

Potansiyel

Beyçelik
HOLDİNG

SÜRELİ YAYIN ORGANI

Ağustos 2017
Sayı

15



Birlikte Güçlüyüz

Beyçelik
Gestamp

Strong
Together



• Beyçelik ve Gestamp
ortaklıklarının
10. yılını kutladı

• Beyçelik Gestamp
İlk Yurtdışı Yatırımını
Romanya'ya Yaptı.

• Beyçelik Holding 3
şirketi ile
İSO 500 listesinde

aloft®
BURSA HOTEL



Aloft Bursa

Odunluk Mh. Akpınar Cd. 16110 Bursa / TURKEY t. 0224 300 3030 www.aloftbursa.com sales.bursa@aloft-hotels.com



AloftBursa



AloftBursa



AloftBursa



AloftBursa

spg®
Starwood
Preferred
Guest

LE MERIDIEN

aloft

FOUR
POINTS

WESTIN

THE LUXURY
COLLECTION

W
HOTELS

Sheraton

ST REGIS

element



CEO

Yarınlarla birlikte
yürüyoruz.

Değerli Beyçelik Holding Ailesi;

Dergimizin son sayısından bu yana Beyçelik Holding için önemli gelişmeler yaşadık. Uzun zamandır üzerinde çalıştığımız projelerimiz art arda hayata geçirildi. Globalleşme yolundaki planlarımız kapsamında ilk yurtdışı yatırımımızı otomotiv yan sanayi alanında faaliyet gösteren şirketimiz Beyçelik Gestamp ile Romanya'da bir fabrika satın alımıyla gerçekleştirdik. Araç imalatında dünyada önemli bir yeri olan Romanya'daki yatırımımızın global müşterilerimizle stratejik ilişkimizi de güçlendireceğine inanıyorum. Önümüzdeki üç yıl içerisinde devam edecek yatırımlarımız içerisinde Hot stamping ve press hatları yatırımını da kapsayan 50 milyon dolarlık yatırım da mevcut. Bu yatırım sonucunda 1000 kişiye ek istihdam sağlamayı hedefliyoruz. Beyçelik Holding olarak Türkiye ekonomisine katma değer sağlamak için yatırımlarımıza emin adımlarla devam edeceğiz.

Bu ay şirketimiz için çok önemli bir günü kutladık. 13 Temmuz tarihinde Beyçelik ve Gestamp'ın ortaklığının 10. yılına girdik. 2007 yılında kurduğumuz bu değerli ortaklıkta bugün geldiğimiz nokta bizler için çok gurur vericidir. 5 ayrı lokasyonda 7 ayrı fabrikada 3 bine yakın çalışanımızla otomotiv sektörüne hizmet veriyoruz. Sektörümüzde lider olduk.



Ortaklığımızın bugünlere gelmesini sağlayan samimiyet ve şeffaflık ilkesiyle daha uzun yıllar bu ortaklığımızın sürecine ve yeni başarılarla imza atacağımıza gönülden inanıyorum.

Bünyemizde bulunan güçlü markalarımız ile büyümeye devam ederken bu büyüme ve gelişmeyi daha kurumsal bir yapı ve örgütlenme altında yapabilmek amacıyla markamıza da yatırım yaptık. Bu bağlamda, ilk yatırımımız ve yarattığımız ilk marka olan "Beyçelik" markasını Holdingimizin ismi olarak belirledik. Bu değişim ve yenilenme süreci kapsamında logomuz değişimi ve geleceği yansıtacak şekilde modernleştirildi. Ayrıca Holding web sitemiz güncellenerek daha dinamik ve modern bir yapıya kavuşturuldu. Holding'de başlayan bu değişim şirketimiz Beyçelik Gestamp'ta da yaşandı. 2000 yılından bu yana kullandığımız logomuz değiştirilerek yeni ve modern bir görünüme kavuşturuldu.

Dergimizin bir sonraki sayısında yeni haberlerimizle buluşmak üzere.

Sevgi ve Saygılarımla

Baran ÇELİK

Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
CEO

BEYÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN

SAHİBİ

Beyçelik Holding Adına
Baran ÇELİK

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

Meltem BİLMİŞ

HABER MÜDÜRÜ

Özcan YAZAR

DERGİ YAYIN KURULU

Ceren Yıldız, Tuğçe Yeşilkağıt, Mahmut
Bozdağ, Hale Pehlevan, Hasan Palamut,
Barış Tezer

YAZIŞMA ADRESİ

Organize Sanayi Böl.
Kahverengi Cd.
No:13 16159 Nilüfer BURSA

beycelik@beycelik.com.tr
www.beycelik.com.tr

GRAFİK TASARIM

Marka Basım
Tevfikbey Mah. Halkalı Cad. No: 162/7
Sefaköy/İstanbul
Gsm: 0532 515 23 85
T: 0212 472 67 45

BASIM YERİ

Marka Basım
Tevfikbey Mah. Halkalı Cad. No: 162/7
Sefaköy/İstanbul
Gsm: 0532 515 23 85
T: 0212 472 67 45



» ERP uyumlu
» Yoğuşmalı
» 24 kw kapasite
» Dokunmatik ekran
» Farklı renk seçenekleri
» Cam ön yüzey

warmhaus
kombi | radyatör

**DÜNYANIN
EN KÜÇÜK KOMBİSİ**

Warmhaus Dünyanın
En Küçük Kombisini Tasarladı.

14

Beyçelik Gestamp Tasarım
Merkezi Onaylandı.

15

Montaj Fabrikası Q1
Belgesini Aldı.

İÇİNDEKİLER



Beyçelik Gestamp
İlk Yurtdışı
Yatırımını
Romanya'ya Yaptı.



Faik Çelik Kız Teknik ve Meslek Lisesi
Atletizm Dalında Dünya Birincisi çıkardı.



Beyçelik Holding
Kurumsal Kimliğini
Yeniledi.



Beyçelik Holding 23 Nisan
Çocuk Şenliği'nin Bu Yıl 14.'sü
Gerçekleştirildi.



OSB Futbol Turnuvası Şampiyonu
Beyçelik Gestamp.



Warmhaus Partner
Uygulaması Devrede.



Warmhaus.com.tr
Sitesine 2 Ödül.



Beyçelik Holding SAP'ye
Geçiyor.

Beyçelik Gestamp Ortaklığı 10 Yaşında

Beyçelik ve Gestamp, Beyçelik Gestamp'daki ortaklıklarının 10'uncu yaşına girdi. 10 yıldan bu yana hızlı büyüme kaydettiklerini belirten Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'su Baran Çelik " Beyçelik Gestamp olarak bugün kalıp tasarım ve imalatı ile sac şekillendirme konularında sektörde lider konuma geldiğimize inanıyorum" dedi.

Beyçelik ve Gestamp temellerini attığı Beyçelik Gestamp'ın onuncu yılı vesilesiyle bir etkinlik düzenledi. Sheraton Bursa Oteli'nde gerçekleşen etkinliğe Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik, Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'su Baran Çelik, Beyçelik Holding'in üst düzey yöneticileri, Gestamp'ın Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Francisco J. Riberas Mera ve Gestamp'ın üst düzey yöneticileri katıldı.

Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'su Baran Çelik etkinlikte yaptığı konuşmada "Bugün bizim için çok anlamlı. İspanyol ortaklarımız Gestamp ile 10 yıldır sadece ticari değil dostluğa da dayalı bir ortaklık sürdürüyoruz" dedi.

Çelik sözlerine şöyle devam etti: "Beyçelik Gestamp olarak bugün kalıp tasarım ve imalatı ile sac şekillendirme konularında sektörde lider konuma geldiğimize inanıyorum. Aktif büyüklüğümüz kurulduğumuzdan bu yana 6 kat arttı. 2016 yılı sonu itibarı ile yıllık ciromuz 1.012.283.800 TL oldu. 2 bin 600 kişiyi aşan dev bir kadroya ulaştık. Romanya'daki yeni yatırımımız da dahil 7 lokasyonda 9 fabrika ve 5 ayrı tüzel kişi olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. İstanbul Sanayi Odası-Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu listesinde 122.'yiz. Bugün geldiğimiz noktadan gurur duyuyorum. Bugünlere gelmemizde katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum" dedi.



Baran Çelik ve Francisco J. Riberas Mera



İlhem Khodja'nın sahne aldığı gece, birlikte kesilen ortaklık pastası ile devam etti.

Beyçelik Gestamp ortaklığının 10 yılda her iki ortak içinde kendini ispatladığını belirten Gestamp'ın Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Francisco J. Riberas Mera "Beyçelik ve Gestamp olarak 2007 yılında kurduğumuz ortaklıktan bugüne birlikte büyüdük. Kalıp şekillendirmenin en gelişmiş için teknolojinin kapsamını değiştirdik. Daha hafif ve güvenli

araçlar yapabilmek için teknolojilerimizi birleştirdik. İlerleyen yıllarda da bu yolda devam edeceğiz. Beyçelik ve Gestamp'ın birlikte iş yapma anlayışı uzun dönemli ve değer yaratmak üzerine kurulu" dedi.

Gecede, Beyçelik Holding Yönetim Kurulu tarafından ortaklık sürecinde katkısı olanlara hediye takdim edildi.



Etkinlikte sahne alan İlhem Khodja'nın şarkıları ile misafirler keyifli vakit geçirdi.



"Aynı eksenide giden uzun soluklu endüstriyel bir kültürü paylaşıyoruz. Yerel olarak da çalışabilen global bir firmayız ve birlikte daha güçlüyüz".

Francisco Jose Riberas Mera
Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı
ve CEO

Holding Paylaşım Toplantısı

Beyçelik Holding, yeni logosunu tanıtmak ve kurumsallaşma süreci hakkında bilgilendirmede bulunmak amacıyla, 21 Nisan tarihinde Sheraton Bursa Hotel'de bir paylaşım toplantısı düzenledi.

Beyçelik Holding, Beyçelik Gestamp, Çelikform Gestamp, Warmhaus, Gesbey, FC Enerji, Bursa Çelik Sigorta ve Sheraton ve Aloft Bursa otellerinde çalışan tüm beyaz yaka personelinin davetli olduğu paylaşım toplantısı, Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'su Baran Çelik'in açılış konuşmasıyla başladı.

Konuşmasında, Holding'in içinde bulunduğu değişim ve gelişim sürecini aktaran Çelik, aynı zamanda şirketlerin mevcut durumu ve yeni yatırımlar hakkında bilgiler verdi. Holding ve Beyçelik Gestamp logolarını çalışanlarla paylaşan Çelik, İK süreçlerinde yaşanan değişimden de bahsetti.

Gece, Baran Çelik'in sunumunun ardından, motivasyonel konuşmacı, eğitimci, yazar ve oyuncu Mehmet Auf'un, yenilenme ve gelişme temalı gösterisiyle devam etti. Davetlilerin



Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'su - **Baran Çelik**

ilgiyle izlediği gösterinin sonunda Baran Çelik sahneye çıkarak Mehmet Auf'a teşekkür plakettini takdim etti.

Solist Demet Tuğcu ve orkestrasının seslendirdiği yerli ve yabancı şarkılarla devam eden gecede davetliler keyifli dakikalar geçirdi.

Yönetim kurulu üyeleri ve gecede bulunan grup şirketlerinde 15 yılı aşkın süredir görev alan personelin hep birlikte pasta keserek sonlandırdığı gecede Baran Çelik, çalışanlarıyla birlikte olmaktan duyduğu keyfi bir kez daha dile getirerek emekleri için herkese teşekkürlerini sundu.



Eğitimci-yazar ve oyuncu Mehmet Auf gecede sahne aldı.



Beyçelik Holding Kurumsal Kimliğini Yeniledi



Beyçelik Holding bünyesinde sürdürülebilir büyüme hedeflerine daha güçlü adımlarla yürümek amacıyla başlatılan kurumsallaşma süreci 2017 yılının ikinci yarısında hızla devam ediyor.

2006 yılına Faik Çelik Holding adıyla faaliyetlerine başlayan Holding, ilk yatırımı ve yarattığı ilk marka olan "Beyçelik" ismiyle yola devam etme kararı aldı. Bu değişim sürecinde öncelikle konusunda profesyonel kişilerle birlikte çalışarak Holding kurumsal kimliğini yenileyerek kurumsalı yepyeni ve modern bir görünüme kavuşturuldu.

Holdingte başlayan bu değişim grubun lokomotif şirketi olan Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp'ta da yaşandı. 2000 yılından bu yana kullanılan logo değiştirilerek yeni ve modern bir görünüme kavuşturuldu. İki formun bir araya gelmesiyle oluşan yeni bir formu niteleyen logoda bulunan mavi renk Gestamp'ı, kırmızı renk ise Beyçelik Holding'i simgeliyor.



Beyçelik Holding 3 Şirketi ile İSO 500 Listesinde

Büyüme ve gelişimine hız kesmeden devam eden Beyçelik Holding, Beyçelik Gestamp, Çelikpan ve Gesbey şirketleri ile İSO 500-2016 listesinde yer aldı.

Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarının yer aldığı İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından hazırlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" 2016 yılı araştırması sonuçlarına göre Beyçelik Gestamp Türkiye'nin 122. Büyük sanayi kuruluşu oldu. Geçtiğimiz yıl listenin 141. sırasında yer alan Beyçelik Gestamp, bu yıl 19 basamak birden yükseldi.

2015 İSO ikinci 500 listesinde 369. sırada yer alan Çelikpan 10 basamak birden yükselerek 359. sırada yer alırken, rüzgar kulesi üretiminde Türkiye'de önemli bir yere sahip olan Gesbey, 39 basamak birden yükselerek 391. sırada yer aldı.



Beyçelik Gestamp Sektörünün Lideri

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) tarafından bu yıl 43.'sü gerçekleştirilen 'Ekonomiye Değer Katanlar' ödülleri Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde düzenlenen ödül töreniyle sahiplerini buldu.

Bursa iş dünyasının gururu sayılan gecede Beyçelik Gestamp, Otomotiv Yan Sanayi kategorisinde "Sektör Lideri" Ödülü'nü aldı. Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik'e ödülü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı takdim etti.



Baran Çelik ödülü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun elinden aldı.

BTSO'ya iş dünyasına yeni ufuklar kazandıran çalışmalarından dolayı teşekkür eden Çelik 'Başarımızın sırrı yeni teknolojilere ve insan kaynağına yatırım yapmaktır. Kurumumuzu global bir marka haline getirmeyi amaçlıyoruz.' dedi.

Gecede ayrıca 'Gelir Vergisi', 'Kurumlar Vergisi', 'Dönüşüm ve Fark Yaratanlar', 'İhracat', 'En Başarılı KOBİ'ler', 'İnovasyon' ve 'İş Barışına Katkı Sağlayanlar' olmak üzere toplamda 71 ödül verildi.

Beyçelik Gestamp ilk Yurtdışı Yatırımını Romanya'ya Yaptı

Globalleşme yolunda çalışmalarını sürdüren Beyçelik Holding, ilk yurtdışı yatırımını otomotiv yan sanayi alanında faaliyet gösteren şirketi Beyçelik Gestamp ile gerçekleştirdi.



Baran Çelik
Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı

Otomotiv ana sanayi için kalıp tasarım, imalatı ile sıcak/soğuk şekillendirilmiş sac parça ve kaynaklı komponent üretimi yapan Beyçelik Gestamp, Romanya'da otomotiv endüstrisinin merkezindeki Pitești'de, presli ve kaynaklı sac parça ve komponent üretimi yapan bir tesisin çoğunluk hissesini satın alarak Romanya pazarına girdi. Ana müşterisi Renault – Nissan grubuna bağlı Dacia olan şirketi bünyesine katan Beyçelik Gestamp büyümesini sürdürüyor.

Romanya'nın otomotiv sektörü için önemli bir pazar olduğuna değinen Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik;

"Romanya, araç imalatında dünyada 27. sırada ve yılda toplam 387 bin araç Ford ve Dacia'nın yine Romanya'daki fabrikalarında üretiliyor. Özellikle yeni projelerde Romanya'yı kapsayan payımız her geçen gün artıyordu. Bu sebeple stratejik olarak Romanya'ya yatırım yapma kararı aldık. Bu satın alma, global müşterilerimiz ile olan stratejik ilişkimizi

güçlendirecek" dedi.

Beyçelik Gestamp'ın her yıl 70 milyon dolar ihracat gerçekleştirdiğini söyleyen Baran Çelik: "Romanya yatırımının yanı sıra önümüzdeki üç yıl içerisinde devam edecek yatırımlarımız içerisinde hot stamping ve press hatları yatırımını da kapsayan 50 milyon dolarlık yatırım da mevcut. Bu yatırım sonucunda 1.000 kişiye ek istihdam sağlamayı hedefliyoruz" dedi.

Gestamp Halka Arz Edildi

Otomotiv ve enerji sektörlerinde Beyçelik ile ortaklığı bulunan dünya devi Gestamp, halka arz edildi.

Halka arz 7 Nisan tarihinde Madrid Menkul Kıymetler Borsası'nda gerçekleştirilen bir kokteylde duyuruldu. Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'su Baran Çelik'in de katıldığı kokteyl ardından Gestamp CEO'su Francisco J. Riberas Mera'nın ev sahipliği yaptığı özel bir öğle yemeği düzenlendi. Yemek, sektörlerine yön veren iş insanlarının paylaşımlarıyla son buldu. Beyçelik Holding, 2007 yılında otomotiv sektöründe, 2010 yılında enerji sektöründe Gestamp ile ortaklığa başlamıştı.



Baran Çelik ve Francisco Jose Riberas Mera

Beyçelik Gestamp'a Ford Otosan'dan Anlamlı Ödül

Ford Otosan ve tedarikçilerinin her yıl bir araya geldiği geleneksel İmalatçılar Zirvesi bu yıl 31 Mart tarihinde "Yarına Yön Ver" teması altında Divan İstanbul Asia'da gerçekleştirildi.

Etkinlikte ayrıca Ford Otosan, başarılarıyla öne çıkan tedarikçi firmalarını ödüllendirdi. Beyçelik Gestamp da "Cinsiyet eşitliğini destekliyorum" projesine sağladığı katkılardan dolayı Ford Otosan tarafından ödüllendirildi. Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik ödülü, Ford CEO'su Haydar Yenigün ve İK Direktörü Nursel Ölmez Ateş'in elinden aldı. Firmada kadın çalışan sayısını artırmak adına bir dizi çalışma yapan Beyçelik Gestamp 2017 yılı başında ilk defa mavi yaka kadın istihdamı gerçekleştirdi.



Beyçelik Gestamp Tasarım Merkezi Onaylandı

Beyçelik Gestamp'ın Tasarım Merkezi, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Otomotiv Yan Sanayi alanında ilk Tasarım Merkezi olarak onaylandı.



Tasarım Merkezi'nin kurdelesini Baran Çelik ve Engin Meydan Merkez çalışanlarıyla birlikte kesti.

Kalıp ve Ürün tasarım - imalatı ile sac şekillendirme - montaj konularında yeni ürün ve teknolojilerin geliştirileceği merkezde; ana sanayi ile ortak çalışmalar (co-designer), üniversiteler ile ortak çalışmalar, yenilikçi tasarımlar, endüstri 4.0 uygulamaları, ileri üretim yöntemleri tasarımı ve yeni teknoloji üretim çalışmalarında bulunularak sektöre öncülük edecek, verimliliği artırıcı yabancı teknolojilerin yerleştirilmesi amaçlanıyor.

Nisan ayında Beyçelik Gestamp Otomotiv lokasyonunda kurulan merkez uzman kadrosuyla birlikte tasarlayıp geliştirdiği

ürünleri, yeni teknolojik araştırmalar ve test yöntemleri konusunda projelerini üniversite-sanayi işbirlikleriyle beraber sürdürüyor. Gerçekleştirilen projeler neticesinde elde edilen bilgi birikimi; yaygın etki sağlaması amacıyla konferans, sempozyum ve kongre gibi alanlarda paylaşıp, yazılı ve görsel medya aracılığı ile kamuoyuna ulaştırılıyor.

Montaj Fabrikası Q1 Belgesi'ni Aldı

Beyçelik Gestamp Montaj Fabrikası (BGA) öncelikle kalite ve teslimat süreçleri olmak üzere destek süreçlerinde yapılan iyileştirme çalışmaları ve aksiyonlar sonucunda, Ford Otosan'dan Q1 Belgesi'ni aldı.

Kalite Direktörlüğü ve Tedarik Zinciri ve Planlama Direktörlüğü önderliğinde oldukça yoğun bir çalıştay süreci yaşandı. 3 ay gibi kısa bir sürede Q1 belgesi alma sürecinin en son aşaması olan Endorsement Letter (Güven Mektubu) dokümanlarının imzalanması safhasına gelindi. Güven mektuplarının alınması sonrası, BGA lokasyonu Q1 belgesini almaya hak kazandı.

Q1 Belgesi ödül töreni Beyçelik Gestamp Montaj Fabrikası'nda Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik ve Genel Müdür Engin Meydan'ın ev sahipliğinde gerçekleşti. Ford Otosan Genel Müdür Yardımcısı Güven Özyurt'un katıldığı tören öncesi üretim gezisi yapıldı. ardından Güven Özyurt Q1 sertifikasını çalışanlara takdim etti.



Faik Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Atletizm Takımı Dünya Şampiyonu Çıkardı

Faik Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Atletizm Takımı bu yıl Mersin'de gerçekleştirilen Liselerarası Atletizm Türkiye Şampiyonası'nda Türkiye Şampiyonu olarak Fransa'da düzenlenen ISF (International School Federation) Dünya Şampiyonası'nda ülkemizi temsil etti.

Takım olarak gösterdikleri başarıları bireysel kategorilere de taşıyan Esra Yılmaz 3 adım atlamada, Leyla Yanardağ 400 m ve 300 m engelli atlamada; Rümeysa Öktem ise yüksek atlamada Türkiye birincisi oldular. Ülkemizi Fransa'da temsil eden takımımızdan Leyla Yanardağ, 300 metre engelli koşuda Dünya birincisi ve uzun atlamada Dünya üçüncüsü oldu. Rümeysa Öktem yüksek atlamada Dünya birincisi, Esra Yılmaz ise 3 adım atlamada Dünya ikincisi olarak turnuvayı tamamladı.

Başarılarıyla gurur duyduğumuz kızlarımız, desteklerinden dolayı teşekkür etmek ve başarılarını paylaşmak için Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı



Faik Çelik'i yerinde ziyaret ettiler. Gurur ve sevinçleri yüzlerinden okunan kızlarımız şampiyona ve çalışmaları hakkında Faik Çelik'i bilgilendirdiler. Kızlarla duyduğu gururu dile getiren Faik Çelik, bu başarıda emeği geçen herkesi tebrik ederek, kızlara hediyelerini takdim etti. Bu yıl 5. kez Türkiye şampiyonu olan takımımız, ülkemizi 2013 yılında Çek Cumhuriyetinde ve 2015 Yılında Çin Halk Cumhuriyetinde başarıyla temsil ederek, iki kez üst üste Dünya ikincisi olmayı başarmıştı.



Kızlarımız, desteklerinden dolayı Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik'e teşekkür etmek için bir ziyaret gerçekleştirdiler.

Bursa Festivali'nde 56. Yıl Coşkusu

Bursa Büyükşehir Belediyesi adına Bursa Kültür Sanat ve Turizm Vakfı (BKSTV) tarafından bu yıl 56.'sı düzenlenen ve Türkiye'nin en uzun soluklu kültürel etkinliği olma özelliği taşıyan 'Uluslararası Bursa Festivali', bu yıl 28 Haziran - 26 Temmuz tarihleri arasında gerçekleştirildi. Her yıl festivale destek veren Beyçelik Gestamp bu yıl Şebnem Ferah konserinin sponsorluğunu üstlendi. Festival açılış konseri öncesi Beyçelik Gestamp adına plaketi Genel Müdür Engin Meydan BKSTV Yönetim Kurulu Başkanı Fatma Durmaz Yılbirlik'in elinden aldı. Dünyaca ünlü sanatçıların katılımıyla farklı kültürlerin harmanlandığı festival, zengin içeriği ile kentte eşsiz sanat rüzgarı estirdi.



Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan BKSTV Yönetim Kurulu Başkanı Fatma Durmaz Yılbirlik'in elinden aldı.

Castrol Ford Team'in Başarıları Devam Ediyor

Beyçelik Gestamp'ın Avrupa Ralli Şampiyonası'nda co-sponsoru olduğu Castrol Ford Team Türkiye 2017 sezonunda da iddiasını sürdürüyor.

Castrol Ford Team Türkiye, bu sezonun ilk yarışı Azor Adaları Rallisi'nden sonra 21 takım ve 125 ekibin yarıştığı Kanarya Adaları Rallisi ile devam etti. İki gün boyunca değişken hava koşullarıyla sonuna kadar mücadele eden Castrol Ford Team Türkiye ekipleri, toplam 12 etabı başarıyla tamamladı. Şampiyon Türk takımı, 2017 sezonunun ilk asfalt rallisinde yarışan her iki ekibinin de bitiş çizgisine ulaşmasıyla takımlar

şampiyonluğunda 4.'lüğe tırmandı. Avrupa Ralli Şampiyonası'nda sezonun üçüncü yarışı, 2-4 Haziran tarihlerinde Akropolis Rallisi ile devam etti. Türk ekipler önden çeşitli araçlar kategorisini 1-2 ve 3.'üncü sırada tamamlayarak önemli bir başarıya imza attı. Castrol Ford Team Türkiye bu sonuçlarla birlikte Avrupa Ralli Şampiyonası 'takımlar şampiyonasında' 25 takım arasından liderliğe yükseldi. Sekiz etaptan oluşan yarışın son ayağı 6-8 Ekim tarihlerinde Letonya'da gerçekleşecek. Ford Fiesta R5 ve Fiesta R2T araçlarıyla yarışlara katılan Murat Bostancı ve Onur Vatansever ile Buğra Banaz ve Burak



Erdener ikililerini Beyçelik Gestamp olarak tüm yarışlar boyunca gönülden destekliyoruz.

Beyçelik Gestamp KalDer Oturum Sponsoru Oldu

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) ve KalDer Bursa Şubesi iş birliği ile bu yıl 15'inci düzenlenen Kalite ve Başarı Sempozyumu, 14-15 Nisan tarihlerinde Almira Otel'de gerçekleştirildi

Beyçelik Gestamp'ın her yıl oturum sponsoru olarak destek verdiği, 2003 yılından bu yana, her yıl farklı bir tema ile gerçekleştirilen sempozyumun bu yıl ki teması 'Yeni Hayat' oldu. Sempozyumun kapanışında gerçekleştirilen ödül töreninde Beyçelik Gestamp adına sponsor plaketi Beyçelik Gestamp Kalite Direktörü Erkan Korkmaz aldı.



Beyçelik Gestamp adına plaketi Kalite Direktörü Erkan Korkmaz aldı.

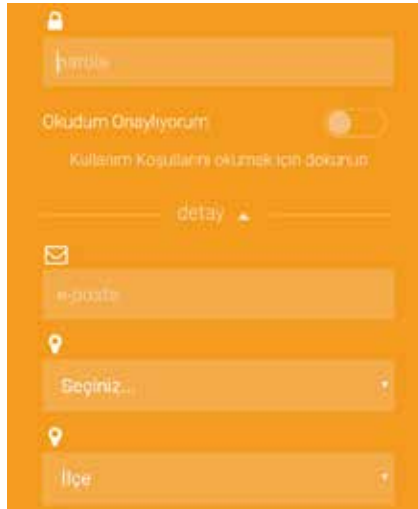
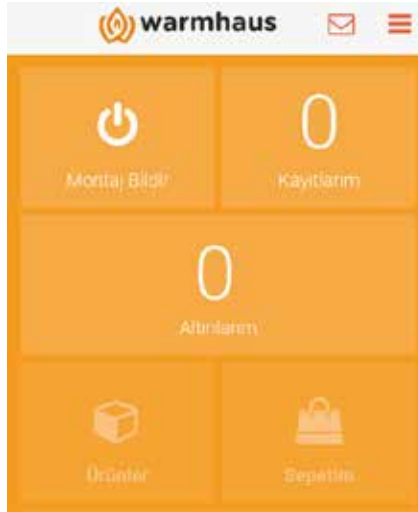
Warmhaus Partner ile Daha Güçlü İletişim, Daha Güçlü İş Birliği

Mobil Tüketici Uygulaması'nı sektöre kazandıran Warmhaus, dijital dönüşüm hedefi doğrultusunda yeni bir uygulamayı kullanıma aldı: Warmhaus Partner.

Warmhaus Partner, Warmhaus'un distribütör, bayi ve alt bayilerle olan iletişimini tek kanalda toplama ve tüm iş ortakları ile diyalogu güçlü tutma amacıyla tasarlandı.

Partner uygulamasını kullanan Warmhaus iş ortakları ürünler ile ilgili bilgilere, cari hesaplarına tek bir noktadan ulaşabiliyor ve aynı zamanda sipariş geçebiliyorlar. Buna ek olarak Warmhaus, Partner uygulaması üzerinden bir de ödüllendirme sistemini devreye soktu.

IOS ve Android telefonlarda çalışan uygulamada Warmhaus iş ortakları satış işleminin tamamlanmasının ardından, montaj sürecini adım adım sisteme girerek puan kazanıyorlar. Montaj işleminin bildirilmesinin ardından ürün üzerindeki barkod okutuluyor ve böylece devreye alınma aşamasındaki cihazın kimliği Warmhaus tarafından takip edilebiliyor. Warmhaus iş ortağı ise, cihazın devreye alınması ile birlikte puan toplamaya başlıyor.



Uygulamayı indiren Warmhaus iş ortakları kazanımları

- Her devreye alınan kombi için puan kazanma şansı
- Devreye aldıkları tüm kombilerin tek ekrandan takibi
- Yeterli puanı biriktirdiğinizde **TAM ALTIN** hediyesi kazanma şansı
- Ürün bilgilerine kolay ve hızlı erişim
- Kişiyi özel kampanyalardan faydalanma
- Online destek talebi ile hızlı çözüm

gibi imkanlardan faydalanırken;

Warmhaus'un Kazanımları

- Piyasada çalışır durumda olan cihazları tek ekran üzerinden takip etme
- İş ortaklarının cihazları montaj ve devreye alma sürelerinin takibi, arıza durumlarında hızlı aksiyon

Warmhaus Dünyanın En Küçük Kombisini Tasarladı

2016 senesinde kombi alanında gerçekleştirdiği 5 milyon Euro'luk yatırımın yüzde 20'sini Ar-Ge ve inovasyona ayıran Warmhaus, sektörde fark yaratan ürün ve teknolojiler geliştirmeye devam ediyor.

Frankfurt'ta gerçekleşen ISH Fuarı'nda lansmanı gerçekleştirilen "Dünyanın En Küçük Kombisi" bu yatırımın çıktılarından biri olarak fuar ziyaretçilerine ve katılımcılara tanıtıldı.

0,059 metreküp hacmiyle piyasada satılan kombiler arasında en küçük hacime sahip kombisi fuar süresince hem ziyaretçilerin hem de katılımcı firmaların Ar-Ge ekiplerinin büyük ilgisini çekti. Özellikle yer sıkıntısı yaşayan kullanıcılar için ideal bir çözüm olması beklenen dünyanın en küçük hacime sahip kombisinin seri üretimine bu yıl içerisinde başlanacak.

Cam ön kapağı ve tasarımıyla dikkat çeken bu yenilikçi modelin; siyah, beyaz ve antrasit renk seçenekleri ile piyasaya sürülmesi planlanıyor.



Warmhaus İş Ortakları Buluşması Antalya'da Gerçekleşti

Warmhaus, iş ortağı Katre Isı Bayileri'nin katılımıyla 23-25 Mayıs tarihinde Papillon Zeugma Relaxury Otel Belek'te bir iş ortakları toplantısı gerçekleştirdi.

İş ortaklarıyla kurduğu güvene dayalı ilişkiyi güçlendirmek adına gerçekleştirdiği toplantıda Warmhaus yöneticileri iş ortakları ile kapsamlı sunumlarla 2017 ve 2018 yılına dair hedefleri paylaştılar. Warmhaus Genel Müdürü Kağan Turan'ın açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda Warmhaus yurtiçi satış stratejileri,



pazarlama stratejileri, servis ve bayi sistemi ile birlikte yenilikçi ürünlerin özellikleri iş ortakları ile paylaşıldı. Toplantı aralarında katılımcılar fuaye alanında bulan Lawa, Priwa ve Enerwa'yı inceleme imkanı buldu. Sanal gerçeklik gözlükleri ile panel radyatör ve kombi fabrikasında bir gezintiye çıktılar. Toplantıda 2016 senesinde koyulan

hedeflere ulaşan bayilerin ödülleri takdim edildi ve etkinlik Gala Gecesi'nde gerçekleşen sürpriz bir çekiliş ile son buldu. Çekilişte şanslı üç Warmhaus iş ortağı sırasıyla, çift kişilik Uludağ tatili, Priwa kombi ve tablet kazanma şansı elde etti.

Warmhaus'a İhracat Başarı Ödülü

20 11 yılı sonunda faaliyetlerine başlayan İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği (İSİB), kuruluşundan itibaren her yıl üye firmalarını İhracat başarılarına göre ödüllendiriyor. Bu yıl da düzenlediği "Başarılı İhracatçıları" Ödül Töreninde İSİB, 2016 yılı İhracat Performanslarına göre üye firmalara ödülleri verdi.

18 Nisan tarihinde İSİB bünyesinde Orta Anadolu İhracatçıları Birliği'nde düzenlenen ödül töreninde Warmhaus "En Çok Radyatör İhracatı Yapan Firma" kategorisinde, 2016 senesinde iklimlendirme sektörüne yaptığı katkılarından dolayı "İhracat Başarı Ödülü"ne layık görüldü.



İstanbul İç Tesisat Buluşması Warmhaus Destek Sponsorluğunda Gerçekleşti

Warmhaus ısıtma sektöründe gelişimin önünü açmak amacıyla, sektöre katkı sağlayacak çalışmalara destek vermeye devam ediyor.

23 Mayıs tarihinde İstanbul'da İGDAŞ ve Gastech Dergisi işbirliği ile düzenlenen "İç Tesisat Buluşması", İGDAŞ üyesi yaklaşık 350 tesisat firmasının ve sponsor firmaların katılımıyla gerçekleşti.

Warmhaus'un Destek Sponsoru olduğu etkinlikte sertifikalı tesisat firmaları ile sektöre mal ve hizmet sağlayan firmalar bir araya gelerek, sektörün sorunları ve çözüm önerilerini tartıştı. Sponsor firmaların sunumlarıyla katkıda bulunduğu etkinlik sponsor firmalara verilen plaket töreniyle son buldu.



Warmhaus Radyatör ve Kombiler Türkiye'nin Dört Bir Yanını Isıtıyor

Tasarım, kalıp ve yazılımı Warmhaus Ar-Ge ekibince geliştirilen kombi ve radyatörler Türkiye'nin dört bir yanında hayata geçirilen konut projelerinde tercih ediliyor.

Kalite ve estetikten ödün vermeden tasarruflu ısınma imkânı sunmasıyla ön plana çıkan Warmhaus; Erzincan, Bursa ve Diyarbakır'da hayata geçirilen birçok projede rakipleri arasında sıyrılarak tercih edilen marka olmanın gururunu yaşıyor.

Warmhaus, Erzincan Üzümlü TOKİ Konutları'nda 5000 metre radyatör ve 124 adet kombi ile yer alırken, Diyarbakır'da da iki ayrı proje Warmhaus kalitesiyle ısınacak. Diyarbakır TOKİ Üç Kuyular 596 Konut Projesi 3500 metre Warmhaus panel radyatör ve Hanımağa Konut Projesi ise 960 metre panel radyatör alımı gerçekleştirdi. Bunlara ek olarak, 769 konut ve 202 ticari üniteden oluşan Bursa Osmangazi Belediyesi Soğanlı Kentsel Dönüşüm Projeleri de Warmhaus ile ısınacak.



Warmhaus Websitesi'ne İki Ödül Birden

Warmhaus websitesi, dijital dünyanın uluslararası platformda en prestijli ödülleri Interactive Media Awards (IMA)'dan "Retail" kategorisinde "Sınıfının En İyisi" (Best In Class) ödülünün sahibi olurken, Muse Creative Awards'ta ise 35 ülkeden 1.500'ün üzerinde katılımcı arasından sıyrılarak B2B websitesi kategorisinde GOLD ödülü kazandı.

Yapılan değerlendirmelerde Warmhaus websitesi, tasarım, içerik, fonksiyonellik, kullanılabilirlik, teknolojik standartlara uyum gibi kriterler göz önünde bulunduruldu.



III. Mekanik Tesisat Günleri'nde Enerji Verimliliği Tartışıldı

İki yılda bir gerçekleştirilen, mekanik tesisat sektörünün en önemli toplantılarından biri haline gelen Mekanik Tesisat Günleri'nin üçüncüsü bu sene 24 - 26 Şubat tarihlerinde Kıbrıs Girne Merit Hotel'de düzenlendi.

Warmhaus'un da sponsorları arasında olduğu toplantıya; sponsor firma temsilcileri, mekanik taahhüt-proje firmaları ve kamu kurumlarında çalışan yaklaşık 400 civarında sektör profesyoneli katıldı. Toplantıda, Warmhaus'un da ürünlerinde büyük hassasiyet gösterdiği mekanik tesisat çözümlerinde enerji verimliliği

konusu tartışıldı. Enerji verimliliği ve mekanik tesisat sektöründeki global trendlerin ele alındığı panelde sponsor firma temsilcileri de bu trendlere uygun, enerji verimliliği yüksek teknoloji ve çözümlerini yaptıkları sunumlar ile katılımcılara aktardılar.

Beyçelik Gestamp Ödüllü Enerji Yarışması Sonuçlandı

Enerji tüketiminin azaltılması ve çevrenin korunması ana ilkesiyle faaliyetlerini sürdüren Beyçelik Gestamp, tüm lokasyonlarındaki çalışanlarına yönelik Enerji Yarışması düzenledi.



Değerlendirme sonucunda ilk üçe giren projeler ve sahipleri

1	MÜCAHİT ARI	CEM ULUDAĞ OĞUZHAN BİÇAK ÇÖŞKUN TUNAGUR MUSTAFA TOPÇU MİKAIL ELLER	SOĞUTMA SİSTEMİ ENERJİ KAYIPLARININ AZALTILMASI
2	MUSTAFA SABANCIOĞLU	MUSTAFA SABANCIOĞLU NURULLAH İŞSEVER YALÇIN DENİZER MURAT ÇELİK MUHAMMET SAVCI	7. HAT ÇUKUR AYDINLATMA SİSTEMİ ENERJİ TASARRUFU SAĞLANMASI
3	DERVİŞ ERDOĞDU	DERVİŞ ERDOĞDU UFUK ÖZYETİŞGİN FERDİ MUTLU TALAT AKIN O.NURİ ÖZTÜRK	HAVA KAÇAKLARININ GİDERİLMESİ ÇALIŞMASI

Enerji verimliliği konusunda firma içinde farkındalığı artırmak ve sabit enerji tüketimlerini en aza indirmek amacıyla yapılan yarışmaya toplam 45 proje katıldı. 5'er kişilik gruplardan oluşan ekipler birlikte çalışarak projeleri oluşturdu. Ali Dündar Aytaçlı, Murat Çavuşoğlu ve Dilan Yıldız'dan oluşan ön jüri değerlendirme yaptı. Projeler değerlendirilirken; projenin yenilikçi ve yaratıcı olması, kazanç/maliyet oranının yüksek olması, sabit enerji tüketimlerinin

ihtiyaca bağlı değişken tüketime dönüştürebiliyor olması ve çevreye duyarlı olması gibi kriterler dikkate alındı.

Finale kalan projelerin sahipleri, Bülent Şentürk, Erkan Korkmaz, Göksel Güney ve Özcan Yazar'dan oluşan jüri ekibine sunumlarını yaparak projeleriyle ilgili jüri üyeleri ve izleyicilerden gelen soruları cevapladılar.

Yarışma sonunda 26 adet proje devreye girdi. Değerlendirme sonucunda ilk üçe giren projeye ise ödülleri şirket içerisinde gerçekleşen törenle takdim edildi.

Ergonominin Detayları Sempozyumda Ele Alındı

Beyçelik Gestamp Endüstriyel Ergonomi Sempozyumu'nun katılımcıları arasındaydı.

Bursalı Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Uzmanlık Grubu tarafından organize edilen Endüstriyel Ergonomi Sempozyumu, Bursa Akademik Odalar Birliği Yerleşkesi (BAOB) Oditoryumu'nda gerçekleştirildi. İki oturum şeklinde düzenlenen etkinlikte söz alan uzmanlar, ergonomi kavramının detaylarını, ergonominin gerek iş gerek günlük hayatımızdaki önemini, konuyla ilgili yürütülen önemli projeleri ve gelecek trendleri katılımcılarla paylaştı. Akademi dünyasının temsilcilerini, üniversite öğrencilerini, firmaların iş sağlığı-güvenliği yetkililerini ve hekimleri bir araya getiren etkinlikte Beyçelik Gestamp İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürü Yusuf Topaloğlu, "Yazılımsal Ergonomik Analiz Değerlendirmesi" isimli bir sunum yaptı. Topaloğlu, sayısal analiz

yöntemlerinin kullanılmasına yönelik geliştirdikleri projenin detaylarını katılımcılarla paylaştı. Özellikle çok sayıda operasyon yapmak zorunda kalınan işyerlerinde, ergonomik analizin sahada yapılması ile ilgili çok büyük zaman ve bilgi kaybı yaşandığına dikkat çeken Yusuf Topaloğlu, Sayısal Ergonomik Analiz yönteminin bu zaman kaybını aşmakta en önemli araçlardan

biri olduğunu paylaştı. Ergonomik analizin çıktısının güvenilirliği açısından da yazılımsal ergonomik analizin diğer gözlemciye bağımlı yöntemler arasında belirgin olarak ön plana çıktığını belirten Yusuf Topaloğlu, bu yöntemle seri ve güvenilir ergonomik analiz yapılmasının önünün açıldığını kaydetti.



Dç. Dr. Tülin Gündüz, Dr. İlker Boğaç Ulutaş, Yusuf Topaloğlu.

İnsana Saygı Ödülü Beyçelik Gestamp'ın

Türkiye'nin en çok tercih edilen insan kaynakları platformu Kariyer.net'in, "İş başvurularında adaylara en hızlı ve en yüksek oranda yanıt veren firmalar" kategorisinde verdiği İnsana Saygı Ödülü'ne Beyçelik Gestamp layık görüldü. Kariyer.net 16 yıldır devam eden ve geleneksel hale gelen İnsana Saygı Ödül törenini, 15 Şubat tarihinde

İK Zirvesi kapsamında Lütfi Kırdar Kongre Merkezi'nde gerçekleştirdi. Törende Beyçelik Gestamp adına ödülü İnsan Kaynakları Yöneticisi Volkan Ertürk aldı. İnsan Kaynakları uygulamalarını büyük bir titizlikle yürüten Beyçelik Gestamp tüm başvuruları 6 günden daha kısa bir sürede ve özel olarak cevaplandırıyor.



Ar-Ge Yöneticileri III. Uluslararası Demir ve Çelik Sempozyumu'na katıldı

Akreditasyon ve sertifikasyon, otomasyon, döküm, kaplama ve korozyon enerji çevre şekillendirme ve işleme, ısıtma, pazarlama ve finans, malzeme test makineleri, metalurji ve malzeme kaynak ve kesme konularının yer aldığı Sempozyuma Beyçelik Gestamp'ı temsilen Ar-Ge Yöneticisi İmren Öztürk Yılmaz katıldı. Öztürk

"Yeni nesil sac malzemelere sürtünme karıştırma prosesleri" ile ilgili üç adet sunum gerçekleştirdi. Ar-Ge Uzmanı Abdullah Yasin Bilici ise "Yeni nesil malzemelerin punta kaynak proses parametreleri" ile ilgili bir sunum yaptı. II. Uluslararası Demir Çelik Sempozyumu'nda 84 sözlü sunum, 86 poster sunumu, Brezilya, Romanya ve

Türkiye'den 5 davetli konuşmacı yer aldı. Ayrıca 38 üniversite ve 26 şirketten sempozyuma katılım oldu.

Beyçelik Gestamp Tedarikçi Portalı Devreye Alındı

Beyçelik Gestamp tedarikçiler ile ilişkilerin gelişimi için yeni iyileştirme ve geliştirmelere yönelik yatırımlar yapıyor. Bu anlayışla tedarikçi ilişkilerinde; süreçleri yalınlaştırarak firmaların kendini ölçebileceği, takip edebileceği platform olan “Tedarikçi Portalı” Beyçelik Gestamp kalite sistemine ve süreçlerine uygun şekilde özel olarak yapıldı.

Tedarikçi portalı kalite ve lojistik alanlarında standardizasyona ek olarak kolaylıklar sunuyor. Firmalar portal üzerinden siparişlerini görüp, üretim planlamalarını yapıp, nihai müşterinin beklentilerini hızlı ve güvenilir bir şekilde karşılamayı amaçlıyor. Portal aynı zamanda kalite süreçlerinde müşteri memnuniyetini artırmak için süreçlerin standartlaştırılması ve kayıt altına alınmasını sağlayacak.



Tedarikçilere, portal hakkında eğitim verildi.



Beyçelik Holding SAP'ye Geçiyor

Beyçelik Holding sürekli büyüyen ve kendisini yenileyen kurum yapısını güçlendirmek için 2017 yılı içinde tüm grup şirketlerinde SAP sistemine geçmeye karar verdi.

S AP'ye geçiş sürecine ilk olarak İnsan Kaynakları uygulamaları ile başladı. Bu çerçevede Şubat ayından itibaren SAP Bordro modülünün 5 haftalık kavramsal çalışmaları yapıldı. Haziran sonunda test yayını yapılan sistemde SAP Bordro Modülünün Eylül ayında canlı yayına alınması planlanıyor. SAP Bordro ile birlikte paralel olarak ilerleyen, Succes

Factors(SF) uygulamasının ilk basamağı olan Employee Central (EC) modülünün kavramsal çalışmaları da beş haftalık yoğun bir çalışmadan sonra Nisan ayı sonunda tamamlandı. Mayıs ayı itibarı ile IT birimi ve SAP Danışmanı Detaysoft firması altyapı çalışmalarına başladı. EC modülünün test ve canlıya geçiş sürecinin Eylül ayında tamamlanması planlanıyor. Bunun yanında Succes

Factors (SF) ta Temmuz ayı itibarı ile İşe Alım, Performans ve Hedef yönetimi çalışmalarına başlandı. Eylül ayı itibarı ile de Kariyer Gelişimi ve Yedekleme, Eğitim, Ücretlendirme ile ilgili çalışmalara başlanması planlanıyor. Bu uygulamaların fazlası halinde yılın son çeyreğinden itibaren 2018 yılının ilk çeyreğine de yayılacak şekilde devreye alınması planlanıyor.

Proses Denetim İle Hedef Hatasız Üretim

“Kalite kontrol edilmez, üretilir” felsefesi ile çalışan Beyçelik, hatasız üretimi hedefliyor. Bu çerçevede yapılan sıkılaştırılmış denetimler ile geliştirmeye açık tespitlerin yüzde 94 oranında artışı ve tespitlere karşı alınan hızlı aksiyon ile kalite seviyesinde yüzde 26 oranında iyileşme sağlandı.

B u kapsamda üretim esnasında, ürün için FMEA' ya göre oluşturulmuş otomatik ve sürekli kontrol sağlayıcı mekanik ve elektronik hata önleyici poka yoke sistemlerine ek olarak, talimatlara göre yapılan kontroller ile hatalı üretimin önüne geçilebiliyor.

ATF 16949 kalite şartnamesi gerekliliklerinden olan proses denetim uygulamaları, tüm proseslerde beyaz yaka kalite personeli tarafından sistematik olarak yerine getiriliyor. 7M (çalışanlar, metot, makine, malzeme, yönetim, bakım, çevre) konu başlıklarında yapılan denetimlerde, 2016 yılında Beyçelik Gestamp Otomotiv (BGO) lokasyonunda 704

proses denetimi gerçekleştirildi. 2 bin 203 adet gelişime açık tespit yapılarak iyileştirilmesi sağlandı. BGO lokasyonunda 2017 yılında ise 490 proses denetimi gerçekleştirildi. Bu denetimlerde 3 bin 310 adet gelişime açık tespit yapılarak iyileştirilme çalışmaları devam ediyor. Kaynak bölümünde, proses denetimlerine ek olarak poka yoke kontrolleri, koparma denetimleri, günlük 5S saha denetimleri, SOP denetimleri, ıskarta kasa doğrulamaları kalite personeli tarafından planlı olarak Beyçelik Gestamp standartlarına uygun gerçekleştiriliyor ve kaynak üretim alanının dünya klasında üretim yapması amaçlanıyor.



Pres bölümünde, frekansiyel kontroller, marka kontrolleri, doküman kontrolleri, ıskarta kasa denetimleri ve 5S denetimleri de plansız olarak proses denetimlerini destekleyecek şekilde uygulanıyor. Tespit edilen gelişime açık noktalar için, tüm birimler ortak çalışarak faaliyetler alınıyor ve otonom kontroller ile sürekliliği sağlanıyor.

Gesbey'den Tüm Gruba Destek

Rüzgar kulesi üretiminde uzmanlaşan Gesbey personeli Gesbey'in ortak şirketi olan Gestamp'ın diğer ülkelerdeki rüzgar kulesi üretimi yapan fabrikalarında teknik destek vermeye başladı.

2016 Temmuz ayında 16 personelini 6 aylık Güney Afrika'ya 2017 Mart ayında 4 personelini 2 aylık İspanya'ya 2017 Nisan ayında 14 personelini 6 aylık Amerika'ya boya, kaynak ve mühendislik konularında destek için gönderdi.



Çelikform Gestamp WCM Ara Denetiminde Başarılı Bulundu

Çelikform Gestamp Tofaş'tan gelen denetçiler ve katılımcılar ile birlikte gerçekleşen World Class Manufacturing (WCM) ara denetiminden başarıyla geçti.

27 Nisan tarihinde Tofaş'tan gelen denetçiler ve katılımcılar ile birlikte gerçekleşen denetimler kapsamında bu yıl belirlenen hedefler doğrultusunda yapılan çalışmaların gidişatı, sonuçları ve gelişim kaydedilen sistem çalışmaları hakkında karşılıklı bilgilendirmelerde

bulunuldu. Saha ziyaretinde yürütülen faaliyetlerin öncesi ve sonrası çalışmaları görsel olarak çalışma alanlarında Tofaş WCM ekibine aktarıldı. Alan ziyareti sonunda Tofaş ekibi tarafından gelişime açık yönler konusunda geri bildirimler alınarak ana denetleme öncesi değerlendirme yapma olanağı elde edildi.

Genel anlamda yapılan çalışmaların gidişatı ve getirilerinin olumlu olması sebebiyle ara denetim başarılı bulundu.

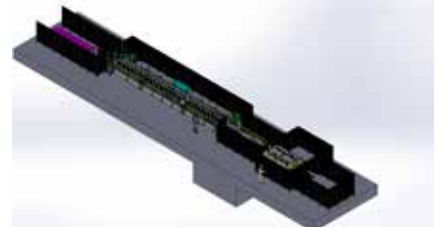


Çelikform Gestamp Rollform Hattı Kuruyor

Çelikform Gestamp, yeni projelerle beraber oluşan talepleri karşılamak amacıyla yatırımlarına devam ediyor. Bu kapsamda yaklaşık 40 metre uzunluğundaki ilk rollform hattının kurulumunun Ağustos ayında devreye alınması planlanıyor.

Yatırımlar, EEM (Early Equipment Management) pillar metodolojisine uygun olarak planlanıyor ve faaliyet adımları bu 7 adım mantığına göre

ilerliyor. Konsept tasarımlar üzerinde kalite, maliyet ve zaman parametrelerine göre değerlendirmeler yapıp, belirli aşamalarda iş güvenliği ile alakalı kontroller gerçekleştirip kanban onayları veriliyor. (makineye enerji verilebilir onayı, sevk onayı vs.) Organizasyon yapısında yeni oluşturulan Teknik Yatırımlar Birimi yatırımlarda iş güvenliği, kalite ve verimlilik standartlarının üst düzeyde olması ve maliyetlerin doğru yönetilmesi için çalışmalarını sürdürüyor.



Çelikform Gestamp Çevre Denetimi Başarıyla Tamamlandı

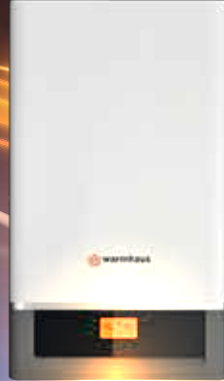
03 Mart tarihinde Çelikform Gestamp'ta Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından gerçekleştirilen ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi yeniden belgelendirme denetimi başarıyla sonuçlandı.

Denetim sonucunda herhangi bir uygunsuzluk saptanmadı.



DÜNYAYI ISITAN, ISITIRKEN KAZANDIRAN TEKNOLOJİ

Yıllar önce Bursa'da radyatör üreterek başladığı ısıtma yolculuğunu, kombi üretimi ile güçlendirerek devam ettiren Warmhaus; ürünleriyle 30'dan fazla ülkeyi ısıtırken; verimliliği ile kullanıcılarına ve iş ortaklarına kazanç sağlıyor.



Çelikform Gestamp Bakım Bölümü İyileştirme Faaliyetleri

Makinanın Boşta Çalışması Engellendi

EÇ041 D200 - MCV Tampon bükme makinasına bağlanan zaman rölesi yardımı ile makinanın start butonuna 3 dakika içerisinde basılmaz ise motorların kapanması sağlandı. Bu çalışma neticesinde boşta 25A akım çeken makinenin çalışması engellendi. Diğer makinalara da yaygınlaştırılması planlanıyor.



Kalıp Makina Adaptasyonları Gerçekleştirildi

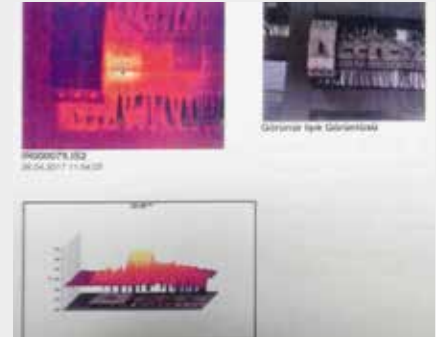
EÇ040 D200 - MCV -FORD Parçalarının üretiminin yapıldığı profil çekme makinasına kurulumlar'da standart değerlerin girilmesi için platolara tanıma sistemi devreye alındı. Bu sistemle birlikte parça boyu makina ivmelenmesi ve makina hızı otomatik olarak sisteme girilerek, makinanın kurulum parametrelerine otomatik adaptasyonu sağlandı. Bu adaptasyonla beraber hızlı kurulum, üretim hızlarının stabil hale getirilmesi ve operatör tarafından yanlış parametre girilmesinin önüne geçilmesi sağlandı.



Termal Kamera Ölçümlerine Başlandı

Kestirimci bakım faaliyetlerinden termal kamera ile sıcaklık ölçümlerine başlandı. İlk ölçümlerde 34 adet nokta tespiti yapılarak, derhal müdahale

edildi. Yangınların yüzde 21'i elektrik kontağından çıktığından dolayı tesis bakımı ve güvenlik için bu kontroller önem taşıyor.



Çelikform Gestamp İç Lojistik İyileştirmesi (Pimespo Uygulaması)

Çelikform Gestamp 2016 yılının son çeyreğinden bu yana kullandığı pimespoyu (arkasına çeşitli tekerlekli araçların takılıp bir yerden bir yere götürülebildiği, akü ile çalışan bir araç) Mayıs ayı itibari ile montaj hattında da kullanmaya başladı.

Montaj hattı lay-out'u, pimesponun dolaşacağı şekilde düzenlendi. Beslemelerin yapılacağı kasa tipleri belirlenip tedarik edildi, makineler arkadan, operatörlerin golden zone bölgesine besleme yapılması için gereken iyileştirme çalışmaları yapıldı. Montaj hattında da robot hattında olduğu gibi döngüsel besleme sistemi kullanılmaya başlandı. Devreye alınan bu döngüsel besleme sistemi, beslemelerin planlı bir şekilde hatlara transferine olanak vererek, lojistik operatörünün besleme sürelerinde iyileşmeler sağladı.

Pimespo kullanımının fabrikanın tümüne yaygınlaştırılmasına yönelik iç lojistik çalışmaları devam ediyor.



Pimespo'nun özellikleri:

- Beş tona kadar yük çekebilme
- Üretim hatlarına malzeme transferi konusunda kolaylık
- Tek seferde birden çok malzemeyi birden çok üretim hattına götürme imkanı
- İş güvenlik risklerinin elimine edilmesi.

Gesbey, Gönen Endüstri Meslek Lisesi Öğrencilerine Eğitim Verdi

Gönen Endüstri Meslek Lisesi Metal Bölümü öğrencilerine, metal üzerine uygulanan "Tahribatsız Muayene" (NDT) teknikleri hakkında eğitim verildi. Gesbey NDT Uzmanı Murat Filiz tarafından verilen eğitimde özellikle Penetran Test (PT) konusuna ilgi yoğunluğunda. Metalin üzerine dökülen özel bir sıvı ile yüzeydeki çatlakların tespiti ve sonrasında yorumlanmasını içeren eğitime metal bölümü öğrencilerinin ilgisi gözden kaçmadı. Okul Müdürü Fahri Gülcan, Gesbey'in Gönen EML ye bugüne kadar verdiği desteklerinden dolayı teşekkür etti.





Beyçelik Gestamp Ford Ziyareti

Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün, Beyçelik Gestamp Otomotiv'i ziyaret etti. Ziyarette mevcut işbirliği ve potansiyel projeler ile ilgili görüşmeler yapıldı.

14 Mart tarihinde Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün, Beyçelik Gestamp Otomotiv Fabrikasını ziyaret etti. Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik'in ev sahipliği yaptığı geziye Satınalma Genel Müdür Yardımcısı Güven Özyurt, Satınalma

Direktörü Murat Senir, Satınalma Müdürü Kürşat Bahadır, Tedarikçi Geliştirme Müdürü Murat Ünsal ve Tedarikçi Geliştirme Mühendisi Adnan Aydın katıldı. Ziyarette; Beyçelik Gestamp ve Ford Otosan arasındaki mevcut işbirliği ve bunun gelecek projeksiyonundaki

yansıması, potansiyel projelerde şirketlerin birbirlerine nasıl destek verebileceği ve otomotiv sektöründeki beklentiler konuşuldu. Toplantı sonrasında Beyçelik Gestamp Otomotiv lokasyonu Pres Alan Müdürlüğü'nde saha ziyareti gerçekleştirildi.



Beyçelik Gestamp Toyota Ziyareti

Beyçelik Gestamp, Toyota ile başlangıç projesi olan, 560A C-HR Projesi'nde, Proje Yönetimi alanında Toyota'dan takdir ödülü aldı.

Beyçelik Gestamp, Ekim 2014 döneminde başlayıp 2016 yılı Eylül ayından beri seri üretimi devam eden 560A C-HR projesi kapsamında, Toyota Türkiye'nin ilk kez dışarıdan temin ettiği görünür yüzey parçası olan depo kapağı kompleksi, arka tampon ana parçası ve bazı şasi süspansiyon parçalarını üretiyor.

Tanıtıldığı ilk günden bu yana tasarımı ve performansı ile kendinden söz ettiren C-HR aracı, yıllık 200.000 adet dolaylarında üretim ritmiyle Toyota Türkiye Sakarya Fabrikası'nda üretiliyor. Tüm Avrupa talepleri de bu fabrikadan karşılanıyor.

Beyçelik Gestamp, Proje Yönetimi alanında proaktif yaklaşımı, problem



çözme becerisi, ekiplerini projeye adanması ve proje kilometre taşlarına uyum başarısı ile Proje Yönetimi alanında Toyota'dan takdir ödülü aldı. Beyçelik



Gestamp bu başarısı sayesinde Toyota ile yeni projelerde çalışmalarını daha fazla iş hacmi ile sürdürecektir.

TÜGİAD Bursa Şubesi, Beyçelik Gestamp'ı Ziyaret Etti

Ulusal ve uluslararası arenada faaliyet gösteren fabrikalara ziyaretler gerçekleştiren TÜGİAD Bursa Şubesi, Beyçelik Gestamp'ı ziyaret etti.



Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarette TÜGİAD Bursa Başkanı Onur Özkul ve beraberindeki heyete önce sunum yapıldı. Sunumun ardından TÜGİAD Bursa heyeti, Çelik'in rehberliğinde fabrikayı gezdi. Aynı zamanda TÜGİAD Bursa Şubesi 7. Dönem Başkanlığı yapan Baran Çelik ziyaretle ilgili değerlendirmede

bulunarak yapılan ziyaretten ve TÜGİAD Bursa Şubesi üyelerini fabrikamızda ağırlamaktan mutluluk duyduğunu, kentimiz için oldukça önemli olan derneğe her zaman destek olmaya hazır olduğunu dile getirdi. Ziyaret sonrasında Başkan Onur Özkul, 'TÜGİAD Bursa Şubemize başkanlık yapmış, derneğimizin yükselmesinde emeği geçmiş, ülke

ekonomisi için de son derece önemli ticari ve sanayi faaliyetlerinin yanı sıra sosyal sorumluluk projeleriyle de yaşadığı kente hizmet eden bir firmanın kıymetli CEO'su Baran Çelik Bey'e bugünkü ev sahiplikleri için çok teşekkür ediyoruz' diyerek Renk Otizm Derneği'ndeki otistik çocukların kendi elleriyle yaptığı bir tabak hediye etti

Çelikform Gestamp'a Renault Ziyareti

Ağustos ayında prototip üretimlerine başlanılacak olan ve üretim adetlerinin oldukça yüksek olması sebebiyle de birçok imalatçı için yeni bir pazar payı oluşturacak Renault BJA/HJB projesi kapsamında Renault firmasının Satınalma ve Mühendislik bölümlerinden Çelikform Gestamp'a ziyaret gerçekleştirildi. Beyçelik iş geliştirme ve proje ekiplerinin de eşlik ettiği firma ziyaretinde; üretim alanları ve mühendislik çalışmaları hakkında detaylı bilgilendirme yapıldı. Renault projesiyle Çelikform Gestamp'ta yapılacak yatırımlar, ekipmanların lay-out'ta yerleşim düzeni ve proje takvimleri hakkında fikir alışverişinde bulunuldu.



İş Ortaklarının Warmhaus Ziyaretleri Devam Ediyor

Warmhaus iş ortakları Türkiye'nin dört bir yanından Warmhaus'un fabrikasını ve üretim bandını ziyaret ediyor. En son iş ortaklarından ESBOR (Eskişehir), Katre Isı İzmir, Mikron Grup Sakarya, Busa Gaz, Kaya Mühendislik (İstanbul), İkra Yapı (Şanlıurfa), Centilmen İnşaat- Çelebi Grup (Diyarbakır) Warmhaus'u yerinde ziyaret etti. Ziyaretleri süresince, kombi üretim sürecini bizzat izleme Warmhaus kombilerinin pazarlama, teknik ve servis hizmetlerini yetkili isimlerden dinleyerek Warmhaus markasını yakından tanıma şansını elde ettiler.



Bursagaz Bayi Ziyareti



Katre-İzmir Bayi Ziyareti

Galatasaray Üniversitesi Beyçelik Gestamp Ziyareti

4 Mayıs tarihinde Galatasaray Üniversitesi öğrencileri Beyçelik Gestamp'a teknik gezi düzenledi. Beyçelik Gestamp ve Beyçelik Holding hakkında bilgi alan öğrenciler, iş güvenliği bilgilendirme eğitimi aldıktan sonra üretim hatlarını gezdiler. Öğrenciler G1 pres hattı, kalıp fabrikası ve sıcak şekillendirme fabrikası, ilgili

mühendisler ve yöneticilerle detaylı bilgiler alarak merak ettikleri soruları sorma fırsatı buldu.



KOMBİLERİMİZ BUGÜN 10 ÜLKEDE, YAKINDA TÜM DÜNYADA

Kombi üretimi yolculuğunda kısa sürede 9 ülkeye ihracata başlayarak, tüm dünyaya yayılma hedefimizde ne kadar iddialı olduğumuzu kanıtladık.





2017 Yılı İç Eğitmen Süreci Tamamlandı

Beyçelik Gestamp Akademi temel (oryantasyon), WCM, teknik, davranışsal ve operasyonel alanlarda 150'ye yakın iç eğitmeni ile şirketin yetkinliklerini artırmaya devam ediyor. Akademi bünyesine bu yıl da yeni iç eğitmenler ekledi.



Her bölüm ve lokasyondaki katılımcılardan oluşan yaklaşık 60'a yakın iç eğitmen adayı başta operasyonel yetkinlikler olmak üzere, teknik ve WCM (World Class Manufacturing) kategorilerinde eğitim verebilmeleri için iç eğitmen sürecine alındı. Üç grup halinde, iki günlük eğitimcinin eğitimi programları

gerçekleştirildi. Eğitim ile yetişkin öğrenme prensiplerini, başarılı bir eğitmenin yetkinliklerini, eğitimde planlama, ihtiyaç analizi ve tasarımı ile sunum teknikleri öğretildi. Projenin ikinci aşamasında eğitmenler kendi bölüm ve alanlarına özgü konularda eğitim dokümanlarını Beyçelik Gestamp Akademi

standartlarına uygun olarak hazırladı. Hazırlanan dokümanlar Beyçelik Gestamp Akademi tarafından takip ve kontrol edildi, sonrasında da eğitmen onay sunumları gerçekleştirildi. Projenin son aşamasında ise sertifika töreni ile iç eğitmenlik süreci taçlandırıldı. Eğitmenler hazırladıkları dokümanlar ile eğitimlere başladı.

Ekip Lideri Buluşmaları Devam Ediyor

Ekip liderlerinin motivasyon ve yetkinliklerini artırarak, bilgi-birikim ve tecrübelerini doğru aktarabilmelerini sağlamak adına 2016 yılının son çeyreğinde düzenlenen Ekip Lideri Gelişim Projesi'nin devamı olan, Ekip Lideri Buluşmaları gerçekleştirildi. Ekip lideri buluşmaları kapsamında pres ve kaynak hattındaki ekip liderleriyle 3 aylık periyodlar halinde bir araya geliniyor. Buluşmalarda

pres ve kaynak üretim müdürleri ve direktörlüğü tarafından her bir ekip liderinin sorumluluk alanındaki temel performans göstergeleri olan, Kayıp Günlü Kazanma Frekansı, Ekip Başına Öneri Hedefi, Hızlı Kaizen Hedefine Uyum, 5s Denetimi Puanı, Dış İkaz Sayısı, Qa Matris Çözüm Oranı, Spm Hedefi Uyum (Pres) - Pph Hedefi Uyum(Montaj) olarak 7 farklı konuda değerlendirmeler yapılıyor.



Yıllık Eğitimler Devam Ediyor



Çalışanlarının gelişimine önem veren Beyçelik Gestamp Akademi

bu amaç doğrultusunda eğitimler vermeye devam ediyor. Bu çerçevede kayıp bazlı eğitimler başta olmak üzere, yetkinlik bazlı eğitimler, müşteri talepli

eğitimler ve yeni teknoloji eğitimleri gerçekleştiriyor. 2016 yılı sonunda yapılan yetkinlik GAP güncelleme çalışması ışığında 2017 yılı Eğitim ve Gelişim Planı devreye alınmıştı. Bu kapsamda Axapta üzerindeki 'Beyçelik Gestamp Akademi ile Sürekli Gelişiyorum' alanında çalışanlar bireysel

gelişim planlarını takip ederek eğitimlere katılabiliyor ve pratik uygulamalar yapabiliyor. İç eğitimlere verilen eğitimlerin yanı sıra; Tofaş Akademi, Ford ve Renault Eğitim Enstitüsü başta olmak üzere diğer dış firmalardan da eğitimler alınıyor.

Tofaş'ta Mavi Yaka Gelişim Programı Bilgilendirmesi Yapıldı

Operatör ve ekip liderlerinin gelişimini sağlamak adına süreçlerde iyileştirmeler yapılmaya devam ediliyor. Bu kapsamda otomotiv sektöründe faaliyet gösteren BPLAS, Standard Profil (Manisa) ve Farplas (Gebze) şirketleri ile birlikte yapılan

operasyonel yetkinlik çalıştayı tamamlandı. Çalıştaylar sonrasında gözden geçirme ve değerlendirmelerle son halini alan süreçleri takiben, 13 Mayıs tarihinde Tofaş Konferans Salonu'nda eğitim verildi. Eğitimde sektörde yer alan 25'e yakın firmadan 70'e yakın katılımcı

yer aldı. Operasyonel Yetkinlik Gelişimi Bilgilendirme Programıyla birlikte Psikoteknik Test Sistemi çalışmaları da diğer firmalarla paylaşarak şirketin insan kaynakları uygulamaları tanıtıldı.

Yetkinlik Bazlı Mülakat Eğitimi Tamamlandı

Beyçelik Gestamp, Beyçelik Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından devreye alınan "Yetkinlik Bazlı İnsan Kaynakları Yönetimi" projesi kapsamında iki gün süren Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri Eğitimine katıldı.

Bölüm müdürleri ve insan kaynakları işe alım ekibinden oluşan 26 kişilik eğitim

katılımcı grubu, hedefe yönelik seçim için yetkinlik bazlı mülakat tekniklerini öğrendi. Yetkinlikler, veriler ve STAR olarak ifade edilen S (Situation / Durum) T (Task / Görev) A (Action / Davranış (Hareket) R (Result / Sonuç) Metodunun mülakatlarda kullanımı ile hedefe yönelik simülasyonların kullanımı hakkında bilgi aldılar.



Warmhaus'ta Eğitimcinin Eğitimi

Çalışanlarının gelişimine ve potansiyellerinin keşfine önem veren Warmhaus, iç eğitimlerini yetiştirmek amacıyla bir eğitim düzenledi. Faveo Eğitim firmasından Barış Gül'ün katılımıyla 14 Mart tarihinde Warmhaus Eğitim Salonu'nda gerçekleşen eğitimde katılımcılar iki

günlük teorik eğitimin ardından, iki günlük Etkili Sunum Teknikleri eğitimi ile öğrendiklerini uygulama şansı yakaladı.



Warmhaus Çalışanları 5S Eğitimi'ne Katıldı

Warmhaus çalışanları 5S eğitimine katıldı. Eğitim toplam 4 günde 2'er grup halinde, Adam Aksan firmasından Celal Tuzcu'nun eğitmenliğinde 16-17 Şubat ve 23-24 Şubat tarihlerinde gerçekleşti. 5S eğitimi sırasıyla "sınıflandırma, düzenleme, temizleme, süreklilik, standartlaşma" adımlarından

oluşuyor. Eğitimle işletmelerde iş güvenliği, kalite, verimlilik, makine performansı ile çalışanların katılımını ve performansının artırılması hedefleniyor.



Gesbey Çalışanları Mesleki Yeterlilik Belgelerini Aldı

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından açıklanan ve Mesleki Yeterlilik Belgesi ile çalışma zorunluluğu olan meslek grupları arasına giren kaynakçılık Gesbey'in en önemli meslek grubudur. Bu sebeple Gesbey yaklaşık 140 kişilik kaynakçı olarak çalışan personelinin Mesleki Yeterlilik Belgesi alabilmesi için Gedik Eğitim Kurumu ile anlaştı.

Mesleki tecrübesi yeter düzeyde olan kaynak ekibi çalışanları 5 günlük eğitimin ardından yapılan yazılı ve uygulamalı sınavdan başarı ile geçerek Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazandı.



Çelikform Gestamp "Benim Adım Eğitimci" Eğitimi

Çelikform Gestamp'ın formlar / hat lideri çalışanlarına 14 Nisan tarihinde Beyçelik Akademi sınıflarında iç eğitici programı uygulandı. Ezberbozan Training firmasından Müge Özdemir tarafından verilen eğitimde çalışanlar, eğitimden önce ve sonra yaptıkları sunumları izleyip kendilerini

değerlendirme ve gelişimlerini gözlemleme fırsatı buldu.



Çelikform Gestamp Çalışanların Önerilerini Sistemden Takip Etmeye Başladı

QDMS sistemini kullanmaya başlayan Çelikform Gestamp öneri yazan çalışanlarına “öneri giriş eğitimleri”, öneri değerlendiren ve uygulayan çalışanlarına da “öneri uzman eğitimleri” verdi.

Üretim alanına koyulan öneri bilgisayarları sayesinde artık bütün çalışanlar kendi kullanıcıları ile sisteme girip öneri yazabiliyor, yazdıkları önerilerin durumlarını kolayca takip edebiliyor. Sisteme geçiş eğitimlerinin tamamlanmasının ardından, sistemin aktif olarak hayata geçmesi için, üretim alanındaki bütün öneri kutuları kaldırıldı.



Çelikform Gestamp Çalışanları Sketch Eğitimlerini Tamamladı

Çelikform Gestamp çalışanlarının iyileştirme sistemlerine katılımlarında yaptıkları kaizenleri daha efektif hale getirebilmek için, standart kaizen hedefi olan çalışanların 3 ayrı grup halinde Sketch eğitimleri tamamlandı. Eğitimler; her gruba 2 gün, günde 4 saat olmak üzere toplamda 32 saat sürdü ve Faik

Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Grafik bölümü öğretmenlerinden Meva Tekdemir ve Ayşe Sever Özçiçek tarafından okulun atölyesinde verildi. Eğitimler sonrasında çalışanların gelişimleri gözle görülür derecede arttı.



Çelikform Gestamp Tofaş İç Eğitim Programı

Çelikform Gestamp şirket içinde eğitim veren personeli için, Tofaş aracılığıyla Sinerji Eğitim ve Yönetim Danışmanlığı firmasından 6 gün süreli İç Eğitim Programı'na katılım gerçekleştirdi. Bu program kapsamında “Eğitimcinin Eğitimi, Eğitimcinin Kişisel Markası, Eğitimcinin Katılımcı Yönetimi” eğitimleri Tofaş Akademi sınıflarında

yapıldı. Eğitim süresince teorik ve çok sayıda uygulama ile iç eğitim programı başarı ile tamamlandı.



Çelikform Gestamp Tedarikçilerini Geliştirmeye Devam Ediyor

Problem Çözme Formu Eğitimi

Çelikform Gestamp Tedarikçilerinin gelişimi kapsamında, yaşanan kalite problemlerinin çözümünde kullanılan PCF (Problem Çözme Formu) dokümanının eğitimi düzenlendi.

Gerçekleşen eğitimde formun metodolojisi aktarıldı. Çeşitli uygulamalarla eğitim desteklendi.



Tedarikçi Process Mapping Eğitimi

Çelikform Gestamp geçtiğimiz yıl WCM kapsamında firma içinde uygulamaya başlattığı process mapping çalışmasını, 2017 yılı itibarıyla tedarikçilere uygulamaya başladı. Firma içinde 4 referans için gerçekleştirilen çalışma olumlu sonuçlandı. İç ve dış kalitesizliklerin giderilmesinde de etkin sonuç alındı.

Ayrıca Tofaş bu çalışmayı best practices olarak seçerek Tofaş Kalite, WCM sunumunda yer verdi. Tedarikçilerde de aynı olumlu sonuçları elde etmek amacıyla tedarikçi ve referans seçimi yapılarak seçilen tedarikçilere eğitim düzenlendi. Bu sayede firmaların process mapping formatına göre faaliyetleri yapmaları sağlandı.

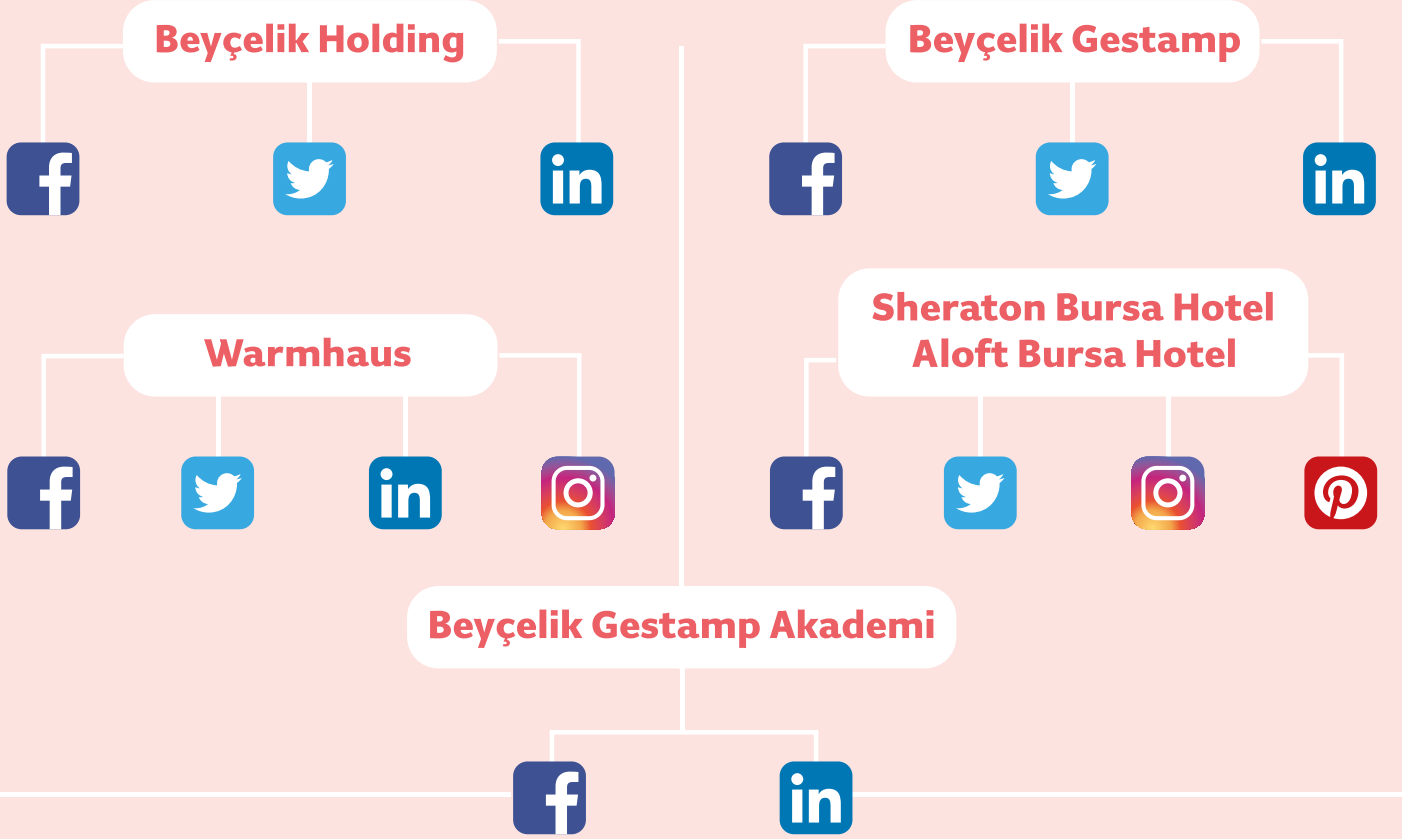
Çelikform Gestamp 'ta Yeni Eğitim Metodları

Çelikform Gestamp işe yeni başlayan, insan hatası yapan, bölüm değişikliği yapan operatörlerine verdiği SOP eğitimlerini daha etkili, akılda kalıcı ve öğretici olabilmesi için videolu SOP sistemine geçti.

Makine başında çalışan bir operatörün yaptığı işlemler SOP'yi de arka planda anlatarak videoya çekiliyor sonrasında bu parçanın eğitimi verileceği zaman bu video ilgili kişiye izlettiriliyor. Robot hattında başlatılan bu çalışmanın başka hatlarda da yaygınlaşması hedefleniyor.



Her zaman iletişimde kalalım!



14. Geleneksel 23 Nisan Çocuk Şenliği



Beyçelik Holding tarafından geleneksel olarak düzenlenen 23 Nisan Çocuk Şenliği'nin 14.'sü gerçekleştirildi.

600 çocuğun katılım sağladığı şenlik, çocukların animatörler ve görevliler eşliğinde servis duraklarından alınmasıyla başladı. Sandviç ve meyve suyu eşliğinde kahvaltılarını yapan çocuklar tüm servislerin şenlik alanına gelmesinin ardından hep beraber İstiklal Marşı okudular.

Bu yılki teması 'çevreci çocuk' olarak belirlenen şenlik kapsamında çevre bilincini artırmak amacıyla Geri dönüşüm Malzemelerinden Maket Yapımı yarışması düzenlendi. Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi

Çevre Bölümü Öğretim üyesi Doç. Dr. N. Kamil Salihoğlu tarafından iki ayrı yaş kategorisinde değerlendirilen maketlerden dereceye girenler şenlik alanında sergilenirken, maketlerin sahipleri çeşitli hediyelerle ödüllendirildi.

Gün boyunca birbirinden eğlenceli oyun parkurlarında, onlara armağan edilmiş bu günün tadını çıkaran çocuklar; planetaryum çadırında gökyüzünü, yıldızları ve gezegenleri keşfederken, çuval yarışı, canlı langırt, sembol yerleştirme gibi birbirinden eğlenceli yarışmalarla keyifli anlar yaşadılar.



Şeke Kır Bahçesi'nde düzenlenen şenlikte çocuklara geri dönüşüm malzemelerini tanıtmak ve atık ayrıştırma konusunda bilgiler vermek için Beyçelik Gestamp Çevre Mühendisi Ebru Erdoğan tarafından teatral gösteriler ve yarışmalar yapıldı.





Beyçelik Holding Şirketlerinden Futbol Turnuvasında Büyük Başarı

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği tarafından (BOSİAD) düzenlenen OSB Kurumlar Arası Futbol Turnuvasının bu yıl 13.'sü gerçekleştirildi. 38 takımın yarıştığı turnuvada Beyçelik Holding şirketlerinden Beyçelik Gestamp turnuvanın şampiyonu olurken, Çelikform Gestamp 3. oldu.

Final maçını Rudolf Duraner ile oynayan Beyçelik Gestamp, 1-0'lık skor ardından 2 yıl üst üste şampiyonluk kupasını kaldıran takım oldu.

Turnuvanın en iyi kalecisi Beyçelik Gestamp takımından Berkay Çeker, En İyi Futbolcu ise Zeki Aydar seçildi. Takım kaptanı Murat Akçay, kürsüye çıvi çakarak üst üste kazanılan şampiyonluğu kutladı.





Çelikform Gestamp Turnuvarın 3.'sü Oldu

Turnuvarın üçüncülük maçını Bursagaz ile oynayan Çelikform Gestamp ise berabere biten karşılaşma sonunda 8-7 penaltılarla kazanarak turnuvarı 3. olarak tamamladı. Çelikform Gestamp BOSİAD Futbol Turnuvası'nın En Centilmen 2. takımı seçildi.



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü

Beyçelik Holding, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü her yıl olduğu bu yıl da da tüm kadın çalışanlarıyla beraber kutladı.

Sheraton Bursa Hotel'de gerçekleşen etkinlikte kadınlar için çok büyük önem taşıyan bir konuda da sunum yapıldı.

Onko-Day Derneği Başkanı Füsün Önen ve Op. Dr. Murat Çalıkapan Meme Kanseri'nde erken tanı ve muayene hakkında bilgilendirici sunumlarının ardından Bursa Çelik Turizm Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Bahar Çelik Güzeldağ, sunumları için Füsün Önen ve Op. Dr. Murat Çalıkapan'a teşekkürlerini sunarak hediyelerini takdim etti. Etkinliğin sonunda çalışanlara kanser ile savaşılan kadınlara destek olmak için açılan Onko-Day atölyesinde yapılan hediye makyaj çantaları hediye edildi. 5 çayı ve hediye çekilişi ile devam eden etkinlikte çalışanlar keyifli bir gün geçirdiler.



Aret Vartanyan Kadınlar Günü Söyleşi

Aret Vartanyan son kitabı "İnsanız Ayıbı Yok" ile Dünya Kadınlar Gününe özel gelirinin tamamının Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği'ne bağışlandığı sosyal sorumluluk projesi için Sheraton Bursa'daydı. Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği ve Sheraton Bursa ortaklığında düzenlenen etkinlikte, bugüne kadar yayınlanmış 8 kitabı ve kadın erkek ilişkilerinden, insanın kendisini bulmasına kadar uzanan seminerleriyle milyonlarca kişiye ulaşan yazar ve Yaşam Atölyesi kurucusu Aret Vartanyan, kadın okurlarıyla özel bir söyleşi gerçekleştirdi. Bursalıların yoğun ilgisiyle karşılaşan Vartanyan "Sana kim olduğunu hatırlatmak, neler yapabileceğini göstermek ve senin gerçeğini yaşamak için bu semineri düzenliyorum. Yaşadığın acıları ve zorlukları hissediyorum. Hayatta hiçbir şeyin kolay olmadığını biliyorum. Kolay olacak demiyorum ama bunu vazgeçmeden doğru bir rotada ilerleyerek başaracağını biliyorum." diyerek aşk ve kariyer üzerine bir çok örnek paylaştıktan sonra kitaplarını imzaladığı tüm okurları ile tek tek kucaklaştı.

Beyçelik Gestamp Tiyatro Kulübü Açıldı

Çalışanlarına yönelik düzenlediği sosyal faaliyetlerine bir yenisini daha ekleyen Beyçelik Gestamp, Nisan ayında tiyatro kulübünün kapılarını açtı.

Adranos Tiyatro Kurucusu, Yazar ve Yönetmen İzzet Boğa ve Bursa Şehir Tiyatrosu Oyuncusu Aykan Yılmaz'ın eğitmenliğinde her hafta Salı günü gerçekleştirilen dersler kulüp üyeleri tarafından ilgiyle takip ediliyor. Ses, nefes, diksiyon, doğru ve etkili konuşma teknikleri derslerini tamamladıktan sonra seçilecek oyun tekstini çalışacak katılımcılar ilk sahne deneyimlerini yaşayacak.



Anneler Günü Kutlu Olsun

Beyçelik-Çelikform Gestamp her yıl olduğu gibi bu yıl da anneler gününü çalışanlarıyla kutladı. Beyçelik Gestamp'ın 4 lokasyonunda ve Çelikform Gestamp'ta gerçekleştiren kutlamada çalışanlara orkide dağıtıldı.



Sheraton ve Aloft Bursa Otelleri Çalışanları Bir İyilik Yaptı Sepete Attı!

Her yıl olduğu gibi bu yıl da Sheraton Bursa ve Aloft Bursa Otelleri çalışanları, Anneler Günü sebebi ile Mor Salkım Derneği ile özel bir sosyal sorumluluk projesinde bulundu. Otel çalışanları, otel girişine yerleştirilen İyilik Sepeti'nde yeni ve az kullanılmış

100'den fazla kadın ve çocuk malzemesi biriktirdi. Toplanan malzemeler, otelin çamaşırvhanesinde özel bir şekilde yıkanıp, tek tek paketlenildi. Anneler Günü yaklaşırken hazırlanan paketler Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği başkanı Dilek Üzümcüler'e ve ekibine

teslim edildi. Yardımlardan çok mutlu olduğunu belirten Dilek Üzümcüler, Sheraton ve Aloft Otelleri ile yapmış olduğu projelerin diğer şirketlere de örnek olmasını dile getirdi.



Aloft & Sheraton Bursa ailesinin Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği ile buluşması

Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp Bowling Turnuvası

Geleneksel Bowling Turnuvası Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp çalışanlarının katılımıyla Carrefour Magic World Bowling Salonu'nda gerçekleşti.

65 takımın katılımıyla gerçekleşen turnuvanın birinci tur karşılaşmaları 3 ayrı günde tamamlandı. İlk turun sonunda tüm takımlar arasında sıralamaya giren ilk 20 takım, yarı finale çıkmaya hak kazandı.

Çekişmeli geçen yarı final karşılaşmalarında dereceye giren ilk 10 takım finalde tekrar karşı karşıya geldi. Finalde 758 puanla Löder takımı şampiyon olurken, 661 puanla Supernova ikinci, 586 puanla Efsane takımı üçüncü oldu.

Birinci turda oynanan bireysel puanların değerlendirilmesi sonucunda, En Skorer Kadın Aslı Öztürk Bayraktar, En Skorer Erkek ise Eser Yörük oldu.



En Skorer kadın Aslı Öztürk Bayraktar



Turnuvanın birincisi LÖDER ekibi oldu

Kalıp Fabrikası Direktörü A. Gökhan Besler'in katılımıyla gerçekleşen ödül töreninde, dereceye giren takımlar kupa ve madalyalarla ödüllendirildi.

Beyçelik Gestamp Geleneksel Tavla Turnuvası

Bu yıl 11.'sinin düzenlendiği, Geleneksel Beyçelik Gestamp Tavla Turnuvası, 3 ayrı lokasyondan 150 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi. Ön eleme ve çeyrek final müsabakaları fabrika bünyelerinde, yarı final ve final karşılaşmaları Otomotiv fabrikası sosyal tesislerinde yapıldı.

Üst düzey yöneticilerin de katılımıyla gerçekleşen turnuvanın galibi, son üçe kalan oyuncuların lig usulü yaptığı maçlar neticesinde belirlendi. Mustafa Pehlivan Otomotiv Fabrikası turnuvayı birincilikle bitirerek şampiyon oldu. Murat İpek turnuva 2.'si, Rıdvan Ayhan ise turnuva 3.'sü, olarak tamamladılar. Dereceye giren yarışmacılar, Otomotiv

Fabrikası'nda düzenlenen törende ödülleri İnsan Kaynakları Müdürü Özcan Yazar, İnsan Kaynakları Yöneticisi Volkan Ertürk ve İdari İşler Sorumlusu Faik Kahraman'ın elinden aldılar.



Çelikform Gestamp Geleneksel Tavla Turnuvası

Çelikform Gestamp tarafından her yıl geleneksel olarak düzenlenen tavla turnuvası bu yıl da toplam 32 kişinin katılımıyla 05 Nisan-25 Mayıs tarihleri arasında sosyal faaliyet alanında gerçekleştirildi.

Turnuva'nın final müsabakasında Punta Kaynak Operatörü Altan Levent, Forklift Operatörü Tevfik Oruç'u 5-0 yenerek şampiyon oldu. Turnuvanın üçüncülüğünü İnsan Kaynakları Yöneticisi Mahmut Bozdağ alırken, dördüncüsü ise Sürekli İyileştirme Ekip Lideri Muhammed Dede oldu.

Turnuvanın tamamlanmasının ardından sosyal tesislerde düzenlenen paylaşım toplantısı ve ödül töreninde dereceye giren katılımcılara ödülleri Kalite Müdürü Gökhan Küçükersen takdim etti.



Masa Tenisi Turnuvası

Beyçelik Gestamp 11. Geleneksel Masa Tenisi Turnuvası, 3 ayrı lokasyondan 80 çalışanın katılımıyla gerçekleştirildi.

Ön eleme ve çeyrek final müsabakaları fabrika bünyelerinde, yarı final ve final karşılaşmaları Otomotiv fabrikası sosyal tesislerinde yapıldı. Turnuvanın galibi, son üçe kalan



oyuncuların lig usulü yaptığı maçlar neticesinde belirlendi. Turnuvanın birincisi otomotiv fabrikası çalışanı Tuncay Dede, ikincisi Şerafettin Akın, üçüncüsü Zeki Özsalih oldu. Dereceye

giren yarışmacılar, otomotiv fabrikasında düzenlenen törenle, ödülleri İnsan Kaynakları Müdürü Özcan Yazar, İnsan Kaynakları Geliştirme Yöneticisi Volkan Ertürk'ten aldı.



Beyçelik Gestamp Yıldız Takımlarını Belirledi

Bu yıl ilkinin düzenlendiği Beyçelik Gestamp Sisteam Turnuvası, 3 ayrı lokasyondan ikişerli takımlar halinde 60 çalışanın katılımıyla 1-23 Şubat tarihleri arasında otomotiv fabrikası sosyal tesislerinde gerçekleşti.

Çalışanlar turnuvada takım olarak hareket etmeyi, denge kurabilmeyi, karşılıklı bağımlılığın ne anlama geldiğini görmeyi, risk ve değişimle baş edebilmek gibi dengeyi etkileyen farklı unsurları analiz etme imkanı buldu. Turnuvanın galibi, son üçe kalan takımlar arasında yapılan karşılaşmalar ile belirlendi. Turnuvanın birinci yıldız takımı Grean Army (Hasan Vatansever ve Özkan Tura) takımı, ikinci yıldız takımı Ekürisi (Pınar Elibol, Salih Canibek), üçüncü yıldız takım Cambazlar (Suat Tetik, Recep Demirbağ) oldu.

Dereceye giren yarışmacılara ödülleri otomotiv fabrikasında düzenlenen törenle, İnsan Kaynakları Müdürü Özcan Yazar ve İnsan Kaynakları Geliştirme Yöneticisi Volkan Ertürk tarafından takdim edildi.



Turnuvalarda başarılı olan çalışanları tebrik eder, tüm katılımcılara teşekkür ederiz.

Kök Hücre ve Kan Bağışı Kampanyası'na Büyük İlgi

Her yıl düzenli yapılan kök hücre ve kan bağışı kampanyası bu yıl 26-29 Ocak tarihleri arasında Beyçelik Gestamp'ın tüm lokasyonlarında gerçekleşti. Kan bağışı ve kök hücre bağışına büyük ilgi gösteren Beyçelik Gestamp çalışanları kampanya öncesi üç günlük kısa bilgilendirme eğitimi aldı. Her kan bağışının 3 cana hayat verdiği bilinciyle bağış yapan çalışanlar bu sayede 711 cana hayat vermiş oldu.



Sheraton Bursa Yaşanabilir Dünya İçin Işıklarını Kapattı!

İklîm değışikliğı sorununa dikkat çekmek için düzenlenmiş dünyanın en büyük çevre etkinliklerinden biri olan Dünya Saati (Earth Hour) tüm dünyada 25 Mart günü 20.30'da gerçekleşti. Dünya Doğayı Koruma Vakfı (WWF) girişimiyle başlatılan bu etkinliğe 7.000'den fazla kent ve 2 milyardan fazla insan katıldı. İnsanlık tarihinde gezegen için yapılan en büyük hareket oldu.

Sheraton Bursa, her yıl olduğu gibi bu yıl da otelde konaklayan misafirlerine Dünya Saati hakkında bilgilendirme geçerek, dış cephe aydınlatmalarını ve otel içi aydınlatmaları 1 saatliğine kapatarak mum ışığı eşliğinde hizmet verdi. Dünya Saati etkinliğine katılan Okyanus Koleji öğrencileri Dünya Saati mumlarını yaktı ve ışıkla boyama tekniğini kullanarak fotoğraf çekimi yaptı.



Yaşlılara Saygı Haftası Huzurevi Ziyareti

18 -24 Mart Yaşlılara Saygı Haftası sebebiyle Sheraton Bursa ve Aloft Bursa Otelleri ailesi Bursa Büyükşehir Belediyesi Huzurevi'nde yaşlılarla buluştu.

Yaşlılarla bol bol sohbet eden Sheraton Bursa ve Aloft Bursa Otelleri çalışanları, ney dinletisi ile herkese keyif dolu anlar yaşattı. Kendi yazdıkları şiirleri okuyan huzurevi sakinleri, neşeli ziyaretten dolayı mutlu olduklarını dile getirdi.

Otelin Satış ve Pazarlama Direktörü Vuslat Dağılı, "Her daim değerli olan büyüklerimize verilecek olan sevgi, saygı ve değer kısa bir zaman dilimine sıkıştırılmaz ama biz bu kısa ziyaretimizde karşılıklı sevgimizi ve hikayelerimizi paylaştık." diyerek otel çalışanlarının gerçekleştirmiş olduğu ziyaretten olan memnuniyetini dile getirdi.



Bilim Şenliği Sponsoru Gesbey

Gönen ilçesinde, TÜBİTAK tarafından düzenlenen lise ve ortaokul yarışmalarında dereceye giren projelerin sergilendiği Bilim Şenliği'nin 4.'sü 17 Mayıs tarihinde Gesbey'in sponsorluğunda gerçekleşti. Gönen Kaymakamı Faruk Bekarlar ve İlçe Milli Eğitim Müdürü İsmail Yılmaz ile

Gesbey İnsan Kaynakları Müdürü Hasan Palamut'un katıldığı şenlikte ilçedeki 13 orta okuldan 43, 9 liseden 36 proje sergilenirken öğrenciler ve koordinatör öğretmenler, kurulan stantlarda projeler hakkında bilgi verdi.



Sarıköy Çok Programlı Lisesinde İş Güvenliği Eğitimi

Gönen Milli Eğitim Müdürlüğü ve Gesbey iş birliği ile eğitime teknik destek kapsamında Sarıköy Çok Programlı Lisesinde İş Güvenliği semineri düzenlendi. Teknik Lise olan Sarıköy Çok Programlı Lisesinde atölye de uygulamalı işlenen derslerde uyulması gereken İş Güvenliği kuralları hakkında

İş Güvenliği ve Çevre Uzmanı Nur Hanay ve İnsan Kaynakları Sorumlusu Mirza Alp Özparlak bilgiler verdi. Öğrencilerin son derece meraklı olmaları gözden kaçmadı. Soruların cevaplanması ve iş güvenliğinin insan hayatındaki öneminin vurgulanmasından sonra eğitim tamamlandı.



Beyçelik Gestamp 2017 46. Paylaşım Toplantısı ve Ödül Töreni

Beyçelik Gestamp'ta, her yıl üç dönemlik periyodlar ile düzenlenen 46. Paylaşım töreni her lokasyonun fabrika ve üretim direktörleri öncülüğünde 28,29,31 Mart tarihlerinde gerçekleştirildi.

46.'sı düzenlenen Beyçelik Gestamp Paylaşım ve Ödül Töreni'nde 7 farklı kategoride toplam 200 çalışan ödüllendirildi. Ödül töreni Beyçelik Gestamp Otomotiv (BGO) lokasyonunda Fabrika Direktörü Bülent Şentürk'ün, Beyçelik Gestamp Montaj (BGA) lokasyonunda Fabrika Direktörü Süleyman Gökoğlu'nun, Beyçelik Gestamp Kalıp (BGT) lokasyonunda Fabrika Direktörü Ali Gökhan Besler'in ve Beyçelik Gestamp Demirtaş (BGD) lokasyonunda Fabrika Direktörü Ferid Alper Yavuz'un değerlendirme sunumu ile başladı. Fabrikalar hakkında genel bilgiler paylaşan direktörler daha sonra farklı kategorilerde ödül almaya hak kazanan çalışanlara ödülleri takdim etti.

BGO ÖDÜLLERİ

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ÖDÜLLERİ

KAIZEN

Gökhan Pehlivan
Gökhan Özel
Samet Öztürk
Furkan Arca Yıldırım
Salih Canıbek
Samet Yılmaz
Murat Akçay
İbrahim Küçükaslan
Serkan Atıcı
Ahmet Kıvıncı
Batuhan Bengür
Tahir Kara
Ufuk Özmen
Ümit Kiremitçi
Ali Alper Özgüler
Kerim Yılmaz
Orhan Aktaş
Şevket Aslan

Halil Öztürk
Kadir Aydın
Ahmet Akkaya
Ekrem Bostan
Ergün Akcan
Güven Sadıç
İlknur Özkan
Murat Çelik
Nurullah İşsever
Seçkin Şentürk
Berkay Çeker
Çağdaş Arıkarıslan
Fırat Aluç
Kemal Küçük
Mustafa Çelik
Mustafa Cığ
Salih Yıldız
Bilge Hilal Deniz

Canberk Yavuz
Murat Cincil
Murat Ustaoglu
Serkan Özen
Burak Gümüştekin
Emre Şimsek
Erdoğan Özmen
Sunay Çakır

ÖNERİ

Koray Bakırcı
Halit Cem Taş
Ethem Macir
Recep Durmuş
Tahir Kara
Yadigar Kaya
Armağan Örsseven
Şerafettin Akın
Burak Başhan
Salim Yeşiller
Şerifali Tosun
Abdullah Pandır
Halil Öztürk
Emre Akay
Veli Kuştepe
Uğur Ay
Zeki Aygar
Engin Başkurt
Recep Demir
Gökhan Yuvarlaklar
Ahmet Bezenk
Orbay Ayyıldız
Mehmet Kihir
Özgür Canbay
Nevzat Tanju
Murat Sultansu
Özkan Tekin
Oğuz Akın
Savaş Karataş
Soner İnaloğlu
Mustafa Bakar
Resul Yılmaz
Vedat Köse
Rifat Çalışkan
Savaş Ayan
Bülent Işıkli
Serkan Türkyılmaz

AYIN ÇALIŞANI

İhsan Aydemir
Ethem Macir
Resul Yılmaz
Demir Aydın
Ferudun Çiğci
Mehmet Tükenmez
İbrahim Bolat
Rifat Çalışkan
Murat Bütün
Orhan Yıldız
Oğuz Özkes
Tuncay Kardeş
Mustafa Yılmaz
Yusufcan Durmaz
Murat Akçay

HATA KART

Erkan Yalınlar
İrfan Kara
Mehmet İpek
İbrahim Özmen
Kenan Kaya
Tuncay Dede
Bekir Saltan
Emre Durak
İbiş Çakır
Murat Bütün
Bilal Meşe
Fahri Bayrak
Sedat Aybakan
Ulvi Kürkcü
Sunay Çakır

İSG

Ulvi Kürkcü

LCA

Özcan Semiz
Rahim Ormancı
Vedat Köse
Gökhan Solak
Recep Yalın
Tolga Kütal
Furkan Arca Yıldırım

BGA ÖDÜLLERİ

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ÖDÜLLERİ

ÖNERİ

Ferdi Uslu
Hüseyin Şengöz
Erhan Çağında
Şaban Çavdar
Faruk Özfatıra
Murat Filiz
Ramazan Temiz
Emre Şen
Harun Güneş
Gökhan Üstün
Metin Kasatura
Harun Aktaş
Nurettin Güneş
Ender Himmet
Cem Gökgöz
Selçuk Yıldız
Adem Yılmaz
Mustafa Hapak
Fatih Güller
Tayfun Uluçay
Hamza Alkaç
Abdulsamet Çalim

Berkan Yıldız
İmran Sezer

AYIN ÇALIŞANI

Recep Kırık
Coşkun Akyol
Harun Katar
Osman Akpınar
Yunus Sevinç
Samet Esen
Bahtiyar Karataş
Cemalettin Bayrak
Erdoğan Çakırbal
Akif Aslan

KAIZEN

Numan Yılmaz
Güney Fırat Turgut
Erdal Dalgıç
Ahmet Çiğci
Mustafa Çakıroğlu

BGD-BGT ÖDÜLLERİ

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ÖDÜLLERİ

ÖNERİ

Cem Uludağ
Oğuzhan Bıçak
Salih Gökçek
Ahmet Koç
Coşkun Tunagur
Mustafa Topçu
Orhan Seçkin
Faruk Balcı
Ramazan Şavlak
Aytekin Kaya
Serhat Torun
Volkan Aydın
Tahsin Ermiş
Mikail Eler

İsmail Alkış
Özgür Koç
Engin Gülel
Ekrem Sezgin
Özcan Kılıçkesen
Mehmet Kökçam
Samet Yurtoğlu
Abdülhamit Sarginoğlu
Recep Demirbağ
Muzaffer Tekin
Emrah Çakır
Metin Karaca
Mehmet Ali Şişman

AYIN ÇALIŞANI

Mustafa Nalçacı
Recep Baytekin
Hüseyin Esen
Yavuz Gündüz
Kerim Aydiner
Cihangir Okan Kaman
Hakan Özkurt
Alaaddin Yılmaz
Mehmet Taşkıran
Yetkin Güllüdere

“Fabrika direktörlerinin sunum yaptığı törenlere, tüm çalışanlar katılım sağladı.”



Cemalettin Suntur Başarıya Koşuyor

Beyçelik Gestamp'ın atletizm sporunda çok değerli başarılarına imza atmış çalışanı Cemalettin Suntur son dönemde başarılarına başarı katmaya devam ediyor.

5 Mart tarihinde çeşitli ülkeden sporcuların yer aldığı Uluslararası Antalya Maratonu'nda 277 kişinin arasından genelde 7.'nci Yaş Kategorisinde 1.'nci, 23 Nisan Bursa Uluslararası Tarihi Kent Koşusu'nda 394 kişi içinden, genelde 26., yaşta 2. , 30

Nisan İstanbul Vodofone Yarı Maratonu 714 kişi içinden, genelde 51., yaşta. ,7 Mayıs Bursa Karacabey Longoz Koşusunda 192 kişi içinden, genelde 7., yaşta 1. oldu. Cemalettin Suntur'a Beyçelik Gestamp'ı organizasyonlarda temsil ettiği için teşekkür eder, atletizm hayatında başarılar dileriz.



Koşmak...

Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezi'nde çalışan Nurşin Ateş, sosyal sorumluluk projelerine destek vermek için Türkiye'nin farklı illerinde düzenlenen koşu organizasyonlarına katılıyor. Nurşin Ateş, vazgeçemediği hobisini şöyle anlatıyor:

"Koşmak özgürlüktür, isterseniz siz de yapabilirsiniz. Tek ihtiyacınız biraz cesaret ve o ilk adım. Sonrası zaten kendiliğinden gelecektir. Başarılı bir atlet olabilmek herkesin hayali ama asıl olan sağlıklı bir şekilde finiş görmek. Katıldığınız yarışta rakiplerinizden daha fazla kendinizle yarışsınız ve koşarken sadece mesafe kat etmezsiniz, yüzünüze vuran rüzgarla birlikte günün stresini atarsınız kafanızdan. Ve güzel amaçlar

için koşarsınız, mesela Adım adım ile birlikte atacağınız adımlar sayesinde belki kanserli bir çocuğun tedavisine katkıda bulunursunuz, belki felçli bir çocuğa tekerlekli sandalye alınmasını sağlarsınız. "



- » ERP uyumlu
- » Yoğuşmalı
- » 24 kw kapasite
- » Dokunmatik ekran
- » Farklı renk seçenekleri
- » Cam ön yüzey



DÜNYANIN EN KÜÇÜK KOMBİSİ

Sadece 0,059 m³ hacme sahip
dünyanın en küçük kombisini üreten ve
Frankfurt'ta katıldığı ISH Fuarı'nda tanıtılan
Warmhaus, ısıtma ve soğutma sistemleri
sektörüne adını altın harflerle yazdırmaya
devam ediyor!*

*Seri üretime 2018 yılında başlanacaktır.

Çelikform Gestamp 2017

I. Paylaşım Toplantısı ve Ödül Töreni

Çelikform Gestamp tarafından yılda 3 kez periyodik olarak düzenlenen paylaşım toplantısı ve ödül törenlerinin birincisi 25 Mayıs tarihinde düzenlendi. Törene yöneticiler, idari kadro ve tüm Çelikform Gestamp çalışanları katıldı.

Törende Teknik Müdür Fatih Acet 2017 yılı ilk 4 aylık dönem ile önümüzdeki dönemlerin hedef ve beklentilerini çalışanlarla paylaştı. Akabinde 8 başlık altında gerçekleştirilen ödül töreninde ise, Ocak - Nisan dönemine ilişkin ödüller sahiplerini buldu.

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ÖDÜLLERİ

HIZLI KAİZEN

Sait Kamış
Kadir Yıldız
Mustafa Oğuz
Ahmet Cak
Tuncay Aytaş
Ahmet Alparslan
Ramazan Çapan
Emre Albayrak
Kamil Şahin
Ömer Cenik
Taner Bilican
Mehmet Aydoğdu
Zafer Ülker
Deniz Demir
Muhammed Dede
Ethem Ergüven
Hamdi Vardar
Oğuzhan Arslan
Pehlül Altunok
Selhan Goncagül

Sertaç Kösa
Ramazan Çiftçi
Yusuf Kapkaç
Engin Açık
İbrahim Açık
İbrahim Şentürk
Vedat Güngör
Zafer Bağcıvan
Selahattin Çevik
Emrullah Poyraz
Kadir Sakarya
Osman Sevil
Serdar Avcı
Serkan Çolak
Samet Alkan
Talih Akmantemiz
Sedat Yıldız
Selim Kandemir
Aydın Yardım
Mesut Küçük
Uğur Akyol

İSG HIZLI KAİZEN

Muhammed Dede
Selman Ünlü
Hasan Sezer
Sait Kamış
Kerim Söğütöğlu
Hamza Güçlü
Kadir Sakarya
Selim Kandemir
Aydın Yardım
Emrullah Poyraz
Engin Açık
Fatih Şayık
Fikret Yumuşak
Hamdi Vardar
İbrahim Avcı
İsak Kurt
Kamil Şahin
Mustafa Altun
Mustafa Oğuz
Osman Güleç
Osman Sevil
Polat Ziya Bayhan
Ruhi Avcı
Şaban Altay
Tekin Erdağ
Uğur Akyol
Yusuf Kapkaç
Zeki Erdoğan
Onur Gündüz

İSG STANDART KAİZEN

Mahide Kurt
Akın Akkaş
İbrahim Açık
Ömer Cenik
Selman Ünlü
Yunus Küçük
Muhammed Dede
Mehmet Emre İs

STANDART KAİZEN

Akın Akkaş
Mehmet Emre İs
Yunus Küçük
Sait Kamış
İbrahim Açık
Yusuf Kapkaç
Kadir Yıldız
Ömer Cenik
Semih Ünsal
Enes Ahmet Taşkın
Mehmet Aydoğdu
Kadir Güneş
Oğuzcan Kaya
Mustafa Oğuz
Muhammed Dede
Ahmet Cak
Ali Akın
Emre Deva
Şükret Doğru
Samet Alkan
Orhan Çavdar
Metin Kahraman
Mahide Kurt
Seçkin Gümüş
Fatih Acet
Kamil Şahin
Serdar Avcı
Çağlar Çevik
Ervan Sarper
Küçük Metin Bayhan
Ramazan Çapan
Orhan Dursun
Yeliz Çalışkan
Deniz Demir
Mesut Küçük

MAJÖR KAİZEN

Seçkin Gümüş
Yunus Küçük
Oğuzcan Kaya
Ali Akın
Metin Kahraman
Muhammed Dede
Mustafa Oğuz
Ömer Cenik
Turgay Taner Özyer
Sertaç Kösa
Orhan Dursun
Kadir Güneş
Yusuf Kapkaç
Erhan Ceylan
Akın Akkaş
Gökhan Küçükersen
İsmail Yiğit

ANLIK ÖDÜLLENDİRME

Barış Kahveci
Talih Akmantemiz

ÖNERİ

Ahmet Alparslan
Ahmet Cak
Ayhan Kocayigit
Emrah Kızılaslan
Engin Açık
Fatih Rona
Hamdi Vardar
İbrahim Avcı
İsak Kurt
Kadir Yarım
Kerim Söğütöğlu
Mesut Küçük
Mustafa Sarıkaya
Mustafa Yıldız
Oğuzhan Arslan
Okan Girgin
Ramazan Çapan
Ramazan Çiftçi
Samet Alkan
Selman Ünlü
Serdar Avcı
Serkan Çolak
Sertaç Kösa
Talih Akmantemiz
Taner Bilican
Tansu Çetinkaya
Tekin Erdağ
Uğur Akyol
Yavuz Çevik
Yusuf Coşkunoglu
Zafer Bağcıvan
Zeki Erdoğan
Alper Kasapoğlu
Kamil Şahin

“Törenlere, tüm çalışanlar katılım sağladı.”

ÇELİKFORM GESTAMP FUTBOL TAKIMI

Engin Kavak
Ömer Sel
Tansu Çelik
Ahmet Cak
Tuncay Aytaş
Oğuzhan Arslan
Fikret Yumuşak
Ali Limon

Serkan Çolak
Ramazan Çapan
Murat Doğru
Şükret Doğru
Pehlül Altınok

Sağlık Sorumlusu

Bariş Kahveci
Teknik Direktör
Cengiz Durkaya

Yönetici

Mahmut Bozdağ

Toplantıda ayrıca BOSİAD Futbol Turnuvası'nda üçüncü olan Çelikform Gestamp takımına ödülleri takdim edildi.



Fatih Acet çalışanlarla hedef ve beklentileri paylaştı.

Özgür Yaşam; Ofiste Fitness ve Ergonomi

Yazar: İsmail YİĞİT

Çelikform Gestamp Proje Tasarım Uzmanı

İnsanoğlu özgürlüğünü belki de kendi elleriyle kısıtladı. Avcı toplayıcı olarak geldiği hayatta; tarımı keşfetmesi, yerleşik ve düzenli hayata geçmesiyle tek bir noktada yaşama başlamasıyla sabitlenen hayatı beraberinde birçok problemi doğurdu diyebiliriz. Tahıl ürünlerini keşfetmesi ve üretip, depolama yöntemlerini geliştirmesiyle gezmeden, bulunduğu bölgede sadece tarım ürünlerini tüketmesiyle genetik yapısını etkileyecek birçok hastalığı da beraberinde getirdi. Gelişimine ara vermeden, bulunduğu bölgesel yapının getirdiği iklim ve doğa koşullarıyla sürekli yeniledi. Düşündü.. Aklını, hayatını kolaylaştırması gereken herşey için kullandı. Yeni tarımsal yöntemler, beslenme için pişirme teknikleri, barınma ve giyinme gibi birçok konuya kafa yordu. Beslenme şeklindeki değişiklikler sebebiyle de tarımsal ürünlerden vücuduna kattığı hastalıklara karşı da vücut direnci ve iyileşme süreçleri için bilimi keşfetti. Geliştirdiği tüm teknolojiyi her alanda kullandı. Ve modern dünyanın insanlığına belki de armağan niteliğinde bir yaşam bıraktı.

Günümüzde yaşam koşullarının iyileştirilmesi, geliştirilip lüks hayat standartlarına erişimle daha farklı kronik problemlerle mücadele etmek zorunda kalınıyor. Çok değil yüzyıllık bir geçmişe dönülüp, insanoğlunun teknolojiyle

gelişmiş hayatı karşılaştırıldığında; kolaylaşan bir yaşam, mücadele etmesi gereken onlarca problem olduğu tespitini hepimiz kolayca yapabiliriz. Sanayi devrimiyle hız kazanan üretim, insanoğlunu hep daha çok çalışmaya itti. Beden gücüyle çalışmanın yerini, teknolojik gelişmelerle ofis ortamında sistemleri takip eden bir çalışma tarzı yerini aldı. Özellikle otomotiv sektörünün yaygınlaşmış olduğu kentlerde ofis ortamındaki çalışanların sayısı oldukça yüksek. Mesai saatleri boyunca elektronik aletlerin yaydığı radyasyona maruz kalan, uzun saatler boyunca oturarak çalışmak durumunda kalan, anatomisi gereği sürekli tek bir pozisyonda sabit olarak kalamayan insan vücudu, fiziksel birçok deformasyona uğramaya başladı. Vücut yapısındaki fonksiyonel bozukluklar sebebiyle de; bel, boyun hastalıklarının yanında postür bozukluklarıyla da ileride hayatını belki de büyük derecede olumsuz etkileyecek etkilere maruz kalıyor. Hayatının birçok zamanını ofiste çalışarak geçirenler için; mesai saatlerini daha renkli hale getirmek, oluşabilecek vücut bozukluklarını engellemek, sıkça görülen ve ağırlarıyla insan hayatını adeta zindana çeviren bel ve boyun hastalıklarına çözüm olabilecek "ofiste fitness" önerilerimizle katkı sağlamak istedik. Fitness ve yaşam koçluğu yapan Özgür Sarioğlu ile birlikte bu konuyu ele aldık.



Ofiste Fiziksel Aktivite Seviyesi Nasıl Arttırılır?

Ofis ortamında çalışanlar olarak, günlük aktivite seviyemizi nasıl arttırabiliriz? İşiniz size gün içinde fazlasıyla oturmanızı mı emrediyor? Bu tavsiyeleri uygulayarak gün içindeki fiziksel aktivite miktarınızı arttırıp hem sıkıcı iş ortamından kurtulmaya hem de sağlıklı olmaya ne dersiniz? Dünya üzerinde insanların yaklaşık %25-30'u tüm gününü hiç hareket etmeden geçiriyor. Yetersiz fiziksel aktivitenin zararlarını bir önceki yazımızda anlatmıştık. İş ortamları, ulaşım, modern yaşam alanlarının tasarımı insanların gün içinde daha az hareket etmesini sağlıyor. Sabah işe arabalarımızla geliyoruz.

"Dumbbells ,Jump Rope, BOSU ball, Medicine ball , Swissball, Direnç bandı gibi ekipmanlar ile çeşitliliği arttırabilir, ofisinizi mini fitness salonuna çevirebilirsiniz."

Mesai başlangıcından bitişine kadar işlerimizi bilgisayar başında bitiriyoruz. Sonra da evimize tekrar arabamızla geri dönüyoruz. Bu durum çeşitli postüral bozuklukları, sırt, bel ve boyun ağrılarını birlikte getiriyor.

Ofis içindeki fiziksel aktivite ve egzersizi artırmak için bir çok yol var. Hep birlikte onlara bir göz atalım.

- 1- Son zamanlarda bazı şirketler tarafından iş saatleri içerisindeki hareketliliği artırmak amacıyla çalışanlar bilgisayarları ayakta veya bir pilates topunun üzerine oturarak kullanmaya teşvik ediliyor. Bu durum da core bölgenizdeki (kabaca karın, bel ve kalçayı içine alan merkez bölge) kaslarınız daha aktif olacağı için sizi ofis içinde yürümeye zorlayacaktır.
- 2- Her telefon çaldığında, telefon ile konuşurken ofis içinde yürüyün. Fiziksel aktivite seviyeniz artacağı gibi yürürken daha sağlıklı görüşmeler yapabilirsiniz.
- 3- Öğle yemeklerini ofise söylemek yerine dışarıya çıkıp en az 10 dakika yürüyüş mesafenizde olan bir yere giderek yiyebilirsiniz. Seçtiğiniz yemek menü ve miktarlarına da dikkat etmeniz en önemli tavsiyelerimizden biri. Sağlıklı ve yeterli beslenerek de vücut sağlığınıza önem vermelisiniz.
- 4- Asansör yerine merdivenleri kullanma alışkanlığını geliştirebilirsiniz.
- 5- Gün içerisinde masanızın bir köşesine, ya da bilgisayarınızın ekranının köşesine küçük hatırlatma notları yazarak; bilgisayar başında oturma şeklinize

de dikkat edip, vücut yapınızda bozukluklara yol açacak oturuş şekillerinden kaçınmanızı sağlayın. Omurganız ve boynunuza vücudunuzun tüm yükünü vermeyi engellemeye çalışın. Zaman zaman derin nefesler alıp, verin. Zihninizi oksijenle yenileyin. 6- Bilgisayarınızı göz hizanıza gelecek şekilde konumlandırın, boyun ve bel ağrılarınıza engel olun. Unutmayalım ki; çalışma ortamımızın ergonomik uygunluğu vücut sağlığını ve gün içerisindeki fiziksel aktifliğinizi de etkileyeceğinden çalışma veriminizi olumlu ya da olumsuz değiştirebilir.

Ofis İçinde 30 Dakikalık Egzersiz Programı

Her alarm çaldığında aşağıdaki hareketlerden birini seçip 2 dakika uyguluyoruz. 8 saat çalışan biri günlük egzersizini iş saatleri içerisine adapte etmiş oluyor. 3 hareketi de uyguladıktan sonra tekrar baştan devam edebiliriz.



Push Up



Triceps Dips



Squat



Hiçbir işveren çalışanlarının mutsuz, sağlıksız ve huzursuz olmasını istemez. Çalışma alanımız eğer yaşam alanımız haline dönmüşse birşeyleri yenilemek, daha yaşanabilir hale getirmek, ferah ve nezih bir ortam haline dönüştürmek için kimseden bir şey beklemeyin, bahane üretmeyin. Çalışma masanızı, ofisinizi eğlenceli, ve sağlıklı bir hale dönüştürmek sizin elinizde. Tüm ofis çalışanlarına ergonomi ve sağlık dolu iş günleri diliyoruz. Unutmayın; sizden bir tane daha yok, özveriniz ve huzurlu iş ortamınızla işvereninize daha çok katkı sağlayacağınızı da gözardı etmeyin.

Değişimi Hayata Zihniyet Değişikliği ile Taşıyan Beycelik Gestamp Akademi

M.Ö. 535'te 'Aynı nehirde iki kez yıkanılmaz.' demişti büyük Yunan filozofu Heraklitus. Aradan yüzyıllar geçti, bu defa Mevlana; 'Dünlle birlikte gitti, cancağızım. Ne varsa düne ait. Şimdi yeni şeyler söylemek lazım.' dedi. Aradan yine, yeni yüzyıllar geçti; bu defa başka başka kişiler hep değişimin, gelişimin özetini ve gerekliliğini ifade eden unutulmaz sözler söylediler. Yalnızca söylemekle kalmayanlar, harekete geçtiler ve önce zihinlerini ve dünyalarını değiştirdiler. Zihinlerinde değişiklik yapanlar, kendilerine heyecan veren hayallerini hedefe dönüştürüp başarıya gittiler ve bunu sürekli hale getirerek mutluluğa eriştiler. Bugün en iyi olduklarına şüphe etmediğimiz kişilere, markalara dönüştüler. Başarıyı garanti altına alan bu dönüşümün formülü şüphesiz zihniyet değişikliği idi.

Zihniyet değişikliği dediğimizde üç aşamalı bir süreçten, bu süreçlerin gereği olan faaliyetlerden ve alınan sonuçlarından bahsedebiliriz.

1. aşama; kişisel/kurumsal ve zihinsel farkındalık

İlk aşama zihniyet değişikliği sürecinin başlangıç noktası olan biz; yani kendimiz. 'Hangi özelliklere sahibiz? Güçlü ve geliştirilebilir yönlerimizin farkında mıyız? Değerlerimiz, kurallarımız neler?' gibi kritik sorulara vereceğimiz cevaplardır. Değiştirmek ve iyileştirmek istediğimiz süreçler için önce kendimizin/kurumumuzun gücünün farkında olmalı ve değişimde içten dışa doğru bir yol izlemeliyiz.

2. aşama; zihniyet değişikliği hedeflerini belirlemek

İkinci aşama zihniyet değişikliği hedeflerinin belirlenerek rotasının çizilmesidir. Bu aşama görünmeyi görünüp yapan, bizi heyecanlandırıp kendimizdeki en iyiyi ortaya koymanın yöntemlerini bulmamızı sağlayan aşamadır. Belirlediğimiz hedefler, bizi dünden daha iyi olmaya ve sürekli çözüm bulmaya yönelir. İsteddiğimiz değişikliklere giderken anlam duygusu yaratan bir yolculukta olduğumuzu hissettirir. Dünden dersler alıp yarına hazırlanırken; bugünü en iyi şekilde değerlendirmeyi ilke edinir. Bu ikinci aşamada; sürecin olumlu duygular yaşatması, hedeflerin net, değerler ile anlamlı bir ilişki içinde ve çevresel faktörler ile uyumlu olması, başarılı olmanın yollarını içeren güçlü, ayrıntılı bir eylem planının yer alması ve hareket zamanının belirlenmesi önemli yer tutmaktadır.

3. aşama; azim, gayret ve kararlılıkla değişime devam etmek

Zihniyet değişikliği ile ilgili son adımda, belirlediğimiz hedeflere giderken kişisel/kurumsal konfor alanımızdan çıkmak ve 'rağmenci' olmayı alışkanlık haline getirerek, değişime ısrarla devam etmek gerekir. Bu aşamada zihinsel programlama ile bakış açımızı değiştirmeyi öğrenmeliyiz. Davranışlarımızın, duygu ve düşüncelerden oluştuğunun farkında olarak ve dış dünyaya verdiğimiz mesajlar olduğunu bilerek, değişim sürecine adapte olmalıyız. Değişmek istediğimiz süreçte modellemeler yapıp, kararlar verip, ısrarla mücadele ederek ilerlemeliyiz. Göstereceğimiz kararlılık ile kişisel ve kurumsal farkındalığımızı hissedecek, hedefimize hızla ilerlerken değişimin yaşandığını fark edeceğiz.

Yeni bir başlangıç ve zihniyet değişikliği; Beycelik Gestamp Akademi

Zihniyet değişikliğinin önemi ve aşamalarından bahsettikten sonra, şirketimizdeki yeni başlangıcımız ve zihniyet değişikliğimizin en önemli adımlarından olan Beycelik Gestamp Akademiyi ve çalışmalarını ele alabiliriz.

40 yılı aşkın süredir faaliyet gösterdiğimiz otomotiv sektöründe, öncü ve başarılı bir firma olarak çalışmalarımızı yürütüyoruz. Hızla büyüyen ve sürekli dinamik bir yapıda olan firmamızda, çalışanlarımızın gelişimi bizim için en önemli konuların başında geliyor. Çünkü çalışanlarımızın gelişim ve değişimi, doğrudan şirket hedeflerimize etki eden iş güvenliği, kalite ve verimlilik performansını ve bunlara bağlı olarak memnuniyet, aidiyet, firma imajı, marka değeri gibi alanlarla, diğer tüm destek süreçlerini ilgilendiriyor. Başarımızı sürdürülebilir hale getirmek için, şirket hedeflerine doğrudan katkı sağlayacak ve kendini başarılı, mutlu, değerli hissederek 'bu iş; benim işim' diyecek çalışanların oluşturduğu bir sistem kurmak adına, yeni bir başlangıç yaptık ve bu başlangıca 'Beycelik Gestamp Akademi' ismini verdik.

Neler yaptık?

İlk olarak, zihniyet değişikliğinin başlangıcı olan kurumsal farkındalığımızı arttırmak üzere çalışmalar yaptık. Bu amaçla uzun yıllar süresince biriktirdiğimiz bilgi ve tecrübeyi, 2500'e yaklaşan çalışan sayımızı, farklı müşterilerin beklentilerini karşılama özelliğimiz gibi pek çok güçlü yönümüz ile geliştirilebilir yönlerimizi tespit edecek toplantılar, çalıştaylar yaptık.

Sektördeki akademileri ve firmaları ziyaret ederek farklı örnekler görme fırsatı yakaladık. Kurulum sürecine çalışanlarımızı da dâhil ederek projemizi kendileriyle paylaştık; öneriler olarak kurulacak akademinin ismini ve logosunu belirledik. Kurulum çalışmalarında son olarak akademi prosedürünü yazdık. Prosedür ile form ve talimatlarımızı, organizasyonumuzu, kurallarımızı tanımlayarak çalışmalarımızın standardını oluşturacak temeli tamamladık.

Tüm bu süreçlerden çıkan sonuçlar ile Beycelik Gestamp Akademisi'nin hedeflerini ve faaliyet alanlarını belirleyerek, kurumsal zihniyet değişikliği sürecinin ikinci aşamasını da tamamlamış olduk. Bu aşamada kendi iç dinamiklerimiz ile çalışanlarımızı geliştirmek, çalışanlarımızın memnuniyet ve aidiyetini arttırarak kişisel – mesleki ve kurumsal gelişimini sağlamak önceliğinde kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi belirledik.

Neler yapıyoruz?

Zihniyet değişikliğinin üçüncü aşaması olan kararlılıkla değişime devam etmek sürecinde ise Beycelik Gestamp Akademi olarak, belirli bir plan program dâhilinde, çalışanlarımızın gelişim ve memnuniyeti için birçok proje yürütüyoruz. Bu kapsamda devam etmekte olduğumuz çalışmalar arasında; İç Eğitim Yetiştirme Programları, Arşiv – Kütüphane Faaliyetleri, Oryantasyon Programları, Yetkinlik Temelli Eğitim Sistemi, Programsal Yetkinlik Yönetim Çalışmaları, Liderlik ve Kişisel Gelişim Projeleri, Eğitim Etkinliği Ölçüm ve Arttırma Çalışmaları, Süreli Yayınlar, Yüksek Lisans Destekleme Programları, Staj Programları ile Portal ve Sosyal Medya Uygulamaları yer almaktadır.

Sonuç

Zihniyet değişikliği ve aşamaları, bizi-kurumumuzu bugünden ve rakiplerimizden daha ileriye götürmek için kullanılacak ve etkili sonuçlar alınacak birer araçtır. O nedenle kişisel/kurumsal farkındalığımızı arttırmalı, hedeflerimizi belirleyerek, ısrarla sonuca gidecek çalışmaları yapmalıyız. Bu sayede değişim ve gelişimin kaçınılmaz olduğu iş ve kişisel yaşamımızda düşüncelerimizi, duygularımızı ve davranışlarımızı daha iyi konumlandırabiliriz. Yarının iyi olduğuna şüphe edilmeyen kişilere, markalarına dönüşmek için sizi de zihniyet değişikliğine davet ediyoruz.

Yazar: Bahaddin Ersoy

Beycelik Gestamp Eğitim ve Gelişim Yöneticisi



Sheraton®
BURSA HOTEL

Düşlediğiniz ne varsa, Sheraton Bursa

Üstün konfor ve ayrıcalıklarla dolu hizmetleriyle,
iş dünyasının buluşma noktası.



Odunluk Mah. Akpınar Cad. 16110 Bursa/Turkey T: +90 224 300 16 16 sales@sheratonbursahotel.com www.sheratonbursahotel.com



SheratonBursaHotel



Sheraton_Bursa



SheratonBursa



SheratonBursa

Dünyayı ısıtan teknoloji yuvanızda

Yılların tecrübesi ile dünyada milyonlarca evi ısıtan Warmhaus, sunduğu güçlü performans ve yüksek verimlilik sayesinde güven arayan herkesin tercihi.

