

Potansiyel



SÜRELİ YAYIN ORGANI

Haziran 2016
Sayı

13

Çelikpan
WARMHAUS
markası ile kombi
üretimine başladı

www.warmhaus.com.tr

• Beyçelik
Gestamp
**sektörünün
birincisi.**

• FC Enerji Kurulu
gücünü yükseltti.

18

• Beyçelik Gestamp
**5 kıta 15 farklı ülkeye
kalıp ihracatı yapıyor**

19

• Çelikform Gestamp
Q1 kalite belgesini aldı.

17

GAZ ADAPTİF KOMBI

YOĞUŞMALI
Priwa / PriwaPlus

PREMIX KOMBI

Kapasite 24/30 - 28/35 - 32/40 kW



CEO

Yarınlarla birlikte
yürüyoruz.

Değerli Faik Çelik Holding Ailesi;

2016 yılının ilk yarısının sonuna yaklaşırken, yeni bir heyecan yaşıyoruz. Isıtma sektöründeki firmamız Çelikpan, Warmhaus markası ile kombi üretimine başlıyor. Grup olarak ilk kez son tüketiciyle buluşuyoruz. Teknolojiye uyumlu, tüketiciye kullanım kolaylığı sağlayan pek çok fonksiyona sahip, aynı zamanda tasarımı ile de göz dolduran geniş bir ürün gamı ile geliyoruz. Yüzde 20'si Ar-Ge olmak üzere 5 Milyon Euro yatırım yaptık. Hedefimiz, 2018 yılına kadar ısı sistemlerinde tüm ürünleri entegre olarak sunabilmek.

Gestamp ile ortaklığımız güçlenerek sürüyor. Otomotiv sektörüne profil kapı cam çerçeveleri, kayar kapı ray ve mekanizmaları, araç çarpma güvenlik traversleri üretimini yaptığımız Çelikform firmamızı Beyçelik Gestamp bünyesine alarak uluslararası bir yapıya kavuşturduk. Gestamp ile bu yıl Romanya Piteşte bölgesinde Beyçelik'in küçük bir modelini kurmayı planlıyoruz.

En iyi Ar-Ge merkezleri arasına giren, Beyçelik Gestamp Ar-ge merkezimizle daha yeni ürünler, üretim prosesleri ve ürünlerde daha fazla mukavemet sağlayacak projeleri geliştirmeye devam ediyoruz. Kalıp tarafında ise 13 ayrı ülkeye ihracat yapıyoruz,

30'dan fazla kalıp devreye alma mühendisimiz dünyada her gün bir yerden bir yere gidiyor.

Türkiye'deki yerleşik ana sanayilerin Türkiye ve dünya genelindeki fabrikalarına ürün gönderiyoruz. Bu yıl farklı olarak Toyota projelerinde de yer alıyoruz. Toyota'nın bu yılın üçüncü çeyreğinde çıkartacağı araç projesinde ve Tofaş'ın Egea'sında en etkili yan sanayilerden biriyiz. Egea'ya kapı iskeleti ile önde sürücü ve yolcunun oturduğu yaşam hücresini sıcak şekillendirme teknolojiğimizle üretiyoruz. Güney Amerika'dan Rusya'ya kadar pek çok ana sanayi fabrikasına ihracat yapıyoruz.

Yenilenebilir enerji alanında mevcuttaki rüzgar enerji santrallerimizde kapasite artırımlarına gittik. Bu yıl devreye almayı planladığımız santralimizle beraber yıl sonunda 143,5 megavat kurulu güce ulaşmış olacağız.

2016 yılını Faik Çelik Holding ailesi olarak güzel bir etkinlikte hep beraber karşıladık. Çalışma arkadaşlarımızın mesleki gelişimlerine destek olurken, kurum içi faaliyetlerimizi de etkin bir şekilde sürdürüyoruz.

Sevgi ve saygılarımla

Baran ÇELİK

Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
CEO



FAİK ÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN

SAHİBİ

Faik Çelik Holding Adına
Baran ÇELİK

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

Meltem BİLMİŞ

HABER MÜDÜRÜ

Özcan YAZAR

DERGİ YAYIN KURULU

Mahmut BOZDAĞ, Tansu ÇELİK
Salih KAHRAMAN, Barış TEZER,
Ali Dündar AYTAÇLI, Aybike CAN,
Bahaddin ERSOY, Ceren YILDIZ,
Güneş TÜRK, Taşkın KOÇAK,
Tuğçe YEŞİLKAGIT

YAZIŞMA ADRESİ

Organize Sanayi Böl.
Kahverengi Cd.
No:13 16159 Nilüfer BURSA

faikcelikholding@faikcelikholding.com.tr
www.faikcelikholding.com.tr

GRAFİK TASARIM



T 0224 234 2442 F 0224 234 0242

Zübeyde Hnm. Cad. Tayan Apt.
No: 10/2 Osmangazi/Bursa

anlcreative.com

BASIM YERİ



Warmhaus ile Isınma Alışkanlıkları Değişecek

13

Çelikform,
Beyçelik Gestapm ile Ortaklık Kurdu

24

Çelikpan Marka Çalıştayı

58

Faik Çelik Holding Ailesi
2016 Yılına Büyük Bir Coşkuyla Karşıladi

İÇİNDEKİLER

10



Yeni markamız
Warmhaus ile
Bursaspor'un yeni
sezon forma göğüs
sponsoru olduk.

19



Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezi
21 en iyi Ar-Ge Merkezi içinde

18



FC Enerji Kurulu
gücünü yükseltiyor

14



Faik Çelik Holding'ten
Öğrencilere Burs

17



Faik Çelik Holding Şirketleri
FORD Q1 Ödülünü Aldı

33

Beyçelik Gestamp Portal
Devreye Alındı

66

Beyçelik Gestamp
Fotoğraf Yarışması

45

Beyçelik Gestamp Akademi
Çalışmalarına Devam Ediyor

Beyçelik Gestamp Sektörünün Birincisi

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından bu yıl 42.'si düzenlenen Ekonomiye Değer Katanlar 2015 Ödülleri, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla gerçekleşen gecede sahiplerini buldu.

BEYÇELİK GESTAMP

Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleşen ödül töreninde, 'En Başarılı Kobiler', 'İnovasyon', 'İhracat', 'Gelir Vergisi', 'Kurumlar Vergisi', 'Dönüşümün Liderleri' ve 'Sektör Birincileri' olmak üzere 7 kategoride ödül verildi.

Gecede Beyçelik Gestamp, 'Sektör Birincileri' dalında ödüle layık görüldü. Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik Ödülü, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın elinden aldı.

Cumhurbaşkanı Erdoğan: 'Bursa Büyürse Türkiye Büyür'

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, 'Ekonomiye Değer Katanlar' ödülleri için layık görülen firma yöneticilerini ve işadamlarını tebrik etti. Erdoğan, 'Bu ödüllerin her birinde çok büyük emek, alın teri, değer bulunduğunu biliyorum. 'Bursa büyürse Türkiye büyür. O zaman ben Bursa'dan güzel haberler bekliyorum' diye konuştu.

'Yerli Otomobilin Merkezi Bursa Olmalı'
Gecede konuşma yapan BTSO Yönetim

Kurulu Başkanı İbrahim Buray, 'Bursa iş dünyası adına yerli otomobil hedefine tam desteğimizi açıkladık. İlk Türk markası üretimine talip olduk. Yerli otomobilin Bursa'da üretilmesi, ürün maliyeti, teknolojisi ve ürün geliştirme konusunda önemli avantajlar sunmaktadır. Bursa iş dünyası olarak, Türkiye'nin gururu olacak bu projeye baş koyduk. Cumhurbaşkanımızın da destekleri ile ilklerin kenti ünvanıyla ilk yerli otomobil üretiminin adresi olarak Bursa'nın seçilmesini arzu ediyoruz.' dedi.





KALDER Kalite Kongresi

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) ile Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından bu yıl 24. Düzenlenen KalDer Kalite Kongresi 17-18 Kasım'da İstanbul Kongre Merkezi'nde düzenlendi.

BEYÇELİK GESTAMP

Avrupa'nın en büyük yönetim kongresi olan KalDer Kalite Kongresi, KalDer Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Doğan ve TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Cansen Başaran'ın açılış konuşmasıyla başladı. Bu yıl 'mükemmeli sürdürmek' temasını benimseyen kongre

2 gün boyunca katılımcılarını ağırladı. Kongrenin ilk gününde konuşmacı olarak yer alan Beyçelik Gestamp CEO'su Baran Çelik, "Otomotiv Sektöründe Tasarım-Arge-Yenileşim Ve Teknoloji İle Yeni Ufuklar" konulu konuşma yaptı. Holding ve Beyçelik Gestamp

hakkında kısa bir bilgilendirme ile sunumuna başlayan Baran Çelik, Ar-Ge çalışmalarından bahsetti. Sektörün tercih sebebi olan Sıcak Şekillendirme teknolojisini detaylı olarak anlattı. Sıcak Şekillendirme teknolojisi ile artık araçların daha çevreci, yakıt ekonomisi sağlayan, yüksek dayanımlı ama hafif parçalara sahip olduğunu dile getiren Çelik, araç gövdesinde kullanılan bu parçaların her geçen gün arttığını ifade etti.

Kongre, Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Eczacıbaşı, Vodafone Türkiye İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Pınar Kalay, BOSCH Türkiye ve Ortadoğu Başkanı Steven Young, TEKNOSA Genel Müdürü Bülent Gürçan, televizyon yorumcusu, sunucu Şirin Payzin gibi iş, sanat ve medya dünyasından çok sayıda davetlinin katılımıyla gerçekleşti.



Warmhaus ile Isınma Alışkanlıkları Değişecek

ÇELİKPAN

Bünyesinde yabancı ortaklı firmaları barındıran Faik Çelik Holding, ilk kez Çelikpan ile birebir tüketicile buluşuyor. Bir sanayi devi olan Faik Çelik Holding, radyatörden sonra şimdi de kombi sektörüne adım atıyor.

Holding bünyesinde 20 yıldır panel radyatör imalatı yapan Çelikpan, kapasite bakımından Türkiye'nin en büyük 4 firması arasında yer alıyor. 1996'dan bu yana Bursa Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 25 bin metrekarelik tesisinde üretim yapıyor. 32 ülkeye ürünlerini ihraç ediyor. Pek çok yerli yabancı firmaya da radyatör imalatı yapıyor. 1,5 milyon adet toplam satışa sahip olan Çelikpan, Türkiye'de satılan radyatörlerin %16'sını üretiyor. Çelikpan şimdi Warmhaus markası ile kombi ve ısıtma sistemleri pazarına giriyor.



Tüp gazı bile kombiye bağlayabilirsiniz

Çelikpan Genel Müdürü Kağan Turan, yegane amaçlarının daha fazla sıcaklık elde etmeyi sağlayacak sistemler geliştirmek olduğunu belirtiyor. Doğalgaz tüketiminin cep yakar boyuta geldiği şu günlerde, gaz aldığımız ülkelerle ilişkilerimiz de endişe uyandırıyor. Öte yandan farklı ülkelerden doğalgaz alımı yaptığımız için her zaman aynı kalitede yanma gerçekleşmiyor. "Gazımızın kıymetini bilmeliyiz" diyor Kağan Turan ve ekliyor, "Hem doğal bir kaynağı verimli kullanmak için hem de farklı gaz özelliklerinde hep en iyi verimi almak için ilk defa Warmhaus kombilerde 'Gaz adaptif sistem' yer alıyor." Gaz adaptif sistem, ihtiyaç halinde özel bir aparatla tüp gazı bile kombiye bağlayarak ısınmayı mümkün kılıyor. Warmhaus markalı kombiler; ERP'ye uyumlu elektronik kontrollü gaz adaptif (güvenli yanma teknolojisi) özelliği ile Türkiye'de bir ilk.

Geliştirilmiş güvenli yanma teknolojisi sayesinde farklı gaz tiplerine kendiliğinden adapte olma özelliği ile öne çıkan kombiler, gazın kalorifik ve kalite özelliğine göre gaz

hava karışım oranını ve yanma miktarını idealize ediyor ve gazın boşa gitmesini engelliyor. Böylece aynı miktarda gazdan daha çok sıcaklık ve ısı elde edilebiliyor. Bu sayede hem daha az gaz sarfiyatı olduğundan hem ev ekonomisine, hem ülke ekonomisine katkı sağlıyor.

Banyo Alışkanlıkları Değişecek

Türkiye'de en çok su, banyo ve tuvaletlerde tüketiliyor. Banyo ve tuvalette tüketilen su miktarı bir hanedeki toplam su tüketiminin yaklaşık %70'ini oluşturuyor. Türk insanı banyoda uzun zaman geçirmeyi seviyor. Ortalama bir Türk yaklaşık 20 dk zaman geçiriyor. Yaz aylarında kışa oranla %33 daha sık banyo yapıyoruz. Bunun da etkisiyle su tüketimi artıyor. Su tüketimini artıran bir etken de ilk ısınmada ve banyo yaparken musluğun kapanmasıyla suyun soğuması üzerine, ısınmayı beklerken yapılan tüketim. Bu bölünme hem konfor açısından hem de su tüketimi açısından rahatsız edici olabiliyor. Kombi ve ısıtma sistemlerinin yetersizlikleri de bu miktarın artmasına neden oluyor. Warmhaus yetkilileri bu soruna da çözüm geliştirdiklerini belirtiyor.

"Duş alırken saçınızı köpürtürken suyu kapatabilirsiniz, çünkü açtığınızda sıcak suyunuz hala orda olacak." diyor Turan. Bunu sağlayan SICAK TUT özelliğine ek olarak kombilere ailelerdeki banyo kavgalarının da önüne geçecek bir sistem entegre edildi. SICAK TUT fonksiyonu ile ilk sıcak su kullanımından sonraki 1 saat boyunca Warmhaus kombiler sizi düşünüp olası sıcak su ihtiyacınız için sıcak su devresini aktif tutuyor. DSS (Duble Sıcak Sistem) adı verilen sistem sayesinde artık siz banyo yaparken mutfakta açılan sıcak suyla soğuk duş etkisi altında kalmıyor. İki banyolu evlerde ve kalabalık ailelerde özellikle sabahları sıcak su sırası söz konusu olabiliyor. Bu sistem aile içindeki pek çok kavganın da önüne geçeceğe benziyor.



Hedefler büyük!

Kombi yatırımı için profesyonel bir ekiple itinalı bir süreç yürüten Çelikpan, bununla birlikte yeni bir markalaşma sürecine girdi. Warmhaus adıyla piyasaya çıkacak olan kombinin farkı adından da anlaşılıyor. Warmhaus markasıyla iddialı bir giriş yapacak olan marka, ürünlerini Sodex Fuarı'nda görücüye çıkardı. Endüstriyel tasarımcılar, marka danışmanları ve ünlü tasarımcılarla yaratılan marka için detaylı bir ön araştırma süreci yürütüldü ve psikoterapi temelli araştırmalardan faydalandı. Kombilerin tasarımları Ar-Ge bölümü ve profesyonel tasarımcılar tarafından yapıldı. Tasarımlar tamamen orijinal. Teknolojiyle uyumlu olması yanında görsel olarak da fark yaratacak bir ürün gamı olacak.



Yüzde 20'si Ar-Ge olmak üzere 5 milyon euroluk bir yatırım yapıldı. Radyatör fabrikasından ayrı 8 bin metrekare alanda son teknoloji ile donatılmış bir fabrika kuruldu. Kurulan hat; 11 istasyonlu, insansız, otomatik olarak elektrik su ve doğalgaz testini yapabilen bir hat. Bu sayede insan gözünden daha hassas bir denetimle, oluşabilecek tüm hataların önüne geçilmiş oluyor.

Türkiye'de 950 bin adetlik bir kombi pazarı var, her yıl 1.3 milyon adet kombi üretiliyor.

Kağan Turan "hedefimiz, 2018 yılında yüzde 7 pazar payına ulaşmak. İhracatla beraber 80 bin adet kombi satmayı hedefliyoruz. Kombi ardından temmuz ayının sonunda şofben üretimimize başlayacağız. 2017'nin ilk çeyreğinde yüksek kapasiteli duvar tipi kazanlar üretmeye başlayacağız. Ticari ürün grubu dediğimiz; yer tipi kazan, boyler, vana, gibi ürünler de ürün gamımızda yer alacak. Tamamı kalite olarak bizim kontrolümüzde olacak."

Evin sessiz ve akıllı bir bireyi

Kombi sac gövdesindeki ısı kayıplarını en aza indirmek ve çalışma esnasında oluşan sesleri azaltmak için özel bir gövde tasarımı ve ses ısı izolasyonu yapıldı, bu sayede kombiniz ultra sessiz.

İstendiğinde Apple ve Android telefonlar ile de kumanda edilen kombiler, geniş LCD ekranı sayesinde hem şık hem de kolay kullanıma olanak sağlıyor.



Yeni markamız Warmhaus ile Bursaspor'un yeni sezon forma göğüs sponsoru olduk.

ÇELİKPAN

Özlüce Tesisleri'nde düzenlenen imza törenine Bursaspor Başkanı Ali Ay, Çelikpan Yönetim Kurulu Başkanı Cihan Çelik, Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Başkan Yardımcısı Nedim Çelik ve yönetim kurulu üyesi Çağlayan Çelik katıldı.

Törende konuşan Bursaspor Başkanı Ali Ay, "Zor şartlar altında görevi aldık. 2 aydan beri göğüs reklamı ile ilgili bir kaç firma ile görüştük. Geçen hafta Faik Çelik Holding'in bünyesinde bulunan Warmhaus'tan teklif aldık. Bursalı bir firma olması hem bizim hem Bursaspor için ileriye

yönelik marka değerinin yükselmesi açısından bize faydalı olacağını düşündük ve bu teklife onay verdik. Teklif 3.5 milyon TL artı KDV'ydi. İki yıllık bir anlaşma.

Bursaspor camiasına hayırlı, uğurlu olsun diyorum" dedi.



Cihan Çelik: "Bursaspor ile işbirliği içindeyiz"

Çelikpan Yönetim Kurulu Başkanı Cihan Çelik "Yüzdeyüz yerli sermaye ve bir Bursa markası olarak yolculuğuna başlayan Warmhaus markamızla ilk aklımıza gelen Bursa'ya değer katmak oldu. Yeni markamızın heyecanını yaşarken, şehrimizin en önemli markası Bursaspor'a destek olmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu birlikteliğin bize ve Bursaspor markasına önemli katkılar sağlayacağını düşünüyoruz. Faik Çelik Holding olarak bünyemizdeki farklı şir-

ketlerimizle yıllardır Bursaspor ile işbirlikleri içindeyiz. İlk kez uzun soluklu birlikteliğin temellerini bu sponsorluk ile atmış oluyoruz. Türk futboluna bu şekilde destek vermekten de çok mutluyuz. Sponsorluk anlaşmamızın Bursaspor'a, şirketlerimize, markamıza hayırlı olmasını ve timsahlarımıza başarılar getirmesini diliyorum." diye konuştu. Konuşmaların ardından Warmhaus yazılı yeni formalar ile fotoğraf çekimi yapıldı.

Warmhaus Kombiler Sektörle Buluştu

ÇELİKPAN

Sektörün en büyük fuarlarından biri olarak görülen ISH-SODEX Fuarı 4-7 Mayıs tarihlerinde İstanbul CNR'da gerçekleştirildi. İki yılda bir düzenlenen ve Çelikpan olarak yer aldığımız fuar, bu yıl bizim için ayrı bir öneme sahipti. 6-7 holde bulunan standımızda, bu yıl yeni markamız ile yer aldık. Markamızı ve ürünlerimizi ilk kez SodeX Fuarı'nda görücüye çıkardık. Sektörde büyük merakla beklenen ürünlerimiz tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve yeni müşteri adaylarımıza tanıtıldı. İki farklı görünümde, Konversiyonel, Yoğuşmalı ve Yoğuşmalı ErP olmak üzere 3 farklı modelde sergilenen kombiler sektörde ilgiyle karşılandı. Lawa - LawaPlus, Priwa - PriwaPlus, Enerwa ErP - EnarwaPlus ErP modellerinin farklı renklerde sunumları da yer aldı.

Kombilerimizin tasarımları Ar-Ge bölümümüz tarafından yapıldı. Teknolojiyle uyumlu olması yanında görsel olarak da fark yaratacak bir ürün gamı ortaya koyduk. ErP (Energy-related Products) Yönergesi ile uyum gözetilerek yürütülen çalışmalar sonucunda oluşan yoğuşmalı ve konversiyonel hermetik kombi prototipleri proje ekibimiz ve proje partnerlerimiz tarafından İtalya'da gerçekleştirilen zorlu fonksiyon ve verim testlerini başarıyla tamamladı.

Bi tıkla Servis

Fuarda kombi ürün gamının yanında, uzaktan erişim ve "bi tıkla servis" özellikleri de tanıtıldı. Türkiye genelinde 132 noktada servi erişim imkanı sağlayan Warmhaus kombiler, bi tıkla servis özelliği ile de bir ilk. Tüketici, servis ve bayi arasında iletişimi sağlayan özellik sayesinde kombi arıza vermeden önce kullanıcıya bilgi gidiyor.

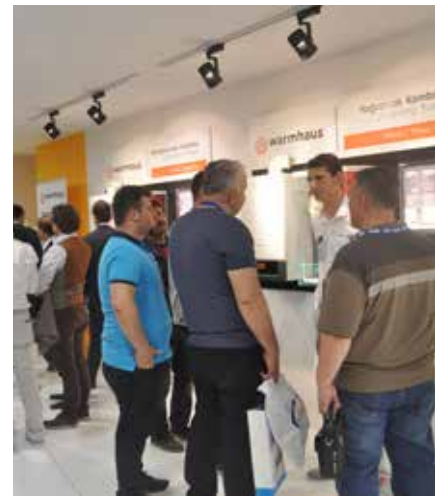
ERP'ye uyumlu elektronik kontrollü gaz adaptif (güvenli yanma teknolojisi) özelliği ile Türkiye'de bir ilk olan Warmhaus kombiler, voltaj koruma, ve aynı anda çift banyo kullanımı özelliklerinin bir arada



bulunduğu ilk yerli üretim kombi olma özelliğine sahip.

Kombi sac gövdesindeki ısı kayıplarını en aza indirmek ve çalışma esnasında oluşan sesleri azaltmak için özel bir gövde tasarımı ve ses ısı izolasyonu yapıldı, bu sayede kombiniz ultra sessiz.

Warmhaus kombilerde voltaj koruma özelliği ile kombiniz güvence altında olacak. Kombi anakartları, sigorta kapsamında değildir. Anakartları bozan tek faktör ise voltaj dalgalanmalarıdır. Kombi devreleri, Türkiye elektrik şartları için özel olarak tasarlandı ve özel testlere tabi tutuldu. Bu sayede şebekede oluşabilecek olası voltaj dalgalanmalarından kombiniz etkilenmeyecek.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum

BEYÇELİK GESTAMP



Koç Topluluğu 2006 yılından bugüne topluluk şirketlerinin sahipliğinde sorun alanlarına çözüm şemsiyesi açıyor. “Ülkem İçin” kurumsal sosyal sorumluluk projesi, Koç Topluluğu’nun çalışan ve bayilerinin bireysel girişimciliğini, sosyal sorumluluk alanında ortaya koymasını hedeflerken; birey, şirket ve toplum arasında sorumluluk bakımından köprü oluşturuyor.



“Ülkem İçin” projesinin “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Destekliyorum” 2015-2017 yeni dönem teması doğrultusunda eşitlikçi bir toplum ve dünya için üzerine düşeni yapmak üzere harekete geçen Ford Otosan, sosyal ve iş yaşam sahalarında hem kadına hem erkeğe farklı yoksunluklar getirebilen cinsiyet ayrımcılığı konusuna değiniyor. Koç grubunda tüm çalışanlara farkındalık eğitimleri veren gönüllüler, kadın erkek eşitliğine dikkat çekti. Bu projeyle eş zamanlı olarak mavi ve beyaz yakada kadın istihdamını arttırmaya yönelik çalışmalar başlatıldı. Koç topluluğunda başarı ile yürütülen projenin bu etabı ise tedarikçilerde farkındalık oluşturmak.



Bu amaçla ilk toplantı Bursa’da gerçekleştirildi. Toplantının ev sahipliğini Beyçelik Gestamp üstlendi.

Sheraton Bursa Otel Babil Salonu’nda gerçekleştirilen seminere, Ford tedarikçi firmalarının hissedarları, Genel Müdürleri ve İK Direktörleri katıldı. Ev sahibi olarak Beyçelik Gestamp CEO’su Baran Çelik, Genel Müdür Engin Meydan, İK Müdürü Özcan Yazar ve Faik Çelik Holding Kurumsal İletişim Yöneticisi Meltem Bilmiş hazır bulundu.

Gönüllü Ford Eğitimcileri tarafından verilen seminer, Ford Satınalma Genel

Müdür Yardımcısı Güven Özyurt ve İnsan Kaynakları Direktörü Nursel Ölmez Ateş’in konuşmaları ile başladı.

Güven Özyurt, seminere katkı sağlayan Beyçelik Gestamp CEO’su Baran Çelik ve Çoşkunöz Holding Yönetim Kurulu Başkanı Oya Yöney’e teşekkür plaketi verildi.

Beyçelik Gestamp’ta 2017 yılı organizasyonumuz dahilinde kadın istihdamını artırma konusunda çalışmalara başlıyoruz. Farkındalık eğitimleriyle startını vereceğimiz projemizde hedefimiz mavi yakada önemli bir kadın istihdamına ulaşmak.



Çelikform Otomotiv, Çelikform Gestamp Adını Aldı

ÇELİKFORM GESTAMP

1 998 yılında % 55 İtalyan Emarc S.P.A ve % 45 Faik Çelik Holding ortaklığı ile kurulan Emarc – Çelik, 2015 yılında Emarc S.P.A'nın tüm hisselerinin Faik Çelik Holding tarafından satın alınmasıyla Çelikform ismini almıştı.

2016 yılında Beyçelik Gestamp'a % 53 oranında hissennin satılması ile Faik Çelik Holding, Gestamp ile ortaklığını genişletmiş oldu. Çelikform Gestamp olarak faaliyetlerini yürüten şirketimiz, bu ortaklık yapısı ile bulunduğu sektörde kısa sürede büyümesini hızlandıracaktır. Önümüzdeki dönemde otomotiv endüstrisi tedarikçisi olarak önemli projelere imza atacak olan Çelikform Gestamp, yeni yatırımlarla yoluna devam ediyor.



Geniş bir yan sanayi parkına sahip olan Çelikform Gestamp otomotiv yan sanayilerden temin edilen yarı mamüller, dilinmiş ve boylanmış saclar

üretim proseslerinin hammaddesini oluşturmaktadır. En düşük mukavemeti sacdan en yüksek mukavemetli saca kadar çok geniş bir yelpazede sac şekillendirme

konusunda hizmet veren firmada ana prosesler ; profil çekme, gerilim altında çok eksenli şekil verme, pres ile soğuk şekillendirme ve montajdır.

Senfoni Eşliğinde Peter ve Kurt Konseri

ÇELİKPAN

Çelikpan sponsorluğunda gerçekleşen Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Konseri Bursalılardan yoğun ilgi gördü.

B ursa Filarmoni Derneği'nin de katkılarıyla, 21 Nisan 2016 Perşembe akşamı saat 19:00'da Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleşen konserde bir anlatıcı ile müzik eşliğinde "Peter ve Kurt"un hikayesi anlatıldı. Senfoni eşliğinde masalı dinleyen çocuklar, alkışlarla konsere eşlik ettiler.

Konserde Sergei Prokofyev'in 1939 yılında tamamladığı, çocuklara bir senfoni orkestrasındaki enstrümanları tanıtmayı amaçlayan, müzikli bir masal olan "Peter ve Kurt" adlı eser seslendirildi. Ecehan Şarman Çetinkaya'nın anlatımıyla renklenmiş konserin şefi Ankara Devlet Opera ve Balesi'nin şefi olan Nezih Seçkin'di.

Konser ardından sanatçılara Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu üyesi Bahar Çelik Güzeldağ ev sahipliğinde Sheraton Bursa Otel'de yemek verildi. Davete Bursa Filarmoni derneği yönetimi, sanatçılar ile Faik Çelik Holding Kurumsal İletişim Müdürü Meltem Bilmiş ve Çelikpan İK Müdürü Tansu Çelik katıldı. Gece, Bahar Çelik Güzeldağ'a verilen teşekkür plaketi ile son buldu.



Faik Çelik Holding'ten Öğrencilere Burs

HOLDİNG



Faik Çelik Holding, Mühendislik Fakültesine bağlı Otomotiv Mühendisliği Bölümü öğrencilerine burs sağlayacak.



Uludağ Üniversitesi Rektörlük Binasında gerçekleşen protokole, Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik, Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan, Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Ulcay, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Tevfik Yücedoğru, Prof. Dr. Mehmet Yüce, Genel Sekreter Prof. Dr. İsmail Sağlam, Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Abdulvahap Yiğit, akademik ve idari personel katıldı.

Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik yaptığı konuşmada "Uludağ Üniversitesi ülkemizin, şehrimizin en güzel üniversitelerinden biri. Şirketlerimizde 100 üzerinde Uludağ Üniversitesi mezunu var bunların %90'ı da mühendis kadrosunda görev yapıyor. Rektör hocamızın

gayretleriyle başlatılan başarılı öğrenciye burs protokollerinde yer almak bizim için büyük mutluluk" dedi.

Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Ulcay, törende yaptığı konuşmada Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik'e üniversiteye yaptığı desteklerden dolayı teşekkür etti.

Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Abdulvahap Yiğit "Faik Bey Mühendislik Fakültesi denilince ilk akla gelen isimlerden. Otomotiv binamızı da o yaptı çok güzel bir bina oldu kullanıyoruz. Firma bünyesinde çalışan mühendislerin büyük bir bölümü Uludağ Üniversitesi mezunu. Ekip arkadaşları olarak bizim üniversite mezunlarını tercih ettiği ve protokolle eğitime destek verdiği için teşekkür ediyorum" dedi.

Erdemir, Pusula Hediye Etti

HOLDİNG

Erdemir Otomotiv Pazarlama ve Satış Direktörü Burak Soydan, Faik Çelik Holding CEO'su Baran Çelik'i ziyaret etti.

1965 yılında üretim yolculuğuna başlayan Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları (Erdemir)'in 50. Yılı anısına geçtiğimiz günlerde Çelik ve Yaşam Heykel Yarışması düzenlemişti. Türkiye'deki üniversitelerin lisans ve lisansüstü öğrenim gören öğrencilerine yönelik yarışmada, hammaddesi çelik olan eserlerden oluşan koleksiyonunun bir parçası olan ve çeliği sanatla buluşturan 'Pusula' adlı eser Burak Soydan tarafından Baran Çelik'e takdim edildi.



KALDER Yönetimi Güven Tazeledi

Türkiye Kalite Derneği Bursa Şubesi Olağan Genel Kurul Toplantısı 13 Şubat Cumartesi günü gerçekleştirildi. Kalder Bursa Şubesi 2016-2018 dönemi yönetim kurulu ve denetleme kurulu oy birliği ile belirlendi. Erdal Elbay genel kurula katılan üyelerin tamamının oyunu olarak

ikinci kez başkan seçildi. Beyçelik Gestamp Genel Müdür Yardımcısı Kutlu Şahin'in de bulunduğu yeni yönetim kurulu, yeni dönemde 200 kişilik konferans Salonu'nun olduğu Kalder Evi'ni hizmete açmayı planlıyor. 2006 yılından bu yana Kalder üyesi olan Kutlu Şahin 4 yıldır Başkan Yardımcılığı görevini yürütüyor.

CFO'lar 2016 Yılı Değerlendirdi

HOLDİNG

Türkiye'nin ve Dünya'nın önde gelen şirketlerinin CFO, Direktör ve genel müdürleri ile finans alanında kitapları bulunan otoriteler ve akademisyenlerin katılımıyla düzenlenen EDUPLUS Finans Zirvesi Kasım ayında İstanbul'da gerçekleşti.

Dinamik bir ortamda, finansla ilgili bilgi ve deneyimlerin paylaşıldığı zirvenin amacı, finansı meslek olarak seçmiş yönetici aday ve yöneticilerin en güncel bilgilerle tanışması, vizyon ve farklı bakış açıları edinilmesini sağlamaktır.

Bu yıl 6. Düzenlenen zirveye Faik Çelik Holding CFO'su Oğuz Sargınoğlu, CFO'ların 2016 Yılı Beklentileri (Fırsatlar, Tehditler ve Şirketlere Etkileri) oturumuna konuşmacı olarak katıldı.

Procter CFO'su İsmet Kartal, İBM CFO'su Erhan Kılınc, Access Turkey Capital Grup CFO'su Altuğ İnal, Pronet CFO'su Fikret Cömert'in olduğu oturumda konuşan Oğuz Sargınoğlu, ağırlıklı olarak otomotiv ve yenilenebilir enerji sektörlerine değinerek; 2016 yılından beklentiler, riskler ve fırsatlar ile ilgili deneyimlerini paylaşmış ve katılımcılara kendi bulunduğu sektörlerin gözüyle bilgi verme fırsatı bulmuştur. Bu yıl 6.sı düzenlenen EDUPLUS Finans



Zirvesinde bir katılımcı ve konuşmacı olarak deneyimlerini ülkemizin önde gelen Finans ve Mali İşler üst düzey yöneticileri ile paylaşmaktan memnurluk duyduğunu belirten Sargınoğlu, zirvenin farklı sektörler açısından güncel konuları mesleki alan çerçevesinde değerlendirmek ve yaşanmış örnek vakaların sonuçları itibarı ile teoriden uygulamaya geçiş ile ilgili tatmin edici bilgiler vermesi açısından çok önemli olduğunu belirtmiştir.

Faik Çelik Holding Şirketlerinin Kalitesi FORD Q1 Ödülü İle Taçlandı



Ford Otosan'ın, tüm projelerde kalıcı ve sürekli başarıya ulaşmak, yeni modellerin de siparişlerini alabilmek için yerli yan sanayi kalite sistemlerini Ford'un global kalite sistemiyle uyumlu hale getirmek amacıyla uygulamaya başladığı "Ford Q1 Kalite Sistemi"ne uygun firmalar, Ford Q1 Kalite Belgesi'yle ödüllendirme sürecine 2004 yılında başladı. Üreticinin başarısını ve sürekli gelişmesini sağlayan temel kalite ve üretim disiplini olarak nitelendirilen Q1 sistemi, temel imalat teknikleri ve değişkenliğin azaltılması üzerine kurulu. 'Ford Kalite Ödülü' olarak başlanan ve daha sonra pek çok aşamadan geçerek 'Ford Kalite Sistemi'

olarak isim alan Q1, yan sanayilerin Ford'la var olan iş ilişkilerini korumaları ve yeni projelerde yer almalarının vazgeçilmez ön şartı.

Q1, sadece Ford dünyasında değil diğer otomotiv ana sanayilerince de tanınan ve prestiji olan bir ödüldür, bu şekilde kalitelerini diğer otomotiv yan sanayilerine göstermiş olurlar. Parça onaylarını kendileri verir, işgücünden kazanç sağlarlar. Dünya üzerindeki herhangi bir Ford Fabrikasının, herhangi bir Ford marka aracın potansiyel imalatçısı da olabilen Q1 sahibi olan imalatçılar, böylece hiçbir çaba sarf

etmeksizin dünyaya açılarak, Amerika dahil tüm Ford, Volvo, Mazda, Land Rover, Jaguar, Aston Martin gibi Ford Motor Company markalarından sipariş alma imkanına kavuşuyorlar. Firmaların, Q1 Kalite Belgesi alabilmeleri için; Üretim Kapasite Sistemleri, Süregelen Performans, Üretim Yeri Aksiyon Planı, Müşteri Görüşü ve Sürekli Gelişme gibi anahtar konularda belli bir düzeyin üzerinde olması gerekiyor. Ayrıca, Q1 alan firmaların bu kalite standardını sürekli sağlamaları ve sürdürmeleri de şart koşuluyor.

Beyçelik Gestamp DOSAB G1 ve Hot Stamping Fabrikası FORD Q1 Ödülü'nün Sahibi Oldu

2010 yılında Hot Stamping, 2013 yılında 2000 T Tandem Pres (G1) ve 2014 yılında Hemming imalat hattını devreye alan G1 ve Hot Stamping fabrikamız 2015 yılında; imalat sistemleri devreye almadaki başarısı, performans göstergelerinin sürekli olarak iyi olması, kalite sisteminin güvenilirliği ve müşteri beklentilerini tam olarak karşılaması sebebi ile Ford Q1 Belgesi ile ödüllendirmiştir. Fabrikamızın tüm çalışanları; firmamıza böyle bir ödül kazandırmanın verdiği mutluluğu, Beyçelik Gestamp ve Ford Otosan Yönetimlerinin katılımı ile gerçekleşen törende kutlamıştır.



Çelikform Q1 Belgesi'ni Aldı

Firmamızın ilk kez B460 Transit Courier projesi ile Tier-1 tedarikçisi olarak çalışmaya başladığı Ford Otosan'ın, Q1 kalite sertifikalandırma çalışmaları başarıyla tamamlandı.



Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı Will Periam, STA Müdürleri Danny Hickey ve Tunç Yerli, Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'su Baran Çelik ve Çelikform Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çağlayan Çelik'in değerli katılımları ve tüm Çelikform çalışanları ile coşkulu bir Q1 plaket töreni gerçekleştirildi.

Tören, Baran Çelik'in açılış konuşması ile başladı. Ardından Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı Will Periam'ın Q1 kalite yönetim sistemi anlayışının önemine yönelik kısa bir konuşma yaptı. Q1 plaketi ve bayrağının takdimi ardından pasta kesimi gerçekleştirildi.



FC Enerji Kurulu Gücünü Yükseltiyor

FC ENERJİ

FC Enerji, mevcuttaki enerji üretim tesisleri için 27 megavatlık artırımı izni alan FC Enerji yıl sonunda 143.5 megavat kurulu güce ulaşacak.

FC Enerji Elektrik Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş., elektrik üretimi, dağıtımı ve ticareti alanlarında faaliyette bulunmak üzere Ağustos 2009 yılında kuruldu. İspanyol Gestamp Eolica firması ile Faik Çelik Holding ortak kuruluşu olan FC Enerji'nin ilk projesi Muğla ile Aydın arasında kalan bölgede yer alan 12 rüzgar türbinine sahip Turguttepe RES projesi oldu. 2010 yılında 24 MW kurulu güce sahip olan santralin gücü 2016 yılı itibari ile 39 MW'a yükseltildi.

2015 yılında devreye alınan Adares Rüzgar Enerji Santrali, İzmir'in Selçuk ilçesi sınırları içerisinde yer alıyor. 10 MW kurulu güce sahip olan santral, 2016 yılı itibari ile gücü 22 MW'a çıkarıldı.

FC Enerji'nin 3. Ve en büyük yatırımı olan Yahyalı RES Projesi Kayseri'nin Yahyalı ilçesinde yer alıyor.

2016'nın Ağustos ayında devreye alınacak santral 82,5 MW kurulu güce sahip. Üretime başlandığında yılda 300 milyon kilovat/saat elektrik üretecek.

Kayseri yatırımının tamamlanmasıyla, yıl sonunda 143.5 megavat kurulu güce ulaşacak olan FC Enerji, ürettiği enerjiyi devlete satıyor. Toplamda 17 farklı lokasyona rüzgar ölçüm direği diken FC Enerji önümüzdeki dönemde EPDK'nın açacağı lisans ihalelerine katılacak.



Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezi 21 En İyi Ar-Ge Merkezi İçinde

BEYÇELİK GESTAMP

232 Ar-ge merkezi içerisinde Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezi, 21 Ar-ge merkezi arasında yer almayı başarmıştır.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca düzenlenen Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri İyi Uygulama Örnekleri ile ilgili gerçekleştirilen çalışmada 232 Ar-ge merkezi içerisinde Beyçelik Gestamp Ar-Ge merkezi, 21 Ar-ge merkezi arasında yer almayı başarmıştır. Çalışma Ar-Ge ve İnovasyon Projeleri yöneticisi İmren Öztürk Yılmaz 'ın Atılım ve Bursa Teknik Üniversiteleri ile gerçekleştirdikleri üniversite-sanayi işbirliği alanında en iyi örnek olarak değerlendirmeye alınmıştır. Ar-Ge merkezleri arasındaki etkileşimin

artırılması, iyi uygulamaların tüm Ar-Ge merkezlerine yaygınlaştırılması ve gelecekte gerçekleştirilebilecek uygulama fırsatlarının değerlendirilmesi amacıyla Ar-Ge Merkezleri İyi Uygulama Örnekleri Paylaşım Toplantısı tüm Ar-Ge merkezi temsilcilerinin ve ilgili kurum ve kuruluşların temsilcilerinin katılımı ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık 'ın katılımı ile 14-15 Nisan 2016 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirilmiştir.

Bilim, Teknoloji Genel Müdürü tarafından teşekkür belgesi alınmıştır.



Bursa'dan 5 Kıta 15 Farklı Ülkeye

BEYÇELİK GESTAMP

Beyçelik Gestamp Kalıp Fabrikası olarak 2015 yılını yine yoğun bir tempoda geçirdik. Bu yıl da önceliğimiz yerli OEM'lerdeki projelerimiz oldu. Yılın ilk yarısını Tofaş-356 Sedan, Ford-Panther ve Toyota-560A ikinci yarısını ise Tofaş-356 HB Projeleri ile geçirdik.

Yerli OEM'lerle çalışırken kalan kapasitemizi önceki yıllarda olduğu gibi yine direkt veya Gestamp vasıtası ile yurtdışı projelerine ayırdık. 2015 yılını bizim için özel kılan ise iki yeni kıtaya ve üç yeni ülkeye kalıp yapmış olmamız. Böylece Kalıp Fabrikasının DOSAB'ta faaliyete geçtiği 8 yıl içerisinde kalıp ihracatımız 5 farklı kıtada 15 ülkeye çıkmış oldu. Önceki yıllarda kalıp gönderdiğimiz İspanya, Fransa, Almanya, İngiltere, İsveç, Portekiz, Polonya, Belçika ve Çek Cumhuriyetine 2015 yılında Çin,



Brezilya ve Güney Afrika Cumhuriyetini ilave ettik.

Bu süre zarfında kalıp gönderdiğimiz ülkeler içerisinde haritadan da görüleceği üzere İspanya 145 set ile ilk sırada. Sonrasında İsveç 37 set, İngiltere 20 set, Portekiz 19 set, Polonya 18 set, ABD 14 set ile yer almakta. Yine Fransa 13 set, Almanya 12 set ve Meksika 10 set kalıp ile ihracat yaptığımız ülkeler arasında. Müşteri portföyümüzde ise (ihracat yapılan kalıplarda) Ford %35 ile ilk sırada. Onu %21 ile VW Group, % 11 ile PSA Group ve %9 ile Volvo takip etmekte.

Araçların yaşam hücreleri Beyçelik Gestamp'tan

Ürettikleri kalıplardan seri parça üretimi de yapan Beyçelik Gestamp, Toyota'nın bu yılın üçüncü çeyreğinde pazara sunacağı yeni araç projesinde yer alıyor. Gebze fabrikasında üretilecek olan metal aksam ve iç karoseri parçaları doğrudan Toyota'ya gönderilecek. Egea'ya kapı iskeleti, sürücü ve yolcunun oturduğu yaşam hücrelerini sıcak şekillendirme teknolojileriyle üreten Beyçelik Gestamp ayrıca, Maserati'nin yeni araçlarının tüm kapı iskeletlerini Bursa'da üretip, her gün düzenli olarak İtalya'ya gönderiyor.

İç pazarın yanı sıra uluslararası ölçekte ana sanayiye doğrudan üretim yapan Beyçelik Gestamp, Ford'un Kuzey Amerika ve Avrupa fabrikaları ile Dacia başta olmak üzere Romanya ve Güney Amerika'dan Rusya'ya kadar ürünlerini ihraç ediyor. Geçen yılı 65 milyon dolarlık ihracat ile kapatan firma, Türkiye'de otomotiv endüstrisinde kayda değer oranda ihracat yapan yan sanayilerden biri olmanın gururunu yaşıyor. 15 ülkeye her yıl kalıp ihracatı yapan 30'dan fazla kalıp devreye alma mühendisiyle uluslararası arenada faaliyet gösteriyor. Volvo fabrikalarına üç yıldır doğrudan kalıp yapan firma bu alanda her yıl 15 milyon dolarlık ihracat yaptı.







Kombi Fabrikası

ÇELİKPAN

Faik Çelik Holding bünyesinde 20 yıldır panel radyatör ve havlupan imalatı yapan Çelikpan, kapasite bakımından Türkiye'nin en büyük 4 firması arasında yer alıyor.



1 996'dan bu yana Bursa Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 25 bin metrekarelik tesisinde üretim yapan Çelikpan, iklimlendirme firması olma hedefinin ilk basamağı olan Kombi üretimi için yatırımını tamamladı. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde ayrı bir üretim tesisinde üretilen kombiler için 2 katlı bir fabrika tercih edildi. Alt katta boyahane ve preshanenin bulunduğu fabrikanın üst katında ise kombi montaj, laboratuvar, test üniteleri ile kombi komponent ve mamül stok alanı yer alıyor. Mekanik test uygulama aşamasında olan kombi üretim tesisinde haziran ayında seri üretime geçilecek. İtalyan Cassioli montaj hattı, İtalyan Microplan laboratuvar ve hat sonu test

ünitelerinin kurulumu fabrikamızda gerçekleştiriliyor. Türkiye'de yer alan en yüksek kapasiteli ve teknolojik kombi üretim hattı olacak olan tesisimiz hat bünyesinde yer alacak Poka-Yoke uygulamaları ile ürün doğruluğunu garanti altına alacak. Mevcut ERP sistemimizle senkronize çalışacak olan hat müşteri siparişlerinin esnek yönetilmesine imkan tanıyacak.

Üretim tesisi farklı müşteri beklentilerine cevap verebilecek bir ürün çeşitliliği ile üretime başlayacak. Müşteri memnuniyeti ön planda tutularak komponent teknolojisindeki en güncel seçeneklere ürün kurgusunda yer verilmektedir. Kullanıcı konforu yanında verimliliği ve sorunsuz çalışması ile kendini ispatlamış komponentlerin kullanımı ürünleri teknik açıdan da pazarda hedeflediği yere taşıyacaktır.

Radyatörü tamamlayıcı ürün olarak radyatör pazarındaki güvenilir Çelikpan marka imajını destekleyecek; verimli, teknolojik ve konforlu kavramlarını estetik bir yorumla müşterilerine sunacak olan kombilerimiz 2016 yılı ile birlikte satış kanallarımızdaki yerlerini alacaktır.



Çelikpan Radyatör Fabrikası Kapasite Artışı

ÇELİKPAN

Çelikpan kurulduğu 1996 yılından itibaren radyatör sektöründe teknolojiyi sürekli takip etmiş ve yapmış olduğu yatırımlarla sektörün büyük oyuncularında yer almayı başarmıştır.



Bursa Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 25 bin metrekarelik tesisinde faaliyetlerini sürdüren firmamızda 2015 yılında 12 milyon TL yatırımla %25 kapasite artışı sağladık. 3 hattan 2'si süperline hat haline geldi. Kaynak ve boyahane için yapılan yatırımlarla yıllık 2 milyon 100 bin metre tül üretim kapasitesini 2 milyon 800 bin metretüle yükselttik. Isıtma sektöründe büyümesini sürdürmek isteyen firmamız 5 yıllık planları dahilinde kombi,sofben,duvar tipi kazan,yer tipi kazan ve ısı pompasını da ürün yelpazesine dahil edecek.

Nano Kaplama Ürünü

ÇELİKPAN

Çelikpan olarak 2016 yılındaki üretim kapasite artışını gerçekleştirebilmek amacıyla panel radyatör boyahanesi yüzey işlem kaplama banyolarında kullanılan kimyasal değiştirilmiştir.

Yeni kimyasal belirlenirken çevreye olan duyarlılığımız ön planda tutulmuş, kaliteden ödün vermeden, sektördeki öncü olma beklentisi doğrultusunda mevcutta kullandığımız yüzey kaplama kimyasalımızı Demir-Fosfat yerine Nano kaplama teknolojisine sahip ürünle değiştirilmiştir.

Nano seramik kaplamada, çevreye zararlı çamur atığı organik kirleticiler, toksik ve ağır metaller ortaya çıkmamaktadır. Panel radyatör yüzeyinde homojen bir kaplama sağlaması sebebiyle boya yapışma performansı oldukça iyidir. Bu açıdan nano seramik kaplama sürdürülebilir bir kalite anlayışına önemli katkı sağlamaktadır.

Proses kontrolü basittir. Soğuk bir proses olduğu için enerji kullanımı düşüktür.



Çelikpan Marka Çalıştayı

ÇELİKPAN

Yeni çıkartacağı kombi için marka arayan Çelikpan, çalışmalarına son hızıyla devam ediyor.

Mayıs ayında yeni kombisiyle tüketiciye dokunacak olan Çelikpan, bu sebeple 28 Aralık günü Sheraton Otel’de bir çalıştay gerçekleştirdi. Good Job Marka Yönetim ve Pazarlama İletişimi Danışmanlığı ile beraber düzenlenen çalıştaya, Çelikpan’ın Pazarlama, Satınalma, Ürün Geliştirme, Kalite, İhracat, AR-GE ve İnsan Kaynakları ile Holding Kurumsal İletişim departmanının yanı sıra Çelikpan’ın bayilerinde de katılım oldu.

Çalıştayda, önce yeni ürünün hedef kitleleri belirlendi. Ardından katılımcılar farklı hedef kitlelerini seçerek gruplara ayrıldı. her biri farklı hedef kitesine yönelik fikirler üretmek, pazara yeni çıkacak olan kombi için yer pazarlama stratejileri geliştirdiler.

Çelikpan Genel Müdürü Kağan Turan’ın da bulunduğu çalıştay tüm gün boyunca devam etti. Gün sonunda her grup çeşitli materyaller kullanarak kendi hedef kitlelerine ürününü nasıl pazarlayacağına yönelik sunum yaptı.



Türkiye’nin İhracat Yıldızı Çelikpan

ÇELİKPAN

İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (İDDMİB) tarafından düzenlenen İDDMİB İhracat Başarı Ödül Töreni 8 Aralık 2015 tarihinde İstanbul’da gerçekleştirildi.



Ekonomi Bakanlığı Müsteşarı Veysel Parlak ve İstanbul Sanayi Odası (İSO) Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan da katıldığı törende Türkiye İhracatçıları Meclisi’nin (TİM) ilk bin ihracatçı listesinde bulunan firmalar ödüllendirildi.

Çelikpan, 2014 yılının ihracat verilerine göre 24.376.415,02 Dolar tutarı ile Türkiye’nin ilk 1000 ihracatçı firması

içerisinde 906. sırada yerini aldı. Çelikpan’ın ödülünü almak için törene katılan Çelikpan Genel Müdürü Kağan Turan yaptığı konuşmada bu başarının sağlanmasında ve Türkiye’nin ihracatına yapmış olduğumuz katkıda emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarını kutlayarak, önümüzdeki yıllarda daha üst sıralara hep beraber yükselmeyi ve ülke ekonomisine katma değer sağlamayı hedeflediklerini belirtti.

İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği’nden Çelikpan’a Ödül

ÇELİKPAN

İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği (İSİB) tarafından gerçekleştirilen ve Ekonomi Bakanı Mustafa Elitaş’ın katılımı ile 12 Nisan 2016 tarihinde yapılan ‘2015 Yılı İklimlendirme

Sektörü Ödül Töreni’nde Çelikpan, en çok radyatör ihracatı yapan firmalar kategorisinde ödül aldı. Bu ödülün alınmasında emeği geçen herkese teşekkür ederiz ..



Çelikpan Radyatörler, Özel Projeler ve TOKİ Projelerinde Büyük Talep Görüyor.

ÇELİKPAN

2015 ve 2016 yıllarında iç pazarda birçok büyük projede imzası bulunan Çelikpan, Türkiye'nin dört bir yanındaki müşterilerine hizmet veriyor.



2015 yılında, İstanbul'da Erguvan İnşaatın yaptığı 156 konutluk Avlu projesinde, Mar Yapı tarafından yapılan 282 konutun bulunduğu G Plus Divan Residence projesinde gerek kalite ve gerekse uygun fiyatı ile birçok marka arasından Çelikpan radyatör tercih edilmiştir. Aynı yıl Ankara Eryaman ilçesinde yapılan 252 konutluk İnci Life projesi de panel radyatör çözüm ortağı olarak Çelikpan markasını tercih etmiştir.

Bu yıl, İstanbul'un kentsel dönüşümde en prestijli bölgesi olan Kadıköy/Fikirtepe'de Baysaş İnşaatın yapımı devam eden 576

konutluk İstanbul216 projesi için tercih edilen panel radyatör markası Çelikpan radyatör olmuştur.

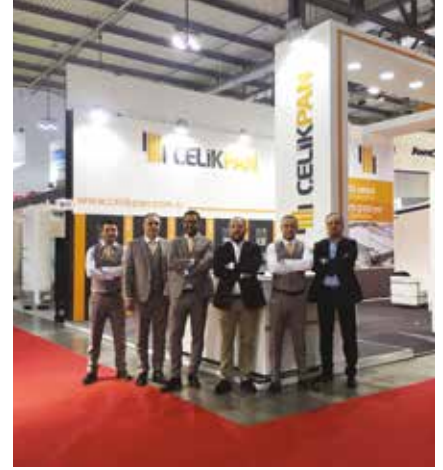
Çelikpan, özel projelerin dışında Toki projelerinde de adından söz ettiriyor. 2015 yılında, Bolu, Kastamonu ve Düzce'de TOKİ tarafından yaptırılan toplam 1.295 konutluk projelerin tamamında 5.676 adet Çelikpan radyatör alımı yapılmıştır. Bu yıl ise TOKİ'nin Mardin'de Demkay İnşaat firmasına yaptırdığı 375 konutluk projesinde bulunan 2.127 adetlik panel radyatörleri için çözüm ortağı olarak Çelikpan markasını tercih etmiştir.

MCE MILANO 2016

ÇELİKPAN

Mart ayında İtalya'nın Milano kentinde düzenlenen MCE Milano 2016 fuarına Çelikpan adına katılım yaptık.

Fuarda çok sayıda tedarikçi ve müşteriyle görüşmeler yapan Çelikpan yöneticileri, aynı zamanda pazara genişlemekte olan ürün yelpazesi ve kombi üretimi konularında saha araştırması yapma şansı buldular. Isıtma ve soğutma sektörlerinin en büyük ikinci fuarı olarak görülen fuar, özellikle kombi boyler konusunda ziyaretçilerinden ilgi görmektedir.



Fuar Ziyareti

ÇELİKPAN

FRANSA INTERCLIMA FUAR ZİYARETİ

Her sene Kasım ayının başında Fransa'da düzenlenen "Interclima ve Elec 2015" fuarına müşterilerimizi ziyarete gittik. 2-6 Kasım 2011 tarihleri arasında düzenlenen Interclima fuarı, ısıtma ve soğutma sektöründe önemli markalara ev sahipliği yapıyor. Daha önceki yıllarda stant açarak yer aldığımız fuara bu yıl ziyaretçi olarak katıldık. Fransa fuarında, Mayıs ayında üretimimize başlayacağımız gaz adaptifli kombilerin çeşitli tasarımları ve markaları hakkında bilgi aldık.



AQUATHERM FUAR KATILIMI

Her sene Şubat ayında Rusya'nın başkenti Moskova'da düzenlenen Aquatherm Moscow fuarında bu sene ısıtma sektöründe, tek katılımcı firma olarak yerimizi aldık.

4 gün boyunca süren ve çevresindeki fuarlara nazaran en fazla katılımcı toplayan Aquatherm Moscow fuarında, mevcut müşterilerimizle görüşmemizin yanı sıra potansiyel müşterilerimizle de tanışarak görüşmeler yaptık.



Ish China

Geçen yıl stant açarak yer aldığımız fuara, bu yıl fuar öncesi anlaşma sağladığımız, radyatör konusunda Çin'in en büyük satın alımını yapan müşterimiz vasıtası ile katılım sağladık.

Ürünlerimizi Çelikpan markası ile Çinli alıcılarla buluşturan partnerimize yerinde destek sağlayarak, sektörün diğer oyuncularının aktiviteleri ile ilgili detaylı

bilgi toplama şansını da elde ettik.

Bu yıl geçmiş yıllara nazaran çok daha aktif olduğumuz doğu pazarlarında yerimizi daha da sağlamlaştırmak adına verimli bir ziyaret olan ISH CHINA gerek Çelikpan gerekse Çin'de bulunan partnerleri için güzel bir fikir alışverişi ortamı sağladı.



Çelikpan Entegrasyon Projesi

ÇELİKPAN

Çelikpan bünyesinde bütünleşik olarak üretim planlama, üretim, kalite kontrol, stok yönetimi, malzeme ihtiyaç planlama, sevkiyat ve muhasebe süreçlerinin yönetimi ERP yazılımı "Logo Tiger Enterprise" ile yapılmaktadır. Ürün gamımızdaki çeşitliliği artırmaya başladığımız son dönemde ürün çeşitliliğini daha esnek yönetebilmek üzere erp sistemimizdeki kod yapısını varyantlı yapıya dönüştürdükümüz. Malzeme ihtiyaç planlama ve üretim süreçlerinin omurgasını oluşturan ürün reçetesinde yapılan radikal değişimle reçeteler üzerinde yapılması gereken değişikliklerin daha hızlı ve hatasız yapılması sağladığımız. Ürün reçetelerinin panel tipleri üzerinden varyantlanarak her bir ürün için reçete oluşturma işleminin ortadan kaldırıldığı. Onbinleri bulan reçete sayısını yeni reçete yapılandırılması ile yirmili sayılara düşürdükümüz. Reçete satırlarında yer alan formülize edilmiş varyant koşulu tanımlarıyla yapılan bu iyileşme sistemin hızlı ve hatasızlaştırılmış biçimde çalışmasına imkan sağlandığı. Kod sistematizinin değişimi ile firma genelindeki kullanılan

tüm arayüz yazılımlarının yenilendiği. Birbiri ile etkileşim halinde çalışan bölümlerin girdi ve çıktılarında yapılan hatasızlaştırmalar ile sistemin veri güvenliğinin artırıldığı ERP programımızın yeniden yapılandırılması için başlatılan süreç proje partnerimiz Doğru Yazılımla birlikte başarıyla Ağustos 2013 tarihinde tamamlanmış ve 2015 sonuna kadar başarı ile sürdürülmüştür.

Çalışmaları 2015 haziran ayında başlayan entegrasyon projesi ile mevcut işletme koşullarında oluşan verilerin yönetildiği sistem ile bu işletme verilerinin Mali işler departmanı tarafından muhasebeleştirildiği iki aşamalı sistemin yönetimi birbirine entegre edilmiştir. İşletme koşullarında oluşan tüm datalar ikinci bir veri girişine gerek kalmaksızın muhasebeleştirilebilmektedir. Entegre çalışma kurgusu maliyet muhasebesi için oluşturulacak olan tüm raporların daha etkin çalışmasını sağlamaktadır. Masraf merkezleri ve maliyet dağıtım anahtarları temelli kurgulanan entegre sistem.Ürün reçetelerinde yer alan reçete maliyetlerinin fiiliyatta yer alan diğer gider kalemleri ile ürün detayında

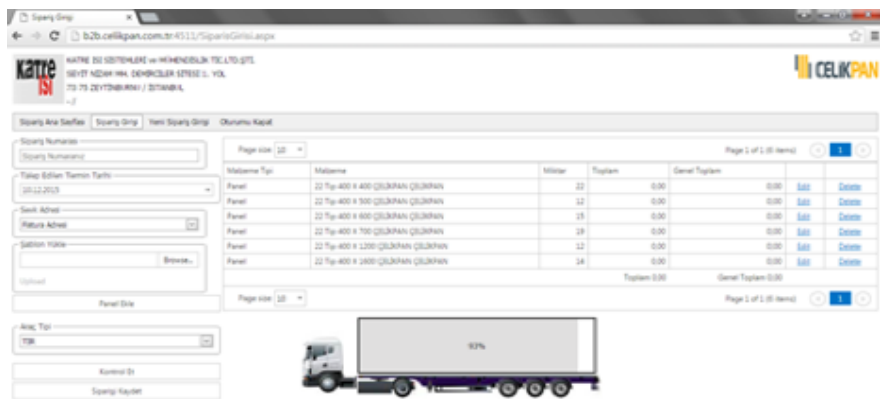
birleştirilmesine olanak sağlayarak maliyet muhasebesi kurgusunu güçlendirmektedir. Ürün yaşam çevrimi süresince ürünlere ve sisteme ait tüm güncellemeler Çelikpan bünyesinde tüm bölümlerin katılımı ile oluşturulan entegrasyon ekibi ile yönetilecektir. Bu etkin yapı sayesinde ürün maliyetlerinin daha detaylı yönetilebilmesi sağlanmaktadır.



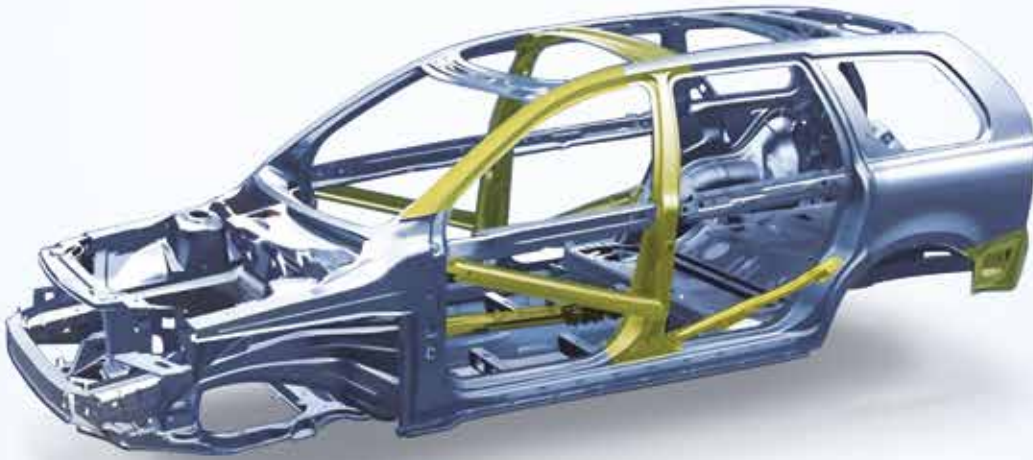
Çelikpan Online Sipariş B2B Sistemi

ÇELİKPAN

2015 yılında alınan karar ile müşterilerimize daha iyi hizmet vermek adına internet sitesi üzerinden sipariş girilmesi çalışmalarına başladık. Sisteme sipariş girilmesi sonucunda müşterilerimizi taşıma tipine göre kamyonun, tırın doluluk oranını görebileceği, siparişin ilgili bölüm tarafından onayı sonrasında sevk tarihlerini öğrenebileceği, çıkan sevkiyat sonrası e-posta ile irsaliye bilgilerinin iletileceği, bir sistemi müşteri memnuniyetini arttırmak adına devreye almış olacağız.



Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beycelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı lider bir kuruluştur.



Beycelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.

2015 Kalıp Avrasya Fuarı

BEYÇELİK GESTAMP

Tüyp Bursa Fuarçılık tarafından düzenlenen, “Bursa Endüstri Zirvesi” kapsamında açılan Kalıp Avrasya 2015 Fuarı, 10 - 13 Aralık 2015 tarihleri arasında Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi’nde gerçekleşti.

Sektörün öncü kuruluşlarından biri olarak, hem sektöre destek vermek, hem de yaptığımız çalışmalar ve yeni teknolojileri paydaşlarımıza ve ziyaretçilere sunmak amacıyla Kalıp Avrasya fuarındaki yerimizi aldık. 4 No’lu Salon’da yer alan standımıza ziyaretçilerin ilgisi yoğun oldu. Ziyaretçiler özellikle Sıcak Şekillendirme teknolojisi ile ürettiğimiz parçalar hakkında mühendislerimizden bilgi aldılar.

4 gün süren, 605 firmanın katıldığı ve 45 bin kişi tarafından ziyaret edilen fuar, bölgenin en kapsamlı fuarı olma özelliğine sahip.



Türkiye İnovasyon Haftası

BEYÇELİK GESTAMP



Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından bu yıl 4. s. 3 - 4-5 Aralık 2015 tarihinde İstanbul Kongre Merkezi’nde düzenlenen Türkiye İnovasyon Haftası 2015 etkinliğine Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezi adına Ahmet Serdar Önal ve Mehmet Fatih Kargın ile katıldık. Fuaye alanına Ar-Ge Merkezi olarak açtığımız standımız, 3 gün süren etkinlikte başta Ekonomi Bakanı Mustafa Elitaş, Türkiye İhracatçılar Meclisi Başkanı Mehmet Büyükekşi ve Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Ulcay olmak üzere birçok kurum, kuruluş ve özel sektör temsilcisi tarafından ziyaret edilmiştir.

İnovasyon Ödülü Beyçelik Gestamp'a

BEYÇELİK GESTAMP

Elite Bursa Dergisi'nin bu yıl 3. sünü düzenlediği ELİTE Ödülleri, 27 Ocak akşamı Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde sahiplerini buldu. Bursa iş dünyasının önde gelen isimlerinin jüri de bulunduğu ve yoğun katılımı gerçekleşen gecede 'İnovasyon Ödülü' Beyçelik Gestamp'ın oldu. Ödülü almak için salonda bulunan Faik Çelik Holding İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Yöneticisi Meltem Bilmiş, başarıda inovasyonun önemine vurgu yaptı ve Elite ekibi ile değerli jüri üyelerine bu ödüle bizi layık gördüğünüz için teşekkür ederiz dedi.



İnsana Saygı Ödülü Beyçelik Gestamp'ın

BEYÇELİK GESTAMP

Kariyer.net tarafından düzenlenen, 15 yıldır devam eden ve geleneksel hale gelen İnsana Saygı ödül törenini, 17 Şubat 2016 günü İK Zirvesi kapsamında Lütfi Kırdar Kongre Merkezi'nde gerçekleştirdi. Kariyer.net'in "İş başvurularında adaylara en hızlı ve en yüksek oranda yanıt veren firmalar" kategorisinde verdiği İnsana Saygı Ödülü'ne, Beyçelik Gestamp layık görüldü. Ödülü İnsan Kaynakları Müdür Yardımcısı Gurbet AYDEMİR, İşe Alım sorumluları CEREN YILDIZ, AYBİKE CAN almıştır. '41 yıllık birikimi ve Otomotiv Yan Sanayi sektöründe lider firma vizyonuyla çalışmalarına devam eden Beyçelik Gestamp'a duyulan sevgi ve güvenin en önemli göstergelerinden birisi de yoğun iş başvurularıdır. Yapılan her iş başvurusu, aynı hassasiyetle ele alınmakta, titizlikle incelenmekte ve en kısa sürede cevaplanmaktadır.'



356 Projesi Devreye Alma Faliyetleri

BEYÇELİK GESTAMP

Tofaş 356 projesinin ilk aşaması olan Sedan projesi için İlk etapta robot ve fiyestür kurulumları gerçekleştirildi. 13 adet robot ve 15 adet fiyestür kurulumunu 4.000 m2 alan için planlaması yapıldı. Tüm birimler ve hatlar için lay-out çalışmasını planladıktan sonra deneme üretimleri yaparak bugün ki seri üretim şartlarını olgunlaştırdık. Ön-arka şase ve ön-orta direk parçaları için yürütülen bu projede, bu parçalarının üretimini yapacak punta robotlu istasyonlarımız fabrikamızda devreye alınmış olup günde ortalama

Temmuz 2015 tarihinde devreye almaya başladığımız Tofaş 356 projesine 8 kişilik bir ekiple bugünlere özverili ve yoğun çalışma neticesinde gelmiş bulunmaktayız.

200.000 adet punta atarak üretime devam etmektedir. Bu kapsamda seri imalata geçerek günde toplam 320 otomotiv parçası için müşterimize sevkiyatları yapabilmekteyiz. Şuan toplamda 40 kişilik bir ekiple 3 vardiyalı sistem üzerinden bu projenin yönetimini sağlıyoruz. Sedan projesinin seri üretiminin yanında Hatchback ve station wagon projesi için de çalışmalara başlamış bulunmaktayız. Bu projemiz için de aynı alanda 14 robot ve 22 fiyestür kurulumu yapılmış olup deneme üretimleri yapılmaktadır. Mart

2016 tarihinde seriye geçilmesi planlanan bu projemiz için de ekibimizle özverili ve yoğun çalışmalar yapmaya devam ediyoruz.



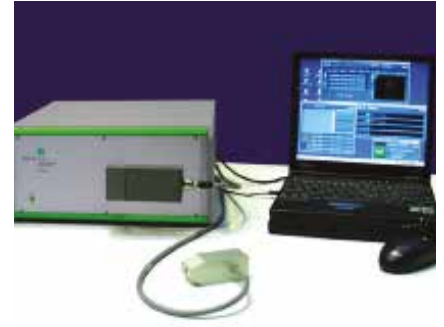
Beyçelik Gestamp Sıcak Şekillendirme Fabrikası Laboratuvarına Yeni Yatırımlar

BEYÇELİK GESTAMP



3MA, modern bir tahribatsız muayene yöntemidir. 3MA ile östenitik çelikler ve demir döküm malzemeden tüm ferromanyetik malzemeler test edilebilmektedir.

Sertlik, çekme testi mekanik parametreleri (R_m , $R_{p0.2}$, R_e , A_{50} , vs.), sertleştirme derinliği (tabaka derinliği, nitrasyon derinliği) bir ferromanyetik kaplamanın kalınlığı 3MA ile test edilebilir.



Sıcak Şekillendirme Prosesi (Hot Stamping Process) otomotiv sektöründe gittikçe popüler duruma gelmektedir. Nedeni ise; aracın ağırlığını azaltmak ile birlikte, dünya çapında sürekli artış gösteren yolcu güvenlik düzenlemelerini (Passenger Safety Regulations) standartlara uygun olarak yakalamaktır.

Sıcak Şekillendirme Fabrikası Laboratuvarı, özverili çalışmalar sayesinde, otomotiv sektöründe gelişmiş donanımları ve teknolojileri kullanarak, Ocak 2012'de gerek kapalı alanı ve gerekse tüm cihaz ve ekipmanları tam olacak şekilde Beyçelik Gestamp bünyesinde çalışmalarına başlamıştır.

Sıcak Şekillendirme Fabrikası Laboratuvarının amacı; müşteri kistaslarına ve şartnamelerine bağlı olarak tüm

sac veya sıcak şekillendirme sonucu form verilmiş mamul-yarı mamul parçaların gerekli akma-çekme, sertlik, mikro yapı, incelme, kaplama kalınlığı testlerinin referans alınan limitlere göre doğrulamasını yapmaktır.

Laboratuvarımızın sahip olduğu cihaz ve ekipmanlardan 3MA (Mikromanyetik, multiparametrik mikroyapı ve gerilme analizi) ile yeni teknolojileri takip etmekteyiz.

3MA ile tek bir ölçüm sadece birkaç saniye sürer. Tahribatsız bir muayene metodu olduğundan numune iskarta edilmez ve test numuneleri için özel bir hazırlık gerektirmez.

Bu nedenle, gerekli olan zaman ve masrafı büyük ölçüde azaltmaktadır.



Dünya Standartlarında Üretim (World Class Manufacturing)

BEYÇELİK GESTAMP

Beyçelik Gestamp Dünya Standartlarında Üretim çalışmalarına, müşterimiz Tofaş Türk Otomobil Fabrikaları A.Ş. danışmanlık desteğiyle, devam etmekte ve bu çalışmaların sonucunu Ekim 2015'te yapılan müşteri denetiminde puanımızı 28'ten 31'e çıkararak desteklemiş bulunmaktayız.



Ekim 2015 tarihli WCM denetiminden insan kaynakları pillar (PD) sunumu

2 015 yılı ilk yarısı ve önceki yıllarda model alanlarda yapılan çalışmalar haricinde; Mart 2015'den sonra, BGS lokasyonunda Tofaş 356 Projesi 5. Kaynak Hattı ile çalışmalarımıza yayılım sağlanmıştır. Bu bölgeyi yayılım alanı olarak belirleyen firmamız, model alanda kazanmış olduğu beceri ve tecrübelerini firmanın diğer üretim alanlarına yaygınlaştırmak konusunda önemli adımlar atmıştır.

İş sağlığı ve güvenliğini her zaman birinci öncelik olarak kabul eden firmamızda, 2015 yılında da ölümlü ya da ciddi kaza meydana gelmemiştir. Yapılan iş güvenliği iyileştirme faaliyetleri sonucunda, 2015 yılında firmamızda kayıp günlü ve ilk yardımcı kaza sayıları 2014 yılına göre çok daha aşağı seviyelere çekilmiştir.

Üst yönetimin de bizzat yer aldığı beyaz yaka iş güvenliği denetimleriyle tüm üretim alanlarımızda güvensiz koşul ve davranışlar analiz edilmekte, herhangi bir kaza oluşmadan bu durumların elimine edilmesi amaçlanmaktadır.

Firmamız, üretim veri toplama ve analiz sistemi yardımıyla ilgili hatlarda ve hücrelerde üretim performansını periyodik olarak ölçebilmekte ve üretim esnasında meydana gelen kayıplarını israf ve kayıp analizi pillar ekibi ile analiz edip, yaşanan kayıpları önceliklendirerek, odaklanmış iyileştirme pillar ile problem çözme teknikleri kullanılarak hedefe ulaşma eğilimi göstermektedir.

Kalite Kontrol Pillar ekibi ile proses verimsizlikleri elimine edilerek kayıpların ortadan kaldırılması konusunda süreci devam ettirmekteyiz. Problemlerin karmaşıklık derecesine ve israfların sebeplerine göre uygun metot ve araçlar uygulamaktayız. İsrar ve Kayıp Analizi tarafından belirlenmiş olan

temel kayıpların, bütçe ve kpi'larla ilişkili olarak ortadan kaldırılması, çalışma standartlarının sistematik olarak iyileştirilmesi konusunda kaizen uygulamasıyla birçok iyileştirme projesinde faaliyet göstermiş ve firmamızın üretim verimliliğine katkıda bulunmaktayız.



Ekim 2015 tarihli WCM denetiminden Tofaş ve Beyçelik Gestamp ekibi saha gezisi.



Q Pillar QA matris gözden geçirme toplantısı.

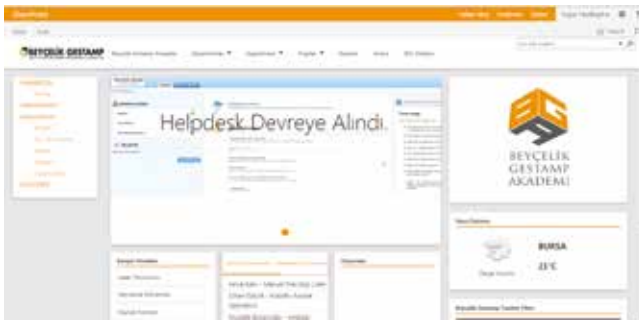
Beyçelik Gestamp Portal Devreye Alındı

BEYÇELİK GESTAMP

2015 yılının son çeyreğinde Beyçelik Gestamp portalı (<http://portal.beycelik.com.tr>) devreye alınarak bu uzun soluklu yolda BİM olarak en büyük adımlardan birini geride bıraktık. Intranet portaller kurumların; ortak bir paydada buluşabilme, tek bir kanaldan haber alma, internet erişiminin

olduğu her yerden bilgisayar kullanıcı adı ve şifre ile erişebilme, dokümanlarını yönetebilme ve paylaşabilme, kurum uygulamalarına uzaktan erişebilmek, raporlarına uzaktan anlık olarak erişebilmek gibi daha birçok bütünlüklük çözümleri barındırarak ortak çalışma ortamının altyapısını oluşturur.

Portal Anasayfası



S harepoint altyapısını kullanarak devreye aldığımız ortamda paralel olarak başlattığımız projelerden birisi de portal anasayfası. Burada Beyçelik Gestamp'a özel tasarım çalışması yaparak haberler, duyurular, yemek menüsü, telefon listesi, hava durumu gibi güncel bilgilere erişilebilecek bir anasayfa tasarlandı. Üst menüde departmanlara, uygulamalara, proje portallarına, raporlara ve arama sayfasına yetkileriniz doğrultusunda erişebilirsiniz.

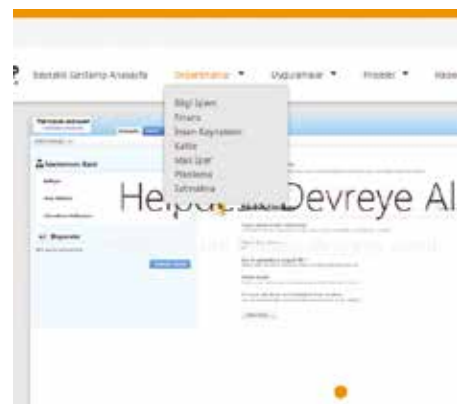
Arama

Kurumların doküman arşiv boyutları yükseldikçe bunları kategorilendirmek, versiyonlarını yönetmek, takip etmek ve en doğru sonucu getirecek şekilde aramak giderek zorlaşır ve bir süre sonra imkansızlaşır. Sharepoint altyapısının en güçlü yönlendirinden bir tanesi aramadır. Arama modülünde yapacağınız aramada anahtar kelime ya da kelimeleriniz tüm portal içerisindeki yetkileriniz doğrultusunda aranır ve listelenir. Önemli noktalardan bir tanesi anahtar kelime ya da kelimeleriniz sadece dokümanın başlığında değil tüm dokümanların içerisinde de aranabilir. Ve arama sonuçlarında da filtreleme yaparak daraltabilirsiniz.

bom

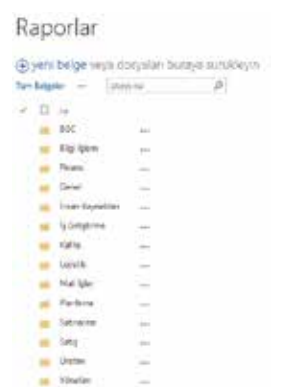
Departman Portalları

Sharepoint altyapısını kullanarak devreye aldığımız ortamda paralel olarak başlattığımız projelerden birisi de portal anasayfası. Burada Beyçelik Gestamp'a özel tasarım çalışması yaparak haberler, duyurular, yemek menüsü, telefon listesi, hava durumu anasayfa tasarlandı. proje portallarına, doğrudan erişim sağlandı.



Raporlar

Raporlar altyapısı bize herhangi bir sistemimizdeki anlık verilere, yetkilerimiz doğrultusunda, uzaktan ve istenilen zamanda erişme imkanı tanır. İstenildiğinde veriler belirli kriterlere göre online olarak filtrelenebilir ya da excel, pdf, word.xls formatlarda indirilebilir. Yada belirli periyotlarla farklı formatlarda mail gönderilmesi sağlanabilir.



Tier 3 Seviyesi Sistem Odamıza Kavuştuk

BEYÇELİK GESTAMP

Günümüzde ticari şirketler ve kamu idareleri faaliyetlerini sürdürebilmek için yoğun bir şekilde bilgi kullanımına yönelmişlerdir. Bilginin önemi giderek artmış ve bilgi kurumun sahip olduğu varlıklar arasında çok önemli bir yere sahip hale gelmiştir. Bu nedenle de günümüzde bilginin güvenliği önemli bir konu olarak ortaya çıkmıştır. Buna dayanarak ISO 27001 standardı ile öngörmüş olduğu Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi yapısı tüm dünyada kabul görmüş ve büyük kurumlar için zorunlu halâ gelmeye başlamıştır. Beyçelik Gestamp Bilgi İşlem Müdürlüğü olarak; ISO 27001 Standardı Bilgi Güvenliği ve Yönetim Sistemi adımlarından biri olan; Fiziksel Güvenliğin Sağlanması maddesini Tier3 Seviyesi Sistem Odasını yaparak tamamlamış bulunuyoruz.

Tier 1 Seviyesi: Küçük işletmelere hizmet veren veri merkezleridir. Bilgisayar sistemleri, elektrik, mekanik tesisat yedeksizdir. Genel olarak 10 dakikadan daha fazla bir enerji kesintisine bir önemi



yoktur. Tahmini %99,676 kullanılabilirlik sunmaktadır.

Tier 2 Seviyesi: Enerji ve soğutma sistemlerinde kısmen yedeklik içerir. Jeneratör kullanarak 24 saatlik bir enerji kesintisine dayanabilmektedir. Tahmini %99,741 kullanılabilirlik sunmaktadır.

Tier 3 Seviyesi: Yedek elektrik şebekesi içerir. Yedek enerji ve soğutma sistemleri

içerir. Yedek hizmet sağlayıcıları içerir. 72 saatlik bir kesintiye karşı dayanabilir. Tahmini %99,982 kullanılabilirlik sunmaktadır. Tier 4 seviyesi: Bütün Tier 3 kriterleri sağlanır. Ek olarak 96 saatlik kesintiye dayanabilir. 7/24 çalışan bir personel ekibi mevcuttur. Yer seçiminde çok sıkı davranılır, yüksek güvenlik önlemleri alınmıştır.

Yardım Masası ile Ölçüyoruz, Takip Ediyoruz ve Geliştiriyoruz

BEYÇELİK GESTAMP

IT operasyonlarında; gelen talepleri ölçebiliyor ve takip edebiliyor olmak; minimum kaynak ile maksimum hizmet kalitesini yakalayabilmek için en önemli etkenlerdendir. Ölçülemeyen hiçbir olgu kontrol edilemez.

Bu anlayıştan yola çıkarak, 2015 Ekim ayında Beyçelik Gestamp BİM ekibi olarak dünyada kabul görmüş yardım masası uygulamalarından Manage Engine alt yapısının kurulumlarını ve BİM olarak verdiğimiz hizmetlere göre yardım masası hizmet şablonlarımızı oluşturarak devreye aldık.

Kullanıcılarımızın <http://helpdesk.beycelik.com.tr> adresinden bu şablona göre

yazılım ve donanım olmak üzere 2 ana başlık altında kategoriler ve alt kategoriler olarak açtığı talepler bir havuzda toplanarak otomatik olarak o konu ile ilgili teknisyenimize yönlendiriyor.

Tüm bu yeni talep ve arıza bildirimlerine ait verilerle teknisyen, öncelik, modül, geçen ve harcanan zaman, talep durumu vb. kategorilerde anlık raporlara erişebiliyoruz. Bu istatistiksel veriler ışığında

operasyonlarımızı geliştiriyoruz. Manage Engine içerisinde Yardım Masasına ilave olarak BİM operasyonlarını yönetebileceğimiz bazı modüller yer alıyor. Hedefimiz bu yapıları maksimum oranda değerlendirerek Beyçelik Gestamp BİM altyapımızı ve süreçlerimizi ITIL(Information Technologies Infrastructure Library) standartları seviyesine taşımaktır.

Proses Denetimleri

I SO TS16949 kalite şartnamesi gereklerinden olan proses denetim uygulamaları, tüm proseslerimizde sistematik olarak yerine getirilmektedir.

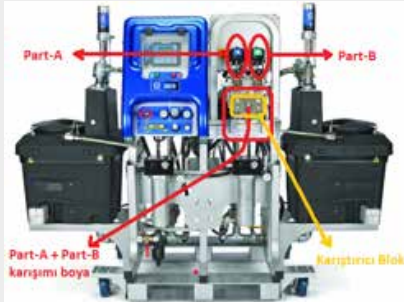
Kalite mühendisleri tarafından yapılan proses denetimlerinde, 7M (çalışanlar, metot, makine, malzeme, yönetim, bakım, çevre) konu başlığında değerlendirme yapılmaktadır. Özellikle, prosese ait potansiyel riskleri ortaya koyma ve hata çıkmadan önleyici faaliyetleri alma konusunda etkin sonuçlar almaktayız. 2015 yılında 633 proses denetimi gerçekleştirilmiş olup, 2673 adet gelişime açık tespit yapılarak tamamlanması sağlanmıştır.



Kimyasal Atık Miktarının Azaltılması

GESBEY

Boya hattında kullanılan Graco XM70 tipi pompalar ile yapılan uygulamalarda kullanılan 2 bileşenli boyanın karışımını yapan blok aşağıdaki fotoğrafta görülebileceği gibi pompa üzerindeydi.



Modifikasyonda Önce

Boya hattında kullanılan Graco XM70 tipi pompalar ile yapılan uygulamalarda kullanılan 2 bileşenli Yapılan modifikasyon sonucu; blok ile pompa arasına uygun niteliklerde iki ayrı hortum bağlantısı yapılarak, blok boya tabancasına yakın bir yere taşındı. Önceden hortumda temizlenmesi gereken 6 litre civarında karışmış boya kalırken, iyileştirme sonrasında bu rakam 0.5litre civarına, temizlik için harcanan tiner miktarı da 12 litreden 2 litreye düşürülmüş oldu. Uygulama başına yaklaşık olarak %80 oranında daha az kimyasal atık sağlandı. Yıllık ortalamada modifiye edilen her

pompa için 9.000 litre daha az atık ve 30.000 Euro kazanım sağlanmış olacak. Şu anda üretim hattında bulunan 4 adet pompadan ikisi modifiye edilerek devreye alınmış bulunmaktadır. aşağıdaki fotoğrafta görülebileceği gibi pompa üzerindeydi.



Modifikasyonda Sonra

GRI Kalite Toplantısı

GESBEY

GRI Corporate Kalite Direktörü tarafından organize edilen ve her yıl farklı bir GRI Kule ya da GRI Flaş fabrikasında gerçekleştirilmeye çalışılan “Yıllık Kalite Faaliyet ve Değerlendirme Etkinliği”, bu yıl ilk kez Gesbey Enerji Bandırma yerleşkesinde gerçekleştirildi. Kalite Direktörünün yönetiminde, İspanya, Brezilya, Güney Afrika ve Hindistan GRI Kule ve GRI Flaş kalite ekiplerinin katılımıyla gerçekleşen etkinlikte, bu yıl ki eğitimin konusu, revize olan ISO 9001 ve 14001 standartlarının değişen gereksinimlerinin anlaşılması ve uygulama anlamında yapılacakların belirlenmesi oldu. Etkinlik süresince, corporate kalite sorumluları tarafından, her bir GRI kule ve GRI flaş fabrikasının 2015 yılı kalite performans değerlendirme sonuçları da sunumlar ile tüm katılımcılarla paylaşıldı, aksiyon gerektiren noktalar belirlendi. 4 gün boyunca devam eden eğitim, çalıştay ve toplantılar ile



katılımcılar revize standartlar hakkında ilgili bilgi sahibi olurken bir taraftan da 2015 yılı performanslarına istinaden 2016 aksiyon planlamalarını gerçekleştirdiler. Gesbey Enerji Bandırma yerleşkesinde gerçekleşen bu etkinlik ile, grup içerisindeki farklı firmaların kalite bölüm çalışanlarının birbirleri ile tanışıp kaynaşmaları, tecrübe paylaşımları ve Türk misafirperverliğinin farklı kültürlerden grup meslektaşlarımıza tanıtılması adına güzel bir fırsat yakalanmış oldu.

Davranış Kuralları ve Etik Kod Denetimi

GESBEY



En önemli müşterilerimizden biri olan Siemens'in isteği üzerine Intertek firması tarafından Davranış Kuralları ve Etik Kod Denetimi 28 Eylül tarihinde Gesbey fabrikasında gerçekleştirdi. Önceki denetimde açılan 32 uygunsuzluğun tamamı kapatılarak, 100

puan üzerinden 77 olan başarı puanı 94 puan gibi çok iyi bir seviyeye yükseltildi. Gesbey, kendini her gün geliştirme hedefi ile sürekli iyileşmeyi temel prensip olarak kabul edip çalışmalarına devam etmektedir.

IMS Denetlemesi

GESBEY



Gesbey Enerji, Entegre Yönetim Sistemi Uygunluk Değerlendirmesi kapsamında 13-15 Ocak tarihleri arasında birinci gözden geçirme denetimine tabi tutulmuştur. DNV denetçileri Bahar Şen, Asuman Kabatepe ve Teri Bahar tarafından

yoğun bir tempoda gerçekleştirilen denetim başarıyla tamamlanmış ve sistemimizin iyileştirilmeye açık yönlerinin raporlanmıştır. Gesbey Enerji, sektörünün lider firmalarından olduğunun bilinciyle faaliyetlerine sürekli gelişim felsefesiyle devam etmektedir.

Çelikform Gestamp KKD Denetimlerini Sıkı Tutuyor

ÇELİKFORM GESTAMP

Çelikform, 2015 yılında başlanan Kişisel Koruyucu Donanım denetimleri 2016 yılında da devam ediyor. Beyaz yaka personelin, haftalık olarak yaptığı denetimlerde tüm kişilerin bölümü için gerekli olan kişisel koruyucu donanımları kullanıp kullanmadığı denetliyor. Bu denetimlerdeki amaç, çalışanların kişisel koruyucu kullanımını artırmak ve ayrıca kişisel koruyucu kullanmamaktan kaynaklanan iş kazalarının önüne geçmektir.



Çelikform Gestamp Tofaş 356 Projesi İle Yatırımlarına Devam Ediyor

ÇELİKFORM GESTAMP



Tofaş'ın Türkiye'de üretilen yeni binek araç projesi olan "356" diğer adı ile "Egea" projesinin sedan kısmının devreye alma süreçleri başarı ile tamamlandı. Bu kapsamda sipariş miktarlarını karşılayabilmek adına firmamızda projeksiyon makinesi yatırımı yapıldı. Projenin diğer ayağı olan HB/SW araçlarda bulunacak olan Alüminyum tampon devreye alma süreci proje başında öngörülen adetlere göre sorunsuz olarak devreye alınmıştır. Günümüzde araçlarda iyileştirilmeye çalışılan birincil konulardan biri olan CO2 salınımının azaltılması konusu araçlarda ağırlık indirimi konusunda beraberinde getiriyor. Bunlardan en uygulanabilir olanı ise alüminyum parçalarıdır. Bu kapsamda alüminyum kaynak yapabilmek adına firmamızda CMT kaynak ve robot hücresi ekipman yatırımları yapılarak AL Ön Çarpma Traversi üretime başlanmış, bu sayede ürün gamımız genişletilmiştir. Ayrıca sonradan talep edilen kapasite artışını karşılayabilmek adına tekrar CMT kaynak ve robot hücresi yatırımı yapılacaktır.

WCM Denetimi Gerçekleştirildi

ÇELİKFORM GESTAMP



Çelikform, uygulamakta olduğu yalın üretim sistemini dünya klasına taşımak için Mart 2013 döneminden beri WCM çalışmalarını sürdürmektedir. Fabrikamızın üst yönetiminden en alt yönetim kademelerine kadar tüm çalışanlarımız, WCM kültürünün ve WCM bakış açısının firmamızda yaygınlaştırılması için çalışmaktadırlar. Firmamızda WCM Çalışmaları içselleştirilerek yönetim sistemi haline dönüştürülmektedir. Yeni yönetim

sisteminin ihtiyaçlarına göre tüm pillarlarda yönetim kadrolarımızı güçlendirdik. Yeni WCM yönetim sistemimizin katma değeri olan enstrümanlarını kullanarak firmamızda pek çok proses iyileştirme çalışmalarına imza attık. Model alan ve yayılım alanlarında 5S faaliyetlerini geliştirdik. Proseslerimizdeki kirlilik kaynaklarını elimine ettik. Yaptığımız kaizen faaliyetleri ile proseslerdeki kayıplarımızı iyileştirdik. İş güvenliği risklerimizi belirleyip elimine

ettik. İç ve dış kalite kayıplarımızı iyileştirdik.

2015 yılı boyunca devam eden yoğun çalışmaların ardından Kasım ayında 2. WCM denetimini de başarıyla gerçekleştirdik. Denetim sonucunda 5 puan teknik pillarlardan, 8 puan da yönetsel pillarlardan alarak, 2015 yılını 13 puan ile kapatmış olduk.

Çelikform Gestamp 5-Star Denetiminden Geçti

ÇELİKFORM GESTAMP

Çelikform Otomotiv olarak H350 projesi kapsamında cam kanalı, cam çatısı ve sol alt ray parçalarını tedarik ettiğimiz müşterimiz, Hyundai-Assan tarafından 5-Star Kalite denetlemesi gerçekleştirilmiştir. Parça Geliştirme Mühendisi Serhat Tangıç tarafından gerçekleştirilen denetleme süresince firmamız başarılı bir performans sergileyerek kalite ve organizasyon olarak kararlılığını göstermiştir.



Çelikform Gestamp Yeni Projelere Ortak Olmaya Devam Ediyor

ÇELİKFORM GESTAMP

2 015 yılında seri üretimine başlanan Ford B460 Transit Courier projesinde gösterdiğimiz yoğun ve tempolu çalışma periyotları, müşterilerimizde olumlu bir etki yapmıştır. WCM çalışmaları ve Q1 Belgesinin de firmamıza kazandırılmasıyla yeni projelerde öncelikli değerlendirilen tedarikçi haline gelmiş olduk. Böylece etkin bir biçimde firmamızın ürün çeşitliliği de artırılmış, farklı mühendislik konularında tecrübeler kazanılmaya

başlanmıştır.

2016 ve 2018 yıllarında, Çelikform Otomotiv A.Ş. Proje-Mühendislik bölümü olarak daha önceki ortaklığımızdan edindiğimiz tecrübe ve yetenekle; Ford Otosan İnönü Fabrikası'nda devreye alınacak olan MY2016 ve MY2018 projelerinde gerek co-design, gerek imalatçı firma olarak çalışma fırsatı yakalamış olduk. Yeni devreye aldığımız ve üzerinde çalışmalarına başladığımız projelerdeki ürünler;

Ford Cargo MY2016 Side SkirtLatch Mekanizması

ÇELİKFORM GESTAMP

2 016 yılı içerisinde seri üretimine başlanacak olan Ford Cargo Kamyon projesinde yan panel kilit mekanizması olarak kullanılacak olan Side SkirtLatchMechanism;gerek tasarım, gerek imalat süreçlerinde müşterimize birebir destek sağlayarak, yurtiçi ve yurtdışında yapılan zorlu testler sonucunda başarılı bir şekilde devreye alınmıştır.

Ford V363 MCA Çarpışma Güvenlik Ekipleri (Roll-form Ön Tampon)

ÇELİKFORM GESTAMP

2 019 yılında üretimine başlanacak olan ve bir çok değişikliğin öngörüldüğü Ford Transit aracında; Ford İngiltere Ürün Mühendisliği ve Çelikform Mühendislik ekibi olarak yaptığımız ortak çalışmalar sonucunda roll-form ön tampon parçasının mühendislik ve üretici firması olarak projeyi firmamıza kazandırdık.Gestamp ve Çelikform Mühendislik birimleri arasında koordineli ve uyumlu bir çalışmayla inovasyon teknolojilerini geliştirip, uygulayarak; sağlam, hafif ve güvenli bir araç imal etmeyi planlayan müşterimiz için tasarımını ve tüm çarpışma test analizlerini



yaparak, uygulanabilir en iyi tasarım ürününü oluşturduk. Tasarım ve analizlerini gerçekleştirdiğimiz parçaların malzeme seçimleri, üretim ve tasarım iyileştirme çalışmaları, simülasyonlu çarpışma testleri ve analizleri sonucu roll-form hatlarımızda üretilecek olan V363 MCA BumperBeam (Roll-form Açık Profil Ön Tampon), firma ürün gamımıza kazandırılmış oldu.

Ford Cargo MY2018 Cam Kanalları ve Cam Çıtaları

ÇELİKFORM GESTAMP

F ırmamızın üretim proseslerinde yer alan roll-form hatlarımızda, mevcut şartlarda çalıştığımız anasanayi müşterilerimize ürettiğimiz cam kanalları ve cam çıta ekipmanlarını, Ford Cargo MY2018 projesi için de gerçekleştirmiş olacağız. 2018 yılında global (Türkiye ve Brezilya) olarak devreye alınması planlanan projede; kamyon aracının ön cam kanalları ve cam çıtalarını

firmamızdaki roll-form ve robot hatlarında kaliteli ve zamanında üretim ile müşterimizi tüm koşullarda desteklemek için çalışmalarımıza başlamış olduk. Önümüzdeki günlerde makine, ekipman vb. yatırımların gerçekleştirileceği projede; tüm üretim,kalite ve proje ekipleri çalışanları olarak fizibilite çalışmaları tamamlanmış ve devreye alma süreçlerine başlanmıştır.

Ford Cargo MY2018 Roll-form Şasi Parçaları

ÇELİKFORM GESTAMP

F ord Otosan Ürün Mühendisliği'nin üzerinde çalıştığı MY2018 Cargo kamyon projesinde gövdeyi oluşturan şasi parçalarının tasarımı sürecinde yaptığımız üretim fizibilite ve yönlendirme mühendislik çalışmaları ile Body Structure ürünlerini de firmamıza kazandırdık. Global olarak üretimine başlanacak olan projede, Roll-form olarak üretilecek

parçaların, kalite ve üretim fizibiliteleri tamamlanmış, yatırım süreçlerine başlanmıştır. Yapılan tüm mühendislik değişiklik süreçlerinde kısa sürede etkin bir geri dönüş hizmeti vererek müşterilerimize olan ilgimizi ve mühendislik çalışmalarımızı paylaşmaya devam edeceğiz.

Fiat Ziyareti

BEYÇELİK GESTAMP



Beyçelik Gestamp'a iki ziyaret birden. 17 Şubat tarihinde hem TOFAŞ hem de FIAT tarafından firma ziyareti gerçekleşti.

Ziyarete Tofaş Satınalma Direktörü Yüksel Öztürk, Tofaş Kalite Direktörü Erdal Şimşek, Tofaş Yan Sanayi Kalite ve Geliştirme Müdürü Erdiç Ergül, FCA Kalite Direktörü Aleksey Gaponov katıldı. Ziyaretçileri Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik, Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin

Meydan, Genel Müdür Yardımcısı Kutlu Şahin ve Gökhan Akbal, Kalite Direktörü Erkan Korkmaz karşılamıştır. Ziyaretçilere firmanın genel sunumu yapıldıktan sonra firma gezisi yapılmıştır. Ziyaret sonunda Faik Çelik tarafından FCA Kalite Direktörü Aleksey Gaponov'a çini tabak takdim edilmiştir.

Ford Otosan Ziyareti

BEYÇELİK GESTAMP



2 Şubat 2016 tarihinde Ford Otosan tarafından Beyçelik Gestamp Montaj Fabrikası ziyareti gerçekleşmiştir.

Ziyaret Ford Otosandan Genel Müdür Baş Yardımcısı William Periam, Genel Müdür Yardımcısı Güven Özyurt, Sta yöneticisi Tunç Yerli, MP&L Yöneticisi Beysun Sen Duru, Sta Yöneticisi Danny Hickey tarafından yapılmıştır. Ziyaret Beyçelik Gestamp Montaj Fabrikasında yapılmış ve ziyaretçiler CEO Baran Çelik ve Genel Müdür Engin Meydan, Genel Müdür Yardımcısı Kutlu Şahin Genel Müdür Yardımcısı Gökhan Akbal ve Kalite Direktörü Erkan Korkmaz tarafından karşılanmıştır. Ziyaret firma sunumu ile başlayıp ,öğle yemeği ve üretim ziyareti ile devam etmiştir. Ziyaret sonunda Ford Otosan Genel Müdür Baş Yardımcısı'na CEO'muz Baran Çelik tarafından çini takdim edilmiştir.



Toyota Motor Europe Ziyareti

BEYÇELİK GESTAMP

9 Mart 2016 BGHS lokasyonu Toyota tarafından ziyaret edilmiştir. Ziyarete Toyota Endüstriyel Direktör Akitoma Boba ve Toyota kıdemli Yönetici Yosihro Vehiyoma ile Kenan Türker katılmıştır.

Beyçelik Gestamp firmasından ziyarete Genel Müdür Engin Meydan, BGHS Fabrika Müdürü Alper Yavuz ve İş Geliştirme Müdürü İlhan Aydoğan eşlik etmiştir. Fabrika sunumu yapıldıktan hemen sonra saha ve üretim gezisi yapılarak ziyaret sonlandırılmıştır.



Hyundai'den Beyçelik Gestamp'a Ziyaret

BEYÇELİK GESTAMP



Hyundai firmasına ait Kalite Bölümü Mühendisleri Metin Sevim, Oğuzhan Akyürek Satınalma Mühendisi Burhan Taneli ve Koreli tasarım mühendisleri olmak üzere, 6 kişilik bir ekip ile Beyçelik Gestamp Demirtaş Fabrikasını ziyaret edildi.

Ziyaret amacı; Beyçelik Gestamp'ın OEM firmalarına sağladığı dış panel saclarının üretim durumunu, konuyla ilgili uzmanların konuya hakimiyetini, firmanın genel fizibilitesini, H350 projesi için gerekli kriterlerin karşılanıp karşılanamayacağını gözlemlemektir.

Öncelikle genel bir sunum ile Beyçelik Gestamp hakkında bilgiler aktarıldı. Daha sonra fabrika turu yapıldı, turda öncelik G1 pres hattındaydı. G1 presin işleyişi, çıkan ürünlerin kontrol prosesleri, sevkiyatın nasıl yapıldığı vs. işlemler gözlemlendi. Daha sonra preslerin parametreleri ile

alakalı Hyundai'nin daha önceden Beyçelik Gestamp'a doldurması için gönderdiği döküman kontrol edildi, presin özellikleri ile ilgili soru-cevap şeklinde toplantı yapıldı. Öğle yemeği ve Hyundai'nin beklentileri, Beyçelik Gestamp'ın proje ile ilgili soruları ile kapanış toplantısı yapıldı.

Almanya - Aachen Sanayi Ticaret Odası Beyçelik Gestamp Ziyareti

BEYÇELİK GESTAMP

12 Kasım 2015 tarihinde Almanya - Aachen Sanayi Ticaret Odası yönetim kurulundan oluşan 8 kişilik heyet fabrikamızı ziyaret etti.

Ziyaret amacı; BUTGEM ile Aachen Sanayi ve Ticaret Odası arasında imzalanan protokole istinaden Alman paydaşların Türk sanayisi ve eğitim sistemini yerinde görmeleri / incelemeleri ve böylece gerek karşılıklı devam eden 'işyerinde stajyer değişim programları', gerek ise diğer projeler kapsamında işbirliğinin artırılması, bunun önkoşulu olarak ise şehir dinamiklerinin tanıtılmasıdır.

Holding ve Beyçelik Gestamp fabrikaları sunumundan sonra eğitim akademimiz ve eğitim sistemimiz hakkında bilgilendirmeler yapılarak karşılıklı eğitim sistemleri hakkında bilgi verildi.



Başbakanlık Yatırım Destekleme Ajansı Beyçelik'i Ziyaret Etti.

BEYÇELİK GESTAMP

1 1 Şubat 2016 tarihinde Başbakanlık Yatırım Destekleme Ajansı'ndan kurumumuza ziyaret gerçekleşti. Ziyarete Kamu Özel Sektör İşbirliği Daire Başkanı Ahmet Burak Dağlıoğlu, Koordinatör

İsmet Kağan Yıldırım, Kıdemli Proje Direktörü Mustafa Erdönmez tarafından gerçekleştirilmiştir. Ziyaretçilere, Genel Müdür Engin Meydan, Genel Müdür Yardımcıları Kutlu Şahin ve Gökhan Akbal

eşlik etti. Beyçelik Gestamp'ın mevcut ve gelecekteki yatırımları hakkında Engin Meydan'dan detaylı bilgi alan ziyaretçiler, üretilen ürünleri inceleyerek bilgi sahibi oldu.



Ford Otosan, Will Periam Ziyareti

ÇELİKFORM GESTAMP



Firmamız ilk kez, B460 Transit Courier projesi ile Tier-1 tedarikçisi olarak çalışmaya başladığı Ford Otosan'ın, Q1 kalite sertifikalandırması çalışmalarının sonucunda Ağustos 2015 tarihi itibarı

ile Q1 belgesini almaya hak kazanmıştır. Q1 takdim töreni öncesinde firmamızı kutlamak ve daha iyi tanımak amacıyla Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı Will Periam, Satınalmadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Güven Özyurt, STA Müdürü Danny Hickey, Satınalma Bölüm Müdürü Mehmet Demirel, STA Bölüm Müdürü Murat Ünsal ve STA Adnan Aydın firmamıza ziyaret gerçekleştirmişlerdir.

Gerçekleştirilen ziyarette firmamızın tanıtımı, saha ziyareti ve gidişatı hakkında karşılıklı bilgi alışverişinde bulunulmuştur. Ziyaret boyunca Ford Otosan ekibine Çe-

likform Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çağlayan Çelik, Çelikform Genel Müdürü Süleyman Gökoğlu, Beyçelik-Gestamp Genel Müdür Yardımcısı Gökhan Akbal, Üretim Müdürü Bilgin Dede, Kalite Müdürü Gökhan Küçükersen, Projeler ve Mühendislik Şefi Mustafa Uğur Alaycı ve Kalite Güvence Sorumlusu Metin Kahraman refakatçi olmuşlardır. Ayrıca ziyaretin yapıldığı günün STA Adnan Aydın Beyin doğum günü olması sebebi ile firmamız tarafından sürpriz doğum günü kutlaması organize edilerek kendilerine iyi dileklerimizimizi ilettik.

Çelikpan Katre Bayi Ziyareti Gerçekleşti

ÇELİKPAN



İş Ortağımız Katre Isı'nın İstanbul Anadolu Bölgesi alt bayilerini 17 Şubat tarihinde Çelikpan'da ağırladık. Fabrika ve üretim hakkında bilgi alan konuklar daha sonra Üretim Müdürü Yekta Yıldırım eşliğinde üretim hatlarını incelediler. Çelikpan'ın ardından misafirlerimize holding ve diğer grup şirketlerimizle ilgili bilgi verilmek üzere Faik Çelik Holding İK ve Kurumsal İletişim Yöneticisi Meltem Bilmiş tarafından tanıtım sunumu yapıldı. Ardından Çelikpan Kalite ve Ürün Geliştirme Yöneticisi Murat Saraçoğlu,

Çelikpan ürün detay sunumuyla misafirlerimizi bilgilendirdi. Son olarak Kalite ve Çevre Sorumlusu Hafize Can'ın yaptığı kalite sunumunu izleyen misafirler, ardından üretim mühendisleri eşliğinde Sac Şekillendirme ve Montaj Üretimi hatlarını gezdiler.

Fabrika gezilerinin ardından misafirler Bursa turuna çıkartılarak rehber eşliğinde şehrin tarihi yerlerini ziyaret ettiler. Ziyaretçiler günün yorgunluğunu grubumuza bağlı ALOFT Bursa Otel'de konaklayarak attılar.

Çelikpan, Sacın Yolculuğunu İzlemek İçin Borçelik'teydi

ÇELİKPAN

Eğer işlediğiniz ürün sac ise; sacın yolculuğunu öğrenmek; ne satın aldığınızı bilmek, ne ürettiğinizi anlamak, neyin kalitesine baktığınızı çözebilmek büyük önem taşır.



Çelikpan bu düşünceyle; Türkiye'nin 4. panel üreticisi olma başarısında payı bulunan her departmanı, son ürününün hammaddesini daha iyi tanımak ve anlamak için Borçelik Gezisi düzenledi. Gezi öncesinde demirden çeliğin, çelikten sacın üretimi konusunda bir eğitim sunumuna katılan ekibimiz daha sonra tüm üretim hatlarını gezerek adım adım sac üretimini izlemiştir. Sıcak haddelenmiş rulolar halinde pastan tanınmayacak halde

Borçelik'e ulaşan sacın, uzun süreçlerden geçerek, asitlenerek, haddelenerek, tavlanaarak, temperlenerek veya galvanizlenerek son halini almasını izlemek hayranlık uyandırıcıydı. Hammaddemizi tanımanın; üretim süreçlerini göz önünde bulundurarak satın alma ve planlama yapabilmek, kalite ve üretim problemlerine ön teşhis koyabilmek adına bundan sonraki süreçte hepimize büyük katkıları olacaktır.

Yunanistan Müşteri Ziyareti

ÇELİKPAN

Şubat ayında ziyaretine gittiğimiz Yunanistan müşterisi Hydromarin & Cherbros S.A, ziyaretimizin ardından fabrikamızı ziyarete geldi. Firma yetkililerine, ürünlerin üretimi, tesisin yapısı ve kapasite arttırımı konusunda detaylı bilgi verildikten sonra, 2016'da çalışmaya başlamak üzere fabrikamızdan ayrıldılar.



Üniversitesi öğrencileri Yahyalı RES Rüzgar Santralimizi ziyaret etti

FC ENERJİ

Melikşah Üniversitesi İnşaat Mühendisliği öğrencileri Yahyalı RES Rüzgar Santralimizi ziyaret ettiler. Rüzgar Santralimize gelen inşaat mühendisliği öğrencilerine önce teknik bilgiler verildi. Ardından santrali gezen öğrenciler, merak ettikleri soruları mühendislerimize sorarak bilgi edindiler. Faydalı geçen ziyaret ardından öğrenciler sahadan ayrıldı.



Fark Yaratan Sunum Eğitimi

HOLDİNG

Faik Çelik Holding ve Derin Eğitim işbirliğiyle gerçekleşen Fark Yaratan Sunum Eğitimi Şubat-Nisan aylarında Beyçelik Gestamp Video Konferans Salonunda gerçekleşti. 7 ayrı oturumda tamamlanan eğitime, Beyçelik Gestamp, Çelikform Gestamp, Çelikpan, Gesbey ve FC Enerji firmalarından toplamda 110 kişi katıldı.

2 gün süren eğitimin ilk gününde, katılımcılara kısa sunumlar yaptırıp teorik bilgiler veren eğitimci Minu Edis, ikinci gün katılımcıların her birinden iş yaşamında kullandıkları profesyonel sunum örnekleriyle beraber sunum yapmalarını rica etti. Sunum esnasında heyecanı yenmek, ses tonunu ayarlamak, beden dilini kullanmak, etkili slayt hazırlamak gibi dikkat etmeleri gereken unsurları pekiştirerek öğrenen katılımcılara eğitim sonunda sertifikaları verildi.



SGK Teşvik Eğitimi

HOLDİNG

4 447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 10.maddesine istinaden 2020 yılına kadar uzatılan teşvik kapsamından daha geniş faydalanmak adına Faik Çelik Holding olarak SİMA Danışmanlık ile çalışmaya başladık. Tüm grup şirketlerimizin İnsan Kaynakları, Finans ve Muhasebe birim personelinin katıldığı Sima Danışmanlık Teşvik eğitiminde, Kanun gerekleri üzerinde durulurken bundan sonraki çalışma prosedürleri anlatıldı. Soru cevap ile devam eden eğitim, önemli bir bilgi akışı sağladı.



Excell İle Veri Analizi ve İleri Excel Uygulamaları Eğitimi

HOLDİNG

Faik Çelik Holding, çalışanlarını geliştirmek için yaptığı eğitimlere bir yenisini daha ekledi.

1 3 - 14 Kasım tarihlerinde Sheraton Otel'de 2 gün boyunca gerçekleşen 'Excell İle Veri Analizi Ve İleri Excel Uygulamaları' eğitimine Faik Çelik Holding bünyesinde bulunan şirketlerin finans departmanlarından görev alan çalışanları katıldı. Etkin Bilgi Eğitim firmasıyla beraber düzenlenen eğitimin sonunda katılımcılara sertifikaları takdim edildi.



Beyçelik Gestamp Akademi, Çalışmalarına Devam Ediyor

BEYÇELİK GESTAMP

Kurumsal hafızayı oluşturmak, kendi iç dinamiklerimiz ile çalışanlarımızı geliştirmek, çalışanlarımızın memnuniyet ve aidiyetini arttırarak, kişisel – mesleki ve kurumsal gelişimi sağlamayı amaçlayan Beyçelik Gestamp Akademi ilk yılını etkin çalışmalarla tamamladı. Eğitim ve gelişimi merkezine alarak, birçok konuda başarılı bir başlangıç yapan Beyçelik Gestamp Akademi, belirli bir plan program dâhilinde stratejik hedefler ile çalışanlarımızın gelişim ve memnuniyeti için birçok proje yürütüyor. İnsan Kaynakları süreçlerinde yürütülen temel fonksiyonları daha da geliştirecek çalışmalara imza atıyor. Bu kapsamda 2015 yılında yürüttüğü çalışmalar; İç Eğitim Yetiştirme Programı, Arşiv – Kütüphane Faaliyetleri, Oryantasyon Programları, Yetkinlik Temelli Eğitim Sistemi, Programsal Yetkinlik Yönetim Çalışmaları, Liderlik Gelişim Projeleri, Eğitim Etkinliği Ölçüm ve Arttırma Çalışmaları, Süreli Yayınlar,



Staj Programları, Portal ve Sosyal Medya Uygulamalarıdır.

Akademiye Ziyaret

Beyçelik Gestamp Akademi faaliyet planı kapsamında yer alan açılış törenimizi gerçekleştirdik. Programa Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'muz Baran Çelik, Genel Müdürümüz Engin Meydan, Genel Müdür Yardımcımız Kutlu Şahin ve insan kaynakları yönetici-

lerimiz katıldı.

Programda akademi çalışmaları ve projeleri hakkında Eğitim ve Geliştirme Şefimiz Bahaddin Ersoy, bilgilendirme sunumu yaptı. Sunumda neden Akademi kurduğumuzu, kuruluş aşamasında neler yaptığımızı ve 2016 yılında, devamında yapılacak olan çalışmaları anlattı. Ardından akademi alanları ve salonlarını tanıtarak, güne özel hatıra fotoğrafı ile programı tamamladık.

Liderlik Gelişim Projesi'ni tamamladık

BEYÇELİK GESTAMP

Beyçelik Gestamp Akademi olarak çalışanlarımızın kişisel gelişimini ve yöneticilerimizin liderlik özelliklerinin gelişimine arttıracak projeler üretmeyi amaçlıyoruz.



Bu kapsamda müdür ve müdür yardımcılarımız için planladığımız ve yaklaşık 8 ay süresince devam ettiğimiz liderlik gelişim projemizi tamamladık. 'Anlam Duygusu Yaratan Liderler Projesi' ismini verdiğimiz ve Baltaş Grubu ile birlikte yürüttüğümüz projede; yöneticilerimiz liderlik özelliklerinin tespiti sağlayan Hogan Liderlik Pusulası ve danışman psikologlarla yapılan bireysel görüşmeler ışığında projeye başlangıç yaptılar.

Prof. Dr. Acar Baltaş ile açılış yaptığımız projemizde 76 yöneticimiz için dört grup halinde 'Lider Olarak Ben, Ekibi Geliştirmek, Ekibi Yönlendirmek, İş Bilmek ve Yönetmek' isimli eğitimlerimiz gerçekleştirildi. Eğitimler sonrasında hedef izleme çalışmaları ile ölçme ve değerlendirme yapılarak geribildirimler verildi. Gruplar halinde yapılan sertifika törenleri ile proje sona erdi.

Öğretmenler Gününde 2. İç Eğitimler Buluşması Gerçekleştirildi

BEYÇELİK GESTAMP

Beyçelik Gestamp Akademi’de eğitimlik yapan ve iç eğitimlik süreci devam eden 40 iç eğitimlik ile haziran ayında 1. İç Eğitimler Buluşmasını gerçekleştirmiştik. 24 Kasım Öğretmenler Gününde 2. İç Eğitimler Buluşması kapsamında eğitimliklerimiz ile bir araya geldik. Buluşmalarımızda iç eğitimlikler dışında akademi lokasyon temsilcileri ve eğitim sorumluları yer aldı. Programlarda eğitimliklere Beyçelik



Gestamp Akademi kuruluş sürecinden, kuruluş amaçlarından, iç eğitimlik sürecinden ve yapılacak olan çalışmalardan bahsettik. Katılım ve ilginin yoğun olduğu programlarda iç eğitimliğin aşamalarını, önemini ve eğitim ödül sistemini eğitimliklerimizle paylaştık. Programlar sonrasında iç eğitimliklere özel hazırlanan eğitimlik kitleri kendilerine verdik. Kit içerisinde eğitimliklerin isimlerine özel Beyçelik Gestamp Akademi ajanda ve

kalemleri, eğitimlik notları, etkili sunum teknikleri video seti ve flash bellek verecek, günün önemine ilişkin pastayı kestik. 2016 yılında mevcut iç eğitimliklerimizi daha nitelikli hale getirecek ve yeni iç eğitimlikler ile kadromuzu güçlendirecek faaliyetler yapacağız. İç eğitimlik sürecine katılacak adaylarımız ile aşağıdaki aşamalar ile faaliyetlerimiz başlayacak.

Oryantasyon Programlarımızı Geliştirdik



Beyçelik Gestamp olarak büyük ve köklü bir aileyiz. Ailemize yeni katılan çalışanlarımıza ve çalışma alanlarına özel olarak hazırladığımız oryantasyon programlarımız Beyçelik Gestamp Akademi olarak büyük önem verdiğimiz konular arasında yer alıyor. Oryantasyon sürecimizdeki ilk adımda işe yeni başlayan çalışanlarımız için oluşturduğumuz ‘oryantasyon kitemiz’ var. İş güvenliği ekipmanları, çalışma yeri ile ilgili

özel iş kıyafetlerinin dağıtımı bir diğer sürecimiz. Eğitim uygulamalarımız ise sürecin ana konusu.

Oryantasyon süreci sonrasında wcm bilgilendirme eğitimlikleri ile iş pozisyonlarına yönelik yıllık eğitim programını çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Bu sayede hem çalışanlarımızın kişisel – mesleki gelişimlerini arttırıyor, hem de kurumsal gelişimimizi sağlıyor.

Eğitim Etkinliğini Ölçme ve Arttırma Faaliyetleri

Eğitim çok yönlü ve uzun soluklu bir yolculuktur. Beyçelik Gestamp Akademi olarak bu uzun yolculukta planladığımız ve gerçekleştirdiğimiz eğitimliklerin sonucunu ölçüyor; etkinliğini arttıracak faaliyetler düzenliyoruz.

Eğitim etkinliği ölçümünde dört temel konuda takibimiz var. İlk olarak katılımcıların

eğitime verdiği reaksiyonu yani tepkiyi anketlerle ölçüyoruz. İkinci konumuz eğitimin katılımcılarda beklediğimiz düzeyde bilgi sağlamasıdır ve bunu da sınav-eğitim uygulamaları ile ölçüyoruz. Üçüncü takip parametremiz amir geri bildirimlerinden aldığımız davranış değişiklikleridir.



Arşiv ve Kütüphane Faaliyetleri

Beyçelik Gestamp Akademi'yi kurma amaçlarımızdan bir tanesi kurumsal hafızayı oluşturmaktır. Bu amaçla şirketimizin emek ve başarı dolu yıllarını, sürekli artan deneyimini çalışanlarımıza aktarmak ve yeni nesillere taşımak faaliyetlerimiz arasında yer aldı. Bu kapsamda yetkinliklerimizi geliştirecek eğitim dokümanları, sunumları, case study ve sınavları ele alarak kapsamlı bir çalışma başlattık. Standart hale getirdiğimiz dokümanlarla eğitimlerimizi gerçekleştirmekteyiz. Şu anda 23 adet temel

eğitim dokümanı, 66 adet WCM eğitim dokümanı, 2 adet teknik eğitim dokümanı ve 1 adet davranışsal dokümanı ile standart olarak eğitimlerimizi takip ediyoruz. Arşiv faaliyetlerimize ilave olarak Beyçelik Gestamp Akademi kütüphanemizi kurduk. Başlangıç olarak 20 farklı kategoride 500'e yakın kitap ile oluşturduğumuz kütüphane, çalışanlarımıza hizmet vermeye başladı. Kütüphane ile çalışanlarımız kütüphanemizde bulunan kitaplardan istediklerini alıp 15 gün süreyle okuyabiliyor, molalarda kitaplarımıza



göz atıp kütüphanemizde olmayan kitapları bizden talep edebiliyorlar. Hedefimiz her çalışanımızın yılda en az bir kitap okuması ve kütüphanemizden isteği hizmeti olarak faaliyetimize destek vermesidir.

2015 Yılı Eğitimler



Beyçelik Gestamp Akademi olarak çalışanlarımızı bir kaynak olarak görmekten ziyade, kıymet olarak görüyor ve onlara yaptığımız yatırımların şirketimizin geleceği için çok önemli adımlar olduğuna inanıyoruz. Şirketimizin stratejik hedeflerine göre kısa, orta ve uzun vadeli planlar yaparak çalışanlarımızın işe başladıkları ilk günden itibaren pozisyonlarına göre yetkinliklerini geliştiriyor; analiz ettiğimiz en büyük kayıplara göre onları bilinçlendirerek eğitimlerini tamamlıyor.

1- Yetkinlik Bazlı Eğitimler

2015 yılında yetkinliklerine göre belirlenmiş eğitim sistemimiz kapsamında beş farklı kategoride eğitimleri gerçekleştirdik. Bu kapsamda her bir iş pozisyonu için gerçekleştirdiğimiz eğitimler aşağıdaki gibidir.



Temel Eğitimler; Çalışanlarımızın işe başladıkları ilk gün itibarıyla almaya başladıkları firma tanıtım, müdürlük ve lokasyon tanıtım eğitimlerini kapsadı.



WCM Eğitimleri; Oryantasyon sürecinden hemen sonra başlayan, dünya standardında üretim sistemi anlamına gelen WCM sistemi kapsamındaki eğitimleri kapsadı.

Teknik Eğitimler: Çalışanlarımızın iş pozisyonlarının gerektirdiği yetkinliklere sahip olmaları için almaları gereken mesleki - teknik eğitimleri içerdi.

Davranışsal / Operasyonel Eğitimler:

Çalışanlarımızın kişisel ve yönetsel gelişimlerini arttırmak için düzenlediğimiz çeşitli eğitimleri kapsar. Operatör ve ekip liderleri için operasyonel eğitimler olarak takip edilen eğitim grubudur.

2-Kayıp Bazlı Eğitimler

Şirketimizin en büyük kayıplarının analizi ile oluşan eğitimlerdir. İş güvenliği, kalite ve ayrıntılı bölüm bazlı kayıp iyileştirme projelerine yönelik programlardır. Bu kapsamda 2015 yılında gerçekleştirdiğimiz eğitimler aşağıdaki gibidir.



3- Müşteri Talebi ile Gerçekleştirilen Eğitimler

Müşteri talebi ile oluşan, personel gelişim eğitimleridir.



4- Yeni Teknoloji ile İlgili Gerçekleştirilen Eğitimler

Yeni kurulan BGS hattında kullanılan teknoloji eğitimleridir.



TOFAŞ WCM Kalıp Profesyonel Bakım Faz 1 Eğitimi

BEYÇELİK GESTAMP



2 7 Ocak 2016 tarihinde Tofaş'ta kalıp profesyonel bakım faz 1 eğitimi gerçekleştirildi. Eğitime firmamızdan müşteri kalite şefi Kerim KARADAL, kalıp bakım

şefi Zeynel AYTAÇ, kalıp bakım mühendisi Can TOKALI katıldı. WCM kapsamında gerçekleştirdiğimiz profesyonel kalıp bakıma ait Step 1-2-3 faaliyetlerin detaylı

anlatıldığı eğitim, benchmark açısından oldukça fayda sağladı. Çalışmaları firmamızda geliştirerek yaygınlaştırmaya hedefindeyiz.

Öğrencilere Üretim Prosesleri Anlatıldı

BEYÇELİK GESTAMP



D umlupınar Üniversitesi Simav Teknoloji Fakültesi İmalat Mühendisliği Bölümü öğrencilerinin motivasyonlarının artırması ve meslek hakkında bilgi sahibi olmaları amacıyla İmalat Mühendisliği Giriş dersi kapsamında seminer düzenlendi. Seminer daha önce lisans eğitimini Simav'da tamamlamış olan ve şu an Beyçelik Gestamp'ta Prograsif Kalıp Bakım Bölümü Kalıp Bakım Şefi olarak görev yapan Zeynel

Aytaç tarafından verildi. Otomotiv sektörü ile ilgili olarak üretim proseslerinin tanıtıldığı seminer, öğrenciler tarafından ilgi ile dinlendi. Mezuniyet sonrası iş imkanları ve imalat mühendislerinin görev alabilecekleri bölümlerin tanıtılması sonrası soru -cevap kısmına geçildi. Seminer Yrd. Doç. Dr. Murat Koyunbakan tarafından günün anısına Zeynel Aytaç'a plaket takdimi ile sona erdi.



Aloft Bursa

Odunluk Mh. Akpınar Cd. 16110 Bursa / TURKEY t. 0224 300 3030 www.aloftbursa.com sales.bursa@aloft-hotels.com



AloftBursa



AloftBursa



AloftBursa



AloftBursa

spg.

Starwood
Preferred
Guest

MERIDIEN

aloft

FOUR
POINTS

WESTIN

THE LUXURY
COLLECTION

W
HOTELS

Sheraton

ST REGIS

element



Satınalma Eğitimi

ÇELİKPAN

Holding bünyemizde faaliyet gösteren firmalarımızdan Çelikpan Isıtma ve Soğutma Sistemleri A.Ş. olarak her geçen gün artan pazar payımız, ürün portföyümüze eklediğimiz yeni ürünler ile birlikte, çalışanlarımıza da verdiğimiz destek ve önem devam etmektedir. Bu destek ile birlikte Satınalma Müdürümüz Burak Yıldız, Satınalma & Planlama Sorumlumuz Ferhat Duman yine Satınalma & Planlama Sorumlumuz

Berkant Dönmez, Faveo Eğitim ve Danışmanlık tarafından İleri Satınalma Teknikleri Eğitimi almışlardır. Aldıkları ve alacakları bu yeni eğitimler ile birlikte yaptıkları yüksek ve oldukça verimli iyileştirmeler devam etmektedir.



Gaz Yakan Cihazlara Dair Yönetmelik Bilgilendirme Eğitimi

ÇELİKPAN

Yeni projemiz olan kombi üretim tesisimizle birlikte gaz yakan cihazlar sektörüne de girmiş olacağız. Gaz yakan cihazların ve donanımların normal olarak kullanıldığında insanların, evcil hayvanların ve eşyaların güvenliğini tehlikeye atmayacak şekilde piyasaya arzının en önemli husus olmadığı sebebiyle 2009/142/EC (GAD) Gaz Yakan Cihazlara Dair Yönetmelik eğitimi alınmıştır.

Bu eğitim ile girmeyi planladığımız bu yeni sektörde, üretimden son kullanıcıya kadarki tüm aşamalarda nelere dikkat etmemiz gerektiği, hangi noktaların önemli

olduğu gibi birçok konuda bilgi sahibi olma fırsatı yakaladık. Aynı zamanda CE uygunluk işaretli ürün üretme hassasiyeti ve imalatçı olarak mevzuat hükümlerine uygunluğun göstergesi olarak, üretilecek ürünlerimiz üzerinde CE etiketinin hangi durumlarda, nasıl olması gerektiği hakkında da bilgi edinmiş olduk. Cihazların konstrüksiyonu, normal olarak kullanıldıklarında, güvenlik unsurunu tehlikeye sokabilecek kararsızlık, şekil bozukluğu, kırılma veya aşınma oluşmayacak şekilde yapılması gerektiğinden, bu yönetmeliğin önemi daha da artmaktadır.

Küresel Pazarlama Eğitimi

ÇELİKPAN



Steel Orbis'in 10. sunu düzenlediği "küresel pazarlarda yeni ufuklar" başlıklı konferansta Çelikpan olarak yerimizi aldık.

Konferansın ana konusu Çin'in çelik piyasalarında yol açtığı zararın diğer sektörlerle etkisiydi. Çin Demir Çelik Birliğinin verdiği bilgiye göre; Çin ekonomisinin büyüme hızının yüksek hızından orta hızlıya döndüğünü ve büyüme oranının %10'dan %6-8 seviyesine düştüğünü belirtti.

Sac fiyatında en belirleyici kriter olan demir cevherinin geleceği de her zaman ki

gibi konferansın ana konuları arasında yer buldu. Cevher fiyatlarının düşük seviyelerde olmasına rağmen nihai mamül fiyatları üretim maliyetlerinin altında kaldığı için çoğu tesisin kar etmediği dile getirildi. Sürpriz konuşmacı Ekonomist Emin Çapa ise konuyu bir nebze sac fiyatlarından uzağa taşıyarak 2016 yılında FED'in dünya piyasalarına verdiği yaklaşık 4 trilyonu geri çağırmaya başladığını belirtti.

Yüksekte Çalışma Eğitimi

GESBEY



Gesbey Montaj Sahası içerisinde yapılan Yüksekte Çalışma Eğitimi, Bakım Bölümü ve Montaj Bölümü çalışanlarının katılımıyla 25 - 26.12.2015 tarihinde gerçekleştirildi. Yarım günlük teorik eğitimden sonra yapılan 1,5 günlük uygulamalı eğitim esnasında uygulama yapan personellerin heyecanı gözlerden kaçmadı. Alınan tüm güvenlik önlemlerinden sonra, yaklaşık 12 metre yükseklikten aşağıya inen personeller, bu zorlu eğitimi başarıyla bitirmenin mutluluğunu yaşadı. Eğitim sonrası "Ekstrem İşler" eğitim firmasının düzenlediği eğitim katılım sertifikası ve kimlik kartları eğitime katılan tüm personele verildi.

Yalın Üretim Uzmanlığı

GESBEY

Gesbey, çalışanlarının mesleki tecrübelerini arttırmak için eğitimlerine hız verdi.

12.12.2015 tarihinde başlayan ve dört gün süren "Yalın Üretim Uzmanlığı" eğitimine 16 kişilik mühendis kadrosunun katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Daha seri ve kaliteli üretim için ihtiyaç duyulan temel teknik bilgilerin verildiği eğitimde katılımcıların eğitim süresi boyunca istekli ve özverili olduğu gözlenmiştir. Başarı ile tamamlanan eğitim sonunda tüm katılımcılara, Eğitimci Nizamettin Molla tarafından eğitim katılım sertifikası takdim edilmiştir.



Excel Eğitimi

GESBEY



27.11.2015 tarihinde başlayan ve iki gün süren "Excel" eğitimi, katılan 15 kişilik ekibimizle gerçekleşmiştir. Excel'i daha hızlı ve verimli kullanmak adına verilen eğitim katılımcılar tarafından ilgi görmüştür. Eğitim sonunda katılımcılara teşekkür eden eğitimci Serkan Özgöz, tüm katılımcılara sertifikalarını vererek eğitimi sonlandırmıştır.

Çelikform Gestamp Beyaz Yaka İsg Eğitimi

ÇELİKFORM GESTAMP



İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında, Beyaz Yaka çalışanlara İş Güvenliği Uzmanı Mahide Kurt tarafından Temel İş Güvenliği & Risk Değerlendirme Eğitimi 22.10.2015/ 09.11.2015 tarihlerinde toplam 4 saat olarak verilmiştir.

Eğitimler 2016 yılında devam edecektir.

Çelikform Gestamp, Tofaş Akademi Go Semineri'nde Ydi

ÇELİKFORM GESTAMP

Tofaş Akademi'nin her yıl organize ederek geleneksel hale getirmeyi amaçladığı Farklı Gör, Farklı Ol (GO) seminerinin 2'sine, firmamız İnsan Kaynakları Departmanı çalışanları katıldı. Katılımcılarını hem teknik hem de davranışsal anlamda geliştirmeyi amaçlayan seminerin konu başlıkları; Bağlılık neden önemli?, İnsana yatırım yapmalı mıyız?, Performans Sistemi'nde Yenilenme Yolculuğu, Liderlik Gelişimi Yaklaşımı, Yeni Ödül Sistemi, He For She şeklindeydi. Çalışanlarımız konuşmalarda; hem sahip oldukları yetkinlikleri ve paralelinde uygulamaları sorgulama hem de sahip

olmadıklarını öğrenme ve bu anlamda kendilerini ve iş süreçlerini geliştirme imkanı buldu.



Farklı Gör, Farklı Ol 15 GO
Kadınlarımız için teşvikler ediliyor...

Faik Çelik Holding'in Wcm Kapsamında Üretim Yapan İki Şirketi Tofaş Mavi Yaka Yetkinlik Yönetimi Çalıştayına Katıldı

GESBEY



Holding'in WCM kapsamında üretim yapan şirketleri Beyçelik Gestamp ve Çelikform, Tofaş'ta düzenlenen Mavi Yaka Yetkinlik Yönetimi Çalıştayı'nda bir araya geldi. Çalıştaya WCM kapsamında üretim yapan ve Tofaş'ın kritik tedarikçi sınıfına giren önemli yan sanayi firmalarının İnsan Kaynakları ekipleri ile Tofaş WCM uzmanları katıldı. Mavi Yaka Operatörlerin gelişim takiplerinin firmalarda nasıl yürütüldüğü ve etkilerinin konuşulduğu toplantı kaliteli bir benchmark çalıştı halinde geçti. Çalıştay sonucunda yetkinlik yönetimi adına önemli ilerlemeler kaydedildi.

Çelikform Gestamp Kaizen Eğitimlerini Tamamladı

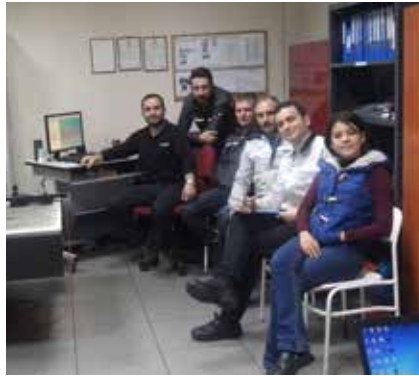
ÇELİKFORM GESTAMP

Firmamız mavi ve beyaz yaka çalışanlarındaki kaizen bilgi seviyesini arttırmak amacıyla Hızlı, Standart ve Majör Kaizen eğitimleri düzenlenmiştir. Hızlı Kaizen Eğitimi'leri, her hat çalışanlarına ayrı ayrı zamanda verilmiş olup eğitim etkinliği arttırılmıştır. Yapılan eğitimler sonunda her operatörden en az birer Hızlı Kaizen yapmaları istenerek katılımları sağlanmıştır. Standart Kaizen Eğitimi, teknik beyaz yaka personel ile hat lideri seviyesindeki çalışanlara verilmiştir. Problem çözümüne yönelik çalışmalar da ekip kurulumu kök neden çalışması ile sonuca gidilmesi sağlanmıştır. Majör Kaizen Eğitimi, teknik beyaz yaka personele verilmiştir. Majör Kaizen Sertifikasyon Süreci çerçevesinde tüm teknik beyaz personelin Majör Kaizen yapabilme yeteneklerinin artırılması ve proje geliştirmeleri istenmiştir. Tamamlanan kaizenler neticesinde firmamıza kazançları olduğu gibi kaizen yapan personelin de kaizen hedeflerini tutturma oranı artmıştır.

3D Eğitimi

GESBEY

Firmamız 3D Operatörleri, Kalite Formeni ve Kalite Mühendisleri'ne HexagonMetrology firması tarafınca 26-28.10.2015 tarihlerinde PC-DMIS CAD ++ Eğitimi verilmiştir. Eğitimde; 3D cihazının günlük bakım ve kontrolleri, çalışma sistemi, referanslama ve parça ölçümü gibi konulardaki uygulamalı eğitimler sonunda yapılan sınavda başarılı olan katılımcılara sertifikalar verilmiştir. Bu eğitimle, ölçüm programındaki güncel yeniliklerde anlatılmış olup yapılan ölçümlerin nasıl yorumlanacağı konusunda bilgi sahibi olunmuştur.



Çelikform Gestamp Ford Otosan'ın Teamcenter Eğitimine Katıldı.

ÇELİKFORM GESTAMP

1 4-18 Aralık 2015 tarihleri arasında İstanbul Ford Otosan AR-GE Merkezi lokasyonunda gerçekleştirilen "Teamcenter Eğitimi"ne Çelikform Otomotiv olarak katılım sağladık. Ford Otosan'da yeni

göreve başlayan ve diğer yan sanayilerin çalışanlarının da katıldığı eğitimde Siemens Teamcenter data yönetim yazılımı hakkında bilgilendirmeler yapıldı.



Çelikform Gestamp İnsan Kaynakları Ekibi Geliştirmek İçin Gelişiyor

ÇELİKFORM GESTAMP



Fabrika İnsan Kaynakları Departmanı çalışanlarından Personel Sorumlusu, İK Sorumlusu ve İK Memuru olarak görev yapan çalışanlar İK alanında daha etkili çalışmalar yapmak, görev

ve sorumluluklarının bilincinde hareket ederek diğer çalışanların da gelişimlerine katkıda bulunmak adına 6 hafta süren Sertifikalı İK Uzmanlığı Eğitimi'ne katılım sağladılar.

Bütün İK süreçlerinin ayrıntıları ile işlendiği programda İş Sağlığı ve Güvenliği, Soft İK Süreçleri ve Yasal Mevzuat konuları üzerinde durulan önemli noktalardandı.

KALDER Kalite Personeli Yetiştirme Programına Çelikform Gestamp Kalite Mühendisleri Katıldı

ÇELİKFORM GESTAMP

KALDER bünyesinde alınan kalite eğitimleri sayesinde sistemsal yaklaşım içerisinde çok daha donanımlı ve konulara hakim olan kalite personelinin oluşturulması amaçlanmıştır. Bu amaç doğrultusunda 6 haftalık kurs süreci boyunca alanında uzman eğitmenler, katılımcılara birçok konuda yararlı bilgiler vermiştir.



Proses Kalite Hatasızlaştırma Kaizeni

BEYÇELİK GESTAMP



T ofaş 263 projesinin kutu puntone parçasında, operatörün dikkatsizlik sonucu sabit punta ve OP10 operasyonuna sokmadan OP30 birleştirme son operasyonuna koyması sonucu eksik operasyonlu mamul parça üretme riski vardı.

Bu riski ortadan kaldırmak için kaizen çalışması yaptık. Kaizen ekibinde, Üretim Kaynak Müdürü Ekrem Bostan, Üretim Kaynak Müdür Yardımcısı İbrahim Küçükaskan, Kalite Müdür Yardımcısı Güneş Türk, Müşteri Kalite Şefi Kerim Karadal, Kalite Mühendisi Emre Görgün ve Üretim formeni Samet Yılmaz yer aldı.

Kaizen sonucunda 7 adet önleyici faaliyet gerçekleştirdik.

1. Robota toplam punta sayacı ilavesi yapıldı.
2. Robotta 1 çevrimde 2 kez aynı fişture (OP10 veya OP20) punta atmayı önleyici robot programı yapıldı.

3. Kutu puntoneye erişim manüelden konveyör sistemi ile sinyale bağlandı. Böylece puntalanmadan ve operasyona girmeden yarı mamul parça akışının önüne geçildi

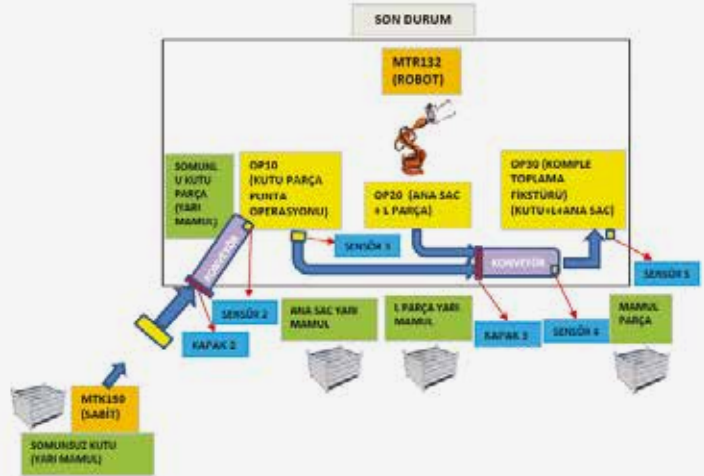
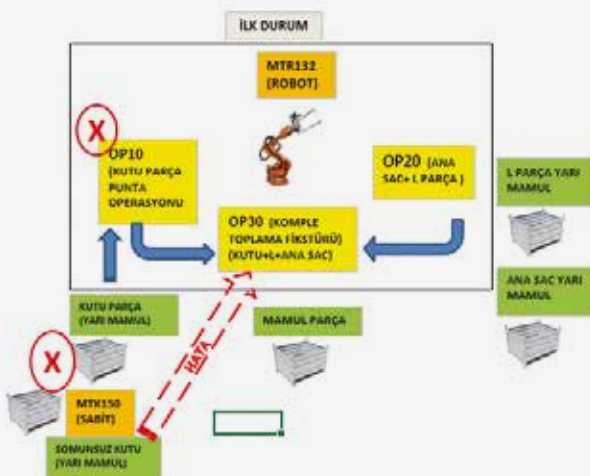
4. Somunsuz parçanın OP10 operasyonuna girmesini önleyici poka yoke ilavesi yapıldı.

5. Somunsuz parçanın OP30 operasyonuna girmesini önleyici poka yoke ilavesi yapıldı.

6. Somunsuz parçanın robot punta operasyonuna girmesini önleyici kapalı kafes sistemi yapıldı.

7. Operasyon sıralaması OP10+OP20+OP30 olacak şekilde fiş-tür yerleşimi düzenlendi.

Sonuçların takibinde problem riskinin ortadan kaldırıldığını doğruladık. Öğrenilmiş dersler uygulaması ile diğer üretim proseslerine de yaygınlaştırmayı yaptık.



Kaynak Hatlarında Üretim Kapasitesini Arttırmaya Yönelik Yapılan Yenilikler

ÇELİK PAN

Çelikpan olarak hedefiyle kaynak hatlarında üretim kapasitesinin arttırımına gidilmiştir. Bu çalışmayla birlikte kaynak hatlarında iyileştirme yapılmıştır tam kapasite çalışan hatlarımıza çoklu punta kaynak makinası, konvektör punta kaynak makinası, enine dikiş kaynak makinası ve test havuzu mevcuttaki kaynak hatlarına monte edilerek kaynak hattı üretim kapasitemizi arttırdık.

1) Çoklu punta kaynak makinası;

2015 Aralık ayına kadar yüksek teknolojiye sahip üretim hatlarımızda bulunan 2 sıra çoklu punta kaynak makinemizin arasına 1 adet yeni makine kurularak devreye alındı. Yeni makinenin devreye alınması ile beraber panel sacında aynı anda 2 hatve yerine 3 hatve puntalanarak üretim hızı arttırıldı.



2) Konvektör punta kaynak makinası;

Çoklu punta kaynak makinasının aynı anda 3 hatveyi kaynatmasıyla birlikte bu aşamadan sonraki konvektör puntanın hızlı gelen panel sacını puntalama işleminde hattı yavaşlatmaması için hatta 3. konvektör punta makinası eklenmiştir. Konvektör puntada yeni makinenin devreye alınması ile beraber panel sacında aynı anda 2 hatve yerine 3 hatve puntalanarak üretim hızı arttırıldı.



3) Enine dikiş kaynak makinası;

Schlatter 1 ve Schlatter 2 kaynak hatlarımızda mevcutta 1'er adet bulunan enine kaynak dikiş makinalarına ek olarak aynı özellikteki 2 enine dikiş makinası hatta montajı yapılmıştır. Yeni makinenin devreye alınması ile beraber çoklu ve konvektör punta bölümündeki artan üretim hızı karşılanmış oldu.



4) Test havuzu;

Üretim hızı artan Schlatter 2 hattına yeni nesil yüksek kapasiteli ve son teknolojiye sahip 1 adet leas test havuzu devreye alındı. Yeni makinenin devreye alınması ile beraber daha fazla paneli aynı anda kolaylıkla ve hızlı bir şekilde test edebiliyoruz.

Örnek: Eski test havuzu 3 adet 1000 boy paneli test ederken, yeni leas test havuzu 4 adet 1000 boy paneli aynı anda ve daha seri bir şekilde test edebiliyoruz.



Boyahane Bölümünde Kapasite Artışı İçin Yapılan Değişiklikler

ÇELİKPAN

Çelikpan ailesi olarak agresif büyüme hedefimiz doğrultusunda üretim kapasitesinin artırılması için boyahane bölümünde değişikliklere gidilmiştir. Bu amaçla 6 m/dk hızı sahip power free konveyör hızı 8,5 m/dk' ya çıkartılmıştır. Elde edilen hızı ulaşmak için yapılan çalışmalar ve sistemde yapılan yenilikler;

Konvansiyonel fırınların ısıl kapasitelerini arttırmak için fırın girişlerine karşılıklı 3 sıra infrared yerleştirilmiştir.



Konvektör hattındaki motor ve redüktör grubu 8,5 m/dk' lık hızı göre seçilen yeni sistem ile değiştirilmiştir.



Boyahane kontrol panosuna yeni hızı göre program yüklemesi ve ekran güncellemesi yapılmıştır.



Yeni hızla birlikte mevcut toz boya kabini içinde çalışan toz boya tabanca sayısı 15 adetten 20 adete çıkartılmıştır.



Çelikform Gestamp Proses İyileştirmeleri İle Fark Yaratıyor

ÇELİKFORM GESTAMP

Çelikform, uygulamakta olduğu yalın üretim sistemini dünya klasına taşımak için Mart 2013 döneminden beri WCM çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalar ışığında üretim proseslerimize odaklanarak, proseslerimizi iyileştirmek için faaliyetlere başladık. Bu iyileştirme faaliyetlerini firmamızda WCM çalışmaları ile birlikte bir kültür haline getirmeyi hedeflemekteyiz. WCM çalışmaları ile birlikte firmamıza kazandırdığımız Hızlı kaizen, standart kaizen, Major kaizen, TIE kaizen ve SMED kaizen vb. araçları kullanarak firmamızı sürekli olarak geliştirmekteyiz. Proses iyileştirme çalışmalarının istenilen sonuçları verebilmesi için kayıpların doğru bir şekilde ölçülmesi ve önceliklendirilmesi gerekmektedir. Daha sonra en fazla kayba

sebebi olan konular belirlenip, bir yandan planlı E matris projeleri gerçekleştirilirken, diğer taraftan da, tüm beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımıza verilen kaizen hedefleri ile spontane iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 2015 yılında, yapılan bu faaliyetlerin sonucunda transformasyon maliyetlerimizin %3,17'lik kısmını iyileştirmiş bulunmaktayız. Yapılan iyileştirme faaliyetlerine birkaç örnek verecek olursak, Kayar kapı mekanizma montaj hattında TIE kazien faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Tie kaizen öncesinde Mekanizma üretimi için kullanılan tüm hücreler stoklu olarak çalışmakta ve elleçleme artmakta idi. Tie kaizen faaliyeti ile birlikte mevcut durum analizi, hat dengeleme, yeni layout çalışması ergonomik ve katma değeri olmayan işlemlerin tespit edilip iyileştirilmesi gibi faaliyetler gerçekleştirilerek montaj hattında tek parça akışı sağlanmıştır. Projeksiyon kaynak makinaları için gerçekleştirilen SMED kaizen çalışması sonucu, Sıkma cıvatalarının yerine manyetik tutucu kullanılmış, sağ - sol parçaların setup değişimlerinde sensör ayar gereksinimleri ortadan kaldırılmış,

setup için kullanılan ekipmanlar iyileştirilmiş ve gerçekleştirilen bu gibi bir çok faaliyetler gerçekleştirilerek, 22 dk. olan ortalama setup süresi 9 dk' ya düşürülmüştür.



GAZ ADAPTİF KOMBI

KONVANSİYONEL
Lawa / Lawa*Plus*

HERMETİK KOMBI

Kapasite 24 - 28 - 31 kW



Faik Çelik Holding Ailesi 2016 Yılı'nı Büyük Bir Coşkuyla Karşıladı



2 015'in son cumartesi akşamı düzenlenen Faik Çelik Holding Yılbaşı Kokteyli, Sheraton Otel Balo Salonu'nda gerçekleşti. Faik Çelik Holding'e bağlı tüm şirketlerinin beyaz yaka personellerinin davetli olduğu gece, Faik Çelik Holding CEO'su Baran Çelik'in konuşmasıyla başladı.

Zengin açık büfe ikramlarının bulunduğu gecede sahne alan Engin Titiz ve Vals Orkestrası katılımcıları adeta büyüledi. Farklı tarzlarda şarkılar seslendiren orkestra ile

sahne alan dansçılar da gecenin sürprizi oldu.

Yeni yıl konseptinde geceye özel dekore edilen mekanda 2016 yılına giren katılımcılar, sahneyi boş bırakmazken, foto kabinde eğlenceli fotoğraflar çekindiler.

Katılımın yoğun olduğu gecenin en heyecanlı dakikaları kuşkusuz hediye çekilişi idi. Yeni yılın şanslı kişileri gecede; içinde LCD, Playstation, cep telefonu, ipad, hediye çekleri, kahvaltı, akşam

yemeği, masaj, konaklama gibi çok sayıda hediyenin sahibi oldu. Çekilişin ardından gecenin ikinci yarısı rock'n rool dans gösterisi ile başladı. Engin Titiz ve Vals Orkestrası ile devam eden gecede davetliler geç saatlere kadar doyusıyla eğlendi.



Faik Çelik Holdingten 'BARIŞ' Temalı 13. Geleneksel 23 Nisan Çocuk Şenliği



Her yıl geleneksel olarak düzenlenen Faik Çelik Holding 23 Nisan Çocuk Şenliği'nin bu yıl 'Barış teması' konsepti ile 13.'sünü gerçekleştirdi. Faik Çelik Holding çalışanlarının çocuklarına yönelik olarak düzenlediği 23 Nisan Ço-

cuk Şenliği, bir birinden farklı aktivitelerle minikleri eğlendirmenin yanında her sene farklı bir konseptle de eğitmeyi amaçlıyor. Bu yılın konusu; hayalinizdeki ulaşım aracı idi. 6-11 yaş arası 500'den fazla çocuğun katıldığı etkinliğimizde minikler gönüllerin-

ce eğlendi.

Organizasyon bu sene farklı olarak Kasaba piknik alanında gerçekleşmiştir. Organizasyon kahvaltı ve sonrasında birbirinden renkli çizgi karakterler, kostümlü animatörler ve palyaçoların eşliğinde eğlenc-





ve yarışmalarla devam etti. Özgürce oynamanın tadına varan çocuklar öğle saatinde bir arada yemek yedi. Programın sonuna yaklaşırken, çocuklarımız için düzenlenen 'Çocuk Gözüyle Barış' konulu resim yarışmasının ödül

töreni gerçekleştirildi. 2 farklı yaş gruplarında dereceye giren miniklere tablet, tablet mini ve bisikletten oluşan hediyeleri verildi. Ayrıca, şenlikte yer alan tüm miniklerimize Strateji oyunu dağıtıldı. Günün sonunda mutluluğu gözlerinden

okunan çocuklarımız evlerine uğurlandı. Şenliğimize, yerel ve ulusal çapta yayın yapan televizyon kanallarının ana haber bültenlerinde yer verildi.



8 Mart Dünya Kadınlar Günü

HOLDİNG



Faik Çelik Holding, 8 Mart Kadınlar Günü'nü kadın çalışanlarıyla beraber düzenlediği sabun yapım atölyesi ve 5 çayı etkinliğiyle kutladı.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Sheraton Otel'de gerçekleşen etkinlikte kadın çalışanlarımız The Sabun firmasının işbirliğiyle düzenlenen aromaterapi sabun yapımı atölyesine katıldılar.

İlgi çeken atölyede çalışanlarımız çeşitli yağlar ve esansları karıştırarak kendilerine özel aromaterapi sabunlarını

yaptılar. Sabun yapımıyla farklı bir deneyim yaşayan çalışanlarımız atölyenin ardından Prusa Restaurant'ta düzenlenen 5 çayına katıldılar. İkramlar eşliğinde sohbet edip hoşça vakit geçiren kadın çalışanlarımız, pasta kesiminin ardından etkinliği sonlandırıp memnuniyetle otelden ayrıldılar.



Çelikpan İnsan Kaynakları,
8 Mart sabahı tüm kadın personelinin masalarına karanfiller koyarak kutladı



Beyçelik Gestamp çalışan tüm bayanlarımızın kadınları gününü ofislerine ziyaret ederik bir demek karanfil ile kutladı.

KADINLAR GÜNÜ
8 MART

BU ÇİÇEK DÜNYANIN EN DEĞERLİ,
EN RENKLİ KADINI İÇİN.
NE KADAR ŞANSLIYIZ Kİ SENİNLE ÇALIŞIYORUZ,
HEP GÜLÜMSE OLUR MU?

İyi ki Varsın

CELİKPAN

Faik Çelik Holding Sosyal Sorumluluk Çalışmalarına Bir Yenisini Daha Ekledi.

HOLDİNG



Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı (LÖSEV) ve Faik Çelik Holding işbirliğiyle gerçekleşen etkinlikte, Aralık ayının belirlenen günlerinde Beyçelik Gestamp'ın tüm lokasyonları, Çelikpan, Çelikform ve Gesbey fabrikalarında LÖSEV stantları kuruldu. 2 gün boyunca açık kalan stantlarda, lösemili çocukların annelerinin yaptığı ürünler satışa sunuldu. Yılbaşı öncesi hem sevdiklerini hem de lösemili çocukları sevindirmek isteyenlerin yoğun ilgi gösterdi. Satışlardan elde edilen gelir LÖSEV'e bağışlandı.

Takvimden oyuncağa pek çok ürünün satıldığı stantlara uğrayarak alışveriş yapan tüm çalışma arkadaşlarımıza LÖSEV adına teşekkür ederiz.



KÜÇÜK BİR HEDİYE

=

BİNLERCE KOCAMAN TEBESSÜM

Lösemili bir çocuğun gülümseme sebebi olmak ister misiniz?
Öyleyse siz de annesinin el emeği ürünlerinden satın alarak bir lösemili çocuğa hayat verin.

20 ARALIK Beyçelik Gestamp San. Tic. Bölgesi - Marmara Fabrikası - Yemerkent - BGG 11.30-15.00	21 ARALIK Gesbey Fabrikası - Yemerkent 11.30-15.00	22 ARALIK Beyçelik Gestamp Marmara Fabrikası Yemerkent - BGG 11.30-15.00	23 ARALIK Beyçelik Gestamp Kalkın - Arslan - San. Tic. Bölgesi Fabrikası - Yemerkent 11.30-15.00	24 ARALIK Çelikpan Fabrikası - Yemerkent 11.30-15.00
--	---	--	--	---



Faik Çelik Holding'ten Bilime Destek

HOLDİNG



Bahar Çelik Güzeldağ
Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Üyesi

“Bilime dokunmayan çocuk kalmasın” ve “bilimde fırsat eşitliği” sloganıyla başlayan Bilim Kardeşliği projesine Faik Çelik Holding destek oldu.

1 9-22 Nisan tarihleri boyunca Faik Çelik Holding Bilim Haftası kapsamında, Keles Davut Zeki Akpınar Yatılı İlköğretim Bölge Okulu ve I. Murat İlkokulu öğrencileri BTM'de ağırlanıyor. Bursa Bilim ve Teknoloji Merkezi, Bilim Kardeşliği Sosyal Projesi kapsamında Bilim Teknoloji Merkezi'ne gelemeyen çocuklara kapılarını açıyor. Keles ilçesinden BTM'ye Faik Çelik Holding'in katkısı ile getirilen öğrenciler ilk kez bilim merkezini ziyaret ettiler.

Projenin açılış gününde Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Üyesi Bahar Çelik Güzeldağ, Kurumsal İletişim Yöneticisi Meltem Bilmiş ve Holding bünyesinde bulunan firmaların İnsan Kaynakları Müdürleri ile BTM yönetimi hazır bulundu. Çocuklara yönelik eğitsel projelerde yer almaktan mutluluk duyduklarını dile getiren Bahar Çelik Güzeldağ, eğitim grup olarak sosyal sorumluluk projelerimizde öncelik verdiğimiz bir konu dedi. 'Bilime dokunmayan çocuk kalmasın' ve 'bilimde fırsat eşitliği' sloganı ile

gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projesinin hedefi Bursa'daki tüm çocukların BTM'yi ziyaret etmesini sağlamak.

Bilim Merkezinde bilim iletişimcileri tarafından temalı turlara katılan öğrenciler daha sonra planetariumda gökyüzünü keşfe çıktılar. Hayatlarında ilk kez böyle bir merkeze gelen çocukların heyecan ve mutluluğu gözlerinden okunuyordu. Birlikte yenen öğle yemeği ardından çocuklara günün anısına hediye paketleri dağıtıldı.



HETADER Yılbaşı Balosu

HOLDİNG

HETADER'in, yılbaşı balosu
Sheraton Bursa Otel'de gerçekleştirildi.



Hemofili ve Talasemi hakkında toplumu bilgilendirilmek, hastaların tedavi sırasında ve sonrasında toplumsal yaşama uyum sağlamalarına destek olmak adına kurulan Hemofili ve Talasemi Derneği, HETADER'in, yılbaşı balosu Sheraton Bursa Otel'de gerçekleştirildi.

Faik Çelik Holding'in destek olduğu olduğu etkinlikte çocuklara hediyeler dağıtılırken aileleri de müzik eşliğinde doyusya eğlendi. Dernek Başkanı Uzman Dr. Elif Güler Kazancı Faik Çelik Holding İK ve Kurumsal İletişim Yöneticisi Meltem

Bilmiş'e teşekkür plaketi sundu. Her yıl derneğe verdikleri desteklerden dolayı Faik Çelik Holding ailesine teşekkürlerini ileten Kazancı moral gecelerinin hasta ve yakınları için son derece önemli olduğu nun altınını çizdi.

Talasemi hastaları için yılda 50 bin litre kana ihtiyaç duyuluyor. Yaşamlarını, ömür boyu kan nakline bağlı olarak sürdürmek zorunda olan çocuklara siz de kan vererek umut olabilirsiniz.

Bilgi için; <http://hetader.org.tr/>



Bayanlara Özel Makyaj Atölyesi

HOLDİNG

Holding bünyesindeki şirketlerde çalışan kadınlar arasında yaptığımız anket sonuçlarına göre en çok istek alan Makyaj Eğitim Atölyesi'ni Ekim ayında Beyçelik Kardelen Konferans Salonu'nda gerçekleştirdik.

Makyaj sanatçısı ve Kryolan markasının Türkiye Ürün Müdürü Tuğçe Dilaverler'in katılımıyla gerçekleşen atölyede, kadın çalışanlarımız yüz şekillerine göre makyaj

teknikleri hakkında bilgilendirildi. İlginin yoğun olduğu atölyede katılımcılar pratik ve doğru makyaj adına merak ettikleri soruları sorma fırsatını yakaladılar. Tuğçe Dilaverler'in seçtiği bir kişinin yüzünde uygulamalı olarak gösterdiği makyaj teknik ve tüyoların katılımcılar tarafından ilgiyle izlendiği atölyede kadın çalışanlarımız hep beraber keyifli dakikalar geçirdi.



Pilates Dersleri

HOLDİNG

Faik Çelik Holding İnsan Kaynakları Ve Kurumsal İletişim Departmanı'nın kadın personele yönelik yaptığı etkinlik anketinin sonuçlarına göre en çok istek gören ikinci etkinlik olan pilates derslerine başlandı. Tango Evita Dans ve Sanat Merkezi'nde düzenlenen derslerde katılımcılar haftanın 2 günü spor yaparak iş hayatının yorgunluğunu üzerlerinden atma fırsatı yakaladılar.



Beyçelik Fotoğraf Yarışması

BEYÇELİK GESTAMP



Bu yıl ilkin düzenlediğimiz fotoğraf yarışması 22 Ocak 2016 tarihinde Beyçelik Gestamp'ta 4 lokasyonda başladı. Bir aylık bir süre tanıdığımız çalışanlarımızdan aldığımız fotoğraflar BUFSAD fotoğrafçıları tarafından değerlendirmeye alındı.

T oplamda 71 fotoğraf katılımı ile son bulan yarışmada birincilik Montaj MAP Müdür yardımcısı Hüseyin Kazan'ın oldu. İkincilik Proses Kalite Mühendisi Emin Ersoy ' Üçüncülük ise Proses Kalite Mühendisi İlknur Özkan'ın oldu.

Yarışma sonuçları 15 Mart'ta açıklandı. Ödül töreni ve sergi 18 Mart ta Beyçelik Gestamp sosyal katta gerçekleşti. Kazananların ödülleri insan kaynakları Metot Geliştirme Müdür Yardımcısı Volkan Ertürk tarafından verildi. Tüm çalışanlara katılımlarından dolayı teşekkür ederiz.



1. Hüseyin Kazan



2. Emin Ersoy



3. İlknur Özkan

Masa Tenisi Turnuvası

BEYÇELİK GESTAMP



Uzun aradan sonra bu yıl düzenlenen Beyçelik Gestamp Masa Tenisi Turnuvası, 3 ayrı lokasyondan 60 çalışanımızın katılımıyla 23 Kasım – 23 Aralık tarihleri arasında gerçekleştirildi.

Ön eleme ve çeyrek final müsabakaları fabrika bünyelerinde, yarı final ve final karşılaşmaları Otomotiv fabrikası sosyal tesislerinde yapılmıştır. Turnuvanın galibi, son üçe kalan

oyuncularımızın lig usulü yaptığı maçlar neticesinde belirlenmiştir. Turnuvanın birincisi otomotiv fabrikası çalışanı Tuncay Dede, ikincisi otomotiv fabrikası çalışanı Güneş Türk, üçüncüsü kalıp fabrikası çalışanı Vehbi Işık dördüncüsü montaj fabrikası çalışanı Malik Kara olmuştur. Dereceye giren yarışmacılar, Otomotiv Fabrikası'nda düzenlenen törenle, ödülleri İnsan Kaynakları Müdürü Özcan Yazar, İK Metot Geliştirme Müdür Yardımcısı Volkan Ertürk tarafından aldılar. Turnuvada başarılı olan çalışanlarımızı tebrik eder, tüm katılımcılara teşekkür ederiz.

Tiyatro Etkinliği

BEYÇELİK GESTAMP

Bursa'nın genç ve enerjik tiyatrosu Tiyatro Adranos, 28-29 Şubat tarihlerinde Maskeliler ve Sardalya oyunlarını Beyçelik Gestamp çalışanları için sahneledi.

Uğur Mumcu Sahnesi'nde oynan oyunlara çalışanlarımızın ilgisi yoğun oldu.



Beyçelik Gestamp'ın değerli annelerinin anneler gününü mis kokulu papatyalar ve kokulu taşlarla kutladık.

Beyçelik Gestamp'ın değerli anneleri iyi ki varsınız...



Kök Hücre Bağışı

BEYÇELİK GESTAMP

Sosyal sorumluluk projelerimize bir yenisini daha ekledik .Beyçelik Gestamp firmamızda başlayan ve 3 gün aralıksız devam eden kök hücre kan bağışı kampanyamız 11-13 Ocak tarihleri arasında tüm lokasyonlarda yapılmıştır.



Kan bağışı ve kök hücre bağışına büyük ilgi gösteren beyçelik Gestamp çalışanları kampanya öncesi 3 günlük kısa bilgilendirme eğitimi aldılar.

Kök hücre kan bağışı kampanyası bilincini uyandırdığımız çalışanlarımız tarafından toplamda 534 kan bağışı + kök hücre örneği alınmıştır.

Projeye ilgi gösteren çalışanlarımıza teşekkür ederiz.

Stajyerlere, Hoş Geldiniz Programı

BEYÇELİK GESTAMP

2015-2016 yılında firmamızın çeşitli departmanlarında staj yapacak olan stajyerlerimiz için Beyçelik Gestamp olarak 'Hoşgeldiniz' programı organizasyonu sayesinde bölümleriyle tanışmalarını sağlamış olduk.

Stajyerlerin kariyer hayatlarında atacakları adımda; sevecekleri ve faydalanacakları çalışma alanını belirlemelerine yardımcı olacak bu staj süreleri boyunca çalışma arkadaşlarıyla sinerji yaratmaları, firmaya adapte olmaları ve motivasyonu güçlendirme çalışmalarını sağlamak için planlanmış bir organizasyonla birlikte "Stajyerlerimize gerek firma hakkında bilgi vererek gerek stajyer olma kurallarını hatırlatarak kendileriyle bir eğitim gerçekleştirdik.

Stajyerlerimizi eğitim hayatlarının 2.dönem başlangıcında motive etmek adına gerek sene sonunda bölüm ve firmamızla ilgili hazırlayacakları proje sunumu, gerek eğitim hayatlarında kullanacakları sunum çalışmalarını ilgili hem "Sunum Teknikleri" eğitimini verip hem de örnek olaylarla pekiştirmelerini sağladık.

Tüm çalışanlarımıza, stajyerlere vermiş olduğunuz ilgi, destek ve bilgi paylaşımları için teşekkür ederiz.



Çelikform Gestamp çalışanları için “yeni yıla tatlı bir başlangıç”

ÇELİKFORM GESTAMP

Çelikform çalışanları, 3 günlük tatilin arkasından gelen 2016 yılının ilk iş gününe tatlı bir sürprizle başladı. Tüm çalışanları, pazartesi sabahı geldiklerinde masalarında İnsan Kaynakları Departmanı tarafından bırakılmış olan çikolatalar karşıladı. Hem üretim hem ofis çalışanlarının yeni yıla tatlı bir başlangıç yapmasını sağlayan İnsan Kaynakları Departmanı; çalışanların motivasyonları ilk günkü gibi devam etsin diye çalışmalarına hız katacak.



Çelikform Gestamp'ta yılbaşı çekilişi ve doğum günü kutlaması heyecanı

ÇELİKFORM GESTAMP

Çelikform çalışanlarının 2015 yılı Aralık ayı doğum günü kutlamasına farklı bir heyecan eşlik etti.

Her ay sonlarında geleneksel olarak yapılan doğum günü kutlamasının Aralık ayında aynı zamanda yılbaşına da denk gelmesi nedeniyle kişiler arasında yılbaşı çekilişi yapıldı ve çekilişte çıkan kişilere önceden belirlenmiş alışveriş çekleri verildi. Çalışanların, her ismi büyük bir heyecanla beklediği çekilişte adı okunmayan kişilerin yaşadığı hayal kırıklığının yanında adı okunan şanslı kişilerin mutluluğu görülmeye değerdi.



Çelikform Gestamp Masa Tenisi Turnuvası

ÇELİKFORM GESTAMP



Çelikform Geleneksel Masa Tenisi Turnuvası 15 Ocak 2015 – 25 Şubat 2015 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Geçtiğimiz yıl katılımcılar tarafından oldukça beğenilen ve ilgi gören çiftler masa tenisini, tekler turnuvası ile aynı zamanda gerçekleştirdik. Seyir zevki açısından birbirinden zevkli ve çekişmeli geçen her iki turnuvada tekler şampiyonluğunu geçtiğimiz yılın şampiyonu Üretim Kalite OperatörüBSelahattin Çevikelde ederken, Montaj operatörü Vedat Güngör ikinci olmuştur. Üçüncü kalite operatörü Cengiz Durkaya olurken, dördüncülük ise forklift operatörü Ahmet Sarı'nın olmuştur. Turnuvanın çiftler şampiyonluğunu forklift operatörü Sadullah Atıcı ile robot hat lideri Mustafa Altun çiftçi finalde bükme operatörü Aydın Kayır ile projeksiyon kaynak Operatörü Metehan Adarkan çiftini 2-0 lık setlerle yenerek kazanmıştır.



Turnuvanın ödül töreni Genel Müdürümüz Süleyman Gökoğlu ile diğer müdür ve yöneticilerin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Teknik öğretmenlerimize öğretmenler günü sürprizi

ÇELİKFORM GESTAMP

Çelikform olarak 24 Kasım Öğretmenler gününde, bünyemizde çalışan teknik öğretmenlerimize sürpriz bir öğle yemeği organizasyonu düzenledik. Keyifli bir sohbet eşliğinde gerçekleşen organizasyona çalışma vardiyası uygun olan teknik öğretmenlerimiz katılmıştır. Öğretmenlerimiz sürpriz organizasyondan duydukları memnuniyeti, geleneksel hale getirerek gelecek yıllar için de devam etmesi yönündeki isteklerini insan kaynaklarına iletmeleri tamamlanmıştır.



Beyçelik Gestamp 43.Paylaşım Ve Ödül Töreni

Firmamızda her yıl üç dönemlik periyotlar ile düzenlenen 43. Paylaşım töreninin 5 Ekim 2015 günü gerçekleşmiştir. Törene Genel Müdürümüz Engin Meydan, Genel Müdür Yardımcımız Kutlu Şahin, Kalite

Direktörü Erkan Korkmaz, Tedarik Zinciri ve Planlama Direktörü Murat Demirtaş katılmıştır. Tüm fabrika çalışanlarının da bulunduğu törene BGA ve DOSAB lokasyonlarından canlı bağlantı ile

tören gerçekleşmiştir. Ödül töreni Genel Müdürümüz Engin Meydan'ın değerlendirme sunumu ile başlamış ve tüm ödüller sahibini bularak devam etmiştir.

BGO ÖDÜLLERİ

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ÖDÜLLERİ

KAIZEN ÖDÜL LİSTESİ

MURAT AKÇAY	MEHMET GENÇ	FIRAT KARADAĞ
YALÇIN DENİZER	YÜCEL ÇALIŞAN	BAHADIR KOYAŞ
RECEP DURMUŞ	YASİN KÖKENLİ	SAMET ÖZTÜRK
ERSAN TOPAL	İRFAN KARA	SERKAN ÖZEN
KAMİL AHI	SERKAN ATICI	CENGİZ UÇAR
KENAN GENÇ	SİNAN YILDIZ	HASAN ALİ DEĞİRMENCİ
YADİGAR KAYA	TAŞKIN KOÇAK	ERDİ YİĞİT
MUHSİN TAN	SEÇKİN ŞENTÜRK	İLKNUR ÖZKAN
HALİL DÖNMEZ	AHMET YAĞMUR	ERDAL DALGIÇ
ERHAN ERİM	KERİM YILMAZ	
CEM ÇOKGÜR	TUNCAY DEDE	

ÖNERİ ÖDÜL LİSTESİ

SUNAY ÇAKIR	İBRAHİM ÖZ
İBRAHİM OKUMUŞ	COŞKUN AYDIN
ÖZGÜR AYHAN	HIFZI ŞAHİN
FATİH BEYREK	MURAT VATANSEVER
GÜVEN TURUNÇ	ERDİ YİĞİT
SONER İNALOĞLU	AHMET YAĞMUR
OSMAN RUŞEN KUTLU	ALİ YURDUSEVEN
YADİGAR KAYA	ÖZKAN TEKİN
VELİ KUŞTEPE	MUSTAFA CEYLAN
TAHİR KARA	MEHMET ERSÖZ
SUAT ERTAN	TUNCAY DEDE



AYIN ÇALIŞANI ÖDÜL LİSTESİ

SUAT ERTAN	EMRE KARTAL	BEKİR AVAN
ÖMER AYDIN	AHMET ALP	ORHAN İSTİP
İRFAN KARA	ADEM ÇAKIR	RİDVAN AYHAN
İLKER UYSAL	FARUK BALCI	TUNCAY OZA
MEHMET CAN	HALİL DÖNMEZ	TARIK AKSU

İSG ÖDÜLÜ

ŞAHİN DANACI

EN ÇOK KAIZEN YAPAN

TAHİR KARA

ANLIK ÖDÜL

MUSTAFA ÇELİK



BGA ÖDÜLLERİ

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ÖDÜLLERİ

ÖNERİ ÖDÜL LİSTESİ

BAYFİ DEĞİRMENCİOĞLU	ENES ÇAKIR	FERDİ USLU
YAVUZ GÖRGEN	İBRAHİM YAŞDERE	ALİ SEYİT KARACA
ERHAN ÇAĞINDA	SEDAT ATEŞ	İSMAİL ÜNLÜ
MESUT YİĞİT	ABDULKADİR AKSÖZ	KENAN ESEN
KAZIM BİÇEN	HASAN HÜSEYİN BÜLBÜL	YUSUF BÜLBÜL
ABDULSAMET ÇALIM	ŞABAN ÇAVDAR	ÖMER ALTUNDAŞ
RAMAZAN TEMİZ	YUNUS SEVİNÇ	
RAMAZAN EKİZ	AHMET ALAN	

AYIN ÇALIŞANI ÖDÜL LİSTESİ

SEZGİN YILMAZ
FATİH GÜLLER
YASİN BAYRAM
DURSUN TOKSÖZ
FATİH EKİNCİ



BGHS-BGP-BGT-BGTS

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ÖDÜLLERİ

ÖNERİ ÖDÜL LİSTESİ

TUNCAY YILDIZ	VEYSEL ÇAKMAK
İRFAN SANDULAÇ	SALİH YILMAZ
AHMET KARA	BİLAL TOPUZ
MUSTAFA SEMİZ	BÜLENT ALTINIŞIK

AYIN ÇALIŞANI ÖDÜL LİSTESİ

EMRAH İLHAN	SENEM UZUN	İLKER DEMİRCİOĞLU
SERDAR ÖZCAN	MEHMET ERDEM	
KAYA ALİ ŞAHİN	İSA SEZGİN	
RECEP YİĞİT YILDIZ	ERSİN BALABAN	



Çelikform Gestamp 2015 II. Ve III. Dönem Paylaşım Toplantısı Ve Ödül Töreni

Firmamız tarafından 3 dönemlik periyotlar halinde düzenlenen, ancak bu yıl iş yoğunluğu sebebiyle 2. ve 3. dönemin bir arada yapıldığı paylaşım toplantısı ve ödül töreni 29 Aralık 2015 tarihinde düzenlenmiştir. Törene yöneticilerimiz, idari kadro ve tüm

Çelikform çalışanları katılmıştır. Tören şehitlerimiz adına saygı duruşu ile başlamış ve ardından Genel Müdürümüz Süleyman Gökoğlu'nun 2015 yılı değerlendirilmesi ile 2016 yılı için hedef ve beklentileri hakkında paylaşımları ve akabinde ödül törenine

geçilmesi ile devam etmiştir. Sekiz başlık altında gerçekleştirilen ödül töreninde ise, Mayıs-Aralık dönemine ilişkin ödüller sahiplerini buldu. Sürpriz yılbaşı çekilişi ile sekiz çalışanımıza yeni yıl alış veriş çekleri hediye edilmiştir.

Sürekli İyileştirme Ödülleri;

II. Dönem Hızlı Kaizen Ödül Listesi



AHMET ÇAK	RAMAZAN ÇAPAN
AYDIN YARDIM	SELAHATTİN ÇEVİK
İBRAHİM AÇIK	ŞABAN ALTAY
KADİR YILDIZ	UĞUR AKYOL
MEHMET EMRE İS	DENİZ AYDOĞMUŞ
MUSTAFA OĞUZ	AYDIN KAYIR
OSMAN SEVİL	MEHMET YIDIRIM

III. Dönem Hızlı Kaizen Ödül Listesi



CENGİZ DURKAYA	SELAHATTİN ÇEVİK
EMRE DEVA	ŞÜKRET DOĞRU
HÜSEYİN TETİKKURTOĞLU	TUNCAY AYTAŞ
İBRAHİM AÇIK	YUSUF KAPKAÇ
İBRAHİM AVCI	DENİZ AYDOĞMUŞ
KADİR YILDIZ	KAMİL ŞAHİN
MEHMET EMRE İS	SERVET YAVUZ
MUSTAFA OĞUZ	ERDEM KOCA
MUSTAFA YILDIZ	MEVLÜT YAKIN

II. Dönem İSG Hızlı Kaizen Ödül Listesi



CENGİZ DURKAYA	MUSTAFA YILDIZ
HALİT KONUK	SELAHATTİN ÇEVİK
İBRAHİM ŞENTÜRK	DENİZ AYDOĞMUŞ
KENAN SELEN	TURGAY GÜNDÜZ

III. Dönem İSG Hızlı Kaizen Ödül Listesi



AHMET SOLAK	MUSTAFA OĞUZ	ALPER GÜLER
CENGİZ DURKAYA	MUSTAFA YILDIZ	AYDIN KAYIR
EMRE DEVA	RAMAZAN ÇAPAN	SERVET YAVUZ
GAZİ SÖNMEZ	RUHİ AVCI	AHMET ÇAK
HÜSEYİN T.KURTOĞLU	SADULLAH ATICI	DENİZ DEMİR
İBRAHİM ŞENTÜRK	SALİM KATRANCI	SALİH ÇALIM
KADİR YILDIZ	TUNCAY AYTAŞ	İBRAHİM BEDİR
METİN BAYHAN	YUNUS VAR	
MUSTAFA ALTUN	POLAT Z. BAYHAN	

Standart Kaizen Ödül Listesi



AHMET ÇAK	KADİR GÜNEŞ	ÖMER CENİK
ATAKAN UĞUR	KADİR YILDIZ	ÖMER COŞKUN
BETÜL DURMAK	KENAN DEMİR	RAMAZAN ÇAPAN
EMRE DEVA	M.EMRE İS	SEÇKİN GÜMÜŞ
ENES A. TAŞKIN	MAHİDE KURT	TUNCAY AYTAŞ
EREN GÜL	MEHMET AYDOĞDU	YUNUS KÜÇÜK
GENCER GENÇ	METEHAH ADARKAN	YUNUS VAR
HARUN KASIM	METİN KAHRAMAN	YUSUF KAPKAÇ
HÜSEYİN T.KURTOĞLU	MUHAMMER DEDE	ALİ AKIN
İBRAHİM AÇIK	MURAT BALABAN	MÜMİN ÇİLELİ
İBRAHİM ALİŞOĞLU	MUSTAFA ALTUN	
İSMAİL YİĞİT	MUSTAFA OĞUZ	

Majör Kaizen Ödül Listesi



EREN GÜL	SEÇKİN GÜMÜŞ
ENES AHMET TAŞKIN	YUSUF KAPKAÇ
GENCER GENÇ	YUNUS KÜÇÜK
İSMAİL YİĞİT	MUHAMMER DEDE
MEHMET AYDOĞDU	KAMİL ŞAHİN
METİN KAHRAMAN	METEHAH ADARKAN
MEHMET EMRE İS	MURAT BALABAN
SÜLEYMAN ALAN	

Öneri Ödülleri



AHMET ÇAK	ONUR ERDEM
AHMET SOLAK	OSMAN GÜLEÇ
AYHAN KOÇYİĞİT	RAMAZAN ÇAPAN
CENGİZ DURKAYA	RIDVAN ÇIKIKÇI
ÇAĞLAR ÇEVİK	SELAHATTİN ÇEVİK
İBRAHİM BEDİR	TALİH AKMANTEMİZ
KENAN SELEN	TEVFİK ORUÇ
MEHMET AYDOĞDU	UĞUR AKYOL
MUHAMMER DEDE	YUNUS VAR
MUSTAFA YILDIZ	YUSUF KAPKAÇ

Operatör Performansı Ödülleri



ERVAN SARPER	FIKRET YUMUŞAK
RUHİ AVCI	RIDVAN ÇIKIKÇI
VEDAT GÜNGÖR	TALİH AKMANTEMİZ
SERDAR AVCI	ADEM GÖRÜR
ZAFER ÜLKER	PEHLÜL ALTINOK
MUSTAFA OĞUZ	SERVET YAVUZ
ŞABAN ALTAY	SERTAÇ KÖSA
SAMET ALKAN	EMRE ALBAYRAK
ŞÜKRET DOĞRU	

Yılbaşı Çekilişinden Ödül Alanlar

CENGİZ DURKAYA	EMRE ALBAYRAK
MEHMET AYDOĞDU	ONUR GÜNDÜZ
SADULLAH ATICI	MEVLÜT YAKIN
ETHEM ERGÜVEN	OSMAN SEVİL



Tegv - Panel Radyatör Değişimi

ÇELİKPAN

Faik Çelik Holding olarak "Kazandıklarını paylaşma" ilkesi Holding'in kurumsal sorumluluğunun temel çerçevesini oluşturmaktadır. Bu ilkeden hareketle Holding; eğitim, spor ve sanat alanlarındaki faaliyetlere doğrudan veya dolaylı olarak destek olmaktadır.

Holdingimiz bünyesindeki Çelikpan Isıtma ve Soğutma Sistemleri A.Ş. 'de çalışmakta olan takım arkadaşlarımızdan Satınalma & Planlama Sorumlusu Berkant DÖNMEZ

uzun yıllardır TEGV (Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı) 'de gönüllü olarak yer almaktadır. Başarılarının devamını dileyerek , tebrik ve takdir ediyoruz. Yine kendisinin girişimi ve firmamızın desteği ile TEGV Bursa Öğrenim Biriminin tüm panel radyatörleri firmamız tarafında bedelsiz olarak değiştirilmiştir. Böylece sevgili öğrencilerimiz daha sıcak ve daha konforlu bir şekilde eğitimlerine devam edeceklerdir. Eğitime olan desteğimiz her daim olacaktır.



Çelikpan Hayvan Dostlarını Düşünüyor Seviyor Koruyor

ÇELİKPAN

Kediler dünyanın en sevimli ve dolayısıyla en sevilen hayvanlarından biri. Hemen hepimiz hayatımız boyunca bir hatta birçok kez "kediler üşümez, çünkü tüyleri onları soğuktan korur" dendiğini duymuşuzdur. Oysa bu doğru değil ve belki de bu nedenle yani kedilerin asla üşümeyeceğine ilişkin yanlış inanış nedeni ile birçok insan soğuk günlerde sokaklarda gördüğü kedilere yardım etme ihtiyacı hissetmemiş ve yardım edilmeyen bu kediler soğuk yüzünden hayatını kaybetmiştir.

Kedilerin tüyleri koruyucudur ama...

Kedilerin tüyleri elbette ki kedileri hem soğuktan hem de sıcaktan korumak konusunda rol oynarlar. Ancak kedilerin tüyleri sihirli değnek değildir kedileri buz gibi, karlı günlerde koruyabilsinler. Yani kedilerin tüyleri kedileri sadece belirli ısılara kadar soğuktan koruyabilir. Hava sıcaklığı 20-22 dereceye düştüğü zaman kediler üşümeye başlar. Yani kediler kışın üşür mü sorusunun yanıtı kesinlikle evet!

Kediler donabilir

Üstelik kediler ne yazık ki üşümekle de kalmazlar ve hava sıcaklığı çok düştüğünde hele de vücut ısılarını korumak için yeterli düzeyde gıda da alamadıkları zaman donarlar.

Ne yapmalıyız?

Bütün kedileri evlerimize almamız mümkün değil ama bu kış aylarında kediler için hiçbir şey yapamayacağımız

anlamına gelmiyor. Biz de Çelikpan ailesi olarak Personelimiz M.Faysal Erol'un öncülüğünde kedi evleri yaparak minik dostlarımıza bu soğuk kış günlerinde destek olmaya çalışıyoruz.



FC Enerji'den Çamlık Köyü Spor Kulübü'ne Destek

FC ENERJİ



Tüm faaliyet alanlarımızda olduğu gibi RES Projelerini gerçekleştirdiğimiz ilçelere desteğimizi sürdürmeye devam ediyoruz. Adares RES Rüzgar Santralimizin kurulu olduğu İzmir, Selçuk ilçesinde yer alan Çamlık Köyü Spor Ku-

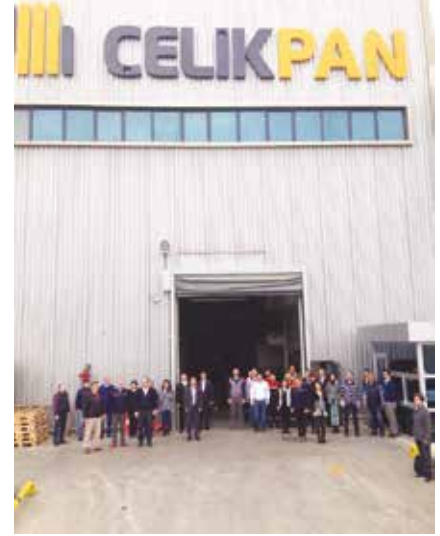
lübü futbol takımına malzeme sponsoru olduk.

Desteğimizle büyük mutluluk yaşayan Çamlık Köyü Spor Kulübü Başkanı Nazmi Yener, kulüplerinin tüm amatör

kulüplerde olduğu gibi kişisel çabalarla ayakta durduğunu, verilen bu desteğin çok anlamlı olduğunu dile getirdi. Kulüp Başkanı, yöneticilere ve sporcularımıza katkı sağlamanın mutluluğunu yaşıyor ve kulübe başarılar diliyoruz.

Çelikpan Atasını Andı

ÇELİKPAN



Türkiye Cumhuriyeti Kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk vefatının 77. Yılında Çelikpan personeli tarafından anıldı. Saat 9.05 gece üretim girişinde toplanan çalışanlar saygı duruşunda bulundu.

**Asla unutmadık,
unutmayacağız,
unutturmayacağız...**

Aynı Çati Altında



- Sizi tanıyabilir miyiz?
- Firmanın değişimiyle beraber sizin hayatınızda neler değişti?
- Firmanın bugünkü konumuna ulaşmasında sizce en önemli çalışmalar hangileriydi?
- Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza neler tavsiye edersiniz?

Ekrem BOSTAN

Beyçelik Gestamp Kaynak Üretim Müdürü



Merhaba, 1 Nisan 1974 te Ankara'da doğdum. Üniversite hariç tüm tahsil hayatım Ankara'da geçti. Makine mühendisliği Diplomasını aldıktan kısa bir süre sonra kısa dönem Askerlik için İzmir'e gittim. Askerlik sonrası Beyçelik Gestamp'a başladım. İlk iş tecrübem burası oldu.

V ardiya Mühendisliği ile başlayan iş hayatımda sonradan üretim mühendisi oldum. Kendimi montaj ve kaynak konularında geliştirdim. Sırası ile kaynak atölyesi şefi ve kaynak üretim müdür yardımcılığı yaptım. Şu anda da Kaynak Üretim Müdürlüğü görevini yerine getirmek için elimden gelen

gayreti gösteriyorum. Evliyim ve 13 yaşında bir oğlum var. Geriye dönüp baktığımda 15 yılın üzerindeki çalışma hayatımda firmamla birlikte ben de çok geliştim. Yoğun tempo içerisinde hem çok önemli tecrübeler edindim hem de yöneticilerimden çok faydalı bilgiler aldım. Çevremden uzman olduğum işle ilgili destek talepleri geldiğinde bunu daha iyi anlıyorum.

Bu fabrika nasıl bu günlere geldi diye düşündüğümde en önemli etkenin cesaret ve çalışkanlık olduğunu görüyorum. Bizde kimsede olmayan bir sinerji var. Bu nedenle de her zorluğu aşabileceğimize inanıyorum.

Kendime tekrar fırsatım olsa bu fabrikada çalışır mıydım diye sorduğumda cevabım evet olurdu. Aramıza yeni katılan arkadaşlara tavsiyem; yaptıkları işi iyi öğrensinler, teknik konularda kendilerini geliştirsinler ve neden sonuç ilişkisini iyi irdelesinler. Bunlar olduğunda işi doğru yönetmek daha kolay oluyor.



Hüsrev DURMAZ / Tashi Operatörü

0 9.01.1978 tarihinde Polatlı'da doğdum. Göreve Çalı fabrikamızda küçük preste operatör olarak başladım. Daha sonra işletme fabrikamız 2003 yılında şu anki lokasyon ismi ile BGO'ya taşınınca kaynak hattında askılı puntada beş yıl görev yaptım. Şu anki sürece kadar da tashi atölyesinde halen görev yapmaktayım. Süreci içerisinde evlendim

ve iki erkek çocuğa sahibim. Robotlu hatların kullanılması bence en önemli etken diye düşünüyorum. Ayrıca ana sanayinin müşterimiz olması firmamızın gelişimine katkı sağlamıştır. İş ahlakları düzgün olmalı. Ayrıca işlerine ve amirlerine sadık olmaları halinde firmamızda kalıcı ve tecrübe edinebileceklerini düşünüyorum.



Arslan Sedat DÜZGÜN

Gazaltı Kaynak Ekip Lideri

1 0.02.1978 yılında Düzgün'de doğdum. Su gibi akıp giden hayatım içerisinde bizde yaşanıp gidiyoruz. Ölüm haktır.

Firmanın bugünkü konumuna ulaşmasında bana göre Yapılan faaliyetler dışında insanın da katkısı fazladır. Ancak

kişilerin yaptığı katkılar dışında fedakarlığı ve çabası çok fazla olursa firmada o kadar gelişmeye müsait olur.

Aramıza yeni katılan arkadaşlara hangi iş yeri olursa olsun işini severek, benimseyerek kendi işiymiş gibi kabullenerek çalışmasını tavsiye ederim.



Serdar SEYHAN

Forklift Operatörü

2 6.01.1978 yılında Tunceli'nin Pülümür ilçesinde doğdum. 2000 yılında Beyçelik Gestamp firmamada işe başladım. İlk başladığımda firma tabi ki bu kadar büyük değildi ama her geçen gün büyüyen ve gelişen firma olduk.

Bu büyümenin bana göre en etkili sebebi doğru vizyon ve kaliteye verilen önemdir. Yeni katılacak olan arkadaşlara her şeyden önce dürüst ve iyi çalışmalarını tavsiye ediyorum.



Bülent BİLDİK

Sabit Punta Operatörü

3 1.03.1970 Çalı doğumluyum. Firmanın değişimi ile maddi manevi anlamda olanaklarımız genişledi. Büyüdükçe alım gücümüz arttı.

Bizler firma çalışanları olarak, Beyçelik Gestamp'ı bir aile olarak benimseyerek

çok çalıştık. Bugünkü konuma hep beraber ulaştık.

Yeni katılan Arkadaşlara tavsiyem çok çalışmaları, en önemlisi Beyçelik Gestamp'ı bir aile gibi görmeleridir ve işlerine çok iyi yapıp sahip çıkmalarıdır.



Özcan YENİ

Çekici Operatörü

0 7.12.1975 yılında Çalı da doğdum. On beş yıl önce Doğduğum yer olan Çalı'da bir fabrikada bulunan Beyçelik, orta ölçekli firmayken şimdi holding olduk.

Bugünkü koşullara ulaşmak için hepimiz üstümüze düşen görevleri layığıyla yaptık. Azimle çalışarak firmamıza katkı sağlamaya çalıştım. Yeni başlayan arkadaşlara tek tavsiyem Beyçelik Gestamp'a güvenmeleri.

Rutin Olmayan Çalışmalarda İş Güvenliği Önlemlerinin Alınması

Herkesin günlük çalışma esnasında yaptığı rutin işler vardır. Rutin işler genelde tekrar eden işler olduğundan çalışma adımları standarttır, bu adımları eksiksiz uygular ve iş güvenliği kurallarına uygun çalışırız. Fakat rutin olmayan işlerde durum daha farklıdır. Çalışma adımları kişiden kişiye değişkenlik gösterdiği için iş güvenliği kurallarını uygulamak rutinlere göre daha zordur. Otomotiv sektöründe ağırlıklı olarak bakım ve lojistik faaliyetlerinin çoğu bu guruptadır.

Firmamızda yaşanan iş kazalarının kök nedenlerini analiz ettiğimizde büyük çoğunluğunun rutin olmayan faaliyetlerde yaşandığını görmekteyiz. Bu tespitten sonra önlem almak için ilk olarak firmamızdaki rutin olmayan faaliyetler sınıflandırılmıştır. Bu faaliyetler gruplandırılarak, alınması gereken önlemler ve uygun olan çalışma yöntemleri belirlenip, her birinin ayrı ayrı



talimatları oluşturulmuştur. Daha sonra çalışanlarımıza İş Güvenliği Uzmanı Ayhan Yunuslar tarafından, yüksekte çalışma, robotik alanlarda çalışma, vinç ile çalışma ve diğer rutin olmayan çalışmalar ile ilgili iş güvenliği kurallarını içeren eğitimler verilmiştir. Bu eğitimlerin sonucunda çalışanlarımızın iş güvenliği hassasiyeti artarak farkındalık seviyeleri yükselmiştir.

Eğitim sonrası çalışanlarımız rutin olmayan faaliyetlerle ilgili denetlenmekte ve yapılan çalışmaların sürekliliği sağlanmaktadır.

Bunun yanı sıra makinelerde ve robotik alanlarda yapılan çalışmalarda etiketle kilitle sisteminin uygulanmasını sağlamak için kilitle temin edilmiş ve çalışanlara dağıtılmıştır.



İş Kazalarının azaltılması ve iş güvenliği kültürünün oluşturulması bir takım çalışmasıdır. Beyçelik Gestamp'taki her çalışan bu takımın bir parçası olduğunun bilincindedir.



Sheraton®
BURSA HOTEL

Bursa'nın Ayrıcalıklı Dünyası

Bursa's Privileged World



T: +90 224 300 16 16 sales.bursa@sheraton.com www.sheratonbursahotel.com

SheratonBursaHotel Sheraton_Bursa SheratonBursa SheratonBursa

spg.
Starwood
Preferred
Guest



2016-2017 2017-2018 Warmhaus Sezonu

Globalde de ses getirecek yeni markamız Warmhaus, Bursaspor ile göğüs reklamı için işbirliği yaptı.

Sıcak bir anlaşma oldu.
Mutluyuz

