu Eşitlik Komitesi'nin çalışmaları ve 2020 yılı hedefleriyle ilgili de

konuklarını bilgilendirdi. Toplantıda konuşan Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur, platform üyelerine kapılarını açan Beyçelik Gestamp'a teşekkür ederek, kadının güçlenmesi alanında yaptıkları güzel çalışmalar için kendilerini kutladı. Toplantıya katılan platform üyeleri pasta keserek 2019'u hep birlikte güzel dileklerle uğurladı.



## BEYÇELİK GESTAMP DİJİTAL'DE GELECEĞİMİZİ ANLATTI

Beyçelik Gestamp Bilgi Teknolojileri Müdürü, Uludağ Üniversitesi İnsan Kaynakları Topluluğu tarafından düzenlenen Digital Steps etkinliğine katılarak dijitalleşmenin dün, bugün ve yarını üzerine bir sunum gerçekleştirdi.



Beyçelik Gestamp Bilgi Teknolojileri Müdürü Selim Özenç, 28 Şubat tarihinde gerçekleşen ve Uludağ Üniversitesi İnsan Kaynakları Topluluğu tarafından düzenlenen Digital Steps'e katılarak bir sunum gerçekleştirdi. Beyçelik Gestamp'ta bu alanda gerçekleşen ve ilerleyen dönemler için planlanan

çalışmalardan bahseden Özenç, sunumunun ikinci bölümünde dijitalleşmenin dün, bugün ve yarını üzerine görüşlerini, dijital dönüşümün önemini, örneklerini, fırsatlarını ve tehditlerini paylaştı.

Uludağ Üniversitesi İnsan Kaynakları Topluluğu tarafından organize edilen Digital Steps etkinliğinde; Türkiye'nin önde

gelen firmaları ile birlikte, hızla gelişen bilgi ve iletişim teknolojilerinin sunduğu imkanlar ve değişen toplumsal ihtiyaçlar doğrultusunda, dijitalleşmenin geleceğimizdeki yeri ve verimli hizmet sağlamak üzere insan, iş süreçleri ve teknoloji unsurlarında gerçekleştirdiği dijital dönüşüm ile ilgili katılımcıların bilinçlendirilmesi hedefleniyor.

## GESBEY, ULUSLARARASI MÜHENDİSLİK MİMARLIK VE TASARIM KONGRESİ'NE KATILDI

Gesbey, 5. Uluslararası Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Kongresi'nde akademisyen ve öğrencilerden oluşan katılımcılara bir sunum gerçekleştirdi.

Gesbey, 21-22 Aralık 2019 tarihleri arasında İstanbul Zeytinburnu Hilton otelinde, bu yıl 5'incisi düzenlenen Uluslararası Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Kongresi'ne katılım sağladı. Mühendislik alanlarına dair tüm disiplin dalları ile birlikte mimarlık ve tasarım alanlarına yönelik konuların yer aldığı kongreye Gesbey'i temsilen Kaynak Mühendisi Beytullah Demirtaş katıldı. Beytullah Demirtaş tarafından kaleme alınan "Kule Yapı Çeliklerinde Köşe Kaynaklarına Uygulanan Tig Dressing İşlemi Isı Girdisi ile Sertlik Değer İlişkisi" konulu makale, kongreye katılan akademisyen ve öğrencilere sunuldu. Gesbey, literatüre katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirdiği akademik çalışmaları ilerleyen dönemlerde de sürdürmeyi planlıyor.



## BEYÇELİK GESTAMP YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİM A.Ş. İŞ GELİŞTİRME MÜDÜRÜ ZAFER İĞDELİ: 'TOPLAM KURULU GÜCÜMÜZÜ 153 MW'A ÇIKARTMAYI HEDEFLİYORUZ'

Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. İş Geliştirme Müdürü Zafer İğdeli ile, şirketin mevcut durumu, gelecek planları ile Türkiye ve dünyada yenilenebilir enerjinin giderek artan önemini konuştuk.



**Ö**ncelikle Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. ile başlayalım. Şirketin kuruluşunun üzerinden 10 yılı aşkın bir zaman geçti. Bu 10 yılın kısa bir değerlendirmesini alabilir miyiz? Şirketinizin, kuruluş değerleri ve misyonu ile organizasyon şeması ve ortaklık yapısı hakkında neler söylemek istersiniz?

Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş., elektrik üretimi ve ticareti alanlarında faaliyet göstermek üzere İspanyol Elawan Energy (eski unvanı ile Gestamp Wind) ile Beyçelik Holding ortaklığı sonucunda 2009 yılında kuruldu. Bu amaç doğrultusunda şirketimiz ülkemizin en önemli ve verimli kaynaklarından biri olan rüzgar enerjisine yöneldi. Şirketimizin misyonunu ülkemizin enerji kaynaklarını en verimli şekilde ve en modern teknolojileri kullanarak ülkemiz ekonomisine kazandırmak olarak belirledik.

**Halihazırda faaliyette olan üç rüzgar enerjisi santrali yer alıyor bünyenizde... Yahyalı, Turguttepe ve Adares santralleri hakkında bilgi verirsiniz?**

Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji olarak üç ayrı lokasyonda yer alan üç projemiz bulunuyor. Bunlardan ilki 2011 yılında devreye alınan Muğla'nın Milas ilçesi ile Aydın'ın Çine ilçesi sınırında kalan Turguttepe RES.

Turguttepe RES 12 adet Vestas V90 2 MW'lık türbinler ile 24 MW kurulu gücünde. 2016 yılında hak elde ettiğimiz 14 MW kapasite artışı ile birlikte bu santralimizin kurulu gücü 39 MW'a çıkarılması hedefleniyor. Yıllık ortalama üretim miktarı 105.116.666 kWh'dir. İkinci projemiz İzmir'in Selçuk ilçesi ve Aydın'ın Kuşadası ilçesi sınırları içerisinde bulunan Adares RES. 2015 yılında devreye alınan Adares RES, beş adet Gamesa G97 2 MW'lık türbinler ile 10 MW kurulu gücündedir. 2016 yılında hak elde ettiğimiz kapasite artışı ile bu projemizdeki kapasitenin 2020 yılı sonunda 22 MW'a çıkacaktır. Burada yeni kurulacak türbinlerin izin çalışmaları ise halen devam etmektedir. Yıllık ortalama 60.706.000 kWh enerji üretimine sahip. Üçüncü projemiz Yahyalı RES Kayseri'nin Yahyalı ilçesinde yer alıyor. 2017 yılında devreye alınan bu santral aynı zamanda Türkiye'nin 13. büyük enerji santrali olma özelliğine sahip. Yılda 82,5 MW kurulu güce sahip projenin yıllık ortalama üretim miktarı 296.277.699 kWh. Yahyalı Santralimizde de 10,5 MW kapasite artışı hakkı elde edilmiş olup, izin süreci başlatılmıştır.

**Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji şirketi Beyçelik Holding şemsiyesi altında nasıl bir yer tutuyor? Holdingin üretim ve yatırım politikaları açısından şirketiniz için nasıl bir gelecek projeksiyonundan söz edebilirsiniz?**

Beyçelik Holding, Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji'ye mevcut kapasitemizi kısa zamanda artırmamız konusunda gerek yurt içi gerekse yurt dışı yeni proje geliştirme ve yatırım konusunda gerekli bütçe desteğini her zaman vermektedir.

**Çevreci enerji politikaları tüm dünyada revaçta. Rüzgar santralleri ve genel olarak yenilenebilir enerji kaynaklarının, gezegenimiz ve iklim politikaları açısından nasıl bir önemi var?**

Rüzgar, güneş enerjisinin dolaylı şeklidir ve sürekli olarak güneş tarafından yenilenir. Rüzgar, yer yüzeyinin güneş tarafından diferansiyel olarak ısıtılmasından kaynaklanan, tabiatla var olan, tükenmeyen ve temiz bir enerji kaynağıdır. Birçok avantajı bizlere sunmaktadır ve bunlardan en önemlisi fosil yakıtlara bağımlılığı azaltması, tesisin çevresine hiçbir şekilde zararının olmaması ve kurulduğu yerlerde tarım ve sanayinin devam edebilmesidir. Temiz ve yenilenebilir bir kaynak olan rüzgarın karbon emisyonu, çevre kirliliği gibi dezavantajlarının olmaması da ekolojik dengenin korunmasına da olumlu katkı sağlamaktadır.

**Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanında en önemli kaynağı rüzgar gibi görünüyor. Ülkemizin bu açıdan nasıl bir potansiyeli var?**

Türkiye toplam rüzgar enerjisi potansiyeliyle, elektrik ihtiyacının yarısını bu kaynaktan karşılayabilecek potansiyele sahiptir. Ülkemizin rüzgarı çok kaliteli ve potansiyeli çok yüksektir. Rüzgarda ülkemizin 48.000 MW potansiyeli bulunmaktadır. Türkiye'de Temmuz 2019 itibarıyla kurulu rüzgar santralleri gücü 7.600 MW'a ve rüzgarın ülkenin enerji ihtiyacını sağlama oranı yüzde 7,40'a ulaşmıştır. Türkiye'nin hedefi 2020 yılında tüketilen elektrik enerjisinin yüzde 10'unu rüzgardan karşılamaktır. 2030 yılına kadar ise hedef 25.000 MW kurulu güce ulaşmaktır.

**Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji, Türkiye'nin bu potansiyelini değerlendirmek için yeni proje ve yatırımlara yönelecek mi?**

İlk etapta mevcut santrallerimizde hak kazandığımız kapasite artışlarını ivedilikle tamamlayıp toplam kurulu gücümüzü yaklaşık 153 MW'a çıkartmayı hedefliyoruz. Son katıldığımız ihalede kazandığımız Bursa bölgesinde 45 MW'lık rüzgar santrali projemiz ile ilgili izin sürecimizi tamamlama çalışmalarımız da devam ediyor. Ayrıca EPDK tarafından 6-10 Nisan tarihlerinde alınacak olan rüzgar enerjisine dayalı ön lisans başvuruları için proje çalışmalarımız sürmektedir.

# BİZDEN

## 19 BEYÇELİK GÖNÜLDEN'DEN LÖSEV İÇİN PROJE

Beyçelik Gönülden, her yıl aralık ayında Beyçelik'in farklı lokasyonlarında kurulan LÖSEV standlarında satışa sunulmak üzere bez çantalar yaptı. Bez çantaların satışından edilen gelir LÖSEV'e bağışlandı.

## 22 BEYÇELİK GÖNÜLDEN CAN DOSTLARIMIZ İÇİN ÇALIŞTI

Beyçelik Gönülden kış aylarında kırsalda yaşayan hayvanların barınma ihtiyacına katkı sağlamak için kendi elleriyle tahta kulübe yapıp, doğada çeşitli bölgelere bıraktı.

## 26 BEYÇELİK GESTAMP KOŞU TAKIMI 84. BÜYÜK ATATÜRK KOŞUSU'NA KATILDI

Beyçelik Gestamp Koşu Takımı, 84. Büyük Atatürk Koşusu'nu bir takım ve üç bireysel dereceyle tamamladı.

## 27 BEYÇELİK GESTAMP BASKETBOL TAKIMI KURULDU

Beyçelik Gestamp Aktif çatısı altında gerçekleşen sosyal ve sportif faaliyetlere bir yenisi daha eklendi. Haziran ayında Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı kuruldu.

## BEYÇELİK GÖNÜLDEN'DEN LÖSEV İÇİN PROJE

Beyçelik Gönülden, her yıl aralık ayında Beyçelik'in farklı lokasyonlarında kurulan LÖSEV standlarında satışa sunulmak üzere bez çantalar yaptı. Bez çantaların satışından edilen gelir LÖSEV'e bağışlandı.

Beyçelik bünyesindeki şirketlerin çalışanlarının çeşitli projeler aracılığıyla topluma katkı sağlamaları amacıyla çalışan Beyçelik Gönülden platformu, LÖSEV yararına bir proje daha gerçekleştirdi. Her yıl aralık ayında Beyçelik bünyesindeki şirketlerin farklı lokasyonlarında açılan LÖSEV hediyeelik eşya standlarında satışa sunulmak üzere, Beyçelik Gönüllüleri tarafından bez çantalar yapıldı. İlknur Işın Belik tarafından gönüllü olarak verilen eğitim ile çantalara tasarımlar yapan gönüllülerin ürettiği ürünler Beyçelik Gestamp,



Çelikform Gestamp, Gesbey ve Warmhaus lokasyonlarında farklı tarihlerde açılan standlarda LÖSEV'in satış yaptığı ürünler ile

birlikte satışa sunuldu. Satışından elde edilen gelirin LÖSEV'in çalışmaları için bağışlandığı ürünlere ilgi yoğun oldu.



## BEYÇELİK GÖNÜLDEN'DEN DEPREMZEDELERE YARDIM ELİ

Beyçelik Gönülden, Elazığ'da yaşanan deprem felaketinde zorlu kış koşulları ile mücadele eden depremzedeler için bir kampanya gerçekleştirdi.

Beyçelik Gönülden 24 Ocak tarihinde Elazığ merkezli yaşanan deprem felaketinden sonra zorlu kış koşulları ile mücadele eden depremzedeler için çok hızlı hareket ederek kısa bir sürede bir kampanya

başlattı. Kampanya kapsamında; çorap, bebek maması, çocuk bezi, kazak, atkı, bere, eldiven, atlet ve battaniye gibi ihtiyaçlar toplandı. Toplanan 20 koli ihtiyaç malzemesi AFAD Elazığ Şubesi'ne gönderildi.



## BEYÇELİK GESTAMP ÇALIŞANI ORHAN BABUR: 'BİR CANA CAN KATTIĞIM İÇİN ÇOK MUTLUYUM'

Beyçelik Gestamp lokasyonlarında her yıl düzenli olarak Türk Kızılayı Bursa Şubesi işbirliğinde gerçekleştirilen 'Kan ve Kök Hücre Bağışı Kampanyası' bir cana umut oldu. Beyçelik Gestamp çalışanı Orhan Babur'un iki yıl önce yaptığı kök hücre bağışı bir çocuğun hayatını kurtarabilir.

Beyçelik Gestamp ve çalışanları bu yıl 21-23 Ocak tarihlerinde Kızılay işbirliği ile gerçekleşen Kan ve Kök Hücre Bağışı Kampanyası'na yoğun ilgi gösterdi. Kan ve kök hücre bağışı hakkında Kızılay görevlilerinden bilgi alan çalışanlar daha sonra sağlık taramasından geçirilerek Kızılay tarafından kurulan stantlarda bağışta bulundu. Her kan bağışının üç cana hayat verdiği biliniyor. Bu yıl üç lokasyonda toplamda

107 kişiden kan ve kök hücre bağışı alındı. Her kan bağışının üç cana hayat verdiği bilgisi ışığında Beyçelik Gestamp çalışanları 321 cana hayat vermiş oldu.

Kök hücre ise daha karmaşık bir süreç, bununla birlikte çoğalma ve kendilerini yenileyebilme özellikleri sayesinde tamiri olmayan hücre hasarlarının neden olduğu hastalıkların tedavisinde kullanılabilme imkanı sunuyor. Kök

hücre nakliyle tedavi edilebilecek kan ya da kemik iliği kanserleri, bağışıklık sistemi hastalıkları, kas hastalıkları, kalp ve damar hastalıkları için öncelikli olarak hastanın kendisi ya da kardeş ve akrabalarına başvuruluyor. Buradan bir sonuç alınamazsa allojeneik denilen akraba dışı bir vericiden uyumlu 'kemik iliği' veya 'çevre kanı' kök hücreleri aranıyor. Kök hücreler kemik iliğinden elde edilirse "kemik iliği" nakli; dolaşan kandan elde edilirse "çevre kanı kök hücre" nakli; yeni doğan bebeğin göbek kordonundan elde edilirse "kordon kanı" kök hücre nakli olarak isimlendirilse de her üçüne de tarihsel süreçten gelen bir isimlendirme olan "kemik iliği nakli" denmesi yanlış değil. Eğer allojenik bir naklin, alıcı için en uygun seçenek olduğuna karar verilirse verici olacak bir donör bulunması gerekiyor. Başarılı bir naklin gerçekleştirilebilmesi için; donörün genetik kodlamasının (DNA'sı), hastaninkine mümkün olabilecek en benzeri olması önem taşıyor. Kök hücre naklinde kişiye uyumlu donörden alınan kök hücreler, hastanın ana damarından veriliyor. Bu akıllı hücreler hastanın hücrelerine yerleşerek çoğalmaya başlayıp kemik iliğinin sağlıklı kan hücreleri üreterek kendi kendine yenilenmesini sağlıyor. Verici için ise kök hücreler neredeyse naklin hemen ardından kemik iliğine yönelerek yeni kan hücrelerini üretmeye ve bağışıklık sistemini yeniden yapılandırmaya başlıyor. Nakil sonrası tıbbi heyet



hastanın kan sayımlarını takip ederek gerekli kontrolleri sağlıyor. Kemik İliği Bankası oluşturulması amacıyla oluşturulan, Türkiye Kök Hücre Koordinasyon Merkezi tarafından yürütülen TÜRKÖK projesi kapsamında, T.C. Sağlık Bakanlığı ve Türk Kızılayı işbirliğinde gerçekleştirilen bağışlar için, 18-50 yaş arasında, bilgilendirilmiş ve onay vermiş olan sağlıklı bireyler, Türkiye çapındaki Kızılay Merkezleri aracılığıyla kök hücre bağışında bulunabilirler.

### BİR 'HAYAT KURTARMA' HİKAYESİ

Orhan Babur Beyçelik Gestamp Montaj Fabrikası Kaynak Bölümü'nde yedi yıldır Robotlu Kaynak Operatörü olarak çalışıyor. Her yıl hem firma dışında hem de içerisinde Kızılay'ın gerçekleştirdiği kan ve kök hücre bağışı kampanyalarına katılıyor. Babur'un iki yıl önce yaptığı kök hücre bağışı bir çocuğa umut oldu. Bu süreci ve hislerini Babur'la konuştuk:

### Süreç nasıl ilerledi? Bu hikaye nasıl başladı?

Yaklaşık 2 sene önce, görev yaptığım Beyçelik Gestamp Montaj Fabrikası'nda, Kızılay işbirliği ile düzenlenen kök hücre ve kan bağışı kampanyasına destek olarak kan ve kök hücre bağışında bulundum. Bağıştan iki yıl sonra, Kızılay'dan yetkililer benimle iletişime geçerek kök hücre eşleşmemin olduğunu, eşleşmem gerçekleşen kişiye donör olabileceğimi söylediler. Bu haber üzerine bilgilendirme amacıyla Kızılay'a çağırıldım. Konuyla ilgili gerekli bilgilendirilmeler yapılarak bağış süreci anlatıldı.

2019 yılının aralık ayında, Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'nde bir haftalık nakil sürecim başladı. Benden alınan kök hücre, İstanbul'a gönderildi. İşlem İstanbul'da gerçekleştiği için ben bağış yaptığım kişiyle karşılaşmadım. Zaten Sağlık Bakanlığı, bu bilgileri iki yıl



Orhan Babur

boyunca gizli tutuyordum. İki yılın sonunda hayat verdiğim kişi ile tanışma fırsatım olacak. Şimdilik kendisi hakkında tek bildiğim bir çocuk olduğu. Sağlık Bakanlığı bu konuyu iki yıl boyunca gizli tutuyor, bu süre dolunca hayat verdiğim kişi ile tanışma fırsatım olacak.

### Sizi bu konuda duyarlı olmaya iten özel bir sebep var mıydı?

Beni bu konuda duyarlı olmaya iten kendi çocuklarım oldu, 5 ve 6 yaşlarında iki çocuğum var. Birinin sağlık problemleri var. Bu konularda kendi çocuklarımı düşünerek hareket ederim. Bu durum da vesile oldu diyebilirim. Bir cana can kattığım, bir cana umut olduğum için çok mutluyum. Kendimi huzurlu hissediyorum. Benim için gurur verici bir şey. Genelde birinci dereceden akrabaların hücresi uyarken benimkinin eşleşmiş olması beni derinden etkiledi.

### Çevrenizdekilerin ve ailenizin bu konudaki tutumu nasıl oldu?

Ailem ve eşim biraz tedirgindi.

Naklin nasıl yapılacağını bilmedikleri için açıkçası biraz korktular. İnsanlar bu operasyonun bir açık ameliyat olduğunu sanıyor olabilir. Oysa iki şırınga ile yapılan bir işlem. Ayrıca, kök hücre, sağlıklı elverişli olmayan, zarar görecekt kişilerden alınmıyor. Ben öncesinde ve sonrasında hala kontrollere gidiyorum. Ailem de bir sıkıntı olmadığını, sürecin çok zor olmadığını gördü.

### Buradan bu konuyla ilgili bir çağrıda bulunmak ister misiniz?

Buradan tüm çalışma arkadaşlarımı ve bu röportajı okuyan herkesi duyarlı olmaya çağırıyorum. Bu nakli bekleyen binlerce hasta var. Bu konuda gönüllü olmak lazım. Bir cana hayat vermek onları da mutlu edecektir. Ben mümkün olduğunca herkesi bu konuda duyarlı olmaya yönlendiriyorum. Benden bu süreçte desteklerini esirgemeyen hem aileme hem de Beyçelik Gestamp ailesine teşekkür ederim.



## BEYÇELİK GÖNÜLDEN CAN DOSTLARIMIZ İÇİN ÇALIŞTI

Beyçelik Gönülden, kış aylarında kırsalda yaşayan hayvanların barınma ihtiyacına katkı sağlamak için kendi elleriyle tahta kulübe yapıp, doğada çeşitli bölgelere bıraktı.

Beyçelik Gönülden, Nilüfer Arama ve Kurtarma (NAK), ANDA Arama ve Kurtarma ve Her Eve Pati Derneği (HEPAD) ile işbirliği yaparak anlamlı bir projeye imza attı. Beyçelik'in farklı şirketlerinde çalışan Gönüllüler bir araya gelerek Warmhaus fabrikasında atıl durumda olan paletlerden yararlanarak 14 kulübe yaptı. Üçgen şeklinde yapılan kulübeler olumsuz hava koşullarından etkilenmemesi için özel bir madde ile kaplandı. Bir kulübe 4 köpek sığıldığı hesaplandığında en az 50 cana dokunulmuş oldu. Kulübeler daha sonra doğada ihtiyaç duyulan bölgelere dağıtılmak üzere HEPAD'a teslim edildi.

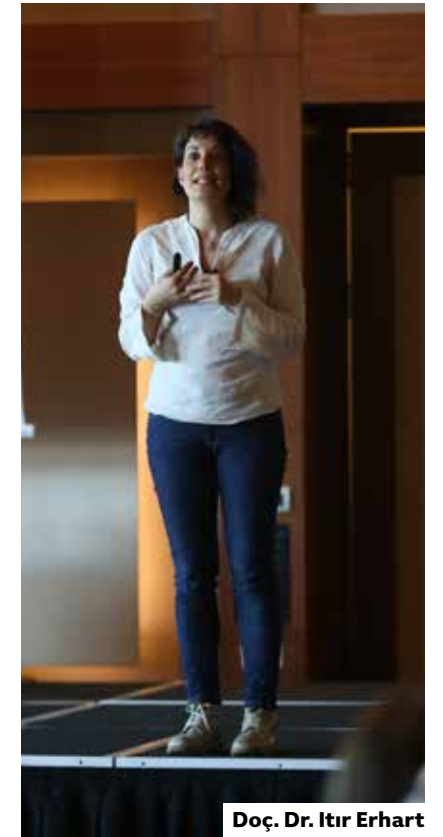


## BEYÇELİK'TE 8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLANDI

Beyçelik Holding 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kapsamında düzenlediği etkinlikle bünyesindeki şirketlerde görev alan kadın çalışanları ile bir araya gelerek keyifli bir gün geçirdi. Etkinlikte Doç. Dr. İtir Erhart konuk konuşmacı oldu.



Beyçelik Holding 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kapsamında her yıl şirket ve fabrikalarında çalışan kadınlar için özel etkinlikler düzenliyor. Her yıl belirlenen temaya göre bir konuşmacının da davet edildiği etkinlikte bu yılın konuk konuşmacısı Doç. Dr. İtir Erhart oldu. Türkiye'nin ilk yardımseverlik koşusu oluşumu olan Adım Adım'ın kurucuları arasında yer alan Erhart şirket takımları oluşturup bir STK yararına koşmanın şirket içi iletişim, aidiyet, motivasyon üzerindeki etkileri üzerine ufuk açıcı bir konuşma yaptı. Konuşmasında Erhart spor yoluyla kaynak yaratmak ve farkındalık yaratmak için neler yapılabileceğini de dinleyicilerine aktardı. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda da üniversitede eğitim veren Erhart katılımcılardan bu konuda gelen soruları da cevapladı. Etkinlik toplu fotoğraf çekimi ve günün anlamına özel verilen hediyeler ile son buldu.



Doç. Dr. İtir Erhart

# BEYÇELİK GESTAMP TİYATRO TOPLULUĞU'NDAN İKİNCİ OYUN: BUZLAR ÇÖZÜLMEDEN

Beycelik Gestamp Tiyatro Topluluğu kuruluşunun ucuncu senesinde ikinci oyunları Buzlar Çözülmeden ile sahne aldı. Oyunun promiyeri 17 Şubat'ta Bursa Nilüfer Sahnesi'nde, Galası ise 3 Mart'ta Tayyare Kültür Merkezi'nde yapıldı.



Beycelik Gestamp Tiyatro Topluluğu, birinci ve ikinci dönem kursiyerlerinin yer aldığı ekiple, Cevat Fehmi Başkut'un yazdığı Türk tiyatro klasiklerinden olan Buzlar Çözülmeden'i sahneye koydu. Yönetmenliğini Adranos Tiyatro Kurucusu İzzet Boğa, dekor ve sahne tasarımı Ertuğ Bayraktar Işık ve ışık düzenini Bahadır Hançer'in yaptığı oyunda Kubilay Ünal, Embiya Gündoğan, Emre Tokaloğlu, Hamza Efe, Güneş Türk, Enes Çakır, Ebru Erdoğan Erdin, Yaren Şensoy, İsmail Metin, Hikmet Öztürk, Kağan Şenbay, Alper Gündüz, Murat Küçükyıldız, Said Başpınar, Furkan Berk Kocaman yer aldı. 17 Şubat'ta prömiyeri yapılan oyunun galası 3 Mart'ta Tayyare Kültür Merkezi'nde gerçekleşti. Salonu tamamen dolduran izleyiciler oyun sonunda ekibi uzun süre ayakta alkışladı. Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Üyesi Bahar Çelik Güzeldağ ve Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan oyuncularını ve yönetmeni

tek tek tebrik ederek çiçek takdim etti. Meydan "Şirket olarak sanata, kültürel faaliyetlere ve spora her zaman destek veriyoruz. Bugün burada çok anlamlı bir oyun izledik, arkadaşlarımızı bu kadar profesyonel bir oyun ortaya çıkardıkları için kutluyorum. Tiyatro kulübümüzün şehrimize ve

festivaller aracılığı ile de Türkiye'de kendine yer edinecek çalışmalara imza atacağına eminim.. tüm oyuncularını ve sahne arkasında emek veren herkesi kutlarım" dedi. Prömiyeri 17 Şubat'ta Nilüfer Sahne'de yapılan oyun sezon boyunca Bursa ve çevre illerde sahnelenecek.



## Oyunun Konusu:

Türk tiyatro klasikleri arasında olan Buzlar Çözülmeden 1960'lı yıllarda kar sebebiyle yolları kapanıp dünyadan kopan bir Anadolu kasabasında geçer. Kasabaya yeni bir kaymakam gelmiştir. Gelen kaymakam halkın sorunlarını kanunları birebir uygulayarak değil daha çok kendi yöntemleriyle çözer.



## Yönetmen-İzzet Boğa

Beyçelik Gestamp ailesi tiyatronun büyüklü dünyasıyla tanışalı üç yıl oldu. Yeni bir tiyatro oluşturmak için attığımız temel gittikçe sağlamlaşıyor. Oyuncularımız gittikçe olgunlaşırken seyircimiz de bizle birlikte büyüyor. Tiyatromuz idarecileri, oyuncularını ve seyircisini ile birlikte yol alıyor. Türk tiyatrosunun ve edebiyatının unutulmaz kalemi Cevat Fehmi Başkut'un yazdığı "Buzlar Çözülmeden" ilk olarak 1965 yılında İstanbul Şehir Tiyatrosu'nda sahnelenmiş ve seyirciden büyük ilgi görmüş; 1965 ve 1986 yıllarında iki defa sinemaya uyarlanmış, günümüze kadar yüzlerce kez de tiyatro sahnesine taşınmıştır. Her dönem seyirci tarafından beğeniyle izlenen Türk tiyatrosunun bu unutulmaz klasiğini, ilk yazıldığı tiyatro oyunu metnine sadık kalarak sahneye taşıdık. Fedakarca çalışan oyuncularımız bu ünlü eserin hakkını vermek ve bu zor metnin altından kalkmak için var güçleriyle çalıştılar, sonuçta ortaya başarılı bir oyun çıkardılar. Tabii ki takdir seyircilerimizin. İyi seyirler dilerim.



## Kubilay Ünal

Oyun içinde geçen "deli" diye tabir edilen karakterler oyuna yön veren ve karar verici pozisyonlardalar. Bu oyunu daha bilinmez ve eğlenceli kılıyor. Hangimizin içinde deli bir taraf yok ki ? Oyunu çalışırken içimizdeki deli yanlarımızı da rahatça dışarı vurma fırsatı bulduk. Ben kaymakam rolünü çok benimsedim ve çok eğlenerek oynuyorum. Zorlu geçen prova ve tekrar çalışmaları neticesinde prömiyerimizi yaptık, gururluyuz, ancak kat edeceğimiz yolumuz var"



## Enes Çakır

Topluluğa katıldığım günden bu yana empati duygum daha da gelişti. Artık karşımdakini daha çok dinliyorum daha sabırlı davranıyorum. İnsanları gözlemlemek alışkanlığım oldu. Yani bu topluluk ve tiyatro hayatıma çok şey kattı. Topluluğun kurulmasında emeği geçen herkese çok teşekkür ederim. İnsan odaklı anlayışa sahip bir firmada çalıştığım için çok mutluyum.

## Hikmet Öztürk

Sanat toplumun aynasıdır. Tiyatro ise bunun en güzel örneğidir. Beyçelik Gestamp ailesi olarak bize bu imkanı sağlayan bu güzel ve büyük aileye çok teşekkür ederim.



## Embiya Gündoğan

Tiyatronun yaşamı sahneden seyirciye seyirciden sahneye olan kan dolaşımı ile olur ve devam eder. Biz her oyunda bunu yaşıyoruz ve bunun içinde başta seyircilerimize sonra Beyçelik Gestamp yönetimine ve en son hocamıza çok teşekkür ederiz.



## Güneş Türk

İçinde eğlenciyi, gerilimi ve hüznü hissettiren sürükleyici bir Anadolu oyunu "Buzlar Çözülmeden". Prömiyerde, seyircimizden motive eden pozitif geri bildirimler aldık ve bu bize tüm yorgunluğumuzu unutturdu. Başta yönetmenimiz İzzet Boğa olmak üzere tüm ekibin emeğine sağlık.



## Emre Tokaloğlu

Topluluğa ikinci dönemde dahil oldum ve burada olduğum için çok gurur duyuyorum. Bu topluluk bana birçok şey kattı. Ekip olarak ortaya bir iş çıkarmanın keyfini yaşıyorum. Tiyatronun tarifiyle aşkın tarifi bence aynıdır. Bu iş çok büyük bir aşkla yapılır.



## Hamza Efe

Başta hocamız İzzet Boğa olmak üzere tüm ekibimize teşekkür ediyorum. Çok güzel bir enerji yakaladık. Bu enerjimizle de seyircimize güzel bir oyun izletme çabasıydık. Prömiyerdan dönüşler çok olumlu oldu. Biz daha büyük çaba ile diğer gösterimlere de ilk günkü heyecanla hazırız.



## Ebru Erdoğan Erdin

"Buzlar Çözülmeden" delileriyle akıllarıyla, ekipçe yola çıktığımız eğlenceli bir kış yolculuğu oldu. Bu yolculuğu tiyatro severler ile paylaşmak ve tekrar sahnede olmak çok keyifliydi. Dilerim topluluğumuzun daha çok uzun ve maceralı yolculukları olur.



## BEYÇELİK GESTAMP KOŞU TAKIMI 84. BÜYÜK ATATÜRK KOŞUSU'NA KATILDI

Beyçelik Gestamp Koşu Takımı, 84. Büyük Atatürk Koşusu'nu bir takım ve üç bireysel dereceyle tamamladı.

Beyçelik Gestamp Koşu Takımı 22 Aralık tarihinde Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından organize edilen 84. Büyük Atatürk Koşusu'na katıldı.

Çeşitli yaş gruplarından ve takımlardan oluşan toplamda 241 koşucunun dereceye girebilmek için kıyasıya mücadele ettiği koşu, Bursa İlker Çelikcan Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi önünden start aldı. Koşucular Altıparmak Caddesi güzergahından Atatürk Heykeli'ne kadar toplam 5 kilometre yol kat ederek bitiş çizgisine ulaştı. 84. Büyük Atatürk Koşusu'nun Kadın Takımları kategorisinin ikincisi Beyçelik Gestamp Kadın Koşu Takımı oldu. Takım başarısının yanı sıra bireysel başarıların da kazanıldığı yarışta, Yaş Kategorilerinde Beyçelik Gestamp Koşu Takımı'ndan Elif Aksoy ikinci, Melek Pazarıcı ve Hacer Lorcü üçüncü oldu.



## BEYÇELİK GESTAMP BASKETBOL TAKIMI KURULDU

Beyçelik Gestamp Aktif çatısı altında gerçekleşen sosyal ve sportif faaliyetlere bir yenisi daha eklendi. Haziran ayında Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı kuruldu.

Beyçelik Gestamp; çalışanlarının sosyal ve sportif alanlardaki faaliyetlerine desteğini Beyçelik Gestamp Aktif çatısı altında sürdürüyor.

Bu kapsamda gerçekleştirilen faaliyetlere bir yenisi daha eklendi ve haziran ayında Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı kuruldu. Antrenör Ali Kemal Arslan eşliğinde 35 başvuru

içerisinden yapılan seçimlerden sonra kurulan takım 10 şirket takımının yer aldığı Bursa Şirketler Arası Basketbol Ligi A Grubu'nda Beyçelik Gestamp'ı temsil ediyor.



### BEYÇELİK GESTAMP BASKETBOL TAKIMI

| FORMA NO |                 |                          |
|----------|-----------------|--------------------------|
| 0        | İSMAİL ÖZTÜRK   | Metot Uzmanı             |
| 2        | MEHMET UZKUR    | Vardiya Yöneticisi       |
| 3        | HAKAN SAYGINER  | Dış Lojistik Yöneticisi  |
| 5        | DOĞUKAN ÜZÜLMEZ | Proje Uzmanı             |
| 7        | FERHAT ÜNLÜSOY  | Finans Yöneticisi        |
| 8        | YİĞİT ÇAKICI    | Üretim Analiz Uzmanı     |
| 10       | YİĞİT GÜRVARDAR | Dış Lojistik Uzmanı      |
| 11       | KADİR AYDIN     | Proses Kalite Yöneticisi |
| 12       | ŞENOL GÜRKAN    | Ürün Yönetim Müdürü      |
| 16       | MELİH ÜNAL      | Tedarik Zinciri Uzmanı   |
| 17       | ERDİNÇ ÖZMEN    | Üretim Analiz Uzmanı     |
| 23       | MUSTAFA ÇELİK   | İç Lojistik Uzmanı       |
| 42       | HASAN MUCUK     | Mühendislik Metot Uzmanı |
| 49       | UMUT KOÇ        | Dış Lojistik Uzmanı      |

### İDARİ KADRO

|              |                         |
|--------------|-------------------------|
| EVREN YAĞCI  | Poses Kalite Müdürü     |
| SAMET YENİCE | Süreç Geliştirme Müdürü |



## WARMHAUS EĞİTİMLERİ HIZ KESMEDİ

Warmhaus İnsan Kaynakları Bölümü, çalışanların gelişimi için çeşitli eğitimler düzenliyor. Kalite Yönetim Sistemi ve Ekip Liderliği Gelişim Programı kapsamında verilen eğitimler tamamlandı.

**W**armhaus İnsan Kaynakları Bölümü çalışanlarına yönelik verdiği eğitimlere düzenli olarak devam ediyor. Ocak ayının son haftasında düzenlenen üç günlük Ekip Liderliği Gelişim Programı'nda ekip liderlerinin hem teorik eğitim hem de saha uygulamaları sonrasında maliyet, proses, kalite, ISG, personel yönetimi gibi temel alanlarda gelişimini sağlamak; liderlik yetkinliklerini artırmak planlanıyor. Şubat ayında gerçekleşen ve iki gün süren eğitimde; ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi kapsamında sistemin standart şartlarının katılımcılara aktarımından sonra uygulamaya yönelik teorik ve pratik bilgiler paylaşıldı.



## GESBEY'DE STRES YÖNETİMİ EĞİTİMİ

Gesbey, çalışanlarının kişisel gelişimine yönelik olarak gerçekleştirdiği eğitimler kapsamında Stres Yönetimi Eğitimi düzenledi.

**G**esbey, düzenli olarak çalışanlarının iş ve kişisel gelişimi için gerçekleştirdiği eğitimlere devam ediyor. En son bu kapsamda Stres Yönetimi Eğitimi düzenlendi. İki grup halinde gerçekleştirilen eğitimde; stresin iş

hayatındaki etkisinin minimuma indirilmesi, stresle karşılaşıldığında nasıl tepki verilmesi gerektiği ve yoğun iş ortamında stres ile başa çıkma teknikleri uygulamalı olarak aktarıldı. Eğitimin sonunda tüm katılımcılara sertifika verildi.



## BEYÇELİK GESTAMP AKADEMİ KAYNAK ÇALIŞTAYI YAYINI ÇIKTI

Beyçelik Gestamp Akademi 2019 yılında gerçekleşen Kaynak Çalıştay'ı aracılığıyla elde edilen bilgilerden "Kaynak" isimli bir yayın oluşturdu.

**B**eyçelik Gestamp Akademi, geçen yıl kaynak süreçlerini ele aldığı Kaynak Çalıştay'ından çıkarılan bilgi ve sonuçları "Kaynak" isimli yayında bir araya getirdi. Beyçelik Gestamp Akademi tarafından düzenlenen ve dört gün süren çalıştayda; Beyçelik Gestamp'ın farklı lokasyonlarında elektrik direnç kaynağı, gazaltı kaynağı ve projeksiyon kaynağı süreçlerinde çalışan 18 kişilik bir ekip yer aldı. Çalıştay içeriğinde; gazaltı kaynak, direnç kaynağı ve projeksiyon kaynağının türleri, iş güvenliği kuralları, kullanılan dokümanlar, ekipmanlar, doğru kaynak nasıl yapılır, yeni kaynak uygulamaları ve kaynak hataları detaylıca ele alındı. Çalıştay sonrası elde edilen bilgi ve çıktılarından ise bir kitapçık oluşturuldu. Yayına katkı sağlayanlar için düzenlenen etkinlikte emeği geçenlere üst yönetim tarafından ödülleri takdim edildi.



## BEYÇELİK GESTAMP AKADEMİ 6. İÇ EĞİTMEN BULUŞMASI

Beyçelik Gestamp Akademi geleneksel olarak düzenlediği İç Eğitim Buluşması'nı 6. kez gerçekleştirdi.

**B**eyçelik Gestamp Akademi her yıl 24 Kasım Öğretmenler Günü'nde İç Eğitimcilerine yönelik bir etkinlik gerçekleştiriyor. Son olarak 24 Kasım 2019 günü 6.sı gerçekleşen etkinlik kapsamında 90 iç eğitimci ile bir araya gelen Akademi, iç eğitimciliğin önemi ve sürecin gelişimini, eğitim etkinliği ölçüm ve artırma

çalışmaları çerçevesinde yapılanları eğitimcilerle birlikte değerlendirdi. Farklı kategorilerde yılın eğitimcilerinin de seçildiği etkinlikte; Güneş Türk, Vedat Oruç, Selin Bengü Ediz, Erinç Akbayır, Murat Akçay, Nadi Boz, Taşkın Koçak, Mustafa Çelik, Hurşit Akkurt ve Maide Kurt'a yılın eğitimcileri olarak günün anlamına uygun hediyeler verildi.

## BEYÇELİK LİDERLİK PROGRAMI BAŞLADI

Beyçelik Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü Beyçelik Liderlik Programı'nı 2019 sonunda devreye aldı. Program ile grup şirketlerinde ortak bir liderlik kültürü oluşturmak ve yöneticilerin liderlik becerilerini her yönüyle geliştirmek amaçlanıyor.

Beyçelik Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü 2019 yılı Aralık ayında tüm grup şirketlerinde uygulanmak üzere Beyçelik Liderlik Programı'nı devreye aldı. Yönetim ve liderlik konularını destekleyecek Beyçelik'in yetkinlik modeli ile şekillendirilen ve çoklu öğrenme modeline uygun ihtiyaca yönelik tasarlanan programla; grup şirketlerinde ortak bir liderlik kültürü oluşturmak ve yöneticilerin liderlik becerilerini her yönüyle geliştirmek amaçlanıyor.

Grup şirketlerinde görev alan yönetici ve üstündeki çalışanlara yönelik düzenlenen programda; Liderlik, İlişki Yönetimi, Koçluk, İş Yönetimi gibi temel yönetsel yetkinlikleri içeren birden fazla ve farklı eğitim ile birlikte İş Kanunu, Finans, İnsan Kaynakları gibi temel yönetim konuları da yer alıyor.



Uzman bir kadro tarafından hazırlanan eğitimler; uygulama ağırlıklı sınıf eğitimlerinin yanı sıra ödev, takip toplantıları, telekonferans, online öğrenme gibi yeni nesil öğrenme tekniklerini içeriyor.

Beyçelik İnsan Kaynakları sürekli öğrenme ve gelişim yaklaşımı ile programın ilerleyen yıllarda şirket stratejisi, organizasyon ihtiyaçları ve yeni trendleri göz önünde bulundurarak geliştirmeye devam etmeyi planlıyor.

## BEYÇELİK GESTAMP TEKNOLOJİ GÜNLERİ DEVAM EDİYOR

Alanında ilk Ar-Ge ve Tasarım Merkezi'ne sahip olan Beyçelik Gestamp; Teknoloji Günleri çatısı altında İnovasyon, Ar-Ge ve Teknoloji konulu seminerler düzenliyor.

Otomotiv Yan Sanayi alanında ilk Ar-Ge ve Tasarım Merkezi'ne sahip olan Beyçelik Gestamp, 2019 yılında Teknoloji Günleri çatısı altında Yeni Nesil Malzemeler, Sanayi Dönüşümü ve Veri Madenciliği konularında seminerler düzenlemişti. 2020 yılının ilk semineri ise 28 Şubat tarihinde Beyçelik Gestamp seminer salonunda gerçekleşti. Ar-Ge Yöneticisi İmren Öztürk Yılmaz'ın açılış konuşmasının ardından "İnsan - Makine Etkileşimi" konusunda konuşma yapmak üzere Aybil Bilişim'den RFID İş Geliştirme Direktörü ve Teknoloji Danışmanı Mutluhan Timurçin söz aldı. Seminer programlarının yıl içinde İnovasyon, Ar-Ge ve Teknoloji başlıklarında devam etmesi planlanıyor.



## BEYÇELİK GESTAMP KOŞU TOPLULUĞU'NDAN LÖDER'E ZİYARET

Eker I Run ve Vodafone İstanbul Maratonu'nda Lösemili Çocuklara Yardım Derneği (LÖDER) için bağış kampanyası açan Beyçelik Gestamp Koşu Topluluğu, LÖDER'in Konuk Evi'ni ziyaret etti.

Beyçelik Gestamp çalışanlarından oluşan gönüllü koşu takımı 6. Eker I Run ve 41. Vodafone İstanbul Maratonu'nda Adım Adım Platformu aracılığıyla, kanserli çocuklara yardım amacı ile kurulmuş olan Bursa Lösemili Çocuklara Yardım Derneği'ne katkı sağlamıştı. Koşulardan sonra topluluk üyeleri LÖDER Konuk Evi'ne bir ziyaret gerçekleştirerek sadece bağışlar ile ayakta duran ve tamamen ücretsiz olarak hizmet veren hasta evini gezdi. LÖDER Yönetim Kurulu Üyeleri'nin de yer aldığı ziyarette bağış kampanyası açarak maddi gelir sağlamanın yanında



farkındalık da oluşmasına destek olan koşu ekibine teşekkür edildi. Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü Elif Aksoy ziyarette gerçekleştirdiği konuşmada,

"Ne kadar güzel bir amaç için koştuğumuzu bugün burada çok daha iyi anlamış olduk. Ekibimizle çok gurur duydum. Herkese bu farkındalığı kazandırmak için elimizden geleni yapacağız" dedi.

## BEYÇELİK GESTAMP KADINA ŞİDDETE HAYIR DEDİ

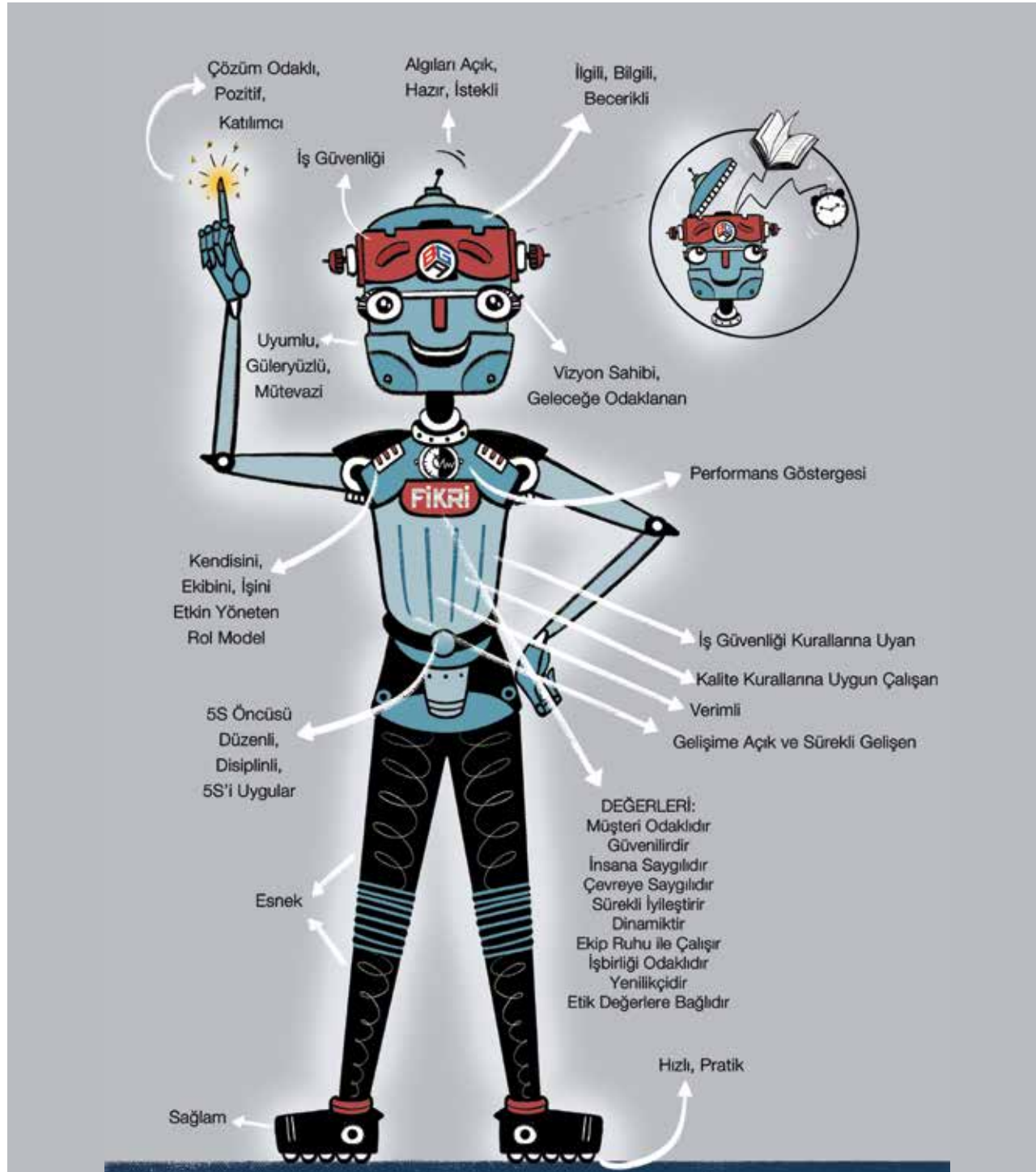
Beyçelik Gestamp Eşitlik Komitesi 25 Kasım-10 Aralık Kadına Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında çalışanlar için konuya farkındalık yaratmak amacıyla bir etkinlik düzenledi.

Beyçelik Gestamp'ın şirket içerisinde toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi amacıyla çalışmalar sürdüren Eşitlik Komitesi, 25 Kasım-10 Aralık Kadına Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında bir etkinlik düzenledi. Beyçelik Gestamp'ın Bursa ve Kocaeli fabrikalarında eş zamanlı düzenlenen etkinlikte; fabrika bahçelerinde toplanan çalışanlar hareketin küresel rengi olan turuncu balonları gökyüzüne bıraktı. Etkinlikte bir konuşma yapan İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü Elif Aksoy; "Beyçelik olarak şiddetin her türüne karşı olduğumuzu ifade etmek istiyorum. Bizler son 1 yıldır cinsiyet eşitliği üzerine çalışıyoruz ve tüm iş süreçlerimizi gözden geçiriyoruz. Ne mutlu ki kısa bir zaman sonra şiddetin karşısında duruşumuzu şirket politikaları ile de resmileştireceğiz" dedi. Komite üyeleri ayrıca 15 gün süresince tüm çalışanlara bilgilendirici kokartlar dağıtarak şirket içinde konuya dikkat çekti. Beyçelik Gestamp Koşu Topluluğu da antrenmanlarında turuncu forma giyerek farkındalık çalışmalarına destek verdi.



# BEYÇELİK GESTAMP AKADEMİ 2020'YE 'FİKRİ' İLE BAŞLADI

Çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirmek amacıyla faaliyetlerini sürdüren Beyçelik Gestamp Akademi, eğitimleri keyifli hale getirmek amacıyla yarattığı bir karakter olan FİKRİ'nin lansmanını geçtiğimiz aylarda gerçekleştirdi.



Beyçelik Gestamp Akademi kurulduğu 2015 yılından bu yana çalışanların bilgi ve becerilerini davranış ve alışkanlıklara dönüştürmek amacıyla eğitim çalışmalarını sürdürüyor.

Bu kapsamda yürüttüğü çalışmaları geliştirerek sürdüren Akademi, eğitimleri hem daha keyifli hem de farklı bir anlatım tarzı ile daha anlaşılır hale getirmek amacıyla bir karakter oluşturdu. 2019 yılında temelleri atılan karakterin ismi çözüm odaklı, katılımcı, pozitif anlamlarına gelen 'FİKRİ' olarak belirlendi. Bir karakalem sanatçısı tarafından Akademi için özel olarak çizilen karakterdeki tüm detaylarda Beyçelik Gestamp'ın misyonunu ve değerlerinin yansıması bulunuyor. Akademi 31 Ocak tarihinde gerçekleştirdiği lansman ile FİKRİ'yi tüm çalışanlarla tanıştırdı.

FİKRİ'nin maketi; üretim sahaları, fabrika girişleri, yemekhaneler gibi, çalışanlara dokunan tüm noktalarda yer alarak, Akademi tarafından yıllık olarak

belirlenecek içerik planlamasına göre kişisel ve mesleki gelişimle ilgili bilgi ve örnek uygulamaları çalışanlara aktaracak. Ayrıca masa başı çalışanlar için e-posta yoluyla belirlenen eğitim konu başlıklarında mesajlar FİKRİ yolu ile iletilecek.

Sürekli modernize edilecek olan karakterin ilerleyen dönemlerde dijital formatının oluşturulması ve e-eğitimlerde kullanılması da planlanıyor.





Berat Kahraman  
Beyçelik Gestamp  
Finans Uzmanı

## ÇİZİM SANATLARINDA BAŞARI EL YETENEĞİYLE DEĞİL GÖRMEYLE İLGİLİ

Beyçelik Gestamp'ta Finans Uzmanı olarak çalışan Berat Kahraman çok küçük yaşlarda edindiği karikatür ve karakalem uğraşını sürdürüyor. Kahraman, çizim sanatı konusundaki sorularımızı yanıtladı.

**Ö**ncelikle sizi biraz tanıyabilir miyiz? Kendinizden ve Beyçelik Gestamp'taki görevinizden söz eder misiniz?

9 Eylül 1984 Polatlı/Ankara doğumluyum. İlkokul, ortaokul ve liseyi Adana'da, üniversiteyi ise Ankara'da Hacettepe Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde okudum. Sonra sırasıyla Bolu, Ankara ve Adana'da farklı sektörlerde tecrübe edindim ve nihayet, 2017 Ekim ayından bu yana Teknoloji ve Kalıp fabrikamızda çalışmaktayım. Görevime İnsan Kaynakları biriminde başladım; Haziran 2019'dan bu yana ise Finans Uzmanı olarak kariyerime devam ediyorum.

**Karakalem ve karikatür konusundaki ilginiz ne zaman ve nasıl başladı? Bu uğraşı nasıl edindiniz?**

Çizim yeteneğim, ben 5 yaşındayken büyükbabam fark etmiş. Kendisi terziydi. Bir gün dükkanında, mesleği gereği bir takım çizimler yaparken, kendisinden kalemi istediğimi ve karalamaya, çizmeye başladığımı söylüyor. Okul öncesi dönemime ait çizimlerimi annem hala saklar. Ailemde teyzemin de bu konuda yetenekli olduğunu söyleyebilirim. Bana kalırsa konu el hakimiyetinden ziyade



görmekle ilgili; tabi pratikle muhakkak gelişir; ama bir kişi ya da nesnenin hafızanızda ne şekilde yer ettiği, daha çok gördüğünüz detaylarla ilişkili bence. Karakalem çalışırken, şayet bu bir portreyse, bakmadan çalışmanız pek mümkün değil. Harika bir görsel hafızanız olsa bile bugün insanlar kendi fotoğraflarını defalarca kez çekip, yeri geliyor beğenmiyor ve hiçbirini paylaşmıyorlar. Dolayısıyla bakmadan çizdiğiniz bir portreyi modelinize beğendirmeniz neredeyse imkansız gibi. Bir modelle ya da size sunulan bir vesikalıkla çalışacaksanız, iş iyi bir ölçekleme ve yeteneğinize kalıyor. Karikatür ise ne hafızanızı ne de yeteneğinizi o kadar zorlamaz; kişi ya da nesne fark etmeksizin bir miktar mübalağa ederek, mümkün mertebe silgi kullanmayıp, gereksiz taramalardan kaçınarak oldukça iyi işler çıkartabilirsiniz.

**Daha çok ne tür motifler çizmekten hoşlanıyorsunuz? Neden?**

Karikatürü, karakaleme tercih etmemin esas nedenleri daha kolay ve eğlenceli olması diyebilirim. Zaman zaman karakalem çalıştığım da oluyor ama hatır üzerine ve çok istisnai durumlarda. Mesela bir keresinde bir dostum, şimdiki eşiyile flört döneminde çektikleri fotoğrafları karakalem çizmemi istemiş ve o çizimleri bir restoranın



menü kitapçığına yerleştirip eşine evlilik teklifinde bulunmuştu. Çok anlamlı bir durum yoksa karakalem tercih etmiyorum. Çünkü hem epey zahmetli hem de fotoğraf çekiminin bu kadar yaygın olduğu bir dönemde, sanki eski değerini yitirmiş gibi. Mevcut teknolojiyle, basit bir uygulama kullanarak en sevdiğiniz fotoğraflarınızı, karakalem portre haline getirebiliyorsunuz. Ben de buna biraz bozuluyorum açıkçası (gülüyor).

**Bu uğraşınızla ilgili profesyonel bir girişiminiz oldu mu hiç? Örneğin yarışmalara katılmayı ya da bir sergi açmayı düşünüyor musunuz?** Geçmişte, ilköğretim seviyesindeki bir öykü kitabında çizimlerim kullanılmıştı; bunun dışında üniversite yıllarımda çeşitli



topluluklar için afiş tasarımlarım da olmuştu. Tabi bunların tamamı gönüllü, amatör işlerdi; aslında çizim konusunu profesyonelce ele almadım hiç. İleride tüm çalışmalarımı bir araya getirdiğim mini bir sergi açma fikri bana hoş geliyor; yeteneğimle ilgili vizyonum şimdilik bundan ibaret.

**Karikatür ve karakalem konusunda ilgili olan kişilere neler tavsiye etmek istersiniz?**

Karakaleme, karikatüre ya da görsel sanatların herhangi birine ilgi duyan kişilere tavsiyem üretmeleri olacaktır. Aslında tek başına üretmenin de yeterli olmayacağı, çeşitliliğin hızla arttığı bir dönemden geçiyoruz. Ben X resmi çizebilirim diyorsunuz; sonra bir bakıyorsunuz, sosyal medyada iddianızı birkaç adım öteye taşımış ve aynı objeyi, mesela

gözü kapalıyken ya da 3 boyutlu olarak çizen birileri var... Veya X şarkıyı çok daha iyi okurum diye düşünüyorsunuz, o şarkıyı, aynı anda 3 enstrüman çalarak sizden daha etkileyici biçimde sunan birisi var. Demem o ki; heves kırmak istemem ama üretkenliğinize boyut katmadan sanatınızı kitlelere ulaştırmanız, 21. yüzyılda bence oldukça zor. Kendi adıma, yeteneğime hep biraz nankör davrandım; pek üretmedim, ya da az evvel bahsettiğim gibi fark yaratacak ilavelerde bulunmadım. Pişmanlık değil ama insanın en iyi yaptığı işi yapmasının, ona odaklanıp, o yolda ilerlemesinin, toplum adına en faydalısı olacağını düşünüyorum. Bunların dışında, halihazırda amatör olduğum bir mecrada teknik tavsiyeler verecek yetkinlikte görmüyorum açıkçası kendimi.



## OTOMOTİV YAN SANAYİ: 2020'DE HEDEF 10.6 MİLYAR DOLAR İHRACAT

Otomotiv yan sanayi, Türkiye'nin Avrupa pazarlarına en entegre sektörlerinden biri. İhracatının yüzde 77'sini AB ülkelerine yapan tedarik sektörünün 2020 yılı için doğrudan ihracat hedefi 10.6 milyar dolar.

Otomotiv, karayolu taşıt araçları üretiminin yanı sıra; bu araçları oluşturan çok sayıda parçanın ve yedek parçanın imal edilmesini üstlenen tedarik sektörünü de kapsar. Türkiye'de otomotiv yan sanayi, üretim miktarı ve kalite olarak iç piyasaya hizmet vermesinin yanında uluslararası piyasada da önemli bir rekabet gücüne ulaşmış durumda. Otomotiv ana ve yan

sanayi, günümüzde Türkiye imalat sanayinin lokomotif sektörlerinden biridir. Otomotiv ana ve yan sanayi aynı zamanda savunma sanayi ve gemi inşa sanayinin de altyapısını oluşturmaktadır.

1960'lı yıllarda tüm parçalar ana sanayi üretici firmaları içinde üretilirken, kapasitelerin artması ve yan sanayideki yatırımların gelişmesiyle birlikte sektörde önemi ve ağırlığı bulunan yan

sanayi ortaya çıkmaya başladı. Türkiye yan sanayi sektörü, 50 yılı aşkın sürede ciddi sayıda kaliteli Türk tedarik sanayicisi yetiştirdi.

### YAN SANAYİNİN GENEL GÖRÜNÜMÜ

Türk otomotiv ana sanayiinde faaliyette bulunan firmalar, otomotiv yan sanayi firması ile doğrudan çalışmaktadır. Türkiye'de 5 bin civarında yan sanayi firması mevcuttur. Otomotiv yan sanayi ürünleri dünyanın pek çok ülkesine ihraç edilmektedir. Başlıca ihraç pazarları Almanya, Fransa, İtalya, İngiltere, Romanya, İspanya, Belçika, İran, Polonya ve Rusya'dır. Yaklaşık 5 bin firmadan 500 kadarı ihracatçı konumundadır. Otomotiv yan sanayinin ihracatı, 2017 yılında 10 milyar dolara yaklaştı. 2018 ve 2019'da makro ekonomik koşulların da etkisiyle yaşanan görece düşüşe rağmen toplam sektör büyüklüğünün yaklaşık 16-17 milyar dolar olduğu tahmin edilmektedir. Bugün Türkiye'deki otomotiv tedarik sanayi firmalarının, bazı kritik ürünler dışındaki tüm parçaları içeren ürün grupları, ülkemizde imal edilen araçların yüzde 80-90 oranında yerli katkı verebilecek biçimde imal edilmesini sağlayacak çeşitliliğe ulaşmış durumda.

TAYSAD (Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği) çatısı altında bir araya gelen 500'e yakın yan sanayi firması, değişen rekabet koşullarına uyum sağlamak için teknolojik gelişmeleri yakından takip etmekte, otomotiv yan sanayi kalite belgelendirmeleri için yoğun çaba göstermektedir. Bu amaçla ileri düzeyde imalat kabiliyetlerinden prototip üretimi, test imkanları, CNC ve konvansiyonel makinalarla talaşlı imalat ve ürün geliştirme ve yabancı ve yerli firmalarla ortak Ar-Ge çalışmaları gibi faaliyetlerde bulunmakta ve CAD-CAM uygulamalarını tasarım aşamasında kullanmaktadır. Ayrıca pek çok firma, ISO 9001, ISO 14001, ISO/TS 16949, OHSAS 18000 ve Q1



belgelerine sahiptir ve dünya otomotiv devlerine ürün ihraç etmektedir.

Türk otomotiv ana ve yan sanayi, başta Bursa olmak üzere Marmara Bölgesi'nde yoğunlaşmıştır. Endüstrinin yoğun olduğu şehirler Bursa başta olmak üzere İstanbul, İzmir, Kocaeli, Ankara, Konya, Adana ve Manisa olarak sıralanmaktadır. TAYSAD tarafından kurulan, Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde (TOSB) 90 firma faaliyet gösteriyor ve burada Bentley'den Porsche'ye, Audi'den Mercedes'e, Ford'dan BMW'ye ve Toyota'ya kadar en nitelikli, üst seviye araçların parçaları üretiliyor. Otomotiv sanayinin geleceğinde oldukça önemli bir yer tutan elektrikli araçlar konusunda da yan sanayinin önemli bir gelişim içinde olduğu görülüyor. Türkiye'deki tedarikçiler bir elektrikli aracın yüzde 25 ile yüzde 30'unu sağlayabiliyor. Bu elbette yetersiz, ama uzmanlara göre çok düşük bir oran da değil. Türkiye ile rakip olabilecek ülkelerde de durum aynı veya daha kötü.

#### 2020'DE HEDEF 10,6 MİLYAR DOLARLIK İHRACAT

2019 yılı beklentilerin altında geçti. Bunun nedenleri arasında

yurt içindeki satışların düşmesi ve küresel gelişmeler var. Buna rağmen, büyük kısmı Almanya, Fransa, İngiltere ve İtalya'ya olmak üzere, 2019'da toplam 10,6 milyar dolarlık ihracat gerçekleştiren sektör, 2018'e göre yüzde 2 ile 4 düşüş yaşadı. Bunun temel nedeni Avrupa'daki otomotiv sanayisinin gerilemesi. Bu nedenle, 2020'de de sektör aynı ihracat rakamlarını bekliyor.

Otomotiv tedarikçilerinin 10.6 milyar dolarlık doğrudan ihracatı Türkiye'nin toplam otomotiv ihracatının da yüzde 33'üne tekabül ediyor. Yan sanayinin bu toplamda da önemli bir payı var, zira yurt dışına ihraç edilen

her araçta yan sanayi tarafından üretilen parçalar var. 2020'de toplam otomotiv ihracatı hedefi ise 32 milyar dolar.

#### İÇ PAZARDAKİ CANLILIK ÖNEMLİ

KPMG Türkiye raporu, son yıllarda otomotiv sektöründe satın alıma konu olan şirketlerin tamamına yakınının tedarik sanayi sektöründe faaliyet gösterdiğine vurgu yapıyor. Otomotiv tedarik firmalarının toplam otomotiv ihracatı içindeki payı yadsınamaz büyüklükte kuşkusuz. Yurtdışı pazarlar ile bu kadar etkileşim içinde olmaları üretim süreçleri ve kalite açısından yan sanayi firmalarının güçlü bir pozisyonda olduğuna işaret kabul ediliyor.

Ülkemizde üretilen araçların yüzde 77'sinin AB pazarına ihraç edilmesi ve uzmanların 2020 yılında AB pazarında küçük de olsa bir daralma bekliyor olması ihracat açısından küçük bir dezavantaj olarak görülebilir. Ancak, otomotiv sektörünün gücünü esasen iç pazardan aldığını hatırlatan sektör temsilcileri ise, Türkiye pazarının daralması ve yerli araçların iç pazardaki satışlarının düşmesinin, tedarik sanayicilerinin aşması gereken önemli bir sorun olduğunu dile getirerek, iç pazarın potansiyelinin altında kalmaması için hükümetin uyguladığı teşviklerin önemine dikkat çekiyor.



# Beyçelik Gestamp Aktif facebook sayfası açıldı!

 BeycelikGestampAktif



[www.beycelik.com.tr](http://www.beycelik.com.tr)

**Takipte Kalın**

